

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023



ÍNDICES

04

VISÃO
GERAL

06. Carta do Presidente

10. Nossa Jornada
de Sustentabilidade

12. Objetivo Atualizado
de Intensidade de Emissões

14. Visão Geral da Ternium

16. Nossos Valores

18. Sobre este Relatório

20

ESG: AMBIENTAL_SOCIAL_GOVERNANÇA

22. Enfrentando as Mudanças Climáticas

38. Redução do Impacto Ambiental

52. Melhorando nosso Desempenho de
Segurança

68. Concretizando o Potencial do nosso Pessoal

86. Ajudando nossas Comunidades a
Prosperar

102. Fortalecimento da nossa Posição
Comercial e da Cadeia de Valor

120. Nosso Compromisso com a
Integridade

136

ANEXOS

138. Anexo 1: Reconhecimentos
ESG

140. Anexo 2: Certificações ISO

142. Anexo 3: Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável da
ONU

145. Anexo 4: Desempenho
Econômico e Financeiro 2023

147. Anexo 5: Índices de
GRI, SASB e TCFD

154. Anexo 6: Dados
Históricos do ESG

Ternium S.A. (a "Empresa") é sediada em Luxemburgo e suas ADS, American Depositary Shares, estão listadas na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE: TX). Nós nos referimos à Ternium S.A. e suas subsidiárias consolidadas como "nós", "nosso", "nossa" ou "Ternium".

TX
LISTED
NYSE

As informações financeiras e operacionais contidas neste relatório são baseadas nos dados operacionais da Ternium e nas demonstrações financeiras consolidadas da Empresa, que foram preparadas de acordo com as interpretações IFRS e IFRIC emitidas pelo IASB, adotadas pela União Europeia e apresentadas em dólares americanos (\$) e toneladas métricas.

VISÃO GERAL

An aerial photograph of an industrial facility during sunset. The sky is a mix of blue and orange, with the sun low on the horizon. In the foreground, a tall, grey cylindrical tower stands prominently, wrapped in a spiral of yellow metal stairs. The tower has several platforms with railings. Below the tower, there are several large industrial buildings with blue and white roofs. In the background, there are rolling hills and a clear horizon line.

PESQUERÍA, MÉXICO



CARTA DO PRESIDENTE



2023 foi mais um ano de expansão para a Ternium, pois aumentamos a produção em nossa fábrica de laminação a quente em Pesquería, aumentamos a participação em um crescente mercado mexicano de produtos planos e avançamos nosso posicionamento no mercado brasileiro através da aquisição de uma participação adicional na Usiminas, consolidando seus resultados no segundo semestre. Ao mesmo tempo, iniciamos um novo ciclo de investimentos em Pesquería que integrará a siderurgia elétrica e a redução direta de minério de ferro à base de gás natural e capacidade adicional a jusante para expandir ainda mais a competitividade da usina com capacidades domésticas derretidas e derramadas.

Os embarques de produtos siderúrgicos subiram para 14,2 milhões de toneladas, um aumento de 19% em relação ao ano anterior. As vendas líquidas subiram para \$ 17,6 bilhões, com um EBITDA ajustado de \$ 2,7 bilhões e margem de 16%, e o lucro líquido para os acionistas, ajustado para excluir um efeito contábil único e não monetário, foi de \$ 1,7 bilhão. Nossa posição líquida de caixa no final do ano totalizou \$ 1,9 bilhão após o aumento das despesas de capital para \$ 1,5 bilhão e, na assembleia anual de acionistas, o pagamento anual de dividendos foi aumentado em 22%, para \$ 3,30 por ADS.

O mercado mexicano de produtos planos de aço do setor industrial está crescendo e espera-se que cresça ainda mais com o investimento na capacidade de fabricação para a atividade de nearshoring, enquanto o investimento em armazenagem industrial, oleodutos e projetos de infraestrutura permanecem em um nível positivo. Continuamos a aumentar as capacidades de produção de produtos acabados de aço em nosso Centro Industrial de última geração em Pesquería, com novas linhas de acabamento, como a linha de decapagem que acabamos de iniciar, complementada por nosso Centro de Pesquisa e Desenvolvimento, onde estamos aumentando nossas atividades de desenvolvimento de produtos. Já é um pilar essencial para o desenvolvimento da produção industrial mexicana e, assim que concluirmos nosso projeto de integrar a siderurgia elétrica e uma unidade de redução direta pronta para hidrogênio, o teor de emissões de carbono de seus produtos siderúrgicos avançados para a indústria automobilística será menor que o da maioria de seus concorrentes globais.

O aumento da nossa participação na Usiminas coincidiu com o remanejamento de seu alto-forno principal em Ipatinga. Essa grandiosa modernização da instalação foi uma oportunidade para aumentar suas capacidades de produção e melhorar sua eficiência energética e produtividade, reduzindo custos, emissões de carbono e impacto ambiental. Continuaremos trabalhando para melhorar a rentabilidade da Usiminas e a produtividade de suas operações, bem como seu posicionamento no mercado brasileiro de produtos planos de aço, no qual vemos um potencial considerável de crescimento de longo prazo na produção industrial em um país cujo uso aparente de aço é metade do México.

O risco de importações injustamente negociadas de produtos siderúrgicos da China, no entanto, paira sobre a indústria siderúrgica brasileira e de outros países latino-americanos. Com a desaceleração da economia chinesa e da demanda por aço, as exportações de produtos siderúrgicos da China subiram mais de 100 milhões de toneladas nos últimos 12 meses. As exportações de produtos de aço plano chineses para o Brasil, em particular, aumentaram fortemente no ano até o momento e já superaram o total do ano passado, respondendo por mais de 80% das importações brasileiras de tais produtos. Embora os governos latino-americanos, incluindo o do Brasil, estejam introduzindo medidas para conter tais importações, essas medidas podem se mostrar insuficientes.

Na Argentina, restrições de acesso ao câmbio estrangeiro, impostas pelo governo anterior afetaram nossas operações e as de nossos clientes. O novo governo está tentando uma transformação substancial da economia e da sua competitividade a longo prazo, mas com o impacto de curto prazo de uma desaceleração significativa na atividade, uma vez que atua para eliminar o déficit fiscal e erradicar a inflação descontrolada. Se o governo for bem-sucedido em seus esforços para estabilizar a situação macroeconômica e desregular a economia, o país deve retomar o crescimento e o desenvolvimento econômico após muitos anos de estagnação.

Como parte de nosso programa de descarbonização, adquirimos direitos adicionais de acesso à rede com os quais estamos aumentando a capacidade de nosso parque eólico em construção na Argentina para 99 MW. Após a conclusão, prevista para o final de 2024, o parque eólico fornecerá 90% de nossas necessidades atuais de eletricidade comprada em nossas operações argentinas.

Modificamos a meta de descarbonização que estabelecemos em 2021 para que agora inclua emissões de Escopo 3 para matérias-primas e emissões até, e incluindo, o processo de laminação a quente. Também mediremos as emissões usando a metodologia de GEE. A meta modificada é reduzir nossa intensidade de emissões em 15% até 2030, considerando 2023 como linha de base. Como a meta modificada reflete mais de perto o escopo de nossas operações e emissões reais, ela melhorará a transparência dos relatórios.

Os funcionários da Ternium e da Usiminas somam 35 mil. Juntos, fazemos uma contribuição substancial para inúmeras comunidades em toda a América Latina. Ao longo de nossas operações, pretendemos proporcionar um ambiente de trabalho dinâmico e respeitoso, onde os funcionários recebam treinamento extensivo para desempenhar suas funções com segurança e eficácia e sejam incentivados a desenvolver seu potencial com aprendizado contínuo.

Nossa prioridade é sempre garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Trabalhamos incansavelmente para incutir uma cultura de segurança em primeiro lugar, com todos os nossos funcionários entendendo seu papel e responsabilidade. Um foco incansável na análise de incidentes potencialmente perigosos e ações preventivas é apoiado por investimentos para melhorar os fluxos de materiais, as condições de trabalho e treinamento rigoroso, particularmente para contratados e novos funcionários. Para tornar nosso treinamento mais impactante, estamos usando novas tecnologias, como a realidade virtual, e, este ano, recebemos um prêmio da worldsteel, Steelie, pela excelência em educação e treinamento para o programa de treinamento de segurança que desenvolvemos na Ternium Brasil. No entanto, lamentamos profundamente que, durante o ano de 2023, tenham ocorrido duas fatalidades nas operações da Ternium e uma nas operações da Usiminas. Toda e qualquer fatalidade é motivo de profunda reflexão sobre o que poderíamos ter feito melhor para evitá-la e um lembrete de que sempre há mais que podemos e devemos fazer para melhorar a segurança do nosso local de trabalho.

O apoio à educação técnica e a tornar as oportunidades educacionais mais inclusivas estão no centro das nossas atividades de apoio à comunidade. A Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería, agora em seu nono ano, oferece ensino técnico para 400 alunos e se estabeleceu como um centro de excelência neste crescente polo industrial.

Reformulamos os espaços de sala de aula para incentivar uma forma mais interativa de aprendizagem e facilitar seu uso por outros alunos e membros da comunidade, particularmente aqueles que visam obter certificações técnicas específicas. Nossa nova escola em construção em Santa Cruz, ao lado de nosso Centro Industrial no Brasil, abrirá suas portas no próximo ano e usará os mesmos princípios educacionais e metodologias de aprendizagem que suas escolas-irmãs em Pesquería e Campana.

Neste relatório, você pode aprender mais sobre os valores, as atividades e a governança que são parte integrante da sustentabilidade de longo prazo da nossa empresa. À medida que crescemos e ampliamos nossa presença industrial em toda a América Latina, fazemos isso compartilhando valores e princípios sustentáveis com um foco resolutivo no fortalecimento do posicionamento e da competitividade de nossas operações. Isso inclui foco em saúde e segurança, respeito ao meio ambiente, qualidade e excelência em nossos produtos e serviços, desenvolvimento de nossas comunidades locais e uma cadeia de valor competitiva, além do desenvolvimento de uma equipe engajada e diversificada.

Nossos funcionários estão no centro de nossos esforços e conquistas. Gostaria especialmente de agradecer-lhes por seus esforços e realizações contínuos ao longo do ano passado. Também gostaria de agradecer aos nossos clientes, fornecedores e acionistas pelo apoio contínuo.

Setembro de 2024



Paolo Rocca
Presidente

NOSSA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE



"Na Ternium, estamos em uma jornada rumo ao crescimento sustentável. Revisamos nossa meta de 2021, seu escopo e a metodologia utilizada em nossos cálculos. Além disso, estamos incluindo as emissões de escopo 3, principalmente da produção de matéria-prima e da compra de aço semiacabado de terceiros, para melhor alinhar a meta com a configuração industrial atual da Ternium. Por fim, estamos estendendo a medição de emissões até o processo de laminação a quente, em linha com as discussões internacionais sobre um ponto de relatório comum para a indústria.

Essa meta revisada será medida usando a metodologia do Protocolo GEE, que utilizamos por vários anos para avaliar nosso inventário de emissões de GEE. Essa metodologia amplamente aceita é aplicável em vários setores, não apenas no setor siderúrgico, permitindo que nossas partes interessadas façam comparações mais amplas do setor. Também é frequentemente referenciada em regulamentos como a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da União Europeia, que se tornará obrigatória para a Ternium a partir de 2025. Nossa meta atualizada visa reduzir a intensidade das emissões em 15% até 2030, em comparação com uma linha de base de 2023, abrangendo os escopos 1 e 2, bem como as categorias 1 e 10 do escopo 3.

Nossas principais iniciativas de descarbonização incluem a adoção de tecnologias de baixo carbono, o aumento da participação de energia renovável em nosso mix de eletricidade, o aprimoramento de nossa capacidade de captura e utilização de carbono, o aumento do uso de sucata no mix metálico e a implementação de melhorias de eficiência energética e desempenho industrial.

Em tecnologia de baixo carbono, estamos avançando com nosso projeto de siderurgia DRI-EAF no Centro Industrial de Pesquería, que produzirá aço de baixa emissão de carbono para a indústria automotiva, garantindo que entregamos produtos de alta qualidade aos nossos clientes industriais, cumprindo as regras de origem do USMCA. Todos os nossos módulos DRI no México estão equipados com capacidades de captura de CO₂ para uso em outras indústrias ou para armazenamento e estão preparados para a transição do gás natural para o hidrogênio verde quando e caso se torne economicamente viável. O novo módulo DRI em Pesquería também contará com esses avanços.

Na Argentina, a construção do nosso primeiro parque eólico na província de Buenos Aires está dentro do cronograma e nos permitirá substituir a maior parte da energia que atualmente compramos de terceiros no país.

As conquistas da Ternium ao longo dos anos foram impulsionadas pelo talento de nosso pessoal, e nos esforçamos continuamente para desenvolvê-los e capacitá-los em todos os nossos países de operação. Orgulhamo-nos da sua diversidade e estamos empenhados em garantir um ambiente de trabalho seguro e inclusivo.

Por fim, acreditamos que nosso projeto industrial só será sustentável com o apoio de nossas comunidades. Buscamos a excelência em práticas ambientais em todas as nossas instalações e buscamos promover o crescimento da comunidade promovendo a educação de jovens, particularmente nos campos técnicos. Essas iniciativas são parte integrante da nossa visão de longo prazo."

MÁXIMO VEDOYA
Diretor Presidente

IMPULSIONANDO A SUSTENTABILIDADE

META ATUALIZADA: INCLUSÃO DE EMISSÕES DE ESCOPO 3, LIMITE EXPANDIDO E MUDANÇA DE METODOLOGIA

Nossa meta revisada de uma redução de 15% na intensidade das emissões até 2030 em comparação com uma linha de base de 2023, inclui Escopo 1, 2 e 3 Categoria 1 (Bens e Serviços Comprados) e Categoria 10

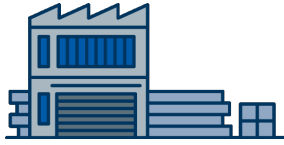
(Processamento de Produtos Vendidos) e é calculada utilizando a metodologia de Protocolo GEE. O limite estendido cobre até o processo de laminação a quente e reflete melhor a configuração operacional da Ternium.

CONTABILIZAÇÃO DE EMISSÕES

ESCOPOS E CATEGORIAS INCLUÍDOS NA META ATUALIZADA

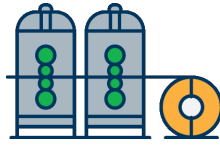


MELHORIAS EM RELAÇÃO À META DE 2021



1 INCORPORAÇÃO DE EMISSÕES DE ESCOPO 3

Principalmente aquelas embutidas em placas e tarugos adquiridos de terceiros



2 EXPANSÃO DE LIMITE

Adição do processo de laminação a quente ao processo siderúrgico utilizado na meta de 2021



3 NOVA METODOLOGIA

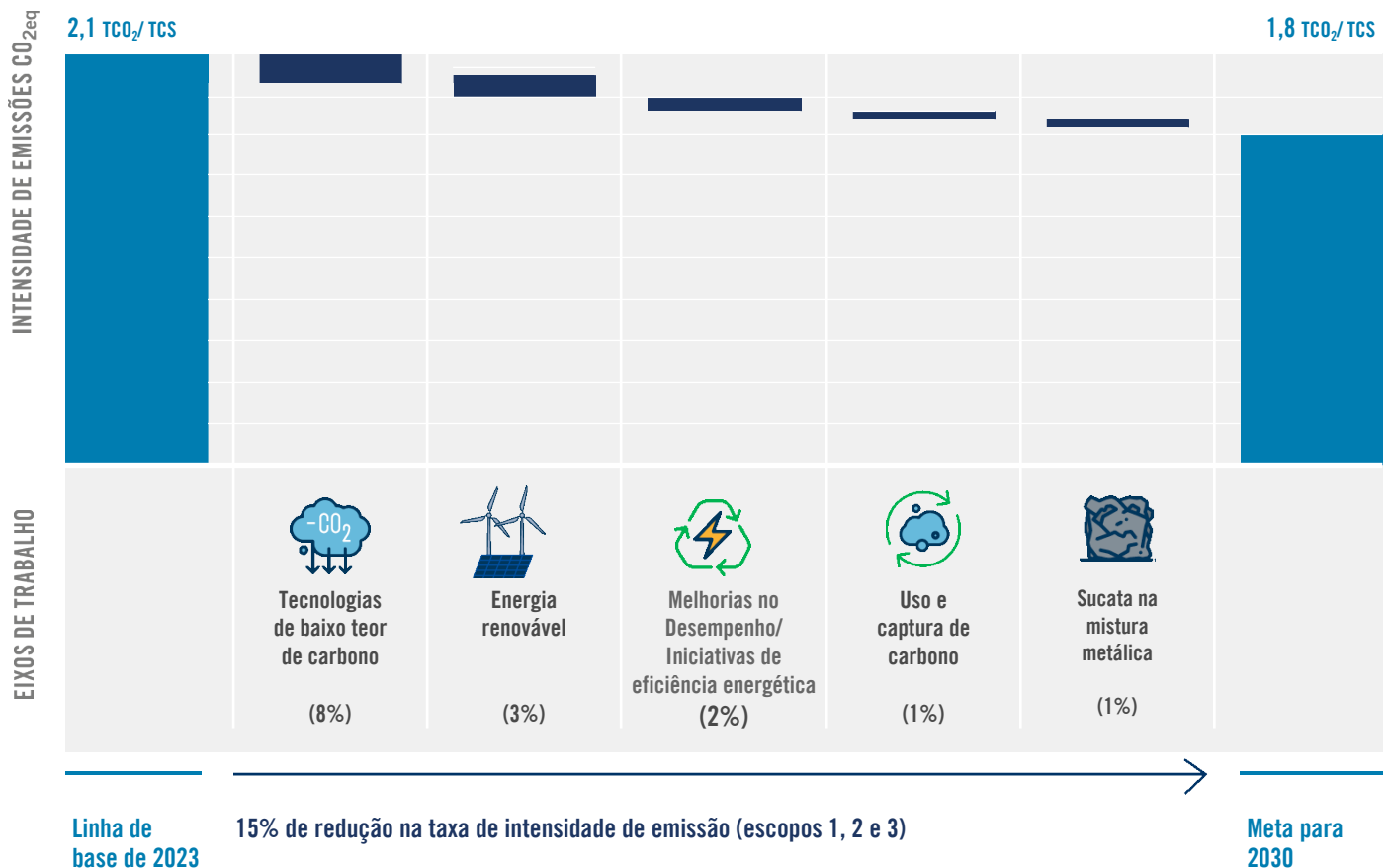
Adoção de uma metodologia amplamente utilizada que está em conformidade com o regulamento europeu de CSRD: o Protocolo GEE

ROTEIRO DE DESCARBONIZAÇÃO DA TERNIUM

CONTRIBUIÇÃO DAS DIFERENTES INICIATIVAS

O gráfico a seguir descreve o roteiro de descarbonização da Ternium, mostrando a contribuição de cada estratégia para alcançar uma redução na intensidade das emissões. Esse roteiro reflete as operações,

atuais condições e viabilidade do projeto de acordo com a última avaliação da empresa. Além disso, a Empresa pretende desenvolver um novo roadmap em conjunto com a Usiminas em um futuro próximo.



TERNIUM EM RESUMO



PAÍSES COM PLANTAS PRODUTIVAS

9



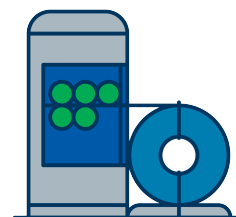
PLANTAS INTEGRADAS

6

Ternium

1

Usiminas



INSTALAÇÕES DOWNSTREAM

12

Ternium

1

Usiminas



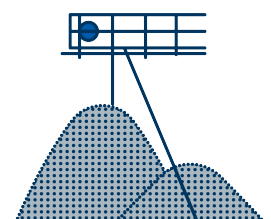
AÇO ACABADO CAPACIDADE PRODUTIVA

15,4

Milhões
de toneladas
Ternium

6,9

Milhões
de toneladas
Usiminas



MINÉRIO DE FERRO CAPACIDADE PRODUTIVA

4

Milhões
de toneladas
Ternium

9

Milhões
de toneladas
Usiminas



FUNCIONÁRIOS

21.013

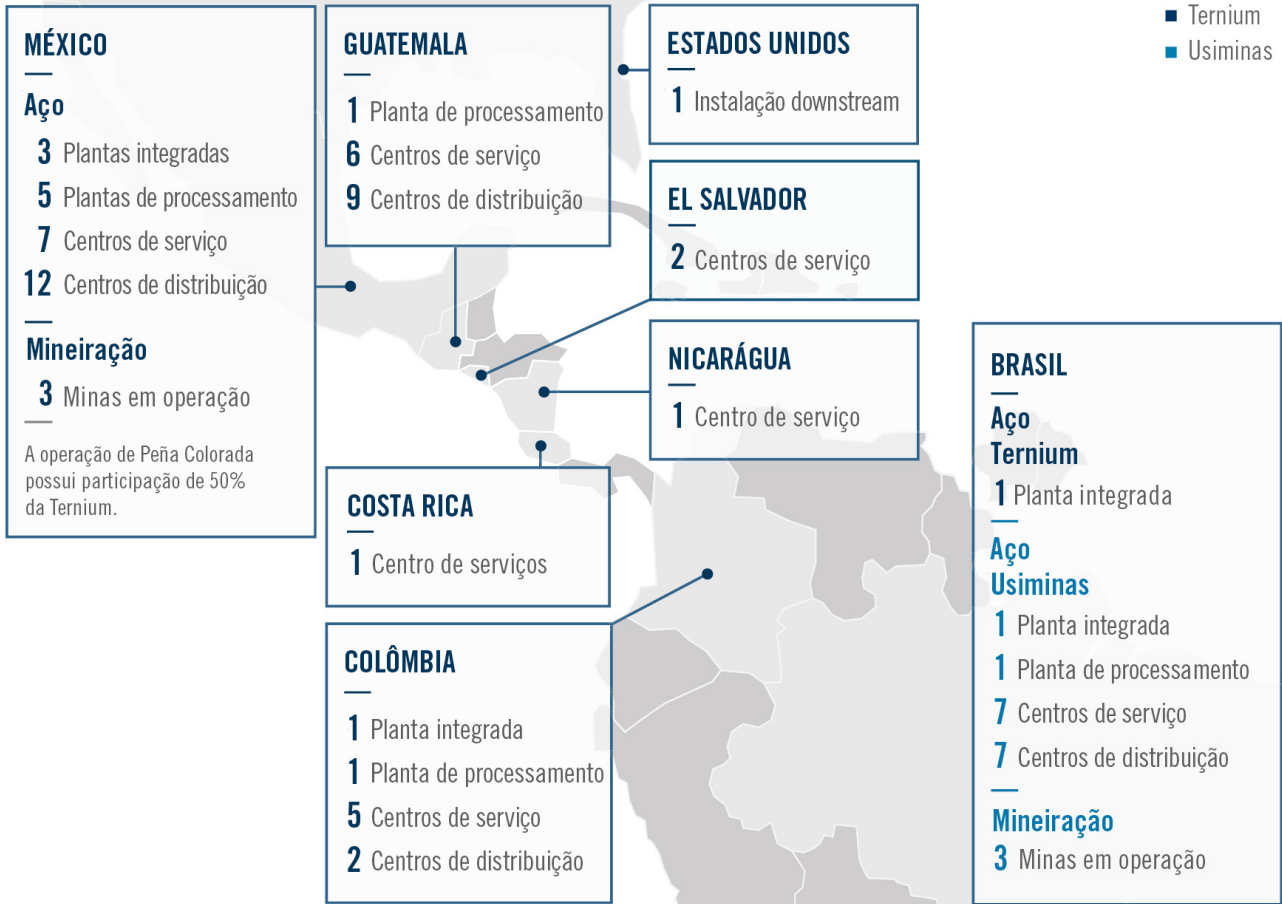
Ternium

13.445

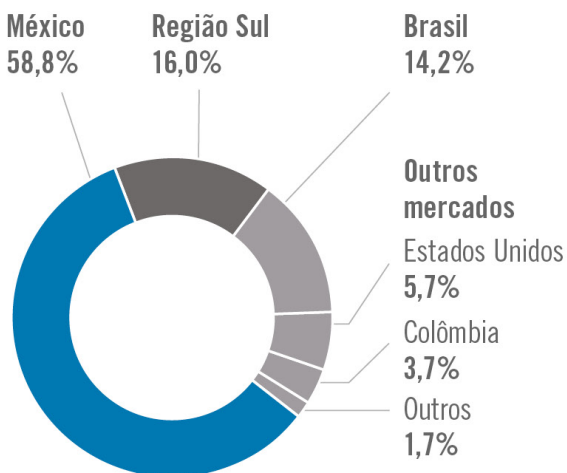
Usiminas

Em Julho de 2023, a Ternium aumentou seu investimento na Usiminas. Um novo acordo entre os acionistas foi firmado como resultado da transação, mediante o Grupo T/T (composto por Ternium Investments, Ternium Argentina e a Confab Industrial, subsidiária da Tenaris) ter o direito de nomear a parte majoritária dos membros do Conselho de Diretores da Usiminas, o CEO e quatro outros membros da Diretoria da Usiminas. A Ternium começou a consolidação completa das declarações financeiras da Usiminas em Julho de 2023.

- Ternium
- Usiminas



REMESSA DE AÇO EM 2023



As remessas de aço incluem a Usiminas, visto que a Ternium começou a consolidação da Usiminas em suas declarações fiscais desde Julho de 2023.



NOSSOS VALORES



MEIO AMBIENTE

Estamos comprometidos em desenvolver um negócio sustentável a longo prazo, minimizando o impacto ambiental em todas as nossas operações e dando o exemplo em nossas comunidades.

SAÚDE E SEGURANÇA

Nada é mais importante para a Ternium do que a saúde e a segurança de todos que trabalham na empresa. Nossa prioridade é proporcionar aos nossos funcionários um ambiente de trabalho seguro promovendo seu bem-estar e um estilo de vida saudável.

PESSOAS E DIVERSIDADE

Nosso pessoal está no coração de nosso projeto industrial e no alicerce de nossas conquistas. Nosso objetivo é proporcionar aos nossos funcionários oportunidades de desenvolvimento para que atinjam seu potencial, bem como promover a diversidade, igualdade e inclusão, rejeitando qualquer forma de discriminação baseada no gênero, na orientação sexual, etnia, cor, idade, religião ou crença política.



COMUNIDADE

O desenvolvimento e o crescimento inclusivo das comunidades onde temos nossas operações são parte integrante do sucesso de nosso projeto industrial. Nossas atividades na comunidade têm ênfase no apoio à educação e a oportunidades baseadas em mérito, com a educação técnica sendo vista como uma ferramenta de crescimento, transformação e mobilidade social.

QUALIDADE E EXCELÊNCIA INDUSTRIAL

Excelência e qualidade em nossos produtos, serviços, processos, e o profissionalismo do nosso pessoal são nossa principal vantagem competitiva. Estamos focados na melhoria contínua de nossas fábricas e processos e no desenvolvimento de tecnologias e produtos excepcionais.

INTEGRIDADE

Transparência na gestão e comunicação é um valor primordial nos relacionamentos com nossos stakeholders, clientes, funcionários, fornecedores e as comunidades que fazemos parte. Temos o compromisso de criar uma cultura de transparência e integridade em tudo o que fazemos.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este relatório fornece uma descrição detalhada da estratégia integrada da Ternium, incluindo o progresso alcançado em 2023 em diversos aspectos, ambiental, social e governamental. Ele também destaca como as ações da empresa estão contribuindo para cumprir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, definidos pela ONU em 2015.

É elaborado em concordância com os padrões internacionais delimitados pelo GRI (Global Reporting Initiative) e SASB (Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade), bem como as diretrizes da Worldsteel Association, e segue as recomendações do TCFD (Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas com o Clima) e relatórios de mudanças climáticas.

O conteúdo deste relatório de sustentabilidade reflete os tópicos materiais estabelecidos em 2019 após a realização de uma avaliação de materialidade, bem como atualizações anuais, oriundas de interações com nossos stakeholders. Isso implicou identificar as principais questões econômicas, sociais e ambientais através de pesquisa industrial, comparação, padrões internacionais e assuntos de prioridade. Dessa forma, os assuntos foram priorizados por um processo de consulta que envolve funcionários, fornecedores, clientes, organizações da comunidade, associações empresariais, investidores, imprensa e instituições acadêmicas.

Para finalizar a escolha de questões materiais, os resultados foram analisados pela ótica da estratégia de longo prazo da empresa e pelos programas implementados. Essa análise produziu uma matriz de materialidade que classifica os pontos econômicos, ambientais e sociais com base em seu impacto, nas avaliações e decisões dos stakeholders, bem como em sua relevância para a empresa.

Além disso, os pontos incluídos são revisados anualmente com diretores sêniores para considerar quaisquer novos interesses que possam surgir de interações com diversas partes interessadas:

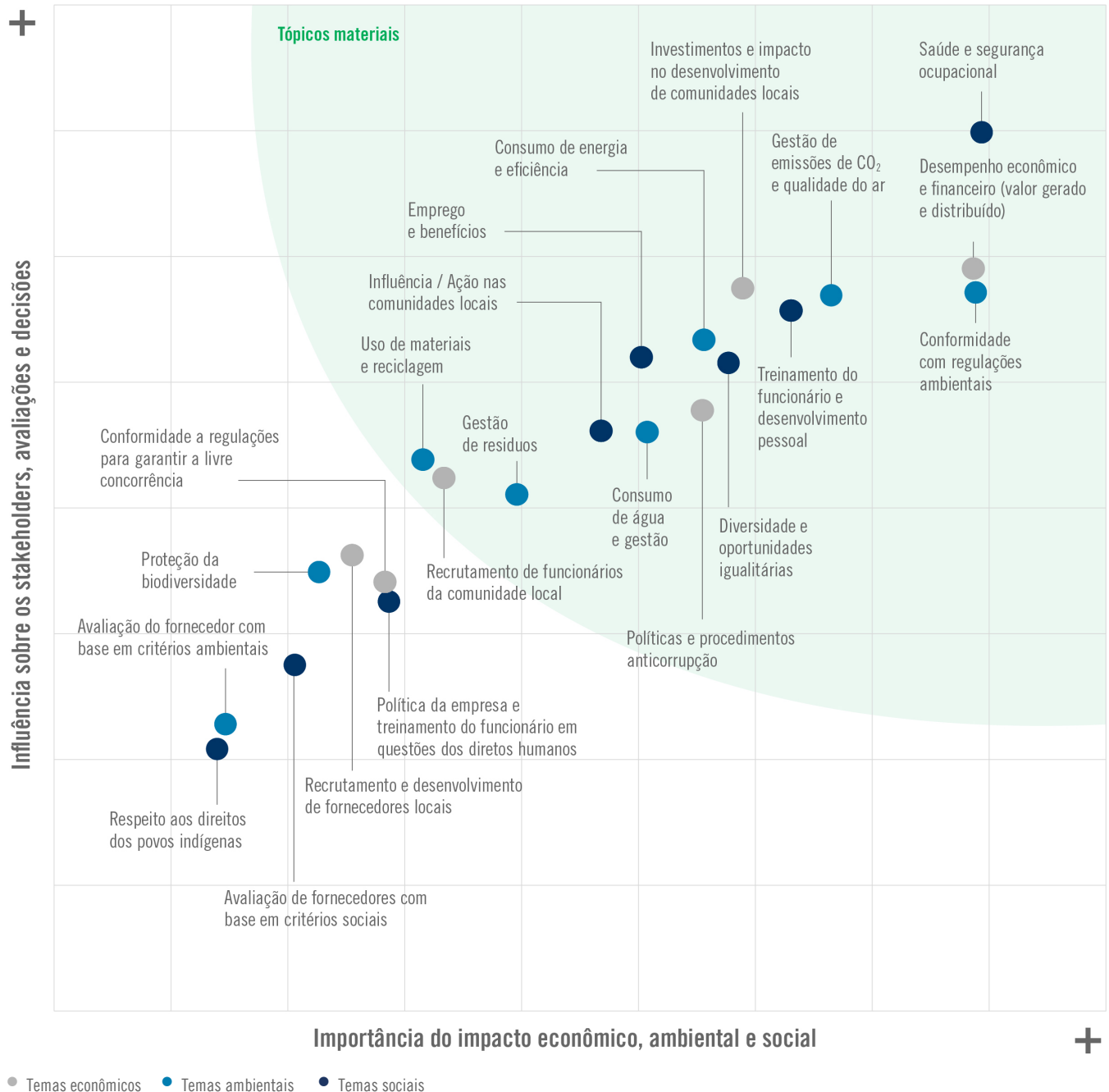
- **Funcionários:** priorizamos a transparência na comunicação através de feedbacks, palestras, pesquisas, e revisões de desempenho. Em 2023, nosso CEO fez quatro apresentações seguidas de sessões de Perguntas e Respostas, com a participação de mais de 3.200 funcionários, em média. Organizamos o Dia da Segurança da Ternium para funcionários e gerentes para debate de questões de segurança e melhorias de operações.
- **Clientes:** Mantemos um diálogo com nossos clientes para entender suas necessidades. Através de parcerias de longo prazo, criamos oportunidades para a cadeia de fornecimento e integração digital. Em 2023, alguns clientes solicitaram nossa participação em pesquisas de sustentabilidade e em auditorias de CSR. Os clientes também procuraram informação no desempenho de sustentabilidade da Ternium para análise comparativa usando sistemas como CDP ou EcoVadis.
- **Fornecedores:** Temos um relacionamento próximo com nossos fornecedores para fortalecer a cadeia produtiva do aço. Nosso Programa ProPymes desempenha uma função central nessa empreitada. Além disso, a Exiros, nossa representante de Compras, de propriedade compartilhada pela nossa empresa afiliada Tenaris, fornece percepções valiosas sobre as principais preocupações e prioridades dos fornecedores.
- **Comunidades:** Na Ternium, é essencial a comunicação próxima com nossas comunidades, refletindo um dos nossos valores centrais, transparência em nossos relacionamentos com os stakeholders. Para apoiar esse objetivo, lançamos a página “One Mill, One Fan Page”, uma estratégia de comunicação lançada mais de dez anos atrás. Essa iniciativa interage com cada uma das nossas usinas através de uma fan page do Facebook, nos possibilitando uma conectividade significativa com a comunidade. Atualmente, contamos com oito páginas locais com 290 mil seguidores. Elas servem para fornecer informações de forma rápida e transparente para nosso pessoal e comunidade, para a mídia e as instituições nos arredores das nossas operações.

Nós também organizamos encontros presenciais com membros da comunidade e nossos presidentes regionais para debater as preocupações e fornecer atualizações pertinentes sobre nossas instalações.

- Investidores: Temos um relacionamento próximo com os acionistas por meio de reuniões e teleconferências rotineiras e feedback anônimo. Isso garante a troca de informações e nos deixa inteirados de tendências emergentes.

- Associações Industriais: nossa participação em associações industriais permite uma colaboração com colegas para a discussão de desafios em comum, compartilhando as melhores práticas de negócio e estabelecendo padrões unificados para o futuro da indústria de aço.

Salvo indicação em contrário, os dados históricos e KPIs não incluem informações da Usiminas, já que a Ternium começou a consolidar a Usiminas em suas demonstrações financeiras em julho de 2023.

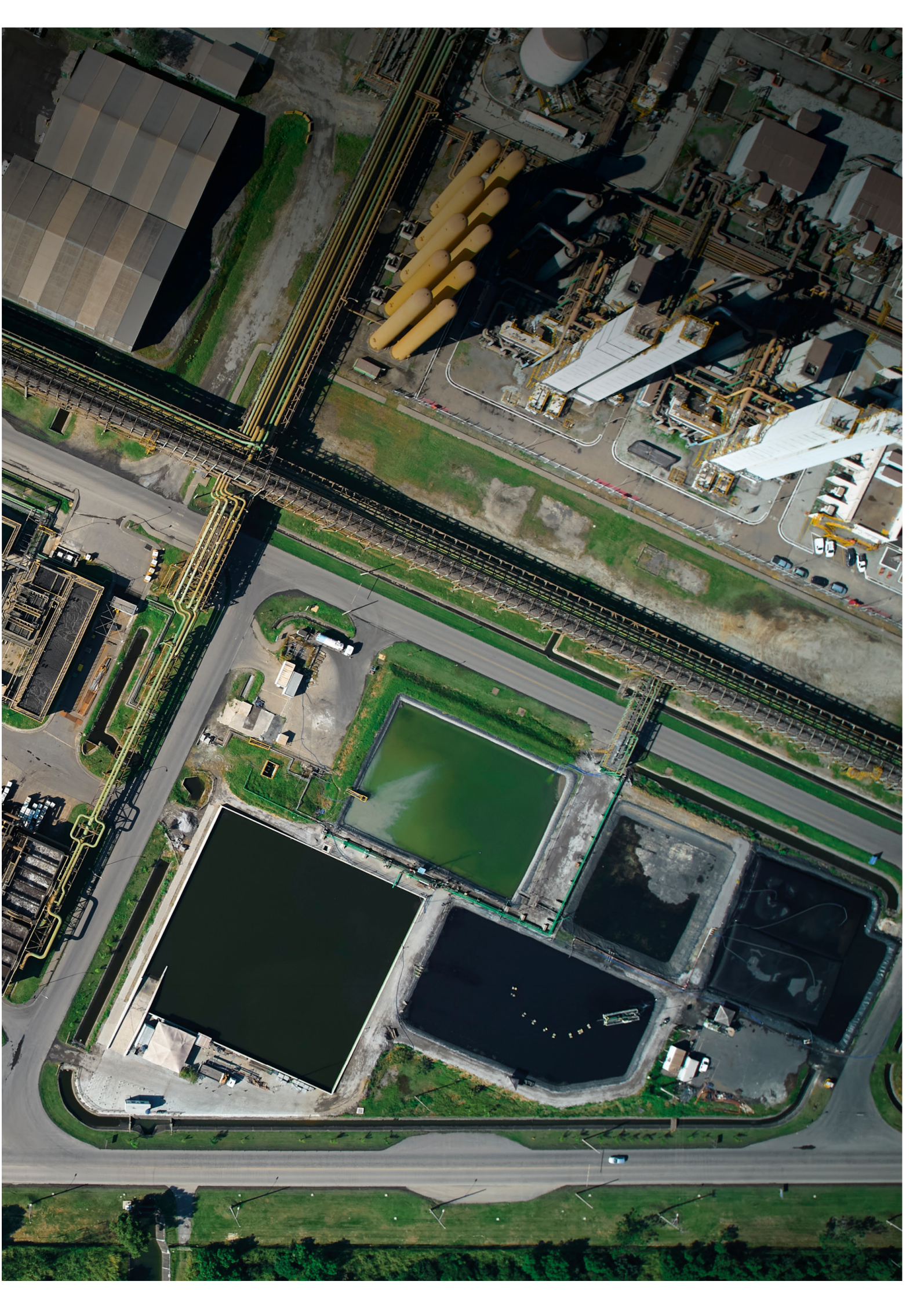




ESG

**AMBIENTAL
SOCIAL
GOVERNANÇA**

RÍO DE JANEIRO, BRASIL



ENFRENTANDO AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



OBJETIVOS E AÇÕES

- OBJETIVOS**
- **Meta atualizada:** uma redução de 15% na taxa de intensidade de emissão por tonelada de aço laminado a quente até 2030 em comparação com uma linha de base de 2023, considerando os Escopos 1, 2 e 3 (Categorias 1 e 10), e medida usando metodologia do Protocolo GEE.
 - Alcançar uma participação de 41% de energia renovável na eletricidade adquirida até 2030 até o processo de laminação a quente.
 - Melhorar a eficiência no consumo de energia em todos os processos industriais.
 - Colaborar com a cadeia de valor para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE).
 - Desenvolver estratégias e projetos com a ambição de alcançar a neutralidade de carbono em nossos produtos e operações, considerando a viabilidade tecnológica e as condições do mercado local onde atuamos.

- AÇÕES**
- Estabelecimento de uma estrutura de governança de mudanças climáticas, incluindo um comitê de descarbonização e supervisão pelo conselho de diretores.
 - Integração dos riscos das mudanças climáticas no processo de análise crítica dos riscos.
 - Incorporação de uma análise de cenário para avaliar a vulnerabilidade de ativos para riscos físicos.
 - Implementação de um preço interno de carbono para avaliação de projeto de investimento.
 - Desenvolvimento de roadmap com projetos e acompanhamento anual.
 - Definição de iniciativas de eficiência energética para cada local de produção sob um programa corporativo de eficiência energética.
 - Fortalecimento do nosso sistema de gestão de emissões, incluindo:
 - _ Verificação de emissões de terceiros de acordo com as metodologias de protocolo GEE e worldsteel.
 - _ Introdução de sistemas de processamento de dados e de inventário de GEE para melhorar a granularidade e a análise de informações.
 - _ Coleta de dados de fornecedores (emissões de escopo 3).
 - _ Avaliação da relevância das categorias de emissões de Escopo 3 e sua inclusão no inventário de emissões de GEE.
 - _ Certificação sob a norma ISO 50001 para nossos processos.

KPIs 2023

\$20

MILHÕES INVESTIDOS
NA DESCARBONIZAÇÃO

Novo **2,1**

CO_{2eq} POR TONELADA DE AÇO
LAMINADO A QUENTE
(ESCOPO 1, 2 & 3)

Metodologia de Protocolo GEE

1,7

CO₂ POR TONELADA
DE AÇO BRUTO
(ESCOPO 1 Y 2)

Metodologia Worldsteel

22,9

GJ POR TONELADA
DE AÇO BRUTO

Metodologia Worldsteel

28%

TEOR DE SUCATA
POR TONELADA DE AÇO BRUTO

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

PERSPECTIVAS DA INDÚSTRIA

O aço desempenha um papel fundamental na sociedade moderna devido à sua resistência, versatilidade e durabilidade. No entanto, sua produção contribui significativamente para as emissões de gases de efeito estufa, representando entre 7% e 9% do total das emissões globais de CO₂, de acordo com os números da worldsteel. Isso representa um desafio significativo para a indústria: reduzir sua pegada de carbono e, ao mesmo tempo, atender à crescente demanda global por aço.

Atualmente, cerca de 71% da produção de aço global depende de altos-fornos, com uma média de intensidade de emissão de 2,33 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto (tCO₂/t de aço cru).

Existem rotas alternativas de produção com menores intensidades de emissão, como fornos a arco elétrico (EAF), à base de ferro reduzido direto (DRI) ou sucata, com intensidades de 1,37tCO₂/t e 0,68tCO₂/t, respectivamente. Em última análise, a escolha da tecnologia depende da disponibilidade, dos custos de matérias-primas, energia e das características técnicas necessárias para o produto final.

À medida que o mundo avança em direção a uma economia de baixo carbono, esperamos que o cenário de produção global mude nas próximas décadas. Com o desenvolvimento da sociedade e da infraestrutura entrando em fase de reposição, espera-se que a disponibilidade de sucata aumente, facilitando o uso

PROCESSOS SIDERÚRGICOS TERNIUM

SITUAÇÃO ATUAL E PÓS-CONCLUSÃO DO PROJETO SIDERÚRGICO PESQUERÍA

PRODUÇÃO PRINCIPAL ENTRADAS

AÇO BRUTO PRODUÇÃO (2023)

AÇO BRUTO CAPACIDADE (2027)

- Minério de ferro
- Carvão de coque
- Injeção Pulverizada
- Carvão (PCI)
- Gás Natural

BF
Alto forno



BOF
Forno básico
de Oxigênio



CC
Laje contínua
rodízio



63%

51%

- Pelotas de minério de ferro
- Gás natural
- Eletricidade
- Sucata

DRI
Redução direta
Fábrica de ferro



EAF
Forno Elétrico
a arco



CC
Laje e laminador
contínuo de placas



29%

42%

- Sucata
- Eletricidade

EAF
Forno Elétrico
a arco



CC
Laminador contínuo
de placas



8%

7%

As informações apresentadas neste documento não contemplam a Usiminas.

de tecnologias baseadas nessa matéria-prima. Além disso, há expectativas positivas quanto ao desenvolvimento de energias renováveis como recurso fundamental na transição para uma economia de baixo carbono, tanto para seu uso direto no processo de produção de aço quanto na produção de hidrogênio verde. Em números, de acordo com o World Energy Outlook 2023 apresentado pela Agência Internacional de Energia (AIE), o investimento em energias renováveis aumentou 40% desde 2020 e espera-se que continue crescendo.

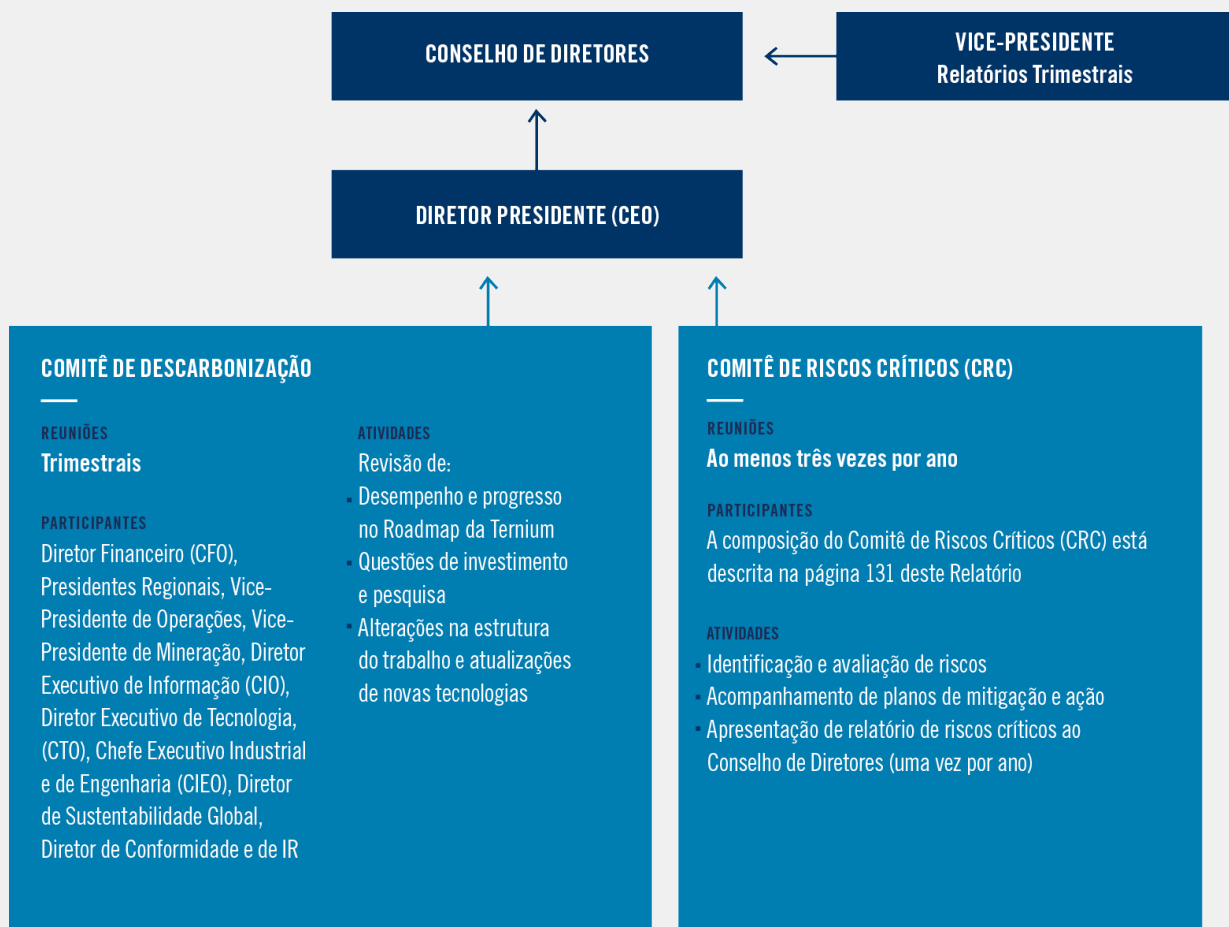
Consciente dos desafios e das oportunidades da indústria, a redução da intensidade de emissões e a melhoria da eficiência energética nas operações são prioridade na agenda de sustentabilidade da Ternium.

GOVERNANÇA

A empresa estabeleceu um sistema de governança para lidar com as mudanças climáticas em vários níveis.

O Vice-Presidente do Conselho foi nomeado para relatar trimestralmente ao Conselho de Administração a evolução da estratégia de mudanças climáticas da Ternium. No nível de gestão, um comitê de descarbonização presidido pelo CEO revisa periodicamente os indicadores de desempenho, o progresso na execução dos projetos de descarbonização e as atualizações sobre o contexto, como mudanças regulatórias, mudanças de mercado e tendências.

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Os investimentos necessários para reduzir a intensidade das emissões passam por um processo de aprovação passo a passo definido no procedimento de autorização de investimentos, garantindo o envolvimento da gestão ao mais alto nível.

Os riscos de mudanças climáticas e sua estratégia de mitigação são integrados ao sistema de gestão de riscos da empresa, tendo como principal órgão de visão geral o comitê de riscos críticos. Os riscos são identificados a nível local e depois integrados numa matriz unificada.

Finalmente, durante 2023, a Ternium atualizou sua política ambiental e energética, incluindo o compromisso de reduzir a intensidade das emissões e a ambição de alcançar a neutralidade de carbono, sujeita à viabilidade tecnológica e às condições do mercado local.

META ATUALIZADA

A empresa estabeleceu uma meta de redução da intensidade de emissão até o processo de laminação a quente. Essa meta inclui as emissões de escopo 1, 2 e 3, abrangendo a Categoria 1 (emissões de produção de matérias-primas e placas e tarugos adquiridos de terceiros) e a Categoria 10 (emissões de placas de processamento de terceiros vendidas pela Ternium), de acordo com as diretrizes do Protocolo GEE: Norma de Contabilidade e Informação Empresarial (2004) e a Cadeia de Valores Corporativos (Escopo 3) Norma contábilística e de informação (2011).

As principais diferenças em relação à meta de 2021 incluem:

- **Mudança na Metodologia:** A empresa está adotando o Protocolo de GEE para melhorar a comparabilidade com outros setores e se alinhar com a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa da UE (CSRD), que se refere a essa metodologia.
- **Inclusão do Escopo 3:** O escopo revisado inclui emissões upstream da produção de matérias-primas, placas e tarugos adquiridos de terceiros (Categoria 1), bem como o processamento laminado a quente de produtos semi-acabados vendidos pela Ternium e processados por nossos clientes (Categoria 10). Essa abordagem se alinha à nossa nova política de fornecimento sustentável, que enfatiza a importância da ação climática em toda a nossa

cadeia de valor, bem como nossos esforços contínuos para melhorar o rastreamento do Escopo 3.

Vale ressaltar que há um trabalho significativo pela frente para a indústria como um todo estabelecer um critério comum para medir as diferentes categorias de emissões do Escopo 3. A worldsteel está trabalhando ativamente na atualização dos fatores de emissão do Escopo 3 para a produção de alumínio e produção de ferroligas, e está analisando a inclusão das emissões de metano upstream da produção de gás natural e carvão. Prevemos que essas iniciativas possam ter impacto na medição do escopo 3 no futuro.

- **Limite:** A meta atualizada expande seu limite para incluir o processo de laminação a quente, representando uma mudança em relação ao nosso foco anterior apenas nos locais de fabricação de aço. Agora, inclui emissões de processos de laminação internos e de terceiros para produtos semi-acabados. O denominador utilizado é o equivalente de aço laminado a quente, abrangendo a produção de produtos laminados a quente da Ternium, bem como um equivalente para os processos de laminação realizados por nossos clientes nos produtos semiacabados vendidos pela Ternium. Essa abordagem reflete melhor a atual configuração industrial da Ternium e se alinha às discussões internacionais sobre a consideração da laminação a quente como um ponto de relatório comum para o setor siderúrgico.

Em resumo, a nova meta de redução de emissões visa uma redução de 15% em comparação com uma linha de base de 2023, ou 1,8 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada de aço laminado a quente até 2030. Como próximo passo, a empresa pretende trabalhar com a Usiminas na convergência das metas de descarbonização das duas empresas.

ESTRATÉGIA

O roteiro de descarbonização da Ternium foi desenvolvido considerando sua configuração de produção, as atuais tecnologias siderúrgicas, a disponibilidade de recursos e as regulamentações locais. A estratégia foi concebida de acordo com o Cenário de Políticas Declaradas da AIE e Cenários de Desenvolvimento Sustentável publicados em Outubro de 2020 e os compromissos gerais assumidos por cada país para 2030 que foram avaliados com alta probabilidade de se materializar.

Como exemplo, a taxa de intensidade de emissão embarcada para os produtos siderúrgicos brutos da empresa para o ano de 2030 (escopo 1 & 2) é de 1,35 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto, calculada utilizando a metodologia de Protocolo GEE. Essa taxa de intensidade é mais ambiciosa do que as 1,5 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto (escopo 1 & 2) estimadas pelo Cenário de Desenvolvimento Sustentável da AIE para o setor siderúrgico no mesmo ano.

A estratégia resultante da Ternium compreende cinco eixos de trabalho:

- Priorização de tecnologias de produção de baixa emissão.
- Aumentar o uso de fontes renováveis no mix de energia
- Expandir a capacidade de captura e uso de CO₂.
- Avanço em iniciativas de eficiência energética e melhoria do desempenho industrial.
- Aumentar o uso de sucata na mistura metálica.

Preço Interno do Carbono (PIC)

A empresa implementou um preço interno de carbono de \$ 80 por tonelada de CO₂ na avaliação de projetos de investimento. Seu objetivo é estudar os potenciais impactos financeiros dos mecanismos de precificação de emissões de carbono. A metodologia para sua implementação é o shadow pricing, preço hipotético

por tonelada de CO₂ emitido considerando as emissões de escopo 1 e 2. Seu valor é definido com base em referências globais.

Esta ferramenta foi implementada para auxiliar na análise de sensibilidade de projetos de investimento.

Além de 2030

A Ternium está desenvolvendo um mapa de tecnologias inovadoras em relação às tecnologias CCUs e ao uso de biomassa, biocombustíveis e hidrogênio como agentes redutores em altos fornos e para seu uso como combustível, visando entender a maneira mais economicamente viável de descarbonizar suas operações.

A longo prazo, alcançar a neutralidade de carbono dependerá de vários avanços tecnológicos, para os quais a Ternium está trabalhando ativamente com empresas afiliadas do Grupo Techint. A Tenova, fornecedora de equipamentos e tecnologia para a indústria siderúrgica, está colaborando no desenvolvimento de equipamentos de captura de carbono e queimadores à base de hidrogênio para uso nas instalações da Ternium. A Unidade de Transição Energética da Tecpetrol está cooperando no desenvolvimento de projetos de energia renovável e nas instalações de captura e armazenamento de carbono.

EXEMPLOS DE REFERÊNCIAS CONSIDERADAS NA AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA DA TERNIUM

AGÊNCIA/PAÍS	REFERÊNCIAS	RESULTADO DA ESTRATÉGIA DA TERNIUM
Agência Internacional de Energia (AIE)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tecnologias disponíveis até 2030: DRI-EAF, BOF-BF, Baseado em Sucata-EAF ▪ 1,5 intensidade de emissões para o setor siderúrgico até 2030 (escopo 1 & 2) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tecnologias da Ternium: DRI-EAF, BOF-BF, à base de sucata - EAF ▪ 1,35 intensidade de emissões para aço bruto até 2030 (escopo 1 & 2)
Contribuições Nacionalmente Determinadas no México (NDC)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ~38% de energia renovável até 2030 para o setor de energia ▪ Potenciais ações de mitigação para o setor industrial ▪ Maior produção com EAF (à base de DRI e sucata) ▪ Captura e uso de carbono entre indústrias ▪ Melhoria da eficiência energética 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 34% de eletricidade renovável comprada até 2030 (até ao processo de laminagem a quente) ▪ Nova capacidade de produção de placas utilizando DRI-EAF em Pesquería ▪ Dobrar a capacidade de captura e uso de CO₂ até 2030 em relação a 2018 ▪ Certificação da ISO 50001 em processos intensivos em energia
Contribuições Nacionalmente Determinadas na Argentina (NDC)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20% de energia renovável até 2025 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90% de eletricidade renovável comprada até 2030

NOVA INSTALAÇÃO SIDERÚRGICA NO MÉXICO

A empresa está construindo uma nova usina no seu Centro Industrial em Pesquería, México. Essa nova instalação está em conformidade com as regras dos Estados Unidos, México e Canadá e produz aço com baixo teor de carbono. O início de suas operações está prevista para ocorrer na metade do ano de 2026.

FERRO-VELHO



FÁBRICA DE TRATAMENTO DE ÁGUA

Consumo majoritário de água tratada de esgoto

PATIO DE ESCORIA

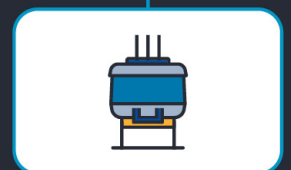
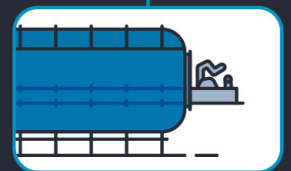
FÁBRICA DE GÁS INDUSTRIAL

SISTEMA CONSTEEL® E TECNOLOGIAS CONSTEERER™

Redução de energia e consumo de eletrodos e melhoria no desempenho industrial

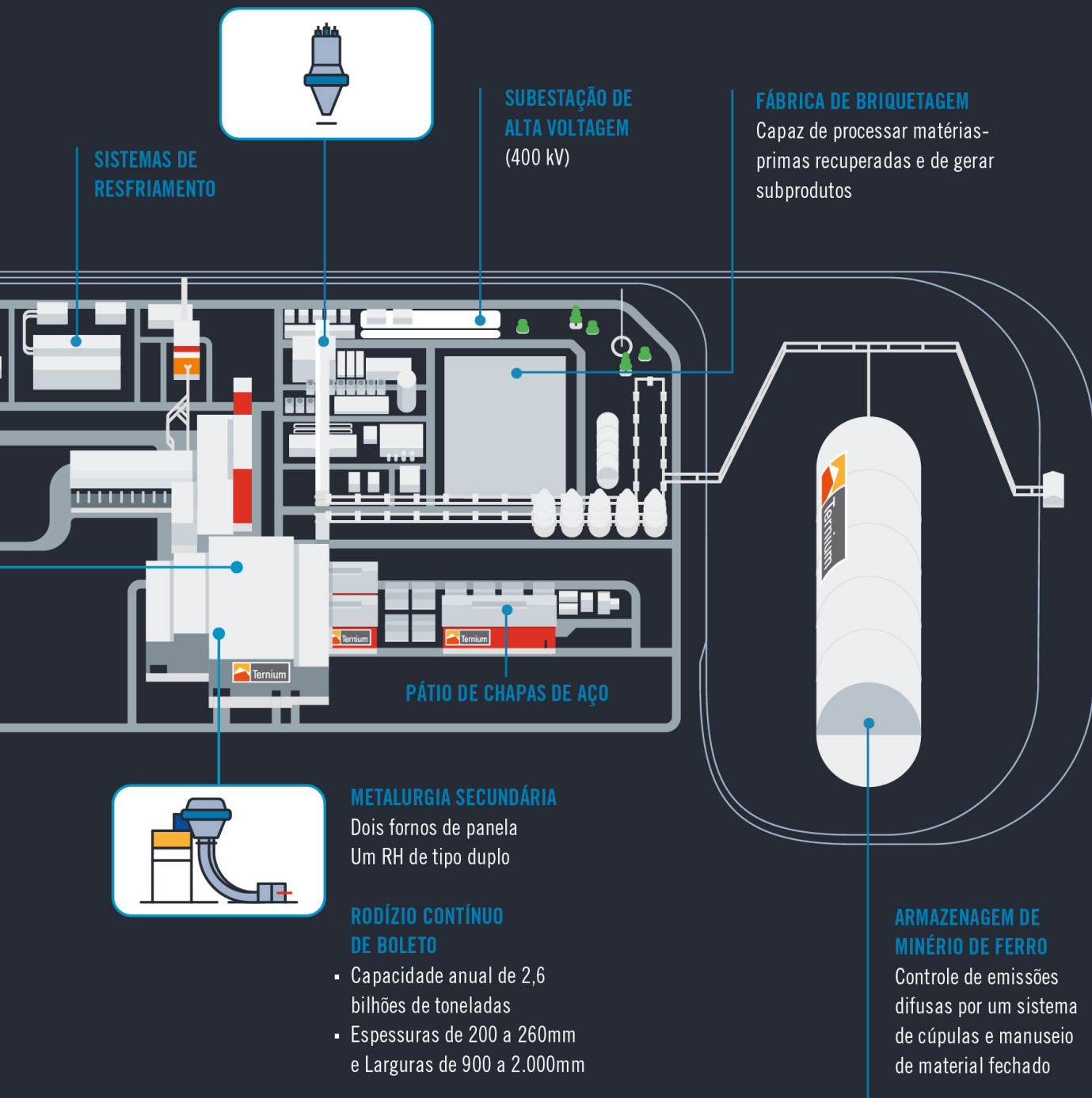
Sistema Consteel®

- Preaquece a sucata com gases recuperados
- Carrega sem a necessidade de abrir a tampa
- **Forno de Arco Elétrico (EAF)**
EAF com tecnologia CONSTEERER™ para agitação eletromagnética
- Operações totalmente remotas



REDUÇÃO DIRETA

- Capacidade anual: 2,1 milhões de toneladas de ferro esponja
- >500 mil toneladas de capacidade anual de captura de CO₂
- Uso final das indústrias médica, alimentar e de bebidas ou com potencial de armazenamento geológico
- Tecnologia ENERGION (Tnova e Danielli)
- Transporte pneumático direto ao EAF
- Apto a mudar para hidrogênio verde quando for viável economicamente



Além disso, a Tecpetrol lançou uma iniciativa de capital de risco, a Techint Energy Ventures, para promover o crescimento de novas empresas com o objetivo de acelerar novas tecnologias de descarbonização.

A Ternium também está fazendo esforços conjuntos com parceiros estratégicos como a Vale para explorar o desenvolvimento de novos produtos destinados a reduzir a pegada de carbono das matérias-primas e diversificar a matéria-prima para as operações de alto-forno e redução direta da Ternium. Estamos dando continuidade às etapas de testes sobre o uso dos briquetes da Vale.

Com base no potencial que a América Latina tem para soluções de descarbonização baseadas na natureza, a Ternium está analisando sua participação em projetos de produção e utilização de biomassa, bem como proteção e reflorestamento de áreas afetadas. Assim, a empresa poderia compensar as emissões residuais no longo prazo, promovendo o bem-estar humano e a biodiversidade.

Catalisadores de descarbonização

Existem fatores externos que determinarão a viabilidade dos projetos nas próximas décadas e que influenciarão os cronogramas de execução:

- **Incentivos Econômicos:** Incentivos na forma de reduções de impostos ou investimentos diretos dos governos poderiam atuar como um catalisador significativo para avançar no roteiro de descarbonização. No continente, podemos citar como exemplo a Lei de Redução da Inflação (IRA) dos Estados Unidos, aprovada em 2022, que visa reduzir as emissões líquidas de gases de efeito estufa deste país em até 41% (em relação a 2005) por meio de: 1) créditos tributários e 2) empréstimos, subvenções e gastos federais diretos. Incentivos semelhantes nos países onde a Ternium opera podem ter um efeito positivo na aceleração do roadmap de descarbonização.
- **Desenvolvimento da Rede Elétrica:** O desenvolvimento das energias renováveis depende não só da redução dos custos de geração, mas também do desenvolvimento e da ampliação da infraestrutura de transmissão e distribuição de energia elétrica.
- **Nova Legislação:** O armazenamento de CO₂ capturado em formações geológicas subterrâneas pode ser uma solução

a longo prazo. No entanto, regulamentações específicas sobre o tema são necessárias para que esses projetos sejam viáveis. Os países onde a Ternium opera, como México e Brasil, têm o potencial de armazenar grandes quantidades de CO₂.

- **Competição justa:** Dada a disparidade de ações entre os países para enfrentar o desafio das mudanças climáticas, é essencial que os governos apoiem as indústrias nacionais que estão fazendo esforços para proteger o meio ambiente. Isso contrasta com as matérias-primas/mercadorias provenientes de países com requisitos ambientais menos rigorosos. A defesa desses produtos e indústrias ambientalmente responsáveis promove a concorrência equitativa e garante que os esforços feitos em direção à sustentabilidade sejam reconhecidos e recompensados.
- **Metodologias comuns de medição de emissões:** Atualmente, existem vários padrões para contabilização de emissões de carbono e determinação da pegada de carbono dos produtos. Um padrão comum e interoperável da indústria permitiria a comparação de produtos siderúrgicos e capacitaria os consumidores a tomar decisões bem informadas.
- **Preferência do Consumidor:** Preços diferenciados para produtos fabricados com emissões mais baixas incentivariam o investimento e o desenvolvimento de novas tecnologias.

RISCOS

De acordo com a Política de Gestão de Riscos da Ternium, os riscos relacionados ao clima são identificados e avaliados localmente com o envolvimento dos departamentos ambiental, industrial, de planejamento, jurídico e de gestão de riscos. Todos os riscos identificados são categorizados em uma matriz considerando seu impacto econômico e probabilidade de ocorrência. Os riscos são revisados pelo menos três vezes ao ano e aqueles classificados como significativos, muito significativos ou críticos são analisados no Comitê de Riscos Críticos, presidido pelo CEO. Durante essas reuniões, cada unidade de negócios apresenta seus planos de mitigação, que são, então, aprovados pelo comitê.

ANÁLISE DE RISCO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

TIPO DE RISCO	CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO	EXEMPLOS
Transição	Legislação	Mudanças nos mecanismos de precificação do carbono ou novas leis podem aumentar os custos de produção e os gastos de capital, afetando negativamente a competitividade da empresa.	<p>A legislação atual sobre impostos de carbono com diferentes escopos é implementada na Argentina, no México e na Colômbia:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Argentina: O gás natural não está incluído (reforma de 2017). ▪ México: Taxa de 0% para gás natural. O Regime de Comércio de Licenças de Emissão iniciará sua fase operacional no curto prazo. ▪ Colômbia: Gás natural isento de imposto sobre combustíveis fósseis. <p>Legislação emergente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Brasil: Nova lei para criar um Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões (SBCE) está em debate. A proposta se aplicaria a empresas que emitem mais de 25 mil toneladas de GEE.
	Mercado	Mudanças na preferência do cliente podem afetar o nível de vendas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mudanças nas preferências do cliente e falha em responder à demanda das partes interessadas por medidas relacionadas ao clima podem afetar adversamente a capacidade ou disposição de nossos clientes ou fornecedores de fazer negócios conosco, prejudicar nossa reputação, prejudicar o apoio das partes interessadas e restringir ou reduzir o acesso a recursos financeiros. ▪ O cenário em mudança pode remodelar a dinâmica do mercado, intensificando assim as pressões competitivas e aumentando a demanda por aumento de escala e comercialização de aço de baixa emissão.
	Tecnologia	O desenvolvimento de novas tecnologias de produção requer investimento significativo e ampliação da comercialização.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aproximadamente 72% da indústria siderúrgica global depende da tecnologia de alto-forno (usando carvão de coque como agente redutor). Atualmente, não existe uma solução definitiva para reduzir drasticamente as emissões de CO₂ dessa rota, o que ainda é necessário, dadas as matérias-primas e a disponibilidade de sucata, bem como as características técnicas dos produtos finais. ▪ Maior probabilidade de intervenções políticas abruptas à medida que os governos tentam atingir suas metas ambientais.
Físico	Crônico	Mudanças no nível de água dos canais navegáveis dificultam o fornecimento de matérias-primas, aumentando os custos de produção.	Mudanças nos padrões de precipitação e extrema variabilidade nos padrões climáticos levaram a baixos níveis de água nas hidrovias do Paraguai e do Paraná, interrompendo intermitentemente o fornecimento de minério de ferro à Ternium Argentina. Isso obrigou a empresa a obter essa matéria-prima de uma fonte alternativa a um custo maior e a aumentar seus estoques de minério de ferro.
	Agudo	Eventos climáticos extremos e desastres naturais podem afetar as operações comerciais, os mercados de trabalho, a infraestrutura, as matérias-primas e os ativos das empresas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ As condições climáticas extremas no sul dos Estados Unidos e no norte do México interromperam o fornecimento de gás natural e energia para as operações no México, impactando negativamente os níveis de produção de aço. ▪ As secas em Monterrey, no México, afetam a disponibilidade de água potável para a comunidade, de modo que a empresa está continuamente usando fontes alternativas e fazendo um uso mais eficiente desse recurso. ▪ As fortes chuvas no Brasil e na Argentina dificultaram o acesso do pessoal às instalações, limitando a produção de aço.

A Ternium classifica os riscos relacionados ao clima em duas categorias: riscos de transição e riscos físicos.

Em relação aos riscos físicos, durante 2021 e 2022, a empresa contratou um consultor externo para avaliar a exposição de seus ativos e fornecer uma conclusão sobre o nível de risco (Índice de Risco) considerando as medidas preventivas estabelecidas. A análise considerou a exposição e vulnerabilidade a cinco tipos de eventos:

- Inundação pluvial
- Ciclones tropicais
- Deslizamentos de terra

- Incêndios florestais
- Secas

Os modelos de previsão foram baseados nos Caminhos de Concentração Representativos (RCP) 4,5 (intermediário) e 8,5 (extremo, com emissões muito altas de GEE) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e abrangeram os períodos de 2020 a 2039 e 2040 a 2059.

A análise concluiu que as instalações da Ternium não apresentam risco significativo, considerando o nível de exposição e medidas de mitigação implementadas pela empresa nos cenários e prazos analisados.

PRODUTOS PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL ROTEIRO DE PRODUTOS TERNIUM

ENERGIA RENOVÁVEL

Parques eólicos

De aços estruturais de alta qualidade para a fabricação de estruturas de torres eólicas.

Fazendas solares

Aço galvanizado de alta resistência para a estrutura de suporte de painéis solares.

INDÚSTRIA AUTOMOTIVA

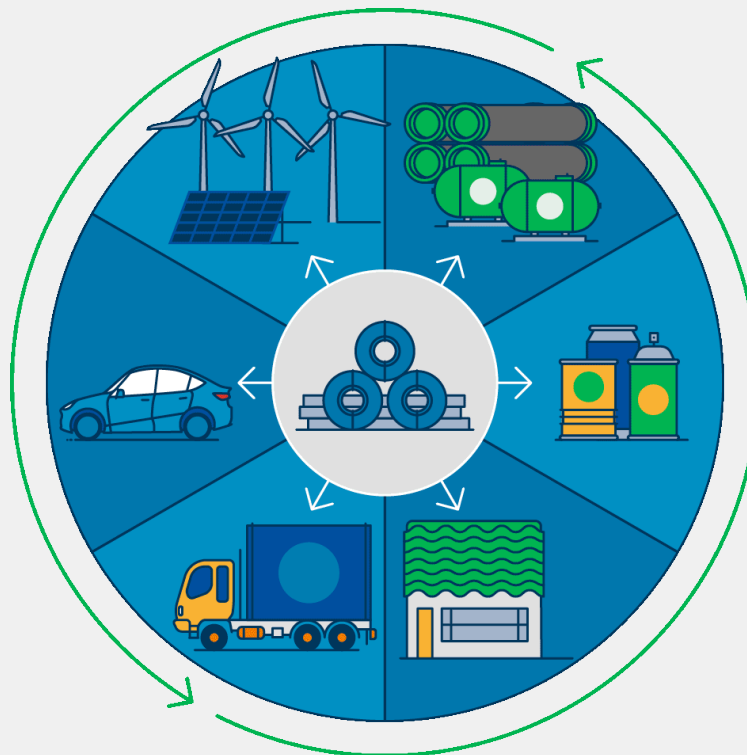
Veículos elétricos

Aços Avançados de Alta Resistência (AHSS). Iniciativa E-Motive de Aço da World Auto Steel. Desenvolvimento de componentes-chave para veículos elétricos em parceria com nossos clientes.

TRANSPORTE

Caminhões e Máquinas pesadas

- Aços altamente resistentes e de baixa liga para caminhões leves.
- Aços de alta resistência ao desgaste e soluções para o transporte de materiais abrasivos.



ARMAZENAMENTO E TRANSPORTE DE FLUIDOS

Manuseio de CO₂ e H₂

Desenvolvimento de novos graus de aço para instalações de armazenamento de CO₂ e tubulações para o transporte de hidrogênio.

INDÚSTRIA DE CONSERVAS DE ALIMENTOS E TINTAS

Embalagem metálica

Conservas recicláveis de folha-de-flandres como alternativa à aplicação de embalagens plásticas ou tetrapack.

CONSTRUÇÃO

Telhados e revestimentos

Bobinas de aço revestidas e painéis de isolamento que combinam componentes ecológicos com soluções de economia de energia.

OPORTUNIDADES

Atualmente, a Ternium está focada no desenvolvimento de uma gama de produtos de aço leve, mantendo a durabilidade e a resistência. No setor de energia renovável, a Ternium fornece aço galvanizado para fabricantes de estruturas de suporte para painéis solares no México e na Argentina.

Além disso, a fábrica de laminação a quente em Pesquería, México, está equipada com tecnologia que permite a produção de aços de alto valor agregado adequados para a fabricação de veículos elétricos, apoiando os esforços da indústria automotiva para aumentar a participação de mercado desses veículos.

Para o setor da construção, a Ternium projetou uma nova família de aços revestidos e painéis de isolamento sustentáveis, combinando componentes ecológicos e soluções de economia de energia.

Em 2023, a Ternium vendeu aproximadamente \$ 233 milhões em produtos para uso em projetos de energia renovável, veículos elétricos ou soluções de transporte projetadas para atingir menor peso ou maior capacidade e ser mais ecológica em comparação com materiais alternativos. Além disso, a Usiminas comercializou 219 mil toneladas destinadas a atividades sustentáveis no terceiro e quarto trimestres de 2023. A empresa espera que esses números continuem crescendo nos próximos anos.

DESEMPENHO DE 2023

Em 2023, a taxa de intensidade de emissão de CO₂ da Ternium para aço laminado a quente (escopo 1, 2 e 3, categorias 1 e 10) sob a metodologia do Protocolo GEE foi de 2,1 toneladas de CO_{2eq} por tonelada equivalente de aço laminado a quente.

De acordo com a metodologia da worldsteel e seguindo as métricas usadas em nossa meta anterior, a intensidade de emissão para o aço bruto (escopo 1 e 2) foi de 1,7 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto. Esse número é consistente com os anos anteriores e com a média global da indústria siderúrgica, de acordo com dados da worldsteel.

Ao decorrer do ano, a empresa continuou a execução de seus projetos de descarbonização:

- **Utilização de tecnologias de baixa emissão de CO₂:** Construção da siderúrgica em Pesquería (México), com base na tecnologia DRI-EAF. O projeto inclui o uso de fontes renováveis de energia, captura de CO₂ e a possibilidade de transição de gás natural para hidrogênio verde no módulo DRI quando economicamente viável. O comissionamento é previsto para ser concluído até 2026.
- **Captura e uso de CO₂:** Durante 2023, a empresa capturou e vendeu 280 mil toneladas de CO₂, o equivalente às emissões anuais de CO₂ de 71,4 mil veículos de passageiros movidos a gasolina, segundo a Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA). Isso ajuda a evitar emissões em outras indústrias, como bebidas carbonatadas e produtos químicos. O número representa um aumento de 50% na captura e no uso de carbono em comparação com 2017. Dada a experiência positiva no México, estudos estão em andamento para captura e uso de CO₂ em nossas instalações no Brasil.
- **Energia renovável:** Desenvolvimento de um projeto de parque eólico na Argentina. O parque eólico substituirá 90% da eletricidade comprada de terceiros na Argentina, resultando em uma redução anual de 127 mil toneladas de emissões de CO₂. O início das operações está previsto para o final de 2024.
- **Aumento de sucata na mistura metálica:** O projeto de construção do ferro-velho no Brasil está em andamento para aumentar o mix de sucata desta usina siderúrgica para 16%. A previsão é que o projeto seja concluído até 2025.
- **Novas matérias-primas para uso em altos-fornos:** A empresa está explorando ativamente a substituição parcial de carvão em nossas instalações na Argentina e no Brasil. A empresa realizou testes-piloto e industriais bem-sucedidos para o uso de vários tipos de carvão vegetal derivado de biomassa e silvicultura como substituto do carvão mineral nas instalações de coque em suas siderúrgicas no Brasil e na Argentina. Esforços estão em andamento para identificar carvões com certificação sustentável.

A Ternium antecipa que a intensidade das emissões começará a diminuir após 2025, à medida que os projetos de descarbonização forem concluídos e atingirem seu estágio operacional completo.

Como parte do sistema de gestão de GEE da Ternium, a empresa desenvolveu um sistema online para calcular as

emissões de GEE usando a abordagem de balanço de carbono determinada pela metodologia do Protocolo GEE.

PROJETOS DE DESCARBONIZAÇÃO DA TERNIUM PROGRESSO DURANTE 2023

● PROJETOS EXECUTADOS ◐ PROJETOS ANUNCIADOS OU SOB DESENVOLVIMENTO ○ PROJETOS EM ANÁLISE

INICIATIVAS	MÉXICO	BRASIL	ARGENTINA	PROGRESSO DURANTE 2023
 <p>Iniciativas de eficiência energética</p>	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> – No México: planos para certificar a instalação de Puebla sob a ISO 50001 estão em andamento. – No México e na Argentina, o projeto para substituir a iluminação LED está progredindo. – Na Argentina: O consumo de eletricidade foi reduzido ajustando os acionamentos de velocidade variável dos ventiladores de média tensão para o sistema de exaustão na siderúrgica.
 <p>Sucata na mistura metálica</p>		◐		<ul style="list-style-type: none"> – Projeto em andamento para aumentar a capacidade de sucateamento no Brasil. Previsão de conclusão: primeiro semestre de 2025. – 2,9 milhões de toneladas de sucata foram utilizadas em todas as instalações da Ternium em 2023.
 <p>Matérias-primas alternativas – biomassa</p>	○	◐	◐	<ul style="list-style-type: none"> – Identificar fornecedores de carvão com certificação sustentável e explorar possíveis desenvolvimentos por meio de parcerias sinérgicas. – No Brasil, os testes industriais estão em andamento. Testes adicionais estão planejados para aumentar o nível de uso e validar a eficácia. – No México, foram realizados testes industriais bem-sucedidos para o uso de carvão vegetal na EAF.
 <p>Energia renovável</p>	○	○	◐	<ul style="list-style-type: none"> – Na Argentina, a construção do projeto do parque eólico está em andamento. Início das operações previsto para o final de 2024. Capacidade adicional obtida (potência instalada total de 99 MW). – No México: análise de parcerias com fornecedores de biogás em substituição ao gás natural. – No México: instalação de parques solares nos centros de serviços.
 <p>Captura e Uso de Carbono</p>	●	○		<ul style="list-style-type: none"> – Aumento de 50% na capacidade de captura e uso de CO₂ em relação a 2017 graças aos projetos executados nas unidades de Guerrero e Puebla, México. – Negociações em andamento para a venda de CO₂ da futura instalação de Redução Direta na unidade de Pesquería, México. – Avanço na análise da planta de captura de CO₂ no Brasil.
 <p>Tecnologia de baixo carbono</p>	◐		○	<ul style="list-style-type: none"> – Construção em andamento da siderúrgica em Pesquería (México), com base na tecnologia DRI-EAF.

Esse sistema nos permite gerenciar as emissões de GEE no nível da linha de processo em todas as nossas operações, aumentando a transparência e a precisão em nossos cálculos e facilitando a verificação bem-sucedida do inventário por um consultor externo. Com esta solução de implementação de TI, agora temos a capacidade dentro do nosso sistema de gestão de rastrear os resultados da aplicação das metodologias do Protocolo GEE e worldsteel. Além disso, estamos fazendo esforços para avançar na sistematização do cálculo da pegada de carbono do produto.

Em relação aos dados do escopo 3, durante o ano de 2023, realizamos um estudo de relevância sobre as quinze categorias incluídas no escopo. Como resultado, verificamos que a categoria 1: Bens e serviços adquiridos, categoria 3: Atividades relacionadas a combustível e energia, e categoria 4: A distribuição e transporte upstream são relevantes para a nossa empresa. Já incluímos as categorias 1 e 3 em nosso inventário corporativo e esperamos incluir a categoria 4 durante 2024. As categorias 5 e 6 também serão incluídas, embora não sejam relevantes para a Ternium.

Além disso, como parte das práticas de fornecimento sustentável e para melhorar a precisão do inventário corporativo de emissões de GEE da Ternium, a empresa está trabalhando na coleta de informações sobre a intensidade das emissões de matérias-primas e placas adquiridas de terceiros. Esta iniciativa melhorará a avaliação das emissões do escopo 3 e identificará os fornecedores com os quais devemos nos envolver mais. Como resultado da campanha de 2023, 72% das emissões de escopo 3 das compras de matérias-primas e aço foram calculados com dados específicos de fornecedores.

Por fim, a empresa continua participando ativamente de fóruns industriais e iniciativas internacionais para alcançar condições de comércio justo entre as regiões durante a transição para uma economia de baixo carbono. Por exemplo, a empresa participa de vários grupos de trabalho da associação worldsteel globalmente e da Alacero na América Latina.

“Estamos convencidos de que o aço desempenha um papel crucial no combate às mudanças climáticas e na transição. Com isso em mente, é essencial estabelecer incentivos de longo prazo para a indústria que possibilitem uma transição competitiva e eficaz.”



JOSÉ FONROUGE
DIRETOR GLOBAL SENIOR
DE SUSTENTABILIDADE

GESTÃO DE ENERGIA

A Ternium está empenhada em melhorar os seus sistemas de gestão ambiental e energética. A empresa atua com o objetivo de alcançar uma economia circular e minimizar as emissões de CO₂ por meio de uma gestão eficiente de energia.

Dependendo da tecnologia utilizada, as usinas da Ternium no Brasil e na Argentina reutilizam gases residuais recuperados de processos de produção de ferro e aço, como gás de alto forno (BFg), gás básico de forno de oxigênio (BOFg) e gás de forno de coque (COg), bem como calor residual da produção de coque.

A usina no Brasil fornece energia para o processo de produção de aço e vende 40% da eletricidade gerada para a rede nacional e compradores privados.

Além disso, a empresa está reduzindo seu consumo de gás natural no Brasil usando biometano obtido a partir de resíduos sólidos urbanos. A taxa de substituição do gás natural fóssil pelo biometano foi de cerca de 19% em 2023, tornando-se uma fonte de energia flexível e renovável.

Na Argentina, a empresa usa gases de processo para produzir eletricidade que cobre parcialmente suas necessidades. Espera-se que a eletricidade autogerada aumente uma vez que o parque eólico na Argentina entre em operação até o final de 2024 e substitua 90% da eletricidade atualmente comprada de terceiros.

No México, a Ternium contrata o fornecimento de eletricidade para a Techgen, uma usina de ciclo combinado de propriedade em parceria com a Tenaris e a Tecpetrol. Da capacidade de 900 megawatts da Techgen, a Ternium compra 78% para uso próprio e vende o excedente para o mercado mexicano. O uso de eletricidade da Techgen representa uma redução nas emissões baseadas no mercado de escopo 2 da Ternium em comparação com o uso de eletricidade da rede nacional. Além disso, em 2023, a Ternium adquiriu, por meio da Techgen, certificados de energia limpa equivalentes a 11% do consumo de eletricidade no México.

Olhando para o futuro, a Ternium pretende alcançar uma quota de 41% de eletricidade renovável da eletricidade comprada até 2030 (até o processo de laminação a quente).

Eficiência Energética: Compromisso da Ternium com a Melhoria Contínua

A eficiência energética desempenha um papel vital nos esforços de descarbonização, pois o consumo de eletricidade de fontes fósseis está diretamente relacionado às emissões de gases de efeito estufa. Além disso, a redução do consumo de eletricidade leva a poupanças econômicas e, dependendo do projeto, a uma melhoria na produtividade geral.

Em 2014, a empresa lançou um programa abrangente de eficiência energética para identificar e explorar oportunidades de economia de energia. Desde então, o programa se expandiu e é revisado anualmente à luz

dos mais recentes avanços tecnológicos e das melhores práticas do mercado.

Alguns dos projetos executados durante 2023 incluem:

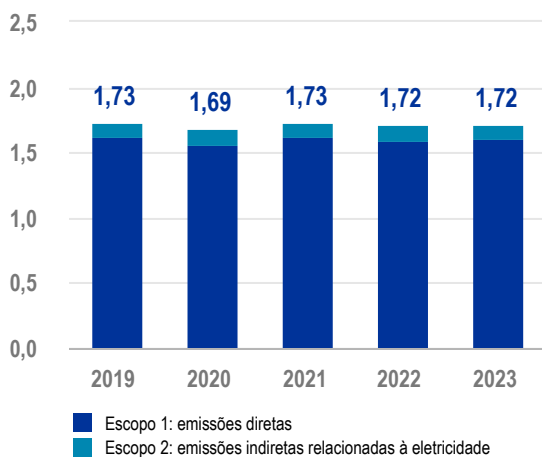
- Na Argentina: a velocidade dos ventiladores de tiragem induzida nos conversores siderúrgicos foi ajustada de acordo com as etapas do processo siderúrgico, a fim de reduzir o consumo de eletricidade. Esses estágios incluem carregamento de metal quente, sopro de oxigênio, fim do sopro e início da fundição de aço. Isso resultou em reduções de aproximadamente 2900 MWh/ano.
- No México: durante 2023, completamos o terceiro ano do acordo voluntário entre a Ternium e o CONUEE para a planta de Guerrero. O plano de ação incluiu as seguintes oportunidades de melhoria: inspeção e correção de vazamentos na rede de ar comprimido, isolamento térmico na rede de vapor, inspeção e correção de vazamentos na rede de gás natural, substituição de luminárias de tecnologia antiga por luminárias de LED e substituição de motores de baixa eficiência por motores de eficiência premium. Neste último ano, alcançamos uma economia de energia de 46.800 GJ/ano.
- No Brasil: otimizamos o uso de BOF no gás misto, melhorando principalmente a velocidade do fluxo de gás do gasômetro, reduzindo o nível médio de operação e evitando perdas com recuperações parciais devido a altos níveis. Isso permitiu uma redução no consumo de gás natural de 315.000 m³/ano.

Finalmente, o sistema de gestão de energia da Ternium é certificado pela ISO 50001. Atualmente, as fábricas de Guerrero e Pesquería, no México, San Nicolás, na Argentina (exceto para serviços industriais), e Rio de Janeiro, no Brasil, são certificadas sob esta norma. Os próximos passos incluem as instalações de Puebla, Apodaca e Churubusco, no México, como parte de um plano abrangente a ser implementado nos próximos cinco anos. Para mais informações, consulte o Anexo 2: Certificações neste relatório.

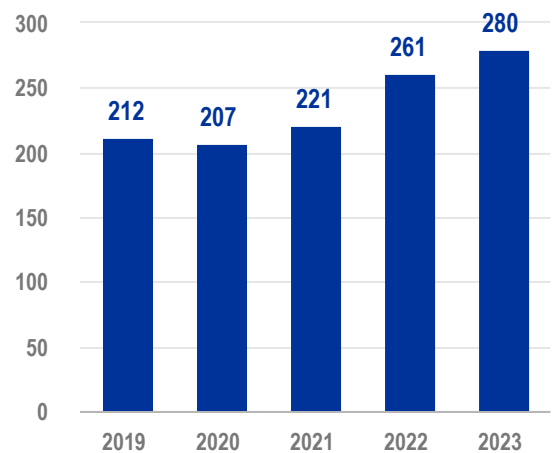
PRINCIPAIS NÚMEROS

Evolução dos indicadores de desempenho em relação à meta de redução da intensidade de emissão de 2021 com base no aço bruto e na metodologia worldsteel

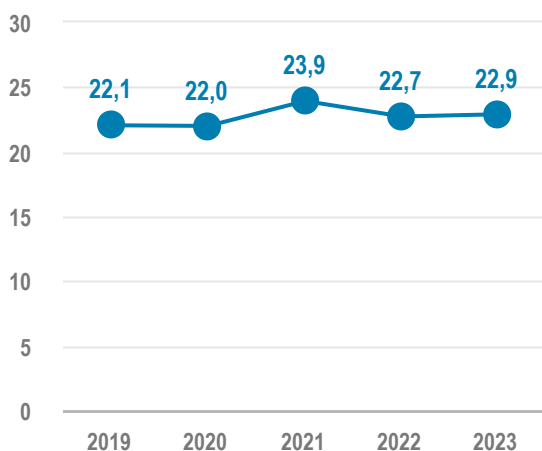
INTENSIDADE DE EMISSÃO POR TONELADA DE AÇO BRUTO (ESCOPOS 1 E 2) METODOLOGIA WORLDSTEEL ⁽¹⁾



CAPTURA E USO DE CO₂ MIL TONELADAS



INTENSIDADE ENERGÉTICA ⁽¹⁾⁽²⁾ GIGAJOULES CONSUMIDOS POR TONELADA DE AÇO BRUTO PRODUZIDO



⁽¹⁾ Os dados de energia e emissões aqui apresentados são limitados às instalações siderúrgicas da Ternium e são baseados na metodologia de abordagem setorial da worldsteel. As emissões de dióxido de carbono (CO₂) são as únicas emissões de gases de efeito estufa relatadas, pois os níveis de emissão de outros gases de efeito estufa dentro dos processos da Ternium não são significativos.

As emissões de Escopo 1 foram calculadas usando fatores de emissão de Nível 3 com base em medições específicas do local nas principais matérias-primas realizadas pela Ternium. O CO₂ capturado e vendido para outras indústrias é considerado como emissões evitadas. As emissões de escopo 2 foram estimadas usando fatores de emissão baseados em localização (Nível 2) e baseados no mercado (Nível 3) de acordo com os fornecedores locais de eletricidade e contabilizando certificados de energia limpa, que representam uma redução de 134 mil toneladas de CO₂. As emissões de Escopo 3 foram calculadas usando fatores de emissão de Nível 1 e Nível 3 com base em fatores de emissão a montante fornecidos pelos fornecedores. Inclui apenas a categoria 1: compras de bens e serviços (matérias-primas para a produção de aço bruto). A escória de Alto Forno vendida para outras indústrias é considerada como emissões evitadas.

⁽²⁾ O índice de intensidade energética e as métricas de consumo total de energia representam todas as fontes de energia utilizadas, incluindo combustíveis, eletricidade e a energia necessária para a produção de matéria-prima.

REDUÇÃO DO IMPACTO AMBIENTAL

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 	14 VIDA NA ÁGUA 	15 VIDA TERRESTRE 
---	--	--	---	---



OBJETIVOS E AÇÕES

OBJETIVOS

- Fazer uso eficiente dos recursos.
- Minimizar o uso de água em áreas com escassez hídrica.
- Alcançar a economia circular e desenvolver novos mercados para coprodutos siderúrgicos.
- Prevenir a poluição na fonte, minimizando o impacto das operações da empresa no meio ambiente.
- Preservar a biodiversidade dentro da área de influência da empresa.
- Incorporar fatores ambientais em todas as decisões da empresa.
- Promover a gestão ambiental dentro de nossa indústria e em toda a nossa cadeia de valor, aumentando a conscientização coletiva entre nossos funcionários e as comunidades em que atuamos.

AÇÕES

- Execução de plano de investimento ambiental 2020-2030 de \$636 milhões.
- Estudo de sistemas fechados de água em projetos greenfield, quando viável.
- Priorização do uso de água de esgoto tratada em áreas com escassez hídrica.
- Melhorias na capacidade do tratamento da água e na qualidade do tratamento pelo aperfeiçoamento das infraestruturas das instalações.
- Implementação de soluções tecnológicas para melhorar o monitoramento da qualidade de ar, como o uso do LIDAR.
- Implementação de projetos de infraestrutura em fábricas para melhorar a qualidade do ar, como a utilização de cúpulas no pátio de minério de ferro e circuitos fechados de transporte nas linhas de produção.
- Promoção do uso alternativo de coprodutos resultantes do processo siderúrgico.
- Reforço de sistemas de monitoramento e controle ambiental, incluindo sensores para permitir relatórios de dados em tempo real.
- Extensão da certificação às nossas principais instalações sob a norma ISO 14001.

KPIs 2023

\$98

MILHÕES INVESTIDOS
EM PROJETOS AMBIENTAIS

100%

DE AÇO PRODUZIDO
EM INSTALAÇÕES
CERTIFICADAS ISO 14001

3,3 M³

ÁGUA UTILIZADA
POR TONELADA DE AÇO
BRUTO EM INSTALAÇÕES
MEXICANAS

99,5%

DE EFICIÊNCIA
DOS MATERIAIS
CONVERTIDOS EM PRODUTOS
E COPRODUTOS

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

No mundo todo, ações humanas implicam em desafios no equilíbrio delicado do ecossistema. Com a expansão de indústrias e populações, a pressão sobre recursos naturais aumenta, trazendo a necessidade de melhorar e monitorar a qualidade do ar, a escassez de água, desperdícios e proteção da biodiversidade. Neste capítulo, aprofundamos os passos que a Ternium está tomando para reduzir seu impacto ambiental e promover práticas sustentáveis, com o objetivo de equilibrar o crescimento industrial com a conservação da natureza.

GOVERNANÇA

Tendo em conta o forte relacionamento entre a atividade industrial e o desempenho ambiental, a empresa unificou as áreas de meio ambiente, saúde e segurança em 2021. Atualmente, essas questões dependem da Diretoria de Ambiente, Saúde e Segurança nomeada em 2023

O desempenho ambiental é analisado mensalmente em reuniões de Meio Ambiente, Saúde e Segurança com os diretores. Além disso, questões ambientais foram incluídas nas pautas de reuniões de desempenho comercial e industrial, realizadas tanto localmente, como também em âmbito corporativo.

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA AMBIENTAL



Por fim, o Conselho de Administração é informado sobre eventos relacionados com questões ambientais que podem ter um impacto na reputação da Ternium e nas comunidades onde operamos.

Em 2023, o CEO da Ternium aprovou a atualização da Política ambiental e de energia, que fornece a estrutura e é esperado que toda a empresa cumpra.

As principais atualizações são:

- Inclusão de uma rota de descarbonização com a meta de alcançar a neutralidade de carbono, sujeita à viabilidade tecnológica e condições de mercado.
- Introdução do conceito de economia circular ampliando o alcance do uso eficiente de recursos naturais.
- Menção específica à minimização de emissões atmosféricas nos locais onde operamos, otimizando o uso de água e maximizando sua reutilização.
- Inclusão da proteção da biodiversidade nas áreas onde operamos e compensação de impactos.
- Aplicação da perspectiva de ciclo de vida e gestão de riscos em nossos processos de melhoria contínua.
- Promover a compra de produtos, tecnologias e serviços sustentáveis e energeticamente eficientes.

A Política Ambiental e Energética da Ternium está disponível no site da empresa, ao final deste capítulo.

ESTRATÉGIA

Estratégia de Desempenho ambiental da Ternium engloba os seguintes componentes:

- Estabelecer padrões ambientais consistentes em todos os locais sob a supervisão operacional da Ternium.
- Desenvolver um sistema de gestão ambiental unificado para facilitar a certificação sob padrões internacionais.
- Análise Comparativa com Usiminas (início em 2024).
- Auditoria regular para manter os processos de gestão ambiental e de energia atualizados e identificar áreas de melhoria.
- Estabelecimento de um sistema totalmente integrado de comunicação e investigação de incidentes ambientais, combinado com o sistema de gestão da saúde e segurança, para assegurar uma abordagem holística.
- Melhoria do sistema de gestão de dados ambientais da empresa, incluindo monitoramento online, que já se encontra disponível nas instalações do Rio de Janeiro.

“Na Ternium, unificamos a gestão ambiental e de segurança em uma única estrutura para otimizar os recursos e aumentar a consistência na proteção dos funcionários e do meio ambiente. Esta integração fortalece nossa habilidade de gerir riscos de forma integral e ela se alinha com nossos objetivos de sustentabilidade.”



MARINA CHIESA
DIRETORA DE MEIO
AMBIENTE, SAÚDE E
SEGURANÇA

- Execução de um plano de investimento em 10 anos focado na melhoria do desempenho ambiental. Em 2023, os investimentos totalizaram US\$98 milhões, representando um aumento de 10% em relação ao ano anterior.
- Utilização das melhores técnicas disponíveis (MTD) para minimizar o impacto e prevenir a poluição. Projetos de investimento incluem a avaliação BAT para melhoria do desempenho para além de padrões locais de conformidade.
- Atualização da Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) e Declaração Ambiental de Produto (EPD).
- Inclusão de temas ambientais nos cursos e no currículo da Ternium University para aumentar a conscientização sobre a questão. Em 2023, a Ternium University ministrou em média 2,5 horas de treinamento de questões ambientais para 7.785 funcionários.

- Participação da administração da Ternium em comitês ambientais de diferentes organizações, como a Alacero na América Latina e a worldsteel em todo o mundo, construindo conhecimento das melhores práticas.

Das 19 instalações de produção e processamento de aço da Ternium, 18 foram certificadas sob a norma ISO 14001 e, das cinco unidades operacionais de mineração de Las Encinas, quatro também foram certificadas. Além disso, a instalação de Pesquería foi certificada sob o esquema LEED em 2017.

RISCOS

Os riscos ambientais da Ternium se referem principalmente ao cumprimento da legislação ambiental, possíveis mudanças nessa legislação e impacto na licença de operação da empresa e em sua reputação.

A política ambiental e energética corporativa da Ternium compromete cada uma de suas unidades de negócios a cumprir leis e regulamentos ambientais aplicáveis e visa alcançar os mais altos padrões de desempenho ambiental como base para melhorar o desenvolvimento sustentável. Conformidade com leis ambientais e regulamentos e monitoramento de alterações regulatórias são abordadas, sobretudo, em nível regional.

O custo final do cumprimento dos regulamentos ESG, em particular, dos regulamentos ambientais aplicáveis, nem sempre é claramente conhecido ou determinável porque certas leis e regulamentos têm evoluído nos últimos anos ou estão sob constante revisão pelas autoridades competentes. Os gastos necessários para cumprir as leis e os regulamentos ambientais podem ter efeito adverso relevante em nossa condição financeira e lucratividade.



CENTRO DE MONITORAMENTO NO RIO DE JANEIRO

Entre as ações implementadas no Brasil, a Ternium possui um centro de monitoramento online que acompanha indicadores de desempenho ambiental, permitindo a tomada de decisões em tempo-real.

Embora incorramos e continuaremos a incorrer em despesas para cumprir as leis e os regulamentos aplicáveis, há sempre o risco de que acidentes ambientais ou incidentes possam ocorrer e prejudicar nossa reputação ou operações.

DESEMPENHO

Gestão da água

A Ternium coloca uma forte ênfase na gestão responsável da água em suas operações, implementando uma estratégia específica do local que considera as características únicas de cada local de operação. Através da adoção contínua de tecnologias de ponta, a Ternium visa melhorar as práticas de gestão da água ao longo de todo o ciclo, desde a captação até à descarga, reduzindo assim a sua pegada ambiental e promovendo o uso sustentável da água.

Em 2023, o consumo total de água de Ternium, que incluiu produção de aço, processamento e produção de eletricidade, chegou a 785 milhões m³. Apenas 2% vieram de regiões classificadas como de alto ou extremamente alto estresse hídrico de acordo com o Atlas de Risco Hídrico do World Resources Institute (WRI) versão 4.0. O principal uso da água foi para as usinas na Argentina e no Brasil, onde quase toda entrada de água é devolvida à sua fonte. Com isso, o consumo total de água, representando a água perdida no processo, totalizou apenas 6% da captação anual em 2023.

Excluindo as usinas, a captação de água para processos siderúrgicos e de processamento em 2023 foi de 155 milhões de m³, com aproximadamente 12% localizados em áreas de alto ou extremamente alto estresse hídrico (México).

Ao longo dos anos, a Ternium desenvolveu várias estratégias para minimizar o uso de água em suas instalações siderúrgicas mexicanas, alcançando uma taxa de intensidade de uso de água de apenas 3,3 metros cúbicos por tonelada de aço bruto produzido em 2023 (incluindo água reutilizada). Este número contrasta significativamente com a intensidade média de entrada de 28,1 m³ por tonelada de aço bruto em instalações de tecnologia de Forno Elétrico a Arco relatada em um estudo de aço mundial de 2011.

A empresa também aumentou consistentemente o uso de água de terceiros no México, principalmente água de esgoto de estações externas de tratamento de águas residuais ou proveniente diretamente de sistemas municipais de esgoto. Consequentemente, a água de esgoto representou 53% da captação de água nas instalações siderúrgicas mexicanas da Ternium em 2023. Pesquería obtém 95% de sua água do esgoto em vez de água subterrânea.

Como a água desempenha um papel significativo no sistema de produção da Ternium, tanto na maquinaria de refrigeração como na geração de vapor, e considerando que a disponibilidade de água varia entre as suas localizações, a empresa vê a água como um recurso crítico na concepção de novas instalações.

3,3 M³

ÁGUA UTILIZADA
POR TONELADA DE AÇO BRUTO
PRODUZIDO NO MÉXICO

53%

DA CAPTAÇÃO DE ÁGUA
PROVÉM DO ESGOTO NAS INSTALAÇÕES
SIDERÚRGICAS DE AÇO NO MÉXICO



ESTAÇÕES DE TRATAMENTO DE ÁGUA EM NOSSAS INSTALAÇÕES

A Ternium possui estações de tratamento para água de esgoto em suas instalações no México. O projeto de expansão da Pesquería inclui investimentos em água tratada para minimizar o uso de água doce.

Por exemplo, a instalação de Palmar de Varela, na Colômbia, inaugurada em 2021, opera com um sistema de circuito fechado 100%, reabastecendo a água perdida apenas devido à evaporação e purgas. Da mesma forma, o laminador a quente em Pesquería, México, segue esse princípio de circuito fechado.

Além disso, o sistema de gestão de água da Ternium garante que a água liberada seja resfriada, tratada e restituída em segurança à sua fonte. Com essa prática, a empresa monitora rigorosamente a qualidade do consumo e liberação de água para cumprir com os regulamentos ambientais locais. Todas as instalações avaliam a qualidade da água usando vários parâmetros físico-químicos e bacteriológicos. No nível corporativo, a Ternium desenvolveu uma plataforma gerencial para monitoramento mensal dos KPIs relacionados à captação, reutilização, consumo e descarga de todos os locais operacionais de siderurgia e de processamento.

A seguir, estão listados alguns projetos recentes sobre a gestão de água:

México

- Incorporação de plantas móveis de osmose para aumento do reuso de água na unidade de Guerrero. A osmose reversa é um processo que remove impurezas e contaminantes da água, passando-a através de uma membrana semipermeável, permitindo a produção de água purificada que pode ser reutilizada em processos industriais ou outras atividades.

Argentina

- Novas piscinas de sedimentação na unidade de San Nicolás. As novas piscinas têm uma capacidade de tratamento de 32.000 m³/h e incluem câmaras de entrada para padronizar as velocidades de fluxo dos efluentes recebidos,

dragas para extração de sedimentos e um sistema de skimmer de óleo.

A instalação inclui um novo sistema de desidratação para o lodo, que é impermeável, e toda a água de escoamento é desviada para as piscinas.

- Construção de estação de tratamento de águas pluviais do pátio de coque de pet. Esta fábrica, através de um processo físico-químico, sedimenta sólidos que posteriormente são reaproveitados no processo de sinterização ou vendidos para a indústria cimenteira, transformando esse material em insumo útil para ambas as indústrias.
- Sistema de controle de efluentes de PH no local de fabricação de aço na unidade de San Nicolas.
- Tubulação de lançamento de efluentes na planta de Ensenada, representando uma melhoria tecnológica na gestão da operação.

Brasil

- Implementação de painéis online para rastrear a reutilização da água. Isso possibilita tomar decisões em tempo real, evitando assim atrasos na análise de performance. Nessa instalação, a empresa também implementou um Comitê de Recursos de Água para revisar a utilização de água em cada etapa do processo de produção.

QUALIDADE DO AR

As emissões atmosféricas, que vão além do dióxido de carbono (CO₂), representam um desafio pertinente no setor industrial devido ao impacto na qualidade do ar e no meio ambiente. As principais emissões da indústria siderúrgica são NO_x, SO_x, e material particulado (PM). O controle e a redução de emissões são fundamentais e são uma responsabilidade social para todas as empresas industriais.

Ciente dessa responsabilidade, a Ternium desenvolveu uma gama de iniciativas em fontes pontuais para reduzir emissões do ar, melhorias no tratamento de processo de gases e manter a qualidade do ar dentro dos limites legais em cada localização. Alguns projetos sob execução ou finalizados são os seguintes:

Ar limpo em nossas instalações
Diversos projetos estão em progresso para minimizar as emissões particulares em todos os locais onde a Ternium opera. Na instalação de Guerrero, a construção da cúpula para o pátio mineral foi concluída em 2022.

México

- Construção de uma cúpula no pátio de minério de ferro, silos para coleta e armazenamento de DRI, um sistema molhado de sucção do coletor de pó e revestimento da fachada da siderúrgica na unidade de Guerrero, no México. Essas medidas reduzem substancialmente as emissões difusas e fugitivas provenientes de manuseamento e transporte de materiais na área. A concretização do projeto está prevista para 2025.
- Utilização de cercas eólicas em unidades de mineração. São utilizadas para controlar a dispersão de poeira gerada por atividades de mineração, como a extração, transporte e processamento de minério de ferro. Com a redução da velocidade do vento, criando barreiras físicas, as barreiras de vento ajudam a diminuir a dispersão de partículas de poeira no ar.

Argentina

- Aumentar a capacidade de coleta de poeira na aciaria na unidade de San Nicolás com a revitalização de todo o sistema de coleta, condutores verticais e sistemas de controle de fluxo.

Além disso, a Ternium deseja incorporar câmeras e sistemas de monitoramento nessa instalação para fortalecer sua gestão ambiental e controle operacional.

- Renovação do precipitador eletrostático do sinter. O precipitador eletrostático é um aparelho usado para remover partículas sólidas suspensas em processos de gases. Ele funciona pela aplicação de cargas elétricas nas partículas suspensas no gás, fazendo-as aderir às placas ou aos fios com carga elétrica no precipitador. Essas partículas carregadas são recolhidas e removidas do gás, deixando que o gás limpo saia do precipitador.
- Monitoramento da qualidade do ar em tempo real. A tecnologia LiDAR (detecção de alcance e luz) utiliza feixes de laser para avaliar as emissões de partículas do local e determinar as estações de monitoramento virtual. Isso possibilita que a empresa junte informações em tempo real sobre a qualidade do ar e faça decisões fundamentadas sobre a gestão ambiental.

Brasil

Na Ternium Brasil, implementamos um sistema de monitorização de vários indicadores ambientais, incluindo emissões atmosféricas e parâmetros de qualidade do ar, em conformidade com os requisitos da nossa licença operacional. As medições contínuas são realizadas em stacks relevantes e os dados são comunicados em tempo real à autoridade ambiental estatal (INEA). A empresa instalou e mantém três estações de monitoramento da qualidade do ar nas imediações da fábrica. Além disso, no âmbito do Plano de Investimento Ambiental da Ternium 2020-2030, a Ternium Brasil está investindo em tecnologia avançada para melhorar seu desempenho ambiental. Por exemplo, instalamos quinze câmeras equipadas com análise de vídeo para identificar possíveis desvios. Além disso, implementamos um sistema de emissões preditivo na planta de sinterização, permitindo ajustes preventivos no processo de produção..

EFICIÊNCIA DOS MATERIAIS E RECICLAGEM

O aço é um material que tem grande potencial para um futuro sustentável, graças a sua reciclabilidade infinita, sem qualquer perda de qualidade ou propriedades. Toda a sucata de aço gerada nas instalações da Ternium é reciclada. A empresa também compra sucata de aço de empresas de processamento de sucata ou de coleta de sucata. Em 2023, a Ternium reciclou 2,9 milhões de toneladas de aço de sucata para produzir aço novo, conservando todas suas propriedades.

A empresa tem o compromisso de minimizar o desperdício e otimizar a eficiência dos materiais em suas operações. Desenvolvemos e implementamos continuamente estratégias para reduzir a produção de resíduos e maximizar o uso de coprodutos. Em 2023, a Ternium alcançou eficiência material de 99,5% em suas operações siderúrgicas, com 5,5 milhões de toneladas de coprodutos e materiais reaproveitados, que por sua vez foram reutilizados no processo de produção ou vendidos para outras indústrias.

Os coprodutos incluem principalmente alto forno e escória de aciaria, óxido de ferro e substâncias químicas. O uso dos coprodutos da Ternium por outras indústrias reduz o consumo de matérias-primas e energia, com efeito positivo nas emissões de CO₂ e na geração de resíduos na cadeia de valor como um todo.

99,5%

**TAXA DE EFICIÊNCIA DOS MATERIAIS
EM OPERAÇÕES SIDERÚRGICAS**

2,9

**MILHÕES DE TONELADAS
DE SUCATA DE AÇO
RECICLADO EM 2023**

Em instalações com alto forno, a escória granulada é vendida para a indústria de cimento como substituto para resíduos. Além disso, a escória produzida na aciaria também é usada para fortalecer estradas e assim evitar o uso de materiais em outras indústrias.

No México, a poeira gerada pelos fornos de arco elétrico em nossas instalações de Guerrero e Puebla e as balanças de nossas usinas de laminação a quente de Pesquería e Churubusco são transformadas em Mix Rock[®], um coproduto inovador desenvolvido e registrado pela Ternium, e outras misturas são vendidas a terceiros. Em 2023, a Ternium vendeu 141 mil toneladas de Mix Rock[®] e outras misturas a indústrias de cimento.

Além disso, a Ternium possui instalações de sinterização e briquetagem que possibilitam a reciclagem de diferentes materiais obtidos pelo equipamento de tratamento de água e ar, incluindo ferros finos de minério, carvão, cal e dolomite.

A empresa também usa gases de processo gerados no processo de carvão metalúrgico na rota do alto forno

para gerar coprodutos. Na Argentina, a Ternium trata esses gases e produz produtos químicos como alcatrão e benzeno, vendidos a terceiros.

Governos locais representam um papel fundamental ao promover a economia circular, incentivando a comercialização de coprodutos e sucata de metal gerada durante o processo de produção de aço. Uma abordagem é que os governos comecem a reconhecer a sucata como matéria-prima, em vez de apenas considerá-la como resíduo. Isso pode mudar a forma de enxergar as regras no que diz respeito ao descarte de resíduos, estimulando um futuro mais sustentável e liberando todo o potencial da economia circular.

Ciclo de Vida e Declaração Ambiental de Produto

A Ternium avalia a vida útil de seus produtos de aço e participa na iniciativa de avaliação da vida útil do aço (LCA) da worldsteel para auxiliar na documentação e melhorias na pegada ambiental dos produtos de aço.



SEGUNDA CHANCE: APLICAÇÕES PARA ESCÓRIA

A escória básica do Conversor de Oxigênio é processada em diferentes granulometrias e condicionada para estabilizar suas propriedades de acordo com os padrões locais para seu uso final como agregado siderúrgico. Esses coprodutos são vendidos aos setores de construção e transporte como materiais de base e sub-base para estradas e balastro ferroviário, e preparação geral de estradas e estacionamento.

5,5

MILHÕES DE TONELADAS
DE COPRODUTOS E MATERIAIS
REUTILIZADOS VENDIDOS A
TERCEIROS

O aço LCA implica, entre outros indicadores, um inventário detalhado da energia e materiais utilizados por toda a cadeia de valor da indústria, em concordância com a ISO 14040 e os critérios 14044, para avaliar a pegada ambiental dos produtos. O relatório do inventário LCA da Ternium englobou 98% da produção de aço bruto.

Como retorno às demandas para maior transparência do impacto ambiental de produtos de aço, a Ternium desenvolveu declarações ambientais de produto (EPDs) para oito famílias de produtos. Estes EPDs fornecem informações detalhadas sobre o impacto ambiental de cada produto, incluindo a pegada de carbono e outros dados pertinentes. Os clientes podem acessar essas informações no site da Ternium.

INICIATIVAS DE BIODIVERSIDADE

A Ternium toma medidas proativas para proteger os projetos locais antes de construir novas instalações. A empresa realiza um extenso trabalho de campo para identificar áreas de conexão ecológica e garante a conservação de seu aço em operações de minério. A Ternium também implementa programas contínuos de monitoramento e controle em áreas de conservação, resgatando animais selvagens e instalando portões para répteis, anfíbios e pequenos mamíferos para conectar habitats.

Em 2023, a empresa apresentou um Resgate de Vida Selvagem (Wildlife Rescue). O programa irá implementar a nova instalação de produção siderúrgica em Pesquería. Essa iniciativa tem o objetivo de preservar a fauna e flora, antes de começar a construção. Notavelmente, os esforços de resgate e realocação resultaram na preservação de 15.000 plantas, incluindo espécies como Colima, Chuva de Prata e Gavia. Além disso, 67 animais da vida selvagem, incluindo anfíbios, répteis e mamíferos, foram resgatados e realocados com sucesso, ressaltando o compromisso da empresa com a conservação da biodiversidade em meio ao desenvolvimento do projeto.

Baía de Sepetiba

A fábrica da Ternium no Rio de Janeiro está situada próxima à Costa da Baía de Sepetiba.

A empresa tem o compromisso de preservar a flora e fauna da baía com enfoque particular de 160 hectares (395 acres) de mangues.

A Ternium participa no projeto de pesquisa em colaboração com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto Cinza. O estudo tem enfoque no boto cinza, uma espécie de golfinho que tem papel fundamental no ecossistema, e visa monitorar sua saúde e comportamento usando um sistema de rastreamento e localização.

Essa pesquisa tem dois objetivos principais: ecologia química e de população. Além disso, esses estudos fornecem insights sobre os habitats de baleias, ajudando a autoridades que redefinem áreas de trânsito para prevenir colisões com embarcações.

Pântanos de Iberá

A Ternium patrocina os projetos de renaturalização da Fundação da Argentina nos Pântanos de Iberá, área protegida no nordeste do país. Esses projetos foram incorporados à iniciativa Last Wild Places da National Geographic Society. A iniciativa busca reintroduzir espécies extintas ou em perigo de extinção nessa área, como a ariranha e o yaguareté, uma espécie de onça-pintada.

O Grupo Techint, do qual a Ternium faz parte, contribuiu com \$168.000 em produtos de aço desde 2012 para construir cercas e uma área protegida para espécies nativas, bem como quatro tratores para reconstruir o habitat que foi prejudicado pelos incêndios ocorridos em 2022.

Projetos de reflorestamento no México

Em concordância com o seu compromisso com a proteção da biodiversidade, a Ternium está envolvida ativamente em vários projetos de reflorestamento.

Em 2018, a empresa apresentou projeto para melhorar as instalações de Las Encinas nos estados de Michoacán e Jalisco. Em 2023, plantamos aproximadamente 99,5 mil 32 espécies únicas nativas e acumulamos mais de 313 mil plantas desde o início do programa.

VOLUNTÁRIOS EM AÇÃO NOSSOS ESFORÇOS DE REFLORESTAMENTO NO MÉXICO

Em setembro de 2023, o Programa Voluntários em Ação retornou ao Parque Ecológico Chipinque em Monterrey, México, com duas atividades nas quais os voluntários da Ternium trabalharam para plantar mais de 200 pinheiros nativos na área do planalto do parque. Esse reflorestamento fez parte do Programa Sementes da Esperança do Parque Ecológico Chipinque, que visa reflorestar com espécies nativas determinadas áreas impactadas por incêndios, deslizamentos de terra e espécies exóticas invasoras.

Além disso, após alguns anos de espera, o Voluntários em Ação para o meio ambiente foi retomado em nossas áreas de mineração no México. Em 2023, participamos de um projeto de reflorestamento da CONAFORM em Manzanillo, Colima, onde mais de 850 voluntários de diversas empresas e entidades públicas uniram esforços para plantar mais de 1.800 árvores, contribuindo para a conservação de hectares adicionais do programa.



850

VOLUNTÁRIOS
COLABORARAM
COM A
CONAFORM

1.800

NOVAS ÁRVORES
ESTÃO CRESCENDO
EM COLIMA

200

PINHEIROS
PLANTADOS EM
MONTERREY

Além disso, ao longo da história da expansão do Centro Industrial Pesquería, a empresa investiu esforços para preservar a flora e a fauna. Nos estágios iniciais, recuperamos mais de 78 mil usinas e esperamos recuperar outras 15 mil ao executar o novo projeto do site siderúrgico.

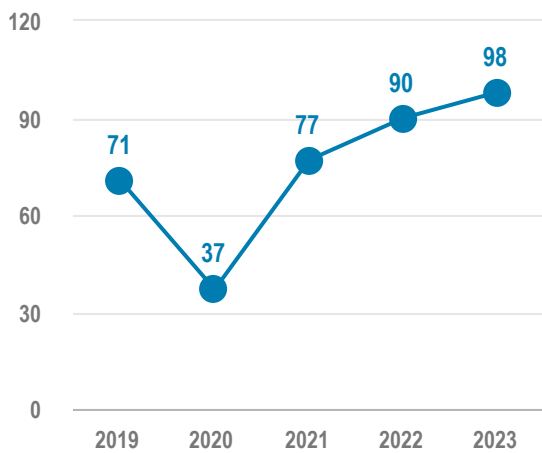
No que diz respeito a projetos externos, recentemente, em fevereiro de 2024, a Ternium assinou um acordo de colaboração com a Universidade Autónoma de Nuevo León (UANL) para restaurar mais de 233 hectares do Bosque Escuela (espaço universitário localizado em Iturbide), facilitando a investigação e a preservação da flora e fauna regionais. As ações específicas incluem:

- Implantação de um viveiro florestal para produzir de 15.000 a 20.000 mudas de espécies nativas de plantas anualmente.
- Instalação de 13 quilômetros de cercas perimetrais.
- Reabilitação de 8 quilômetros da estrada principal.
- Construção de 205 barragens de toras em áreas degradadas e corta-fogos.
- Reflorestamento com 69.048 mudas nativas.
- Construção de 29.744 metros lineares de obras para controlar a erosão da chapa.

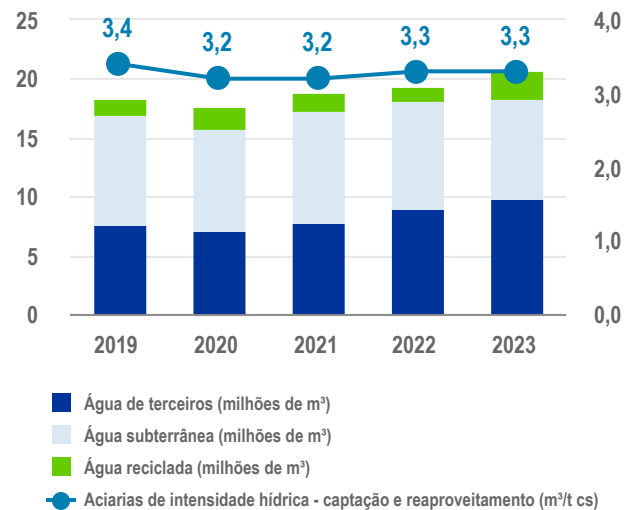
Através desses esforços combinados, a Ternium e a UANL esperam restaurar a área que foi devastada por um incêndio há três anos.

PRINCIPAIS NÚMEROS

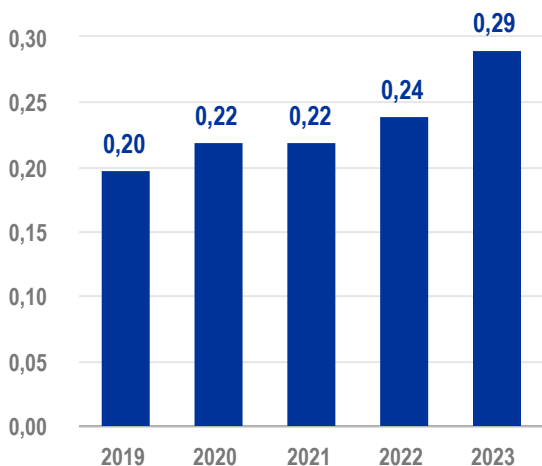
INVESTIMENTOS EM PROJETOS AMBIENTAIS \$ MILHÕES



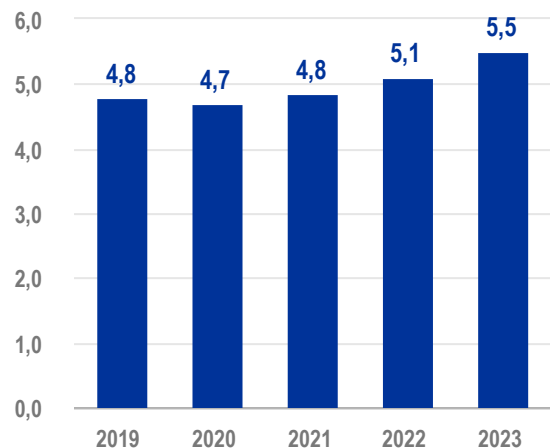
GESTÃO DA ÁGUA NAS SIDERÚRGICAS MEXICANAS MILHÕES DE METROS CÚBICOS – M³/TONELADAS DE AÇO BRUTO



EMISSÕES DE MATERIAL PARTICULADO ^(*) ^(**) KG/TON AÇO BRUTO



COPRODUTOS REUTILIZADOS OU VENDIDOS A TERCEIROS ^(*) ^(***) MILHÕES DE TONELADAS



^(**) Os números de emissões atmosféricas para 2023 incluem medições específicas realizadas na usina de sinterização na Argentina, representando uma melhoria em relação aos anos anteriores, quando as estimativas foram usadas devido a limitações de dados.

^(*) As informações apresentadas correspondem aos locais de fabricação de aço da Ternium. Para mais informações, consulte o Anexo 6: Dados históricos do ESG.

^(***) Coprodutos e materiais recuperados, reaproveitados ou vendidos a terceiros.

POLÍTICA AMBIENTAL E ENERGÉTICA

A Ternium, empresa siderúrgica integrada, cujos processos abrangem desde operações de mineração até a fabricação de produtos siderúrgicos acabados, define nesta Política seu compromisso com a proteção ambiental e seu objetivo de alcançar a excelência no desempenho ambiental e energético ao longo de suas operações. Esta Política se aplica à Ternium e suas subsidiárias. A Política será disseminada ativamente para garantir a conformidade. A empresa acredita que o desenvolvimento sustentável de suas operações requer engajamento por meio do diálogo aberto com seus colaboradores, fornecedores, contratados, clientes e comunidades.

Cuidar do meio ambiente é um valor fundamental e estabelece os seguintes princípios:

- A proteção ambiental e a eficiência energética são de responsabilidade do pessoal da Ternium, bem como de seus fornecedores e contratados.
- A poluição deve ser prevenida na fonte, controlando os aspectos ambientais significativos de nossas operações e minimizando seus impactos e riscos.
- Cumprimento da legislação aplicável e acordos voluntários em relação à proteção ambiental e consumo eficiente de energia.
- Promoção da melhoria contínua do desempenho ambiental e energético e dos sistemas de gestão para atingir os objetivos e as metas estabelecidos.
- Integração de componentes ambientais e energéticos em todos os processos de gestão da empresa.
- Planejar e executar roteiros de descarbonização com a ambição de alcançar a neutralidade de carbono de nossos produtos e operações, de acordo com a viabilidade tecnológica e as condições do mercado local.
- Usar os recursos naturais de forma eficiente para contribuir com a economia circular.
- Minimizar as emissões atmosféricas nos locais onde operamos, otimizando o uso da água e maximizando sua reutilização.
- Proteger a biodiversidade nas áreas onde operamos e compensar os impactos onde e quando possível.
- Aplicação da perspectiva de ciclo de vida e gestão de riscos em nossos processos de melhoria contínua, quando viável.
- Promover a geração e o uso de energia renovável, bem como a aplicação de produtos, tecnologias e serviços energeticamente eficientes, e a implementação de projetos destinados a melhorar o desempenho energético e ambiental, quando significativo.
- Incentivar a compra de produtos, tecnologias e serviços sustentáveis e energeticamente eficientes.
- Promoção da capacitação e conscientização dos colaboradores em relação à proteção ambiental e ao uso responsável de energia.

A empresa deve fornecer as informações, os meios e os recursos para viabilizar o cumprimento desta Política, bem como dos objetivos e das metas estabelecidos, apoiando assim a sustentabilidade ao longo das operações, considerando o contexto em que atua.

Todos os níveis de gestão são os principais responsáveis pela proteção ambiental e pelo consumo de energia em suas áreas.

Julho de 2023



Máximo Vedoya
CEO Ternium

MELHORIAS NO NOSSO DESEMPENHO DE SEGURANÇA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



OBJETIVOS E AÇÕES

- OBJETIVOS**
- Promover uma cultura em que a segurança seja considerada responsabilidade de todos.
 - Fortalecer o posicionamento da empresa como referência global em segurança de processos dentro da indústria siderúrgica.
 - Garantir a conformidade com todos os regulamentos relevantes de saúde e segurança ocupacional.
 - Alcançar uma redução de 50% no IFR e LTIFR até 2025, em comparação com 2020.
 - Reduzir os tempos de resposta a emergências e fortalecer os planos de contingência.
 - Implementar práticas de ergonomia em todos os locais e prevenir lesões relacionadas à higiene.
 - Promover a participação ativa e a colaboração de todos os funcionários nas iniciativas de segurança da empresa.
 - Estender as melhores práticas de segurança aos prestadores de serviço.

- AÇÕES**
- Desenvolvimento de um programa abrangente de cinco anos sobre segurança de processos, garantindo uma abordagem integrada à gestão de riscos dentro da empresa.
 - Certificação de nossas principais instalações sob a ISO 45001.
 - Implementação de inspeções recorrentes planejadas e aleatórias.
 - Introdução de ferramentas preventivas, como "rejeição de tarefas".
 - Desenvolvimento de um Programa Interno de Certificação de Tarefas de Alto Risco em colaboração com a Ternium University.
 - Melhoria no treinamento de funcionários e conscientização de segurança.
 - Implementação de comunicações regulares e recorrentes dos gestores, sobre tópicos de segurança, incluindo eventos como o Dia da Segurança.
 - Desenvolvimento do Programa Fornecedor Seguro.
 - Participação em iniciativas de saúde e segurança em toda a indústria, como o Dia da Segurança da worldsteel.

KPIs 2023

\$72
MILHÕES INVESTIDOS
EM PROJETOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA

↑ **2,45**
TAXA DE FREQUÊNCIA
DE LESÕES (IFR)
REDUÇÃO DE 10%
A PARTIR DE 2020

↑ **0,68**
TAXA DE FREQUÊNCIA
DE ACIDENTES COM
AFASTAMENTO (LTIFR)
REDUÇÃO DE 19%
A PARTIR DE 2020

↑ **93%**
DOS FUNCIONÁRIOS
E PRESTADORES DE SERVIÇO
OPERAM EM LOCAIS
CERTIFICADOS SOB A ISO 45001

~207
MIL
INSPEÇÕES OCUPACIONAIS
DE SAÚDE E SEGURANÇA

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

SEGURANÇA COMO NOSSA PREOCUPAÇÃO NÚMERO UM

A Ternium se esforçou para criar uma cultura sob a ideia de "Segurança em Primeiro Lugar". Isso envolve a promoção de um ambiente em que a segurança esteja enraizada em todos os aspectos das operações, desde a gestão de alto nível até os funcionários horistas. Ao priorizar a segurança e torná-la um valor fundamental, acreditamos que não estamos apenas protegendo nossa força de trabalho, mas também aumentando a produtividade, o moral e o desempenho geral dos negócios. Em última análise, uma forte cultura de segurança promove confiança, colaboração e um compromisso compartilhado com a prevenção de acidentes e lesões.

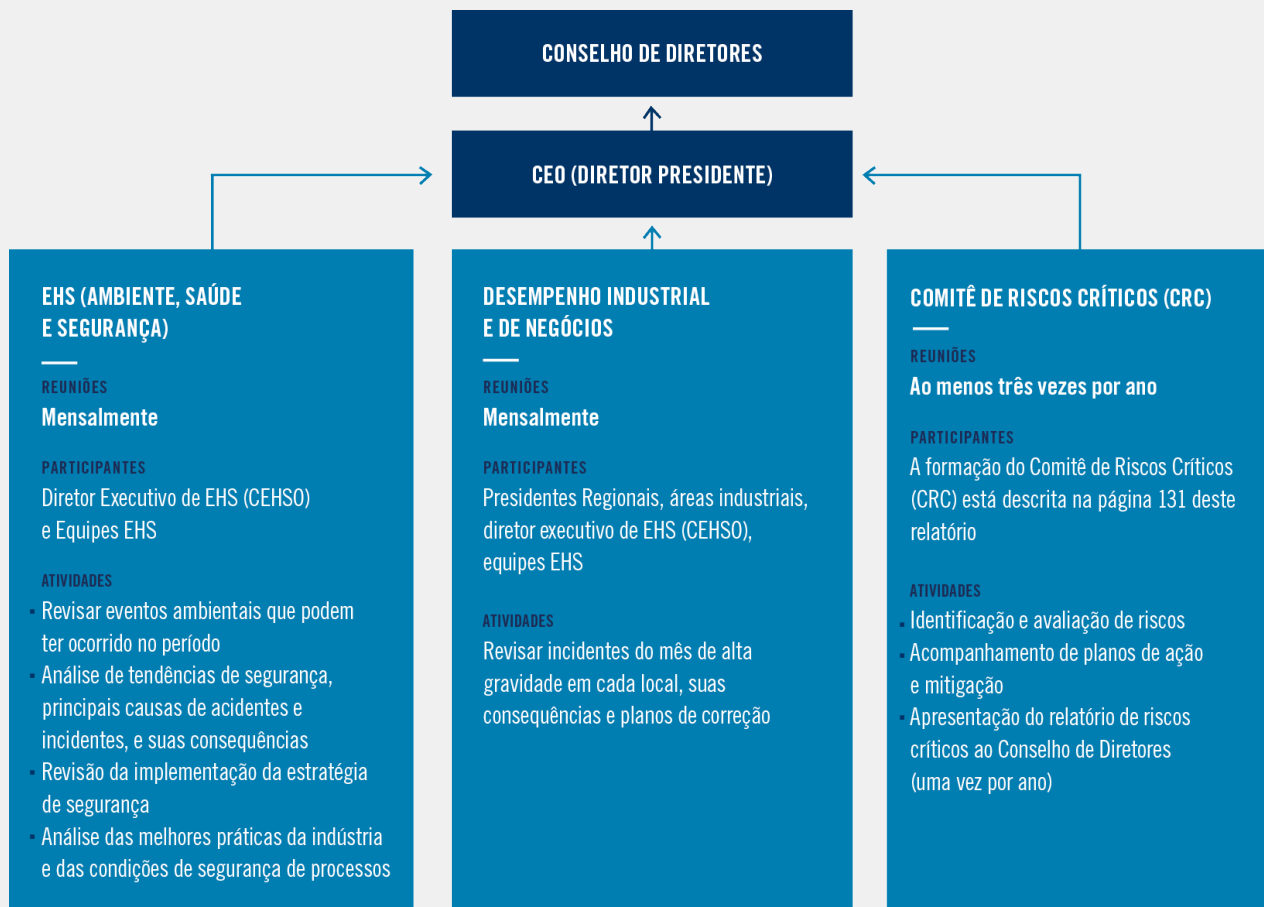
GOVERNANÇA

Os incidentes de saúde e segurança passam por revisões mensais em nível local e corporativo. O Conselho de Administração recebe relatórios trimestrais sobre eventos recentes e o andamento da Estratégia de Saúde e Segurança, juntamente com os resultados financeiros trimestrais.

A empresa possui equipes locais de EHS, departamentos de higiene e médicos. Em 2023, fortaleceu sua organização de gestão de saúde e segurança, nomeando uma Diretoria de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS). A responsabilidade de garantir a segurança ocupacional de todos os indivíduos dentro de suas áreas designadas recai sobre os gerentes locais de cada unidade de produção.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE SAÚDE E SEGURANÇA



Em relação às políticas e procedimentos, a Política de Saúde e Segurança Ocupacional da Ternium visa garantir a proteção e o bem-estar de seus funcionários, clientes, contratados e fornecedores em todas as suas operações. Com seu alicerce em princípios como prevenção de lesões, conformidade regulatória e melhoria contínua dos processos de saúde e segurança, a política enfatiza a responsabilidade compartilhada de todas as partes interessadas na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. A Política de Saúde e Segurança Ocupacional da Ternium se encontra disponível online no site da Ternium e ao final deste capítulo.

ESTRATÉGIA

A Saúde e a Segurança têm sido pontos focais na agenda de sustentabilidade da Ternium, evoluindo ao longo do tempo e passando por revisões consistentes para incorporar as melhores práticas industriais e nossas próprias percepções da experiência.

Os principais componentes dessa estratégia incluem:

- Sistema unificado de gestão de segurança
- Gestão de segurança de processos
- Investigação de acidentes e gestão de riscos
- Atividades proativas e preventivas
- Implementação de tecnologia para mitigar riscos e facilitar o aprendizado
- Iniciativas de educação e formação
- Envolvimento da alta administração e comunicação eficaz
- Integração de contratados em iniciativas de segurança
- Iniciativas de saúde ocupacional

Sistema unificado de gestão de segurança

A Ternium conta com um sistema integrado de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) em vigor em todas as nossas operações industriais para garantir a aplicação consistente de políticas, metodologias e processos. Auditorias periódicas de processos são conduzidas para identificar novas oportunidades para melhorar o Sistema de Gestão de Segurança e garantir a conformidade com os regulamentos locais.

O sistema de gestão SSO da empresa é certificado sob a norma ISO 45001. Em dezembro de 2023, 93% dos

funcionários e contratados trabalhavam em instalações certificadas pela ISO 45001, incluindo operações de produção e processamento.

Gestão de Segurança de Processos

A segurança do processo é primordial na indústria siderúrgica, pois serve para evitar acidentes graves e salvaguardar o bem-estar dos funcionários, o meio ambiente e os ativos da empresa. Nosso foco na gestão da segurança de processos gira em torno da identificação, compreensão e mitigação dos riscos associados às operações, com o objetivo de minimizar incidentes como incêndios, explosões, exposição a produtos químicos perigosos e colapso estrutural.

O modelo de gestão de segurança de processos, conhecido como PSM, adere às melhores práticas globais e está estruturado em torno de três pilares principais: tecnologia, instalações e pessoas. Nosso objetivo final é alcançar a excelência operacional por meio de disciplina operacional rigorosa e aprimoramento contínuo do processo.

A empresa implementa consistentemente medidas preventivas e adiciona aos seus procedimentos recomendações de suas seguradoras de risco. Olhando para o futuro, estamos implementando um plano estratégico de cinco anos integrando os objetivos da equipe de saúde e segurança com os dos departamentos de manutenção. Este plano engloba projetos como a implementação de barreiras de proteção padronizadas em nossas instalações em todas as regiões. Além disso, refinamos nossos procedimentos de análise de risco integrando a metodologia Bow Tie e aprimorando as ferramentas para investigar incidentes relacionados à segurança do processo.

Em caso de emergência, a empresa possui um procedimento corporativo para uma resposta rápida. O Procedimento de Gestão de Crises visa fornecer orientação abrangente para o desenvolvimento, a implementação e manutenção de estratégias eficazes de gestão de crises para minimizar os efeitos negativos e acelerar o retorno às operações comerciais normais. O procedimento descreve os tipos de crises, os critérios de escalonamento e as funções e responsabilidades do pessoal-chave na gestão e resposta a crises de forma eficaz.



ESTABELECEER PADRÕES ELEVADOS

O CEO da Ternium, Máximo Vedoya, a diretora de EHS, Marina Chiesa, e outros executivos de alto escalão participam das Reuniões de Segurança destinadas a garantir a melhoria contínua.

Além disso, enfatiza a importância de medidas proativas, conformidade com os requisitos regulamentares e comunicações claras e transparentes para proteger o pessoal, os ativos e a reputação da empresa. Também define a criação de um Comitê de Crise responsável por monitorar e coordenar as medidas de resposta a crises.

Investigação de acidentes e gestão de riscos

A administração da Ternium segue protocolos específicos quando ocorre um acidente ou incidente no local de trabalho da empresa, independentemente da gravidade dos danos ou das lesões causados por tal evento. A coleta de dados e a análise de fatos são conduzidas por equipes multidisciplinares, com a participação do diretor responsável pela área envolvida. A Administração utiliza todos os recursos disponíveis que possam contribuir para o entendimento do evento,

incluindo a metodologia de Análise da Árvore de Fatores Causais (Causal Factor Tree Analysis). Uma vez que as causas tenham sido totalmente identificadas e compreendidas, a empresa implementa um plano de ação estruturado em torno de uma hierarquia de controles. O plano de ação é apresentado ao Comitê de Meio Ambiente e Segurança e, três meses depois, uma revisão é feita para determinar a eficácia do plano de ação proposto na eliminação da causa da situação ou do evento que comprometeu a segurança.

Este processo é conduzido dentro do sistema SIIASSO, uma plataforma SSO desenvolvida internamente, que incorpora uma ferramenta que avalia a robustez da análise e do plano de ação. A ferramenta impede que o processo seja concluído se parâmetros específicos para o tipo de evento não forem atendidos. Em outras palavras, a gravidade do evento determina o nível de rigor de análise exigido pela ferramenta.

Atividades preventivas

A Ternium projeta atividades preventivas para identificar e mitigar riscos potenciais antes que se transformem em incidentes ou acidentes. Entre as medidas preventivas da Ternium, estão as seguintes:

- **Iniciativa Hora Segura e Ambiental Dirigida:** Os gerentes realizam visitas guiadas pelas áreas operacionais em todas as instalações de produção. Esta iniciativa serve a múltiplos propósitos, incluindo a identificação de comportamentos seguros que podem ser replicados em diferentes instalações e a abordagem de atos ou situações inseguras por meio do diálogo aberto com os funcionários. A agenda da visita é previamente definida e pode incluir a observação e avaliação de fatores como comportamento das pessoas, condições de segurança, presença de precursores de acidentes na área, disciplina operacional e atividades críticas. Cada líder é obrigado a completar um número definido de visitas por mês.
- **Revisões no local:** Adaptado às necessidades específicas de cada área para garantir a conformidade com as políticas, os procedimentos e as práticas relevantes da SSO. No ano passado, mais de 28.600 revisões de saúde e segurança foram realizadas fora da iniciativa formal da Hora Segura e Ambiental Dirigida.
- **Verificações de Controle Crítico:** Este procedimento é focado em identificar situações em que não há medidas de controle, ou as medidas de controle que estão sendo aplicadas não estão sendo eficazes ou as pessoas não as cumprem. Durante 2023, mais de 1.400 funcionários realizaram mais de 12.800 verificações de controle crítico, o que resultou em aproximadamente 4.800 projetos de melhoria.
- **Identificação de precursores de lesões graves e acidentes fatais:** A empresa aumentou seus esforços para identificar sinais de possíveis ferimentos graves ou fatalidades e já registrou vários precursores repetidos não controlados. Alguns deles são: proteções e barreiras, bloqueios de equipamentos e condições de equipamentos móveis.

“Estamos certos de que o envolvimento das lideranças em cada área de produção é fundamental para a construção de uma cultura de segurança. Como líderes, precisamos estar próximos de nossas equipes, fornecendo-lhes os recursos, o conhecimento e o apoio de que precisam para garantir a segurança e a proteção ambiental.”



MARINA CHIESA
DIRETORA DE MEIO
AMBIENTE, SAÚDE
E SEGURANÇA

- **Dez Regras que Salvam Vidas:** Um conjunto abrangente de ações destinadas a proteger a vida de funcionários e contratados. Essas regras incorporam a orientação da worldsteel e são o resultado de uma extensa pesquisa, incluindo grupos focais e estudos realizados para identificar as principais causas de acidentes e fatalidades de alta gravidade nas instalações da empresa. Eles são apoiados por práticas e rotinas estabelecidas que devem ser rigorosamente seguidas por todos os funcionários. As Dez Regras que Salvam Vidas foram amplamente comunicadas em todos os locais de operação da Ternium. Elas visam aumentar a conscientização entre funcionários, clientes e fornecedores, e estão sujeitas a revisões regulares para garantir a adesão estrita. Dada a sua importância, em 2023, foram realizadas mais de 33.400 revisões no local, com foco específico na aplicação das Dez Regras que Salvam Vidas.

MEDIDAS PREVENTIVAS

AS 10 REGRAS QUE SALVAM VIDAS

Essas regras compreendem um conjunto de ações fundamentais destinadas a prevenir os riscos de acidentes graves. Elas servem como o alicerce do sistema de gestão de segurança, oferecendo aos indivíduos mais ferramentas para garantir práticas de trabalho seguras.



1 Evite se expor a áreas de aprisionamento.



2 Cumpra o Bloqueio Efetivo e garanta energia zero antes de manusear o equipamento.



3 Use arnês, cabo de segurança e bloqueie a área ao trabalhar em locais altos.



4 Mantenha uma distância segura de cargas suspensas.



5 Certifique-se de verificar as Fichas de Segurança e as medidas de emergência antes de trabalhar com gás e outras substâncias perigosas.



6 Acesse espaços confinados somente se estiver autorizado.



7 Opere o equipamento móvel para o qual você está certificado. Se interagir com equipamentos móveis, mantenha uma distância segura.



8 Trabalhe em instalações elétricas somente se você estiver qualificado para isso e tiver o EPI apropriado.



9 Execute o trabalho a quente somente se você estiver autorizado e qualificado.



10 Cumpra sempre os procedimentos, nunca pegue atalhos, respeite a sinalização e utilize os EPI's necessários.

- Ferramenta de Recusa à Tarefa:** Essa ferramenta fortalece a determinação das pessoas de não iniciar tarefas ou, caso iniciem, suspender uma tarefa quando consideram que há um risco descontrolado. A Recusa à Tarefa ajuda a prevenir lesões resultantes da falta de controle efetivo dos riscos de segurança previamente identificados. A empresa incentiva o uso dessa ferramenta, passando a reconhecer os trabalhadores quando sua análise pessoal das condições de Saúde e Segurança Ocupacional impede a ocorrência de um evento de alto risco. Em 2023, registramos aproximadamente 17.200 relatórios, 18% dos quais envolviam riscos potencialmente altos.

- Avaliações Pré-Turno:** A empresa identificou fatores comportamentais, como distração, que contribuem para determinados acidentes. Essa ferramenta consiste em avaliar a condição dos trabalhadores antes de seus turnos. Inicialmente, o foco está naqueles que realizam atividades de alto risco. A abordagem escolhida é um Teste de Prontidão realizado diariamente para funcionários horistas, utilizando respostas normalizadas e inteligência artificial para avaliar o estado geral dos funcionários. Ele mede parâmetros como controle de impulso, tempo de reação, atenção e concentração ao longo do tempo. Seu objetivo é garantir que os trabalhadores estejam mentalmente preparados e focados, evitando possíveis incidentes de forma eficaz. A ferramenta está atualmente em operação no Rio de Janeiro (Brasil), San Nicolás (Argentina) e Manizales (Colômbia).

Implementação de tecnologia para mitigar riscos e facilitar o aprendizado

Implementamos tecnologias avançadas para melhorar o desempenho operacional e minimizar a exposição ao risco humano, seguindo o princípio de "ninguém no chão". Por exemplo, no pátio de placas do novo laminador a quente em Pesquería, México, controlamos todos os pontos de acesso para impedir a entrada não autorizada e coordenamos a movimentação de guindastes e carrinhos de transporte usando um sistema de gerenciamento de armazém, tornando-os autônomos.

Em nossa fábrica de Guerrero, no México, os robôs são usados para medir a temperatura e coletar amostras de aço do forno a arco elétrico, tarefas antes feitas

CONTROLE AUTOMATIZADO ANÁLISE DE VÍDEO: COMO FUNCIONA

ETAPAS

Monitoramento

As câmeras capturam imagens de nossas atividades operacionais 24 horas por dia, 7 dias por semana

Observação e análise

As imagens são comparadas automaticamente com os valores estabelecidos para detectar e identificar desvios

Alerta no local

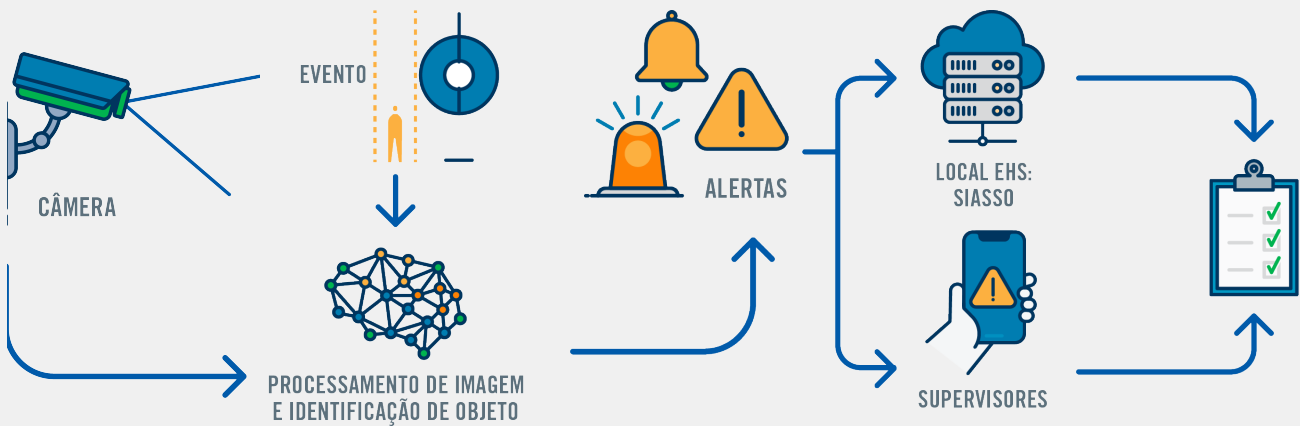
Quando há riscos, alertas visuais, sonoros e mecânicos são ativados

Gravação

As informações são carregadas automaticamente no sistema de gestão e os supervisores são alertados

Acompanhamento

São estabelecidas ações corretivas e proteções adicionais. A empresa monitora a execução do plano de segurança



manualmente, em média, quatro vezes por fundição de aço.

Atualmente, o envolvimento humano é limitado a operar o robô e garantir a disponibilidade de suprimentos de medição.

No Brasil, empregamos um robô operado a partir da sala de controle de fundição de alto-forno para aplicar material refratário no canal de fundição. Esta solução inovadora não só prolonga a vida útil do sistema de produção, mas também garante a segurança do pessoal, reduzindo a exposição a temperaturas superiores a 200°C.

Além disso, no BOF (Forno Básico de Oxigênio), há duas células robóticas que eliminam o envolvimento do operador nas atividades de amostragem e medição

de aço, aumentam a capacidade de consumíveis e introduzem uma nova funcionalidade de limpeza. Esta solução aumenta significativamente a segurança e a eficiência operacional.

Além disso, adotamos tecnologias de ponta para melhorar a avaliação de riscos, a análise de incidentes e a educação da equipe em Saúde e Segurança Ocupacional. Integramos ferramentas avançadas como análise de vídeo, drones para inspeções, assistência remota do departamento de manutenção, simulações de cenários de alto risco e realidade virtual em nossas operações.

A análise automatizada de vídeo monitora continuamente nossas atividades, comparando-as com os padrões estabelecidos. Se forem detectadas anomalias, os alertas são imediatamente acionados e as

informações sobre o problema de segurança são carregadas na nossa plataforma de gestão SSO.

Além disso, a tecnologia nos ajuda a aprender com incidentes passados. Usando a tecnologia 3D, simulamos e analisamos eventos de alto risco para entender suas causas e implementar medidas preventivas.

Usamos realidade virtual para treinamento em tarefas perigosas e atividades de manutenção, como o uso de equipamentos móveis, como empilhadeiras e locomotivas.

Iniciativas de educação e formação

A empresa está comprometida em treinar seus funcionários, clientes e fornecedores sobre o uso adequado dos seus sistemas de gestão de SSO, bem como aumentar a conscientização sobre os riscos envolvidos na execução da tarefa.

A Ternium University oferece uma gama diversificada de cursos de treinamento sobre SSO. Em 2023, mais de 18 mil funcionários e contratados receberam uma média de 18,5 horas de treinamento sobre questões relacionadas à segurança, com enfoque em medidas preventivas e programas SSO da Ternium.

Além disso, equipes de EHS e da Ternium University desenvolveram um programa de certificação focado em atividades que envolvem altos riscos, com o objetivo de garantir que apenas o pessoal especificamente treinado execute as tarefas necessárias.

O programa inclui exames médicos, cursos específicos, treinamento no trabalho e uma avaliação final que autoriza os funcionários a executar as tarefas. Atualmente, a certificação é obrigatória para operadores de locomotivas, empilhadeiras e guindastes, bem como para tarefas de manutenção, trabalho em altura

TREINAMENTO DE SEGURANÇA

TERNIUM RECEBE RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

Em 2023, a Ternium foi homenageada com o Prêmio Steelie da Worldsteel Association por suas iniciativas de treinamento no site da Ternium Brasil. A abordagem da empresa envolve a substituição dos métodos tradicionais de sala de aula por um jogo de alto engajamento baseado na tecnologia de realidade virtual (VR).

Um inovador simulador de fundição contínua fornece uma experiência de treinamento imersiva usando hardware de RV e uma alavanca física como entrada de joystick. O software do simulador apresenta um modelo 3D virtual, um modelo matemático para fluxo de aço e um módulo de avaliação em tempo real para procedimentos operacionais padrão.

Este simulador é atualmente usado para treinar operadores recém-contratados, avaliar suas

habilidades em gerenciar situações críticas e suas condições emocionais, mentais e físicas. Estamos confiantes que, ao integrar essa tecnologia de ponta, podemos melhorar significativamente o desenvolvimento de uma força de trabalho mais segura e eficiente.



ou espaços confinados, riscos elétricos e procedimentos de logout/tagout. O processo de certificação requer recertificação periódica a cada 1 a 3 anos, dependendo da natureza da atividade e dos regulamentos locais. Além disso, a empresa desenvolveu documentos que definem as melhores práticas de segurança para diferentes grupos, como o guia para gerentes. Esse manual serve como um recurso valioso, descrevendo comportamentos esperados e processos de tomada de decisão que são eficazes em vários cenários.

Foi criado a partir de insights e experiências compartilhadas por um grupo diversificado de mais de 300 diretores e gerentes de toda a organização por meio de sessões virtuais e presenciais. Durante esses encontros, os participantes discutiram vários tópicos relevantes para a liderança, incluindo as 7 melhores práticas, armadilhas mentais comuns, a curva de Bradley, juntamente com outros desenvolvimentos no campo da segurança. Essas melhores práticas também foram estendidas a supervisores, funcionários horistas e contratados.

No coração da nossa estratégia
O Dia da Segurança da Ternium é organizado todos os anos em julho para promover ainda mais a conscientização sobre riscos entre os funcionários. Inclui reuniões, discussões e uma revisão completa do nosso desempenho.



PROGRAMA HORA SEGURA

Como parte das atividades de segurança preventiva da Ternium, os supervisores de cada área de produção realizam rondas de inspeção para avaliar as condições gerais de segurança.

7.500

PARTICIPANTES

EM REUNIÕES DURANTE
O DIA DA SEGURANÇA

23.700

INSTRUÇÕES

ENTREGUES NAS PALESTRAS
DO PROGRAMA DE SEGURANÇA

Empenho da alta administração e comunicação eficaz

Ao longo dos anos, a Ternium aumentou a visibilidade das questões de segurança por meio de suas plataformas de comunicação. A agenda inclui vídeos, artigos e eventos, com o Dia da Segurança no centro de sua estratégia de comunicação.

O Dia da Segurança da Ternium, realizado anualmente em julho como um lembrete de um grave acidente ocorrido nas instalações de Guerrero, no México, é o fórum ideal para comunicar mensagens-chave em toda a organização sobre a prioridade da segurança e alinhar nossa visão sobre segurança.

Durante o evento, a empresa organiza reuniões e painéis de discussão sobre a gestão da SSO para revisar seu desempenho de segurança no ano anterior e concordar com novas ações para continuar melhorando a SSO em cada instalação. O evento é presidido pelo CEO da Ternium e pela alta administração de cada unidade de negócios. Em 2023, mais de 7.500 pessoas participaram presencialmente ou em reuniões online. Nesse dia, as linhas de produção são paralisadas para sinalizar o compromisso da Empresa com a segurança industrial.

A empresa também introduziu o Safety Talks, uma instância de diálogo aberto para os supervisores da fábrica e suas equipes analisarem questões selecionadas de SSO toda semana como determinado pela alta administração. Sob o programa, em 2023, a empresa entregou 31 infográficos por e-mail para mais de 3.500 funcionários e líderes, e equipes de EHS conduziram mais de 23.700 sessões interativas curtas no início de cada turno para enfatizar um ambiente de trabalho saudável ou temas de segurança globais, locais ou por temas, alcançando mais de 18.800 funcionários.

Integração de prestadores de serviço em iniciativas de segurança

A Ternium promove a implementação de metas e de sua Visão de Segurança entre todos os funcionários das contratadas. Para conseguir isso, a empresa iniciou vários programas, incluindo reuniões com os principais gerentes das contratadas da Ternium e o envolvimento de seus funcionários nas oficinas de SSO da Ternium.

Além disso, a Ternium implementou um plano de melhoria de SSO adaptado especificamente para prestadores de serviço. O plano se baseia nas melhores práticas dos prestadores de serviço, identificadas por meio de benchmarking de suas operações em vários locais dentro das instalações da empresa.

De julho de 2022 a junho de 2023, a Ternium realizou auditorias dos programas de SSO de 188 empresas contratadas em quatro países, 35 das quais foram elogiadas pelas melhorias realizadas durante o ano.



**COMPARTILHANDO NOSSO
COMPROMISSO**

A Ternium desenvolveu vários programas e iniciativas para incluir os contratados e seus funcionários na Visão de Segurança da empresa. Vários contratados foram elogiados em 2023 pelas melhorias obtidas.

Iniciativas de Saúde Ocupacional

A Ternium demonstra o seu compromisso em proporcionar um local de trabalho saudável através da implementação de um programa abrangente de saúde ocupacional. Realizamos regularmente atividades de monitoramento e análise de risco dentro de nosso sistema de gestão de saúde para avaliar e gerenciar os vários fatores que podem afetar a saúde dos funcionários. Esses fatores incluem condições químicas, biológicas, físicas, ergonômicas e psicológicas associadas às atividades de trabalho.

A Ternium possui um Programa de Vigilância Sanitária e Controle Médico referente a exames de saúde ocupacional e estudos médicos para os colaboradores da Ternium. O objetivo é cumprir os exames médicos ocupacionais exigidos de acordo com a legislação aplicável, monitorar a saúde dos funcionários expostos a riscos específicos à saúde, garantir que os funcionários estejam aptos para suas tarefas atribuídas, fornecer

acesso voluntário a exames médicos e implementar campanhas preventivas com base em dados estatísticos. A empresa realiza exames médicos obrigatórios com base nos requisitos da legislação local e oferece exames médicos voluntários anuais com o objetivo de melhorar a saúde dos funcionários e identificar doenças comuns e condições de saúde para análise estatística.

Em uma base mais específica, a empresa possui um Programa de Álcool e Drogas com o objetivo de manter um ambiente de trabalho seguro e livre de drogas para garantir níveis ideais de segurança e bem-estar em todas as suas instalações e operações. A empresa proíbe atividades como possuir, produzir, vender, distribuir ou consumir álcool e drogas dentro das instalações da Ternium ou durante atividades relacionadas ao trabalho. Também determina que os funcionários se abstenham de consumir remédios, prescritos ou não, que possam prejudicar seu desempenho sem notificação prévia ao seu superior imediato.

FREQUÊNCIA DE EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS

● ANUALMENTE ● A CADA 2 ANOS ● A CADA 3 ANOS

TIPO DE TESTE	TIPO DE TRABALHO		
	Funcionários com tarefas administrativas que normalmente não acessam áreas operacionais	Funcionários que exercem suas atividades em áreas operacionais	Funcionários que operam veículos ou guindastes ou trabalham em espaços confinados ou em altura
Avaliação Médica	●	●	●
Acuidade Visual	●	●	●
Audiometria		●	●
Espirometria		●	●
Eletrocardiograma	●	●	●
Exames de sangue	●	●	●
Teste de urina	●	●	●
Triagem de Drogas e Álcool			●
Testes vestibulares			●

Para garantir a conformidade, a empresa estabelece procedimentos de prevenção e realiza testes objetivos para detectar a presença de substâncias proibidas. Essa obrigação se estende a fornecedores, contratados, subcontratados e visitantes, que devem aderir a esses regulamentos de acordo com a estrutura legal aplicável. Através destas medidas, a Ternium procura criar um ambiente de trabalho seguro e saudável que conduza à produtividade e ao bem-estar dos funcionários.

RISCOS

De acordo com o “Relatório de dados de 2024 de saúde e segurança na indústria siderúrgica da

worldsteel”, as cinco principais causas de fatalidades na última década foram: queda de altura, máquinas em movimento, veículos rodoviários no local, intoxicação e asfixia, e queda de objetos. Esses motivos se mostraram consistentes ao longo do tempo. Em termos de causas de acidentes com afastamento nos últimos cinco anos (2019-2023), eles mencionam como as principais escorregões, tropeções e quedas, tarefas e ferramentas manuais, movimentação de máquinas, queda de altura e queda de objetos.

No caso da Ternium, as fatalidades registradas no período 2019-2023 foram relacionadas a eletricidade, veículo rodoviário no local e queda de objetos. As cinco principais causas de acidentes com afastamento durante

o mesmo período foram tarefas e ferramentas manuais, máquinas móveis, queda de altura, escorregão, queda e tropeço, e queda de objetos.

A empresa estabeleceu uma estrutura para identificação de perigos, avaliação de riscos e controle usando a Matriz IPER. O processo é baseado na identificação de perigos usando uma lista específica, considerando fatores como organização do trabalho, atividades rotineiras e não rotineiras, incidentes passados e potenciais e condições humanas e ambientais. Uma vez que os perigos são identificados, as medidas de controle existentes são documentadas e ações adicionais são planejadas de acordo com uma hierarquia que inclui eliminação, substituição, controles de engenharia, sinalização/controles administrativos e elementos de proteção individual.

O risco é avaliado considerando a gravidade das lesões, probabilidade de ocorrência e frequência de exposição, sendo determinado como aceitável ou inaceitável. Para riscos inaceitáveis, a atividade é interrompida até que medidas adicionais sejam implementadas para reduzir o risco a níveis aceitáveis.

As matrizes de perigos e riscos são revisadas periodicamente em circunstâncias como mudanças nos processos, métodos de trabalho, aquisição de novos equipamentos, projetos, resultados de auditorias, emergências reais, mudanças legislativas e modificações no sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional da organização, entre outros.

DESEMPENHO DE SEGURANÇA: ACIDENTES E INCIDENTES

Em 2023, a Ternium registrou uma Taxa de Frequência de Lesões (IFR) de 2,45 lesões por milhão de horas trabalhadas e uma Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (LTIFR) de 0,68 dia de acidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas. Foi um retrocesso em relação ao desempenho do ano anterior, mas ainda abaixo da média divulgada pela worldsteel de 4,73 IFR e 0,76 LTIFR.

O ano de 2023 foi marcado por dois acidentes fatais envolvendo empreiteiros em nossas instalações de mineração, Las Encinas e Peña Colorada. Esses eventos nos levaram a reconsiderar a estratégia de segurança

para as empresas que prestam serviços em nossas instalações, bem como a fortalecer as medidas em nossas atividades de mineração.

O primeiro acidente na mina Las Palomas envolveu a queda de um veículo enquanto circulava em mina aberta. Em resposta, desenvolvemos especificações técnicas detalhadas para diferentes categorias de equipamentos móveis, incluindo certificações mecânicas obrigatórias, critérios de idade e exames médicos mais rigorosos para o pessoal.

Além disso, foi iniciado um Sistema Integrado de Gestão de Equipamentos Móveis para estender esses protocolos a toda a frota de equipamentos móveis da Ternium.

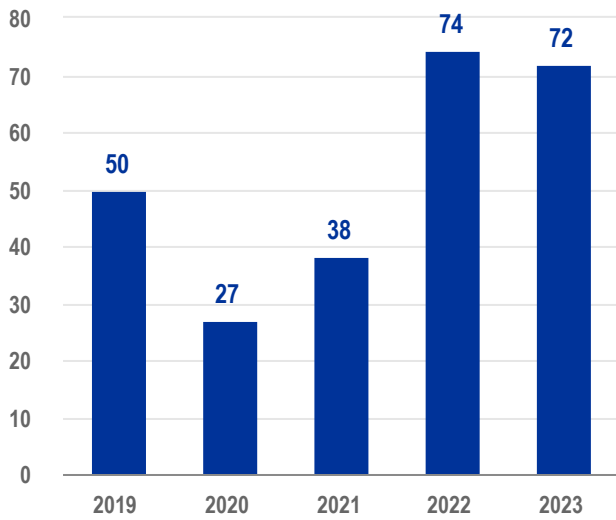
O segundo acidente na mina Peña Colorada envolveu a queda de um objeto. Para abordar os riscos de queda de objetos, foram tomadas medidas para padronizar as condições da área para operações seguras, incluindo a instalação de barreiras físicas e sinalização em áreas propensas à queda de detritos. A empresa também iniciou uma revisão das correias transportadoras. Além disso, uma pesquisa abrangente das atividades terceirizadas em Peña Colorada foi lançada para uma melhor supervisão.

Em 2023, houve um acidente fatal na Usiminas. O incidente ocorreu nas instalações de Ipatinga, durante as obras de realinhamento do Alto Forno #3.

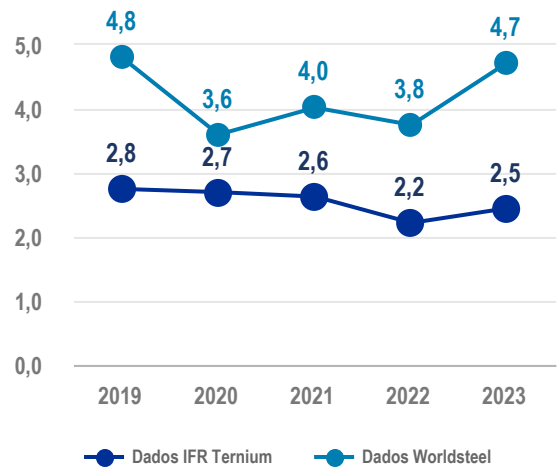
Embora a siderurgia envolva inerentemente vários riscos de segurança devido à natureza da atividade, continuamos comprometidos em melhorar a segurança e a prevenção de acidentes e continuaremos implementando ações para garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os envolvidos em nossas operações.

PRINCIPAIS NÚMEROS

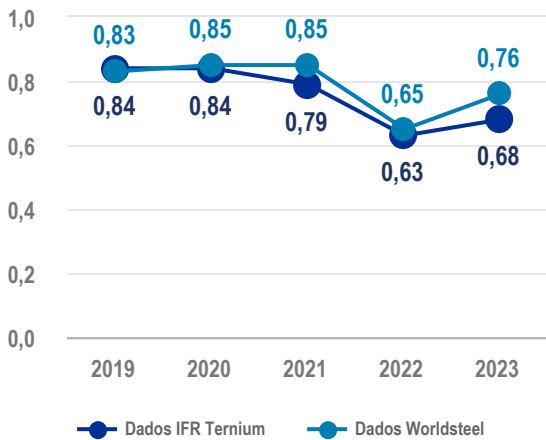
INVESTIMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA \$ MILHÕES



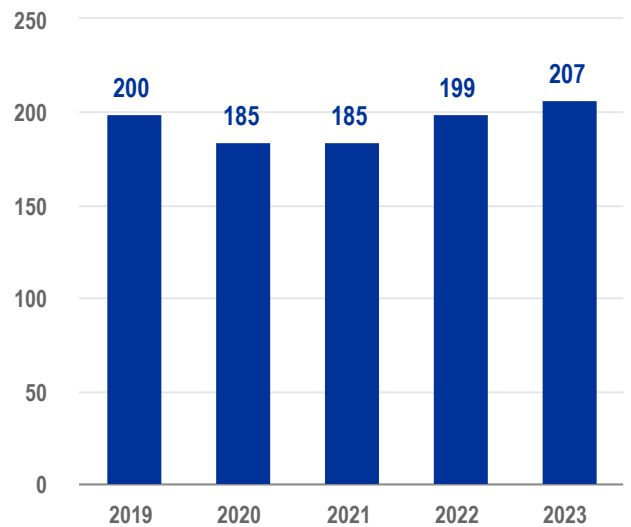
TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES (IFR) # POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIFR) # DIA PERDIDO POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



SAÚDE E SEGURANÇA INSPEÇÕES MIL



POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

A Ternium, empresa siderúrgica integrada, juntamente com suas subsidiárias, está comprometida com a segurança e saúde de seu pessoal, clientes, contratados e fornecedores. A política de saúde e segurança ocupacional da empresa é referência para o desenvolvimento sustentável em todas as suas operações.

A adesão, disseminação e conformidade da política se aplicam e devem ser promovidas em toda a Ternium e suas subsidiárias.

Cuidar da saúde e segurança ocupacional de todas as pessoas que trabalham para a empresa ou estão dentro de suas instalações é um valor essencial.

Para isso, divulgamos o nosso compromisso através dos seguintes princípios:

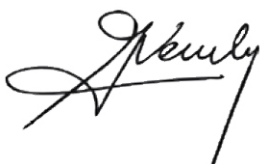
- Todas as lesões e doenças relacionadas ao trabalho podem e devem ser evitadas.
- Conformidade com todos os regulamentos legais e outros com os quais a Ternium concorda voluntariamente.
- Melhoria contínua de todos os processos relacionados à saúde e segurança da equipe.
- Saúde e segurança ocupacionais devem ser implementadas em todos os processos da empresa.
- Nenhuma situação de emergência, processo produtivo ou resultado justifica colocar a saúde ocupacional das pessoas ou segurança em risco.
- O compromisso e o treinamento de toda a equipe são essenciais.
- Trabalhar de forma segura é uma exigência de emprego.
- Cada pessoa é responsável por cuidar da sua própria segurança e da segurança dos outros.

Em cada empresa, todos são responsáveis pela saúde e segurança ocupacional:

- A empresa fornece os meios e recursos para que as atividades sejam realizadas com segurança, de modo a preservar a integridade física e saúde ocupacional.
- Os gerentes são responsáveis pela saúde e segurança ocupacional de todos que trabalham para eles ou estão em sua área.
- Todos os outros trabalhadores devem cumprir os regulamentos e as instruções e trabalhar com seus gerentes para detectar, controlar e resolver quaisquer situações perigosas.
- As empresas contratadas e seus funcionários devem cumprir as Normas de Segurança em vigor nas instalações onde prestam serviços.
- As pessoas que entram na instalação devem cumprir os Regulamentos de Segurança aplicáveis.
- O pessoal de saúde e segurança deve tomar medidas preventivas através de apoio, aconselhamento e auditoria.

Na Ternium e suas subsidiárias, esses princípios são compartilhados por toda a cadeia de valor e em todas as comunidades onde atuam, a fim de promover a saúde e a segurança das pessoas.

Março de 2018



Máximo Vedoya
CEO Ternium

CONCRETIZANDO O POTENCIAL DO NOSSO PESSOAL

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



OBJETIVOS E AÇÕES

- OBJETIVOS**
- Cultivar um ambiente de trabalho inclusivo e envolvente que atraia e mantenha os talentos necessários para a sustentabilidade a longo prazo da empresa.
 - Promover uma cultura de excelência industrial e tecnológica.
 - Promover a inovação.
 - Garantir igualdade de oportunidades e tratamento para todos os funcionários.
 - Aumentar a diversidade nos cargos de gestão e no Conselho de Administração da Ternium.

- AÇÕES**
- Estabelecimento de mecanismos corporativos para garantir que a seleção de pessoal seja baseada em seus conhecimentos e habilidades individuais.
 - Utilização de tecnologia e dados para simplificar os processos de recursos humanos, prever as necessidades das pessoas e desenvolver programas de RH.
 - Aprimoramento das habilidades dos funcionários por meio de programas de treinamento em todos os níveis da empresa.
 - Desenvolvimento de uma cultura de trabalho colaborativo que vai além da geografia.
 - Endosso dos Princípios de Empoderamento das Mulheres da Organização das Nações Unidas (WEPs).
 - Implementação de um plano de médio prazo para aumentar a participação feminina em cargos de gestão.
 - Consolidação de programas corporativos como a iniciativa Lean In Together e Maternity Mentoring para promover um tratamento justo e equitativo.

KPIs 2023

27

NACIONALIDADES
REPRESENTADAS NO NOSSO
PESSOAL



40

HORAS DE TREINAMENTO
POR FUNCIONÁRIO
(94 horas, incluindo
treinamento no trabalho)

\$11

MILHÕES INVESTIDOS
EM ATIVIDADES
DE FORMAÇÃO



25%

DAS MULHERES
OCUPANDO CARGOS NO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



44%

DE MULHERES FUNCIONÁRIAS
COM MENOS DE 30 ANOS
DE IDADE

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

DESENVOLVENDO O TALENTO DO NOSSO PESSOAL

A Ternium se tornou uma das principais produtoras de aço plano da América Latina em virtude de seu principal ativo: uma equipe de indivíduos comprometidos, inovadores, diligentes, diversos e altamente qualificados. Contamos com o talento e a determinação do nosso pessoal para moldar nossa empresa nos próximos anos.

GOVERNANÇA

A gestão de pessoas é projetada em âmbitos locais e corporativos. As equipes locais de Recursos Humanos supervisionam as condições gerais de trabalho,

como horário de trabalho, políticas de licença, processamento de folha de pagamento e relações sindicais, que estão intimamente ligadas às regulamentações trabalhistas. Esses assuntos são apresentados aos Presidentes Regionais e Diretores Industriais, conforme necessário.

Políticas e procedimentos de remuneração, incluindo benefícios aos funcionários e planos de mobilidade, são estabelecidos no nível corporativo. Anualmente, eles passam por uma revisão em uma reunião dedicada com a participação do Diretor Sênior e da equipe de Serviços Compartilhados de RH de Remuneração Global, juntamente com o Diretor de Recursos Humanos e o CEO.

Além disso, como parte do processo anual de avaliação de desempenho, os comitês de carreira se reúnem em

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE RECURSOS HUMANOS



cada divisão para analisar o desempenho e o planejamento de sucessão. Esse processo é ampliado até que uma curva uniforme e um plano geral sejam desenvolvidos para toda a empresa.

Os tópicos relacionados ao equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, diversidade e inclusão, treinamento de funcionários, bem como atração e retenção de talentos, estão sob a supervisão do Vice-Presidente de Gestão Global de Talentos. Posteriormente, as propostas são apresentadas ao Diretor de Recursos Humanos e ao CEO para aprovação.

A empresa tem diferentes políticas e procedimentos que norteiam a vida na Ternium. Alguns deles são os seguintes:

- Política de Direitos Humanos:** Ressalta a dedicação da empresa em manter padrões éticos e respeitar os direitos humanos fundamentais em todas as suas operações. Alinhada a estruturas internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Global da ONU, a Ternium se compromete a defender princípios como liberdade, dignidade e a proibição do trabalho infantil e da discriminação. A política enfatiza condições de trabalho seguras, desenvolvimento dos funcionários e respeito cultural. Aplica-se à Ternium, suas subsidiárias e todas as partes associadas, com o compromisso de promover uma cadeia de suprimentos compatível. A não conformidade não é tolerada e mecanismos como a Linha Transparente estão em vigor para denunciar e resolver violações.
- Código de Conduta:** Enfatiza a importância do cumprimento das leis, regulamentos internos e políticas aplicáveis, exigindo que todos os funcionários, independentemente de seu cargo, cumpram essas normas, promovendo um ambiente de trabalho pautado pela honestidade, lealdade e transparência. O código proíbe discriminação, assédio, coerção ou bullying de qualquer forma, incluindo sexual, física, psicológica ou outra. Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho ilegal, forçado ou obrigatório, escravidão ou servidão, particularmente, trabalho infantil, não apenas dentro da Ternium, mas também entre seus fornecedores, contratados e pessoas associadas. Além disso, o código respeita os direitos dos funcionários de estabelecer ou aderir a sindicatos e de se envolver em negociações

“A transformação digital em Recursos Humanos é fundamental para agilizar e modernizar nossos processos, aumentar a eficiência e garantir que nossa equipe possa se adaptar às mudanças nas demandas do nosso setor.”



RODRIGO PIÑA
DIRETOR DE RECURSOS
HUMANOS

coletivas, garantindo a conformidade com os regulamentos de saúde e segurança ocupacional.

Promove saúde e condições de trabalho seguras e incentiva os funcionários em todos os níveis a manter um ambiente respeitoso, promovendo a cooperação e abordando as diferenças pessoais de forma construtiva. O código de conduta foi atualizado durante 2023 e publicado em 2024. Até o momento, foi reafirmado por 97% dos funcionários da Ternium e é compartilhado com todos os indivíduos que ingressam na empresa.

- Diversidade e Política de Ambiente de Trabalho Livre de Assédio:** Estabelece o compromisso de criar um local de trabalho inclusivo que respeite e valorize o indivíduo, diferenças entre gêneros, nacionalidades, culturas e origens. Proíbe todas as formas de assédio e discriminação e enfatiza a responsabilidade de cada funcionário na promoção de um ambiente de trabalho respeitoso. Também estabelece mecanismos para relatar incidentes, conduzir investigações apropriadas e ações corretivas lideradas pelos departamentos de Auditoria e Recursos Humanos.

73%

DOS TRABALHADORES ASSEGURADOS POR ACORDOS COLETIVOS

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 2023

A estratégia de Recursos Humanos de desenvolvimento e retenção conta com estruturas de nível local e corporativo. Embora certas diretrizes gerais sejam estabelecidas globalmente, o escopo e a implementação dos programas dependem da estrutura e dos recursos disponíveis em cada país.

As principais áreas de ação da empresa são:

- O uso da tecnologia para melhorar os processos, aumentar a segurança e melhorar a experiência do usuário.
- Revisão das condições de trabalho e benefícios dos funcionários.
- Desenvolvimento de opções de treinamento para melhorar as habilidades dos funcionários.
- Iniciativas para criar um ambiente de trabalho de igualdade de tratamento, diversidade e inclusão.
- Gestão de desempenho.
- Comunicação contínua.

Uso de tecnologia para melhorar processos, aumentar a segurança e aprimorar a experiência do usuário

Nos últimos dois anos, a empresa vem aprimorando os processos de recursos humanos por meio da implementação de tecnologia em várias etapas.

Integramos um chatbot em todos os dispositivos disponíveis, incluindo computadores pessoais e telefones celulares, permitindo que os funcionários executem

uma série de tarefas que vão desde consultas simples até transações, como solicitar folgas. Esse chatbot é personalizado para entender as preferências do usuário e reforçar a cultura de inclusão da Ternium. Hoje, em média, 95% dos funcionários da Ternium usam a ferramenta 5 vezes por mês.

Além disso, introduzimos ferramentas administrativas destinadas a simplificar a burocracia. O supervisor UX gerencia todas as funções relacionadas às equipes de trabalho, incluindo a organização de turnos e substituições, gerenciamento de intervalos e férias, supervisão de treinamentos obrigatórios (como questões de segurança) e acompanhamento de check-ups médicos concluídos ou pendentes. Isso facilita uma abordagem de liderança mais abrangente e apresenta visualização personalizada e um sistema de alerta, que contribuem coletivamente para reduzir o tempo gasto pelos supervisores em tarefas administrativas relacionadas ao gerenciamento da equipe.

Além disso, a empresa implementou tecnologia para melhorar a segurança. Testes-piloto estão sendo conduzidos no uso de biometria para controles de acesso, garantindo que apenas pessoal treinado tenha acesso a áreas de alto risco. Também implementamos o monitoramento de tempo, estabelecendo que quando uma pessoa atinge o limite, sua credencial é bloqueada para sua segurança.

Também estamos focados em alavancar o People Analytics para extrair insights valiosos dos dados de Recursos Humanos. Por meio de técnicas e tecnologias avançadas de análise, estudamos informações sobre o desempenho, o engajamento e o desenvolvimento dos funcionários, permitindo decisões baseadas em dados e otimizando as estratégias de recursos humanos. Isso inclui identificar motivadores de produtividade, abordar lacunas de habilidades e prever as necessidades futuras da força de trabalho. Em última análise, o nosso objetivo é maximizar o potencial do capital humano e impulsionar um maior sucesso e crescimento, aproveitando o poder da inteligência do capital humano.

Melhorando as Condições de Trabalho para uma Vida Melhor

A Ternium garante o cumprimento de todos os requisitos de mão de obra nos países onde opera. Isso inclui questões como o número de horas trabalhadas,

férias remuneradas e compensações acima dos níveis legalmente estabelecidos. Outros direitos, como a liberdade de associação, são reconhecidos e respeitados pela empresa, com 73% dos funcionários cobertos por alguma forma de acordo coletivo de trabalho.

Além disso, a empresa estabelece uma série de benefícios para apoiar o desenvolvimento de seus funcionários em suas vidas pessoais, dependendo de seu desempenho e da disponibilidade de recursos de cada unidade de negócios local:

- **Descontos na compra de mercadorias:** Dependendo do tipo de mercado atendido e das relações comerciais estabelecidas em cada país, a empresa construiu uma rede de fornecedores e clientes que oferecem vários bens em condições mais favoráveis que o mercado, incluindo eletrodomésticos, automóveis e instalações de energia, como painéis solares.
- **Descontos em universidades de primeira linha:** A empresa acredita que a melhoria contínua é construída na educação. Além dos programas desenvolvidos internamente, a empresa estabeleceu parcerias estratégicas com diversas universidades dos países onde

atua para oferecer aos seus colaboradores benefícios financeiros para cursos de graduação e pós-graduação.

- **Acesso aos sistemas de saúde:** A empresa se esforça para proteger a saúde de seus funcionários e suas famílias. Nesse sentido, os trabalhadores têm acesso a sistemas privados de saúde, como o APSOT na Argentina, o Hospital Clínica Nova no México e coberturas de seguro-saúde, dependendo da estrutura de saúde em cada país de operação.
- **Flexibilidade de trabalho:** A empresa implementou um programa de trabalho flexível que inclui um esquema de trabalho híbrido geral de quatro dias no escritório e um dia de home office para funcionários assalariados, e dois dias no escritório e três dias de home office para novos pais durante o primeiro ano após o nascimento de seus filhos. Há também a possibilidade de ajustar os horários de entrada e saída dentro de uma janela de três horas. Para apoiar esse esquema de trabalho flexível, fizemos melhorias em nossas instalações e criamos espaços abertos e colaborativos. As salas de reuniões foram aprimoradas com ferramentas audiovisuais avançadas



**AUTONOMIA
RESPONSÁVEL**

A Ternium oferece aos seus funcionários um programa de trabalho flexível que lhes permite escolher como executar as tarefas necessárias para cumprir os objetivos e alcançar a produtividade.

PROGRAMA PORTAS ABERTAS APROXIMANDO AS FAMÍLIAS DOS COLABORADORES

A empresa se esforça para criar um ambiente de trabalho inclusivo para a família. Nesse sentido, de janeiro a abril de 2024, o Programa “Portas Abertas”, que havia sido interrompido devido à pandemia foi retomado no México. O programa envolve, visitas de familiares diretos de funcionários a várias fábricas.

Este ciclo – que incluiu visitas às instalações de Guerrero, Universidad e Pesquería – reuniu 360 filhos de funcionários. O evento contou com atividades recreativas e visitas a algumas das linhas de produção.

A intenção é aproximar a empresa das famílias dos colaboradores para que entendam o que seus pais fazem e o impacto da indústria siderúrgica na sociedade em geral. A iniciativa tem o objetivo de



educar pelo exemplo e promover a atividade industrial entre os jovens. Desta forma, as crianças conseguem ver seus pais em seu ambiente de trabalho e testemunhar o resultado de seus esforços enquanto desfrutam de um dia juntos em família.

e algumas barreiras físicas, incluindo alguns escritórios, foram removidas para facilitar a colaboração da equipe e um fluxo de trabalho fluido.

- **Acesso a atividades recreativas:** A empresa organiza atividades culturais e recreativas nas diversas regiões onde atua e oferece benefícios de acesso aos clubes, academias e instituições que oferecem uma ampla gama de atividades. Para obter mais informações sobre esse tópico, consulte o capítulo Comunidade.

Desenvolvimento de opções de treinamento para melhorar as habilidades dos funcionários

Uma das principais ferramentas para a implementação da estratégia de formação da Ternium é a plataforma da Ternium University (TU). É uma plataforma online que permite que os funcionários escolham entre uma ampla

gama de cursos internos e externos, permitindo que acompanhem seu progresso educacional. Em 2023, mais de 19.000 funcionários interagiram com a Ternium University pelo menos uma vez e mais de 14.000 acessam todos os meses. A ferramenta foi bem recebida pelos funcionários, com uma taxa média de satisfação de 4,3/5 pontos para os cursos ministrados.

A empresa trabalha continuamente para transformar a TU em um centro de aprendizagem para consulta contínua. Para isso, estabeleceu duas iniciativas:

_Hora de Aprendizagem Semanal: período dedicado para o desenvolvimento de novas habilidades, garantindo que os funcionários assalariados tenham tempo específico alocado ao aprendizado sem interrupções ou obrigações de trabalho.

_Semana de Aprendizagem: iniciativa que apresenta uma seleção de cursos durante uma semana específica do ano.

4,3/5

**ÍNDICE DE SATISFAÇÃO
DOS COLABORADORES**

DA PLATAFORMA TERNIUM UNIVERSITY

19.990

FUNCIONÁRIOS

CAPACITADOS ATRAVÉS DA TERNIUM UNIVERSITY EM SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE, ÉTICA E/OU DIVERSIDADE E INCLUSÃO (2023)

Os funcionários são livres para escolher cursos com base em seus interesses de carreira. Está estruturado em torno de 4 pilares: inclusão e diversidade, mindset digital, paixão pela indústria e liderança.

A Ternium também reconhece a importância do intercâmbio e do networking por meio de treinamentos presenciais. Nesse sentido, a empresa desenvolveu programas de capacitação em colaboração com universidades regionais dos países onde atua, com foco em tarefas específicas de acordo com as necessidades industriais. Alguns desses programas são:

- **Diploma em Gestão de Engenharia e Manutenção:** Voltado para colaboradores e gestores da área de manutenção, esse programa tem como objetivo transmitir conceitos e técnicas modernas para implementação das melhores práticas. Desenvolvido em parceria com a Universidade UDEM de Monterrey, México, tem duração de 14 meses e envolve mais de 70 participantes por edição.

- **Diploma em Gestão de Projetos:** Com base no padrão internacional do Project Management Institute, este programa é orientado para funcionários e gerentes com funções nas áreas de engenharia e operações. Desenvolvido pela ITBA em Buenos Aires, Argentina, tem duração de 8 meses e envolve mais de 40 participantes por edição.
- **Diploma em Engenharia:** Voltado para profissionais em projetos de engenharia, este programa tem como foco o fortalecimento de conhecimentos para execução de projetos nas áreas da Ternium, incluindo temas como materiais, instrumentação e controle adaptados a processos, novas tecnologias, manutenção preditiva, engenharia civil e estruturas metálicas. Desenvolvido pela Universidade UDEM em Monterrey, México, tem duração de 1 ano e envolve 30 participantes por edição.
- **Certificação/Programa em Fatores Humanos e Segurança Organizacional:** Destinado a funcionários e supervisores em tarefas de EHS, este programa oferece ferramentas sobre aspectos organizacionais de segurança que se aplicam em suas áreas. Desenvolvido pela Universidade de San Andrés e ICSI em Buenos Aires, Argentina, tem duração de 6 meses e envolve 35 participantes por edição.

Além disso, a Ternium colabora com outras universidades reconhecidas para oferecer aos seus funcionários cursos especializados de mestrado na área da indústria siderúrgica. Por exemplo, durante 2023, dois gerentes concluíram seu mestrado em Metalurgia na Universidade de Sheffield, na Inglaterra, e outro iniciou seus estudos. Em todos os casos, o mestrado envolveu dedicação completa e benefícios de licença.

Em relação ao desenvolvimento de carreira, a empresa desenvolveu um plano de treinamento específico adaptado de acordo com as categorias de trabalho:

- **Jovens profissionais:** Os programas Global Trainee (GT) e o programa Global Professional (GP) são projetados aqueles que ingressam na Ternium, fornecendo suporte para seu crescimento e desenvolvimento ao longo dos quatro primeiros anos. Eles oferecem atividades de treinamento personalizadas, tanto online quanto presencialmente, bem como oportunidades de networking.



UM EMPURRÃO PARA GERENTES

O Programa de Liderança de Alto Impacto (HILP) é organizado em conjunto com a IE Business School para ajudar os gerentes a melhorar suas habilidades, oferecendo-lhes também uma certificação internacional.

Os participantes são designados para diferentes áreas para desenvolver conhecimentos nos campos desejados. As atividades de networking incluem visitas a instalações industriais em todas as regiões, entrevistas em grupo com os presidentes regionais e diretores executivos da Ternium, além de atribuições internacionais.

- **Gerentes:** Os programas da Ternium sobre habilidades de gestão visam aprofundar o modelo de competências da empresa. Eles são adaptados de acordo com o nível de carreira e responsabilidades:

___ **Programa de Desenvolvimento de Supervisores e Líderes de Turno (PDLP):** Dirigido aos supervisores, desenvolve habilidades gerenciais para o dia a dia das operações.

___ **Programa de Liderança de Alto Impacto (HILP):** Este programa conjunto entre a TU e a IE Business School, com sede na Espanha, tem a duração de seis meses e inclui uma certificação internacional.

___ **Programa de Desenvolvimento e Mentoria (PDM):** É projetado para gerentes de nível médio e sênior com alto potencial. Concentra-se em coaching externo, mentoria

com os principais gerentes um componente acadêmico com a IE University. Este programa está atualmente em revisão.

- **Diretores seniores e gerência de alto nível:** O Programa Executivo de Líderes Globais é projetado para gerentes de alto nível e é conduzido em colaboração com a Wharton Business School da Universidade da Pensilvânia. Aborda os desafios e tendências atuais no mundo corporativo e fornece conhecimentos práticos e habilidades diretamente aplicáveis ao setor. Este programa contou com a participação de mais de 100 gerentes de alto nível, incluindo membros do conselho.

Além da educação formal, a empresa dispõe de programas de intercâmbio entre funcionários de diferentes países, com o objetivo de estender as melhores práticas a outras plantas, dando aos participantes a oportunidade de aprender sobre novas culturas e enriquecer sua experiência profissional. Para enfrentar esses desafios, a empresa expandiu seus programas de treinamento para cobrir tópicos como comunicação eficaz e liderança intercultural.

Igualdade de tratamento em um ambiente diversificado e inclusivo

Com o tempo, a força de trabalho da Ternium se tornou cada vez mais diversificada. Nossos funcionários representam 27 nacionalidades diferentes, com cidadãos mexicanos, argentinos, brasileiros e colombianos constituindo a maior parte da equipe da empresa.

A Ternium se dedica a ser um empregador de oportunidades iguais, esforçando-se em criar um ambiente de trabalho que reconheça e nutra talentos de diversas origens, abrangendo diferentes gêneros, nacionalidades, gerações, culturas, religiões e experiências.

Entre as ações implementadas para garantir a igualdade de tratamento e fomentar a inclusão e a diversidade, destacam-se:

- Seleção sem viés:** A Ternium visa criar um sistema transparente e baseado no mérito que permita a todos os funcionários terem acesso igual às oportunidades de progressão na carreira dentro da organização. Durante o processo de recrutamento, usamos software especializado para garantir uma avaliação justa dos candidatos com base apenas em seus conhecimentos cognitivos e técnicos. Além disso, para vagas internas, temos um sistema de Comitê de Oportunidades. As vagas são informadas através de e-mails e as pessoas recebem um prazo para se candidatarem. Após coletar informações e conduzir um processo de entrevistas, um comitê de membros de vários departamentos, apoiado pelo Setor de Talentos de RH, se reúne para tomar uma decisão final.
- Condições iguais de tratamento:** A empresa adaptou suas políticas e procedimentos para garantir um tratamento igualitário. Como exemplo, a companhia concede licenças maternidade e paternidade estendidas em países onde a licença-maternidade é inferior a 120 dias e a paternidade é inferior a 30 dias. Além disso, temos um programa de flexibilidade onde 3 dias são trabalhados em casa e 2 dias no escritório a partir do retorno da mãe ou do cuidador principal ao trabalho até que a criança tenha um ano de idade. Esses benefícios se aplicam a casais heterossexuais e do mesmo sexo.

TERNIUM UNIVERSITY APRIMORAMENTO DE HABILIDADES

A empresa está constantemente explorando abordagens inovadoras para aprimorar as habilidades de seus funcionários e promover uma compreensão coletiva de assuntos-chave em todas as suas divisões.

A plataforma da Ternium University inclui uma ampla gama de tópicos relacionados ao desenvolvimento sustentável da empresa a longo prazo: saúde e segurança, qualidade, pesquisa e desenvolvimento (P&D), meio ambiente, diversidade, equidade, inclusão e ética.

Dentro da plataforma da Ternium University, os usuários têm acesso a vídeos informativos detalhando as políticas e os procedimentos da empresa, juntamente com cursos que abrangem regulamentos e normas internacionais, bem como sessões de treinamento interativo onde os participantes podem trocar conhecimentos e compartilhar suas ideias e experiências. Considerando a forte presença da Ternium nas Américas, os materiais estão disponíveis em espanhol, português e inglês.



99%

DOS EMPREGADOS
RECEBEU TREINAMENTO SOBRE
TÓPICOS AMBIENTAIS AO MENOS
UMA VEZ

98%

DOS EMPREGADOS
RECEBEU TREINAMENTO SOBRE
TÓPICOS DE DIVERSIDADE E
INCLUSÃO AO MENOS UMA VEZ

UM LOCAL DE TRABALHO PARA TODOS AUMENTANDO A PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES

Em 2021, a Ternium adotou os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEP) das Nações Unidas. A companhia tem como objetivo aumentar a participação feminina em cargos de gestão no longo prazo. Para conseguir isso, a Ternium está focada em aumentar a participação das mulheres na fase de recrutamento de jovens profissionais, fornecendo apoio às funcionárias durante toda a maternidade para ajudá-las a equilibrar objetivos pessoais e profissionais e promover uma maior representação feminina no nível do Conselho. Em 2023, a Ternium testemunhou um aumento de 19% no número de funcionárias com menos de 30 anos em seu cluster assalariado, e um aumento de 21% no número de mulheres em cargos gerenciais em comparação com 2022. Além disso, como parte de seu compromisso com os WEPs, a empresa incentiva práticas comerciais que capacitam as mulheres em toda a cadeia de valor da indústria siderúrgica e nas comunidades ao redor de suas instalações.

Algumas das ações implementadas para fomentar a participação das mulheres e acompanhá-las em todas as etapas são:

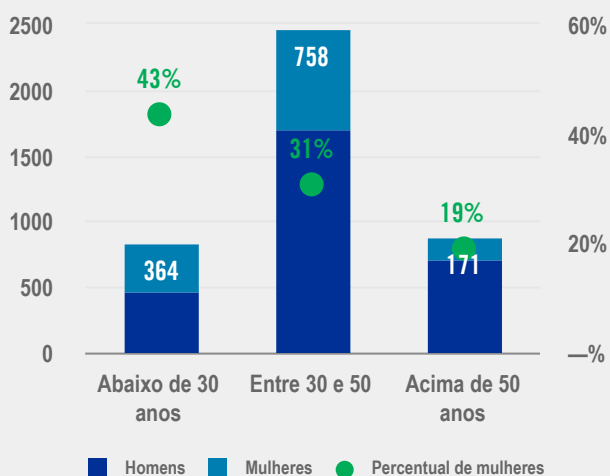
Emprego continuado após a gravidez: O programa Maternity Mentoring (Mentoria de Maternidade) reduz a taxa de saída de funcionárias da empresa após a licença-maternidade, oferecendo orientação no planejamento da transição. É implantado no México, Argentina, Brasil e Guatemala.

Construir um local de trabalho compatível com a maternidade: A Ternium instalou salas de lactação em suas principais fábricas e escritórios e está trabalhando em um plano abrangente para adaptar as instalações tendo a inclusão como objetivo.

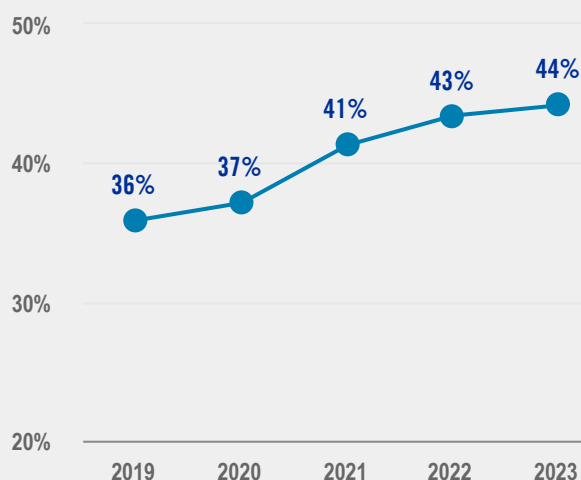
Financiamento: A empresa implementou um benefício de assistência de creche atualmente disponível na Argentina e no México.

Novas nomeações: Em 2023, a Ternium aumentou o número de mulheres no Conselho para 25%, com a intenção de alcançar maior representatividade e exemplificar casos de sucesso no mundo corporativo.

PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES ASSALARIADAS E GERÊNCIA



EVOLUÇÃO DA PARTICIPAÇÃO FEMININA ASSALARIADAS ABAIXO DOS 30 ANOS





**ILUMINANDO O CAMINHO
PARA MULHERES**

A Ternium lançou vários programas destinados a fortalecer a progressão das mulheres em funções gerenciais, tomando medidas para ajudá-las a permanecer na empresa após a licença-maternidade.

- Atividades específicas de treinamento:** A Ternium desenvolveu a iniciativa Lean In Together. O projeto objetiva levantar, conscientizar e fomentar discussões sobre temas importantes relacionados à inclusão e diversidade, incluindo vieses inconscientes, diversidade sexual, identidade de gênero e relevância da liderança intercultural e inclusiva. Os círculos Lean In Together fornecem um espaço seguro e aberto para participantes de diversas regiões, gêneros, experiências profissionais e conhecimentos se expressarem livremente e se envolverem em diálogos ponderados sobre esses assuntos. Em 2023, foi lançada a sexta geração de círculos Lean In, com 374 participantes que concluíram o programa, incluindo 27 diretores de empresas, expandindo-se a todas as localidades da Ternium. Além disso, discussões sobre igualdade de gênero e interação geracional foram reforçadas, envolvendo participantes de etapas anteriores. Desde o início do programa, 803 funcionários o concluíram, incluindo 45 diretores (1.201 participaram de pelo menos um evento).
- Novas maneiras de incluir pessoas com habilidades especiais:** Programa de Integração Trabalhista da Ternium na Argentina começou em 1997 com o emprego de um grupo de graduados de Centros de Formação Profissional em comunidades próximas, e continua até hoje. No Brasil, a empresa também opera um programa de inclusão trabalhista para pessoas com deficiência e organiza eventos e comunicações anuais buscando candidatos interessados em trabalhar para a empresa. Em 2023, havia 9 pessoas com necessidades especiais da Argentina e 118 do Brasil em cargos como jardineiros, equipe administrativa e analistas de comunicação interna. Esses funcionários têm diferentes tipos de deficiências como, por exemplo, motora, auditiva, visual, intelectual e mista.
- Programas regionais:** Em 2023, a Ternium lançou o Programa de Mentoria para estudantes de graduação afrodescendentes no Brasil, visando principalmente os de engenharia. Este programa fornece suporte de



MANTENDO NOSSO PESSOAL ATUALIZADO

Os presidentes regionais realizam reuniões trimestrais com os funcionários para apresentar notícias do setor, tendências de mercado e situação financeira da Ternium, entre outras questões.

carreira ao emparelhar os alunos com os líderes da Ternium como mentores, promovendo a equidade no mercado de trabalho.

Dos 20 participantes em duas edições, 18 se juntaram à Ternium e a outras empresas como trainees. O programa também alcançou participação feminina significativa (média ponderada de 50%), abordando um setor historicamente vulnerável.

- **Apoio de empresas de consultoria para alcançar a integração:** A empresa busca auxílio de profissionais especializados em determinadas situações específicas, como transições de gênero.

O compromisso da Ternium com a diversidade e inclusão foi reconhecido pela Human Rights Campaign Foundation (HRC), que nomeou a Ternium como um dos melhores lugares para a comunidade LGBTQ+ trabalhar no México pela quarta vez em 2023. Essa certificação avalia o compromisso da empresa com a igualdade, levando em consideração suas ações, políticas e procedimentos relativos à equidade, identidade de

gênero, orientação sexual e inclusão. Em 2023, a empresa também recebeu o reconhecimento da HRC Argentina e da HRC Brasil.

Gestão de Desempenho

Todos os anos, a Ternium realiza um processo formal de avaliação de desempenho de seus funcionários e gerentes assalariados. Os resultados influenciam vários aspectos, como desenvolvimento de carreira, remuneração, identificação de necessidades de treinamento e definição de objetivos mensuráveis para o período seguinte.

O processo de avaliação de desempenho é integrado ao sistema de TI de recursos humanos da empresa, que rastreia os objetivos de cada funcionário usando uma abordagem abrangente de 360 graus. Esse alinhamento garante transparência e equidade na avaliação do trabalho dos funcionários ao longo do ano. O processo inclui várias fontes de entrada, como autoavaliação e opiniões de clientes-fornecedores. Também envolve comitês de avaliação e reuniões de feedback para comunicar resultados e identificar áreas de melhoria.

Comunicação contínua

A Ternium organiza regularmente eventos interativos para delinear sua estratégia e coletar feedback dos funcionários. Conversas ao vivo com CEOs, reuniões online abertas e reuniões do Hora Segura nas instalações da empresa são alguns mecanismos usados para se conectar com os funcionários.

Além disso, a Ternium realiza pesquisas confidenciais para coletar feedback sobre a experiência de trabalho e a percepção da gestão, liderança e cultura da empresa. Essas pesquisas monitoram a satisfação dos funcionários e fornecem insights para a melhoria contínua. A última pesquisa foi realizada em fevereiro de 2024, com resultados e planos de ação de acompanhamento previstos para serem desenvolvidos ao longo do ano.

RISCOS

Alguns dos riscos associados à gestão de recursos humanos, bem como a abordagem da Ternium para cada tópico, estão detalhados abaixo:

- **Atração, retenção de talentos e comprometimento:** São fundamentais para construir um pipeline de talentos robusto, uma proposta de emprego atraente e desenvolver oportunidades de crescimento para sustentar e inspirar nossa força de trabalho. Para enfrentar esse desafio, a Ternium implementa estratégias abrangentes de atração de talentos, incluindo divulgação e avaliações universitárias por todo o país (na Argentina), participação em feiras de emprego e eventos públicos (no México) e envolvimento com universidades em todos os seus países operacionais. Além disso, em termos de retenção, ela se esforça para fornecer condições econômicas competitivas, promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e incentivar o desenvolvimento contínuo dos funcionários.
- **Conduta e cultura:** Um ambiente de trabalho hostil caracterizado por bullying, assédio, práticas inseguras ou comportamento fraudulento, todos incongruentes com nossos valores corporativos, pode manchar gravemente a reputação da empresa e levar a consequências legais dispendiosas. A Ternium aborda

Uma abordagem completa para a gestão de pessoas

A Ternium mede e monitora cuidadosamente os riscos associados à gestão de recursos humanos, tomando ações preventivas para mitigá-los e garantir a sustentabilidade da empresa a longo prazo.

essas questões implementando procedimentos específicos visando detectar, investigar e apropriadamente punir comportamentos que violem o Código de Conduta da empresa.

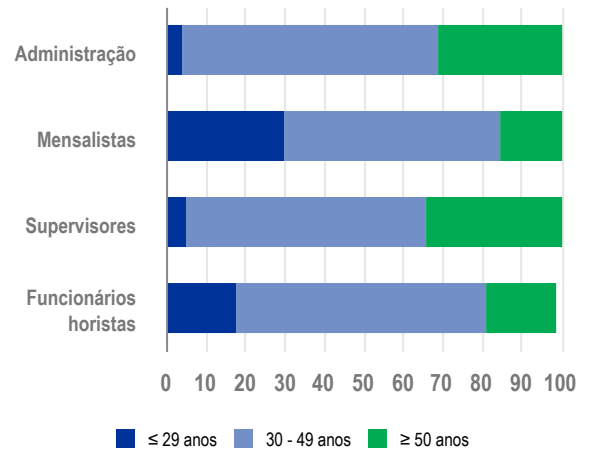
- **Sucessão e risco de funcionários-chave:** O planejamento de sucessão inadequado e o risco de perda de talentos-chave podem deixar a empresa excessivamente dependente de indivíduos específicos, potencialmente resultando em interrupções significativas se esses indivíduos forem incapazes de cumprir suas funções. Como parte de seu processo de gestão de desempenho e avaliações anuais, a Ternium realiza uma análise completa dos planos de sucessão.
- **Competências obsoletas:** Discrepâncias nos conjuntos de habilidades da força de trabalho decorrentes da rápida digitalização e automação podem dificultar a realização dos objetivos de negócios. Para permanecer na vanguarda, a Ternium oferece inúmeros programas de treinamento, tanto internos quanto externos, supervisionados pela Ternium University e pela equipe de Gestão de Talentos.

PRINCIPAIS NÚMEROS

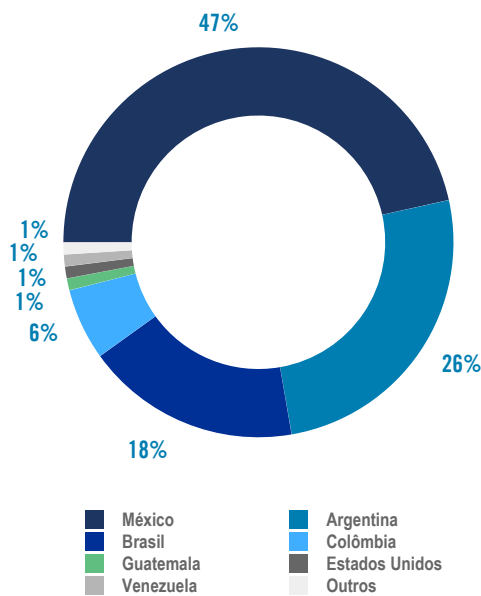
QUADRO FUNCIONAL # DE FUNCIONÁRIOS



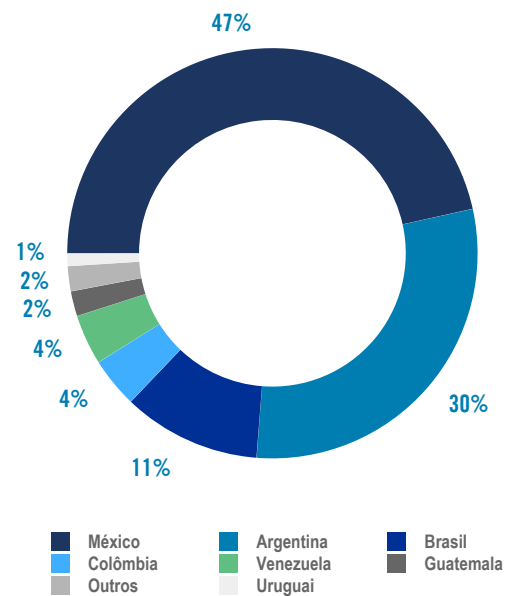
FUNCIONÁRIOS POR IDADE %



NACIONALIDADE DOS FUNCIONÁRIOS DA TERNIUM %

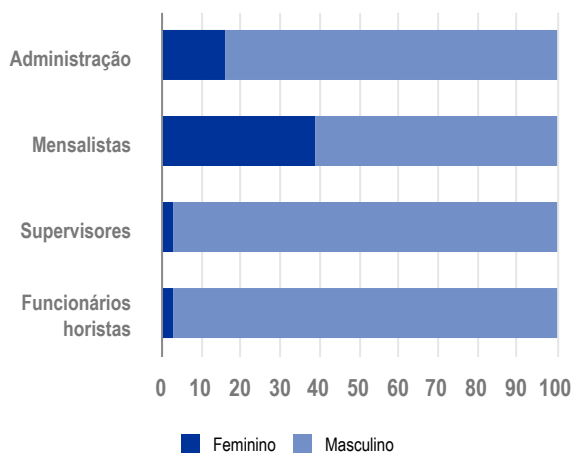


NACIONALIDADE DOS ADMINISTRADORES DA TERNIUM %

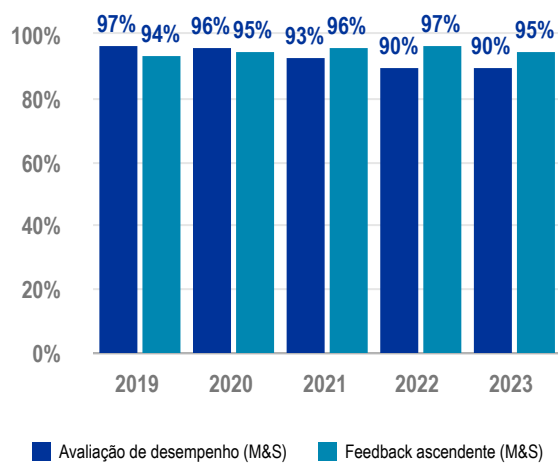


CONTAGEM POR SEXO

%



REVISÃO DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA % EMPREGADOS ASSALARIADOS E GERENCIAIS



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A Ternium está comprometida em conduzir suas operações de maneira ética e transparente, consistente com os princípios dos direitos humanos, promovendo o respeito aos direitos fundamentais e à dignidade das pessoas.

A Ternium está comprometida em agir de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os princípios estabelecidos na Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho e o Pacto Global das Nações Unidas, bem como todas as leis, regras e regulamentos de direitos humanos aplicáveis nas jurisdições onde desenvolve suas atividades.

Sem limitação, a Ternium adere aos seguintes princípios:

- Respeito à liberdade e à dignidade humana.
- Proibição de trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório, escravidão e servidão.
- Proibição de tratamento ou punição cruel, desumana ou degradante.
- Promoção de condições de trabalho seguras e saudáveis, de acordo com nossa Política de Saúde e Segurança Ocupacional.
- Respeito aos direitos trabalhistas estabelecidos nas leis locais, incluindo liberdade de associação e negociação coletiva.
- Promoção da diversidade e proibição de todos os tipos de discriminação ou assédio, com base em raça, gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade ou origem étnica, idade, crenças políticas, características físicas ou outras condições ou causas identificadas e proibidas em nossa Política de Privacidade e Política de Ambiente de Trabalho Diversificado e Livre de Assédio e em conformidade com as normas legais aplicáveis e convenções internacionais.
- Promover o desenvolvimento dos colaboradores da empresa oferecendo oportunidades de treinamento e educação.

No caso de a legislação e os regulamentos nacionais aplicáveis às diferentes operações da Ternium diferirem dos princípios e compromissos contemplados nesta Política, a Ternium considerará as disposições aplicáveis mais rigorosas e severas.

A Ternium valoriza e respeita as culturas e tradições das comunidades em que opera e trabalha ativamente para considerar a saúde, a segurança, o ambiente, os direitos humanos e o bem-estar econômico dessas comunidades em todas as suas operações.

A Ternium reconhece que a compreensão e o compromisso com os direitos humanos são fundamentais para a cultura corporativa. Por esse motivo, esta Política deve ser divulgada internamente e estar disponível para consulta nos canais oficiais de comunicação da empresa. A Ternium tem o compromisso de colaborar para que seus colaboradores compreendam e atuem de acordo com os princípios e valores desta Política, e os incentiva a solicitar assessoria ao Departamento de Recursos Humanos, Auditoria Interna ou ao Serviço Jurídico sobre como interpretá-la e aplicá-la em determinadas situações.

Esta Política se aplica à Ternium, suas Subsidiárias, empresas e associações terceirizadas controladas pela Ternium, bem como a todos os seus respectivos responsáveis, diretores e funcionários.

Além disso, a Ternium espera que todos os membros de sua cadeia de fornecedores compartilhem os valores e princípios da Ternium em relação ao trabalho, aos direitos humanos e às relações com a comunidade. Esses fatores serão considerados no momento da contratação, conforme estabelecido na Política de Fornecimento Sustentável e no Código de Conduta de Fornecedores da Ternium.

A Ternium não tolerará qualquer comportamento que não seja consistente com os princípios e valores refletidos nesta Política, seja por parte de seus próprios colaboradores, de seus fornecedores e de terceiros que colaborem com a Empresa.

A Ternium incentiva o uso da Linha Transparente para relatar qualquer possível violação desta Política e está comprometida em investigar e tratar efetivamente as reclamações recebidas.

Setembro de 2023



Máximo Vedoya
CEO Ternium

(*) Para os fins desta Política, "Subsidiária" significa qualquer entidade na qual a Ternium S.A. detenha, direta ou indiretamente, mais de 50% das ações com direito a voto e "controle" significa a posse, direta ou indiretamente, do poder suficiente para aprovar ou impor a aplicação de princípios e disposições semelhantes aos contidos nesta Política.

AJUDANDO NOSSAS COMUNIDADES A PROSPERAR

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1

ERRADICAÇÃO DA POBREZA

**3**

SAÚDE E BEM-ESTAR

**4**

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

**8**

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

**10**

REDUÇÃO DAS DESIGALDADES

**11**

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

**17**

PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



OBJETIVOS E AÇÕES


- OBJETIVOS**
- Melhorar a educação em todos os níveis nas nossas comunidades imediatas e adjacentes, com foco na educação técnica.
 - Incentivar a criatividade e a inovação através da cultura.
 - Preservar e promover a identidade e o patrimônio da nossa comunidade por meio de iniciativas culturais.
 - Oferecer apoio contínuo em tempos de crise, abordando as necessidades da comunidade em áreas como saúde, educação e ajuda humanitária.
 - Apoiar as instituições de saúde locais e estender a assistência médica às comunidades sempre que possível.

- AÇÕES**
- Construção e operação de uma escola técnica em Pesquería, México, e lançamento de um projeto em Santa Cruz, Brasil.
 - Melhoria das instalações das escolas técnicas públicas em conjunto com a incorporação de tecnologia e ferramentas avançadas, como computadores, equipamentos de laboratório e robótica.
 - Reforço do conteúdo do Ensino Médio Técnico, incluindo Matemática, treinamento certificado, estágios e projetos técnicos.
 - Implementação de programas de educação STEM nas escolas primárias.
 - Concessão de prêmios financeiros por desempenho acadêmico para alunos do Ensino Médio, Graduação e Doutorado.
 - Organização de eventos culturais, incluindo exposições de fotografia, eventos musicais e festivais de cinema latino-americanos.
 - Gestão de instalações médicas no México (Hospital NOVA), implementação de campanhas de vacinação adaptadas às necessidades locais e promoção de um estilo de vida saudável.

KPIs 2023

\$19
MILHÕES GASTOS
EM PROGRAMAS SOCIAIS

87%
DO ORÇAMENTO SOCIAL
ALOCADOS EM EDUCAÇÃO

 **13.367**
BENEFICIÁRIOS
DE PROGRAMAS EDUCACIONAIS

 **1.488**
PARTICIPANTES
DE PROGRAMAS
DE VOLUNTARIADO

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

NOSSO PROJETO INDUSTRIAL ESTÁ ANCORADO NO DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Na Ternium, acreditamos que nosso projeto industrial só pode ter sucesso se as comunidades onde operamos crescerem conosco.

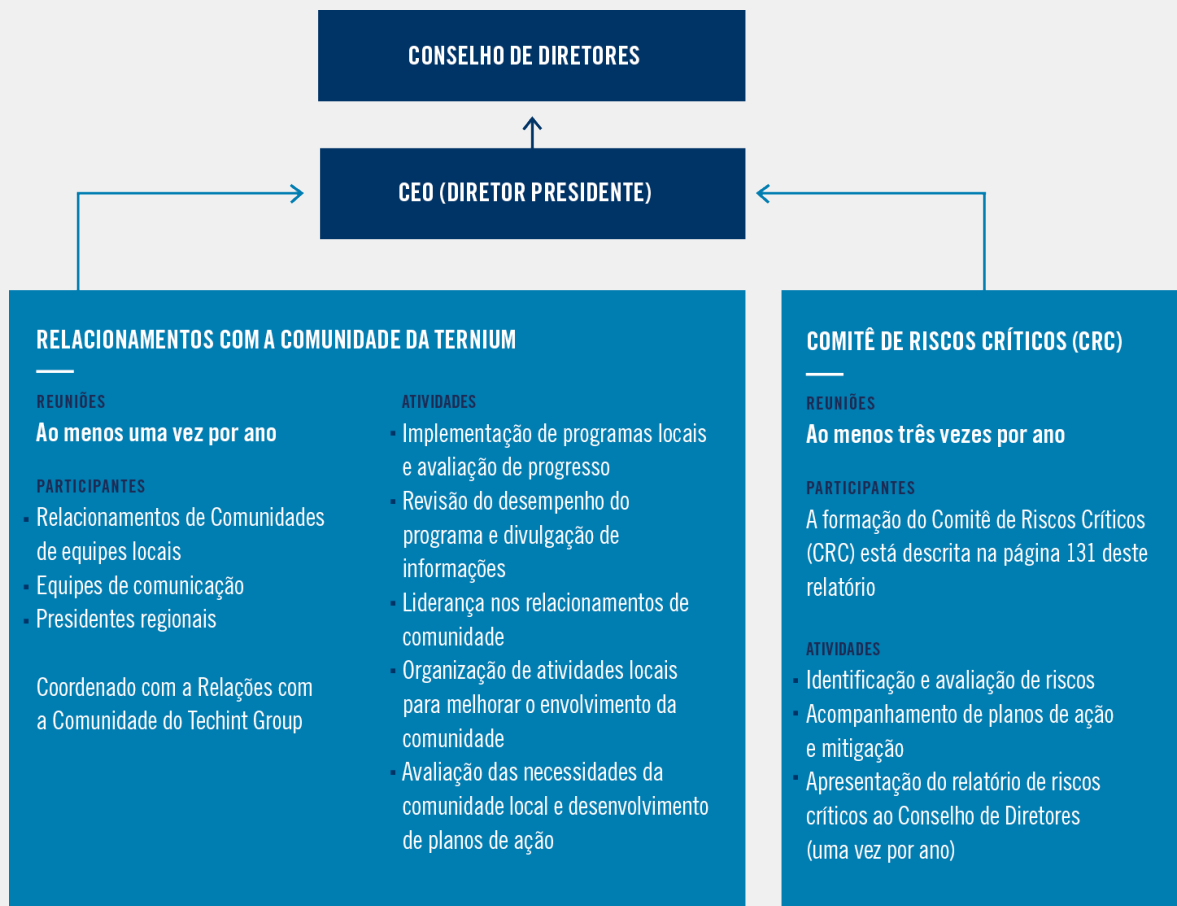
Buscamos o crescimento e o desenvolvimento inclusivo nas comunidades onde trabalhamos e vivemos, promovendo uma cultura que recompense o mérito e incentive o esforço acadêmico e pessoal.

GOVERNANÇA

Os programas sociais da Ternium são desenvolvidos em colaboração com o Grupo Techint, com o objetivo de criar uma rede internacional de apoio e desenvolvimento em todas as empresas afiliadas. Para obter mais informações sobre as atividades de Relações com a Comunidade do Grupo Techint, consulte sua página <https://www.techintgroup.com/en/community-relations>.

Dentro da Ternium, existem equipes regionais de Relações com a Comunidade responsáveis por implementar programas sociais em suas respectivas regiões e liderar o relacionamento com as partes interessadas da comunidade.

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA DAS RELAÇÕES SOCIAIS



ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 2023

A estratégia de relações com a comunidade da Ternium está centrada em seis temas principais: os programas educacionais Roberto Rocca, arte e cultura, programa Voluntários em Ação, atividades esportivas e de condicionamento físico, iniciativas de saúde e bem-estar social e desenvolvimento ambiental e sustentável. A amplitude em que essas iniciativas são implementadas depende de uma avaliação das necessidades específicas de cada comunidade.

Durante 2023, a empresa gastou US\$ 19,2 milhões em programas sociais, principalmente em educação (US\$ 16,9 milhões), enquanto a *La Fondazione Fratelli Agostino Enrico Rocca* contribuiu com US\$ 4,0 milhões para a construção da Escola Técnica Roberto Rocca em Santa Cruz, Brasil.

Programas Educacionais Roberto Rocca

Os Programas Educacionais Roberto Rocca abrangem todo o ciclo escolar, do Ensino Fundamental à pós-graduação, ajudando crianças e jovens a realizarem seu potencial e se tornarem contribuintes ativos para a sociedade. Esses programas enfatizam fortemente as habilidades técnicas e a inovação, com foco específico no desenvolvimento de habilidades STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), habilidades socioemocionais e alfabetização de crianças e jovens.

Existem quatro programas educacionais com o nome de Roberto Rocca: Escolas Técnicas (ETRR), Gen Técnico, Programa Aula Extra e Bolsas de Estudo.

Escolas Técnicas Roberto Rocca (ETRRs)

As Escolas Técnicas Roberto Rocca (ETRRs) são uma rede de escolas técnicas dentro do Grupo Techint criada com uma visão de longo prazo de oferecer educação técnica avançada em comunidades próximas às instalações da empresa. A Ternium construiu sua primeira ETRR em 2016 na cidade de Pesquería, no Estado de Nuevo León, México, com um investimento de US \$ 32,6 milhões e capacidade para 406 estudantes. A ETRR visa melhorar as capacidades dos jovens da região, promover a empregabilidade nas atividades industriais e facilitar a mobilidade social. Atualmente, expandiu seu layout para oferecer educação técnica

Presença-chave educacional

A Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería foi reconhecida no 4.º Relatório Nacional Voluntário 2024 sobre a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável.

e cursos especiais para mais de 1.968 pessoas da comunidade de Pesquería em geral.

A ETRR Pesquería abrange o Ensino Médio de 15 a 18 anos e todos os alunos recebem assistência financeira com base em suas necessidades individuais. Desde a sua abertura, 602 jovens se formaram com o título de técnico eletromecânico ou técnico em Mecatrônica e 83% trabalham ou continuam seus estudos. Alguns alunos formados também foram beneficiários do Programa de Bolsas de Estudo Roberto Rocca para aprofundar sua formação. Em 2023, 22 graduandos receberam a bolsa.

O modelo educacional da ETRR é baseado nas High Tech High Schools na Califórnia (Estados Unidos) e na organização PBL Works, com um forte foco em STEM. Um dos principais componentes da metodologia de aprendizagem baseada em projetos é a apresentação de projetos STEM em feiras de ciências para estudantes. Em 2023, os alunos da ETRR apresentaram 225 projetos STEM. Entre eles, uma esteira transportadora para distribuição eficiente de grãos em uma linha de produção automatizada, que participou do evento Mobilidade do Futuro da América. Além disso, dois projetos foram apresentados na Feira Mexicana de Ciência e Engenharia: um protótipo de hélice para um gerador de energia projetado para comunidades que precisam de acesso a fontes de energia, e outro com a proposta de aplicação de metodologias STEM desde a primeira infância.

O ETRR também é um centro de certificação para SolidWorks e FESTO em Nuevo León, México. O SolidWorks é um tipo de software de design assistido por computador (CAD) amplamente utilizado para criar modelos 3D de produtos, e a FESTO é uma empresa especializada em tecnologia de automação de fabricação e fornece soluções educacionais técnicas em escala global. Durante 2023, 136 alunos foram certificados em SolidWorks e FESTO.

A ETRR também coloca uma forte ênfase no fornecimento de oportunidades de aprendizagem contínua para os professores. Em linha com esse compromisso, de julho de 2022 a junho de 2023, proporcionou mais de 1.560 horas de formação aos professores e funcionários da ETRR. Além disso, quatro professores de Pesquería viajaram para San Diego, EUA, para receber treinamento em Deeper Learning na High Tech High, onde eles investigaram o impacto da

neurociência na educação e a importância da criatividade para os projetos.

A alta taxa de conclusão da ETRR (94%) reflete o compromisso da instituição em melhorar o Ensino Técnico e o envolvimento dos alunos. Além disso, a qualidade da educação fica evidente nas avaliações locais. No teste Nuevo León Aprende, realizado pela Secretaria de Educação e pelo Tecnológico de Monterrey em todas as escolas públicas e privadas, a ETRR se destacou. Na categoria instituições privadas, a escola obteve os melhores resultados nas áreas de Comunicação (+8 pontos), Matemática (+14 pontos) e Ciências (+7 pontos) nos diferentes municípios da região metropolitana de Monterrey.

Para garantir a melhoria contínua, a escola busca regularmente feedback de alunos, pais, professores e funcionários por meio de pesquisas. A pesquisa de 2023 teve uma média de classificação positiva de 87%.

ABRINDO O CAMINHO PARA O MERCADO DE TRABALHO

Por meio da ETRR e do programa Gen Técnico Roberto Rocca, a Ternium oferece treinamentos e estágios para jovens graduados.

357

ALUNOS
EM ESTÁGIOS NA
TERNIUM E OUTRAS
EMPRESAS NO MÉXICO,
BRASIL E ARGENTINA



Os resultados servem para desenvolver planos de ação futuros e continuar elevando os padrões da escola.

A ETRR também atua como uma ponte entre os alunos e a indústria, ajudando-os na transição para o mercado de trabalho, ensinando-os a resolver problemas reais sob supervisão especializada. Em 2023, um total de 108 alunos do último ano participaram de estágios industriais em 11 empresas.

Durante 2023, a escola continuou oferecendo atividades para a comunidade em geral, como apoio matemático para crianças do Ensino Médio, organização do Programa Escola para Pais para enfrentar os desafios educacionais enfrentados pelas crianças e realização de sessões de treinamento para os funcionários da Ternium.

Atualmente, a Empresa está construindo sua segunda Escola Técnica Roberto Rocca em Santa Cruz, Brasil, com capacidade para 576 alunos e especialização em Mecatrônica ou Eletromecânica. Durante 2023, a Ternium gastou US \$7,5 milhões e outros US \$4,0 milhões foram doados pela *Fondazione Fratelli Agostino Enrico Rocca*. Espera-se que as atividades comecem em 2025.

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

O Programa Gen Técnico Roberto Rocca apoia escolas técnicas públicas a preencher a lacuna entre a educação de jovens graduados e os requisitos da indústria. A empresa oferece capacitação em competências da Indústria 4.0, facilita estágios e projetos e moderniza equipamentos e infraestrutura escolares, alavancando o conhecimento e a experiência desenvolvidos no programa da Escola Técnica Roberto Rocca.

REALIZAÇÕES EDUCACIONAIS

ALTO RECONHECIMENTO A NÍVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

Alunos da ETRR em Pesquería, México, apresentam projetos anualmente em feiras de ciências e empreendimentos tecnológicos no México e no exterior.

Durante 2023, eles garantiram o primeiro lugar na categoria Ciências da Terra na Feira Nacional Mexicana de Ciências e Engenharia. Na ExpoCiências, o projeto “Mathematics Outreach Workshop” alcançou o primeiro lugar em nível estadual, enquanto outro projeto focado na captação de águas pluviais alcançou o nível nacional. No Makerthon de 2023, o projeto “In Cook”, voltado à redução do custo de produção de utensílios para indivíduos com paralisia cerebral, conquistou o primeiro lugar.

Um aluno que participou da competição do Prêmio Nacional do Estudante foi selecionado para uma das 50 bolsas universitárias nacionais oferecidas pelo Movimento STEM, enquanto outro aluno recebeu

a bolsa “Formar para Transformar” pela Universidade de Monterrey.

Os alunos do clube de robótica foram homenageados com o prêmio Rookie All-Star na PRIMEIRA Competição de Robótica, conquistando um lugar no Campeonato Mundial em Houston, Texas, onde também receberam o Rookie Inspiration Award na Johnson Division.



“Nossos projetos industriais só são possíveis com o apoio das comunidades das quais fazemos parte. No centro desses esforços, estão os programas de educação técnica, que acreditamos serem essenciais para o desenvolvimento pessoal, a mobilidade social e a promoção do crescimento econômico local.”



ERIKA BIENEKE
DIRETORA GLOBAL
DE RELAÇÕES COM
A COMUNIDADE,
GRUPO TECHINT

Durante 2023, a Ternium forneceu atualizações de infraestrutura e equipamentos para três escolas técnicas públicas em San Nicolás, Argentina, e Palmar de Varela, Colômbia, melhorando as condições de aprendizagem de 2.901 alunos.

Em relação aos treinamentos, 1.241 participantes concluíram treinamentos técnicos em robótica, impressão 3D, circuitos elétricos, processos industriais, indústria 4.0 e a certificação desenvolvida em parceria com a FESTO.

Além disso, continuamos a organizar a atividade Technical Gene Makers (Gen Técnico para Criativos) para inspirar inovação e criatividade entre os alunos. Em 2023, houve edições em Pesquería (México), San Nicolás (Argentina) e pela primeira vez em Santa Cruz (Brasil). Os alunos apresentaram projetos técnicos para aplicar seus conhecimentos e resolver problemas do mundo real. Em San Nicolás, eles exibiram a NicotinGlow, uma tinta feita a partir de componentes comumente encontrados em pontas de cigarro; adesivos RFID que permitem o monitoramento do uso de equipamentos de proteção individual por meio de um aplicativo; e Vision Tech, uma pochete equipada com sensores para pessoas com deficiência visual. Em Pesquería, eles apresentaram um hidrômetro capaz de detectar níveis de contaminação e um sistema para medir a duração e o número de pessoas que utilizam o transporte público.

Esforços também foram feitos para melhorar o programa de treinamento em matemática. Durante o ano de 2023, foram realizados 10 cursos de matemática para professores e alunos do Ensino Médio Técnico, contemplando os conteúdos prioritários dos currículos com abordagem aplicada. O conteúdo incluiu sete perspectivas matemáticas: Algébrico, Estocástico, Geométrico, Modelagem, Proporcional, Variacional e Visualização. O objetivo era integrar a matemática aplicada à vida dos alunos. Foram realizadas sessões de treinamento para 31 educadores participantes do programa em quatro comunidades. Essas educadoras implementaram as ferramentas em suas salas de aula, atingindo 981 alunos.

O programa de estágio profissional em empresas próximas oferece aos alunos a chance de obter uma experiência valiosa no mundo real.



**APOIANDO A
EXCELÊNCIA**

O Programa de Bolsas Roberto Rocca promove o compromisso acadêmico entre estudantes do Ensino Médio das comunidades onde a Ternium atua.

Durante o ano de 2023, 249 estudantes de Monterrey (México), Santa Cruz (Brasil), Ramallo e San Nicolás (Argentina) participaram de estágios organizados pelo Programa Gen Técnico Roberto Rocca.

Programa Roberto Rocca Aula Extra

É realizado nas escolas após o horário normal e tem uma abordagem de aprendizagem experiencial para conteúdo STEM. O projeto incentiva as crianças a se comprometerem com seu desenvolvimento a longo prazo, oferecendo atividades que promovam seu interesse por esses assuntos.

Em 2023, lançamos o Programa Aula Extra para escolas de Ensino Médio em Monterrey (México) e em Santa Cruz (Brasil). O programa beneficiou um total de 550 alunos do Ensino Médio em contextos vulneráveis. 27 participantes do programa em Monterrey,

posteriormente foram admitidos na Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería. Durante o processo de admissão na ETRR, suas notas foram 10% mais altas que as de estudantes da mesma escola que não participaram do programa.

Com o objetivo de enriquecer a conexão entre a educação técnica e a cultura industrial, os estudantes do Aula Extra de Monterrey participaram de exposições do Open Student Project realizadas na Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería. Em San Nicolás, os alunos do sexto ano visitaram uma escola técnica, envolvendo-se em atividades voluntárias, carpintaria e robótica. Além disso, em Monterrey (México) e Ramallo (Argentina), as crianças receberam visitas de especialistas que deram palestras sobre segurança, meio ambiente e prevenção de acidentes.

Como parte do programa, os alunos da sexta série fazem os exames do College Board, que avaliam suas habilidades em matemática e espanhol para avaliar sua prontidão em enfrentar os desafios do Ensino Médio. Estudantes de Monterrey (México) e Ramallo (Argentina) participaram desses exames.

Em Ramallo, esses testes estão implementados desde o final de 2021. Neste site, há uma tendência crescente e consistente nos resultados de Matemática (+4 pontos em relação a 2022 e +6 em relação a 2021). Em Linguagem, embora a pontuação média tenha diminuído 2 pontos em relação a 2022, ainda há uma melhora perceptível de +8 pontos em relação a 2021.

Além disso, em 2023, o teste projetado pelo Instituto PEAR da Universidade de Harvard foi implementado

para medir as mudanças nas habilidades STEM e do século XXI e atitudes. Os resultados mostram os efeitos positivos do programa: 86% dos alunos sentem que, ao longo de sua participação no programa, experimentaram mudanças positivas em sua perseverança, 91% em seu pensamento crítico e 85% em seu interesse em carreiras STEM.

Bolsas Roberto Rocca

O Programa de Bolsas Roberto Rocca foi lançado na Argentina em 1976 objetivando promover a excelência acadêmica e o compromisso entre alunos do Ensino Médio que vivem nas comunidades da Ternium. O programa foi posteriormente expandido em 2005 para incluir estudantes de graduação e pós-graduação, com foco no incentivo ao estudo da ciência aplicada e da engenharia.



**FILMES PARA NOSSAS
COMUNIDADES LOCAIS**

São organizados festivais de cinema para públicos de Argentina, Colômbia, Estados Unidos, México e Uruguai. Os filmes são selecionados pela Fundação PROA.

Além da excelência acadêmica, o programa também leva em consideração a situação socioeconômica das famílias dos alunos ao avaliar sua elegibilidade para bolsas de estudo.

Isso reflete o compromisso da empresa em promover a igualdade de oportunidades e reconhece o papel crucial da educação na facilitação da mobilidade social ascendente.

Em 2023, o programa concedeu um total de 1.413 bolsas, número 19% superior ao de 2022. Isso ressalta os esforços contínuos do programa para apoiar alunos talentosos nos diferentes estágios de sua jornada acadêmica e criar oportunidades para que eles alcancem todo o seu potencial.

Programas de arte e cultura

Para a Ternium, a arte e a cultura servem como fonte de inovação e fornecem os meios para celebrar a diversidade e explorar as complexidades da experiência humana. Em 2023, a empresa investiu US \$ 1,7 milhão em atividades culturais, incluindo festivais de música, festivais de cinema e exposições de arte.

A empresa é parceira da Fundação PROA na Argentina, instituição dedicada a exposições de arte. Em 2023, foram organizados quatro Festivais de Cinema, envolvendo 6.507 participantes da Argentina e do México, que curtiram filmes selecionados pela Fundação PROA. Além disso, continuamos com os Arquivos Fotográficos, que coletam e preservam arquivos fotográficos na Argentina, no Brasil, na Colômbia, no México e Uruguai, os quais são disponibilizados para as comunidades por meio de mídias sociais, exposições e shows ao ar livre, além de feiras.

Em relação a festivais e música, em 2023, a comunidade de San Nicolás (Argentina) desfrutou de uma das óperas mais renomadas de Giuseppe Verdi. Foi uma grande exibição musical com uma orquestra, um coro e solistas organizados pela Ternium em colaboração com a Fundação PROA e a Associação Cultural Rumbo. Mais uma vez, serviu a um propósito de caridade, pois o produto dos ingressos foi alocado ao Rotary Club para a reforma de sua sede.

Arte e cultura para o nosso povo

A Ternium investiu US \$ 1,7 milhão em atividades culturais em 2023 para celebrar a diversidade e a identidade nas comunidades onde atua.

Programa Voluntários em Ação

O Programa Voluntários em Ação é uma medida especial na qual funcionários da Ternium se unem às comunidades locais para melhorar a infraestrutura de escolas próximas. O objetivo é causar impacto duradouro, renovando os espaços de aprendizagem, atualizando o mobiliário, pintando e melhorando as áreas partilhadas. Durante esses dias de solidariedade, os voluntários da Ternium trabalharam ao lado de professores, alunos e membros da comunidade que generosamente doaram seu tempo para melhorar as escolas. Este programa mostra como a união pode criar mudanças positivas para todos.

Em 2023, 1.488 voluntários da Ternium trabalharam para transformar 12 escolas na Argentina, no Brasil, na Colômbia, na Guatemala, no México e Uruguai. Foram feitas melhorias em salas de aula, laboratórios, refeitórios, playgrounds e, em muitos casos, o mobiliário foi substituído, beneficiando 3.854 pessoas.

1.488

VOLUNTÁRIOS

REFORMARAM DOZE ESCOLAS
NA ARGENTINA

edição, mais de 10 mil alunos participaram de eventos esportivos como handebol de praia, voleibol, futebol, atletismo e basquete 3x3. As 87 escolas participantes receberam doações de equipamentos esportivos para apoiar suas aulas de Educação Física. Foram distribuídos 3.324 itens, entre gols, bastões, bolas para diversas modalidades, redes, conjuntos de camisas, dardos e aros, essenciais ao bom desenvolvimento das aulas de educação física em cada instituição.

Saúde e bem-estar social

Em Monterrey, México, a Ternium presta serviços médicos aos seus funcionários e suas famílias através do Hospital Clínica Nova, que oferece uma gama de serviços, incluindo medicina preventiva, cuidados primários, especialidades, cuidados de emergência, hospitalização e apoio ao diagnóstico e tratamento.

Durante 2023, houve várias melhorias nos serviços médicos:

- **Clínica da Mulher:** Lançada para fornecer cuidados abrangentes para problemas de saúde das mulheres.
- **Clínica Metabólica:** Estabelecida para gerenciar doenças crônicas como diabetes, sobrepeso e obesidade.
- **Clínica Pediátrica:** Aberta para atender 13.000 crianças e adolescentes, com sete módulos ambulatoriais, uma sala de amamentação, uma área de espera e uma seção de neurodesenvolvimento.
- **Serviços Aprimorados para Crianças:** O hospital está projetando um Programa de Neurodesenvolvimento para intervenção precoce de crianças com atrasos motores ou de linguagem, em conjunto com apoio aos pais.
- **Serviço de Medicina Preventiva e Personalizada:** Remodelado e equipado com novas tecnologias para um melhor atendimento ao paciente.
- **Atualização dos Serviços de Imagem:** Com novas tecnologias para mamografia, raios-X, tomografia, fluoroscopia, ultrassonografia e densitometria, a Ternium aprimorou o suporte diagnóstico, permitindo que certos estudos que antes eram feitos em instituições de fertilidade de terceiros fossem realizados no hospital.

O hospital também participa de investigações médicas. Desde o surto de COVID, o Hospital Clínica Nova tem colaborado com o Hospital São Francisco Xavier,

3.854

ALUNOS

SE BENEFICIARAM DO PROGRAMA
DE VOLUNTARIADO

Esportes e boa forma física para um estilo de vida saudável

Como parte de seu compromisso de promover um estilo de vida saudável, a Ternium tem a tradição de organizar a corrida anual 10K Ternium nas comunidades ao redor de suas instalações. Em 2023, esse evento aconteceu em San Nicolás (Argentina), Monterrey (México) e Rio de Janeiro (Brasil), atraindo a participação entusiasmada de mais de 10.700 pessoas. Os fundos arrecadados na corrida, que chegaram a US \$ 237 mil, foram doados para instituições de caridade locais.

Na Argentina, a Ternium também organiza torneios esportivos com escolas secundárias locais. Na 29ª



**ATIVIDADES PARA O ESTILO
DE VIDA SAUDÁVEL**

A Corrida 10K é um dos eventos anuais organizados pela Ternium para promover esportes e fitness nas comunidades onde opera, que também inclui torneios de Ensino Médio.

no Brasil, para avaliar a eficácia de seis vacinas contra a COVID-19 ao longo de seis meses, e em 2023, publicaram um artigo sobre o tema.

O hospital está ativamente envolvido em iniciativas de educação médica. Recentemente, tornou-se o local anfitrião do primeiro ciclo do Programa de Especialidade em Geriatria como parte do Programa de Residência Médica credenciado pela Universidade de Monterrey (UDEM). Essa colaboração implica que a UDEM ofereça treinamento nas instalações da NOVA para os residentes, com a universidade supervisionando o conteúdo acadêmico e validando e autorizando todo o programa operacional em conformidade com suas diretrizes e as da Secretaria Estadual de Saúde.

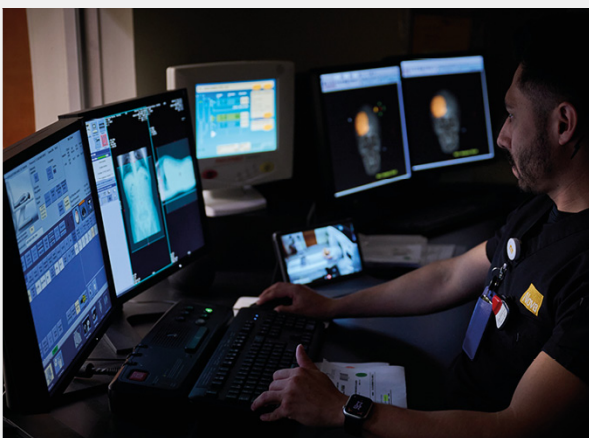
A Secretaria Estadual de Saúde concedeu aprovação para a abertura do Programa de Especialidade em Qualidade do Atendimento Clínico, alocando vaga para o ciclo acadêmico 2024-2025.

A empresa também opera a Clínica Aquila, prestando cuidados médicos primários à comunidade de Aquila e às áreas de mineração circundantes no estado de Michoacán. Este centro oferece serviços gratuitos de Enfermagem e Odontologia para os habitantes de Aquila e seus arredores. Além disso, lida com emergências e conta com um serviço de ambulância, garantindo transferências urgentes para unidades médicas especializadas no estado de Colima, quando necessário.

RECONHECIMENTO UM DOS MELHORES HOSPITAIS DO MÉXICO

A Fundação Mexicana de Saúde (Funsalud), juntamente com a consultoria Blutitude e o Grupo Expansión (a revista de negócios mais importante do México), publicaram o ranking de "Os Melhores Hospitais Privados do México 2023". Esse ranking avalia os 500 hospitais privados mais importantes do país, considerando aspectos como o uso de tecnologia, processos e resultados, talento humano e percepção.

O Hospital Clínica Nova participou pelo segundo ano e alcançou o segundo lugar na categoria dos melhores hospitais de pequeno e médio porte do país. Como parte do processo, foram avaliadas 15 especialidades médicas, sendo a maior pontuação alcançada em Medicina de Emergência.



70,86

PONTUAÇÃO GERAL
NO RANKING DOS MELHORES
HOSPITAIS DO MÉXICO

2.º

LUGAR NA CATEGORIA
HOSPITAL PRIVADO DE
PEQUENO E MÉDIO PORTE

Em junho de 2023, mais de 100 pessoas compareceram à Feira de Saúde Odontológica em Alzada, Colima, onde receberam atendimento odontológico básico gratuito e participaram de diversas palestras de saúde bucal voltadas para todos os familiares. As palestras abordaram temas como a importância de técnicas adequadas de escovação e higiene bucal, bem como a prevenção de grandes emergências odontológicas. Realizada na Escola Primária Venustiano Carranza, a feira também contou com atividades esportivas e recreativas para crianças, além da participação de um contador de histórias para inaugurar o evento, contribuindo para o enriquecimento da cultura de saúde bucal na comunidade.

Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável

Como parte de seus programas comunitários, a empresa realiza várias iniciativas para melhorar a qualidade de vida e aumentar a conscientização sobre o meio ambiente e o uso responsável dos recursos naturais.

Em colaboração com a associação Isla Urbana, a Ternium implementou o Programa "Escuelas de Lluvia" em 2023, promovendo a captação de água da chuva como solução para a escassez de água em um dos estados mexicanos onde atua. Esta iniciativa traz sistemas de captação de água da chuva para escolas e famílias em comunidades que enfrentam desafios de abastecimento de água. O sistema utiliza equipamentos para captar e purificar a água da chuva, fornecendo água potável por até seis meses. Para engajar a comunidade escolar, também foram ministrados treinamentos técnicos sobre o uso do sistema e manutenção adequada, promovendo a autossuficiência hídrica. Além de fornecer acesso a esse recurso, o projeto promove uma maior conscientização sobre sua importância.

Em Monterrey, perto da fábrica de Churubusco, estão em andamento esforços para transformar uma área de 19.375 pés quadrados em um espaço para a comunidade local. Essa transformação, em parceria com a Fundação Placemaking México e o Pacto Verde para Monterrey, envolve a restauração de calçadas, áreas verdes, um espaço de encontro comunitário, melhorias no ponto de ônibus e remodelação de dois canais de esgoto de águas pluviais. Também estão incluídos componentes artísticos e culturais, como murais.

Além disso, foram criados comitês de bairro para facilitar a comunicação contínua entre os residentes e a Ternium, garantindo que suas preocupações sejam tratadas de forma eficaz.

A empresa dedica esforços significativos ao reflorestamento e à conservação de espécies nativas no México. Desde 2009, a Ternium é colaboradora ativa do Parque Ecológico Chipinque, contribuindo com mais de US\$ 500 mil para diversos projetos de conservação dessa reserva natural. Em setembro de 2023, assinamos um acordo com o parque para destinar aproximadamente US\$ 50 mil anuais por cinco anos para o reflorestamento de mais de 4400 acres e outras atividades, como controle de espécies invasoras e promoção da mobilidade sustentável.

Também em 2023, fortalecemos nosso compromisso e ampliamos nossas parcerias voltadas à conservação do Parque Nacional de Cumbres, em Nuevo León. Para isso, aderimos ao Programa “Aliança para o Reflorestamento da Serra de Santiago”, da Faculdade

de Ciências Florestais da UANL, em colaboração com diversas empresas do estado. O compromisso coletivo envolve investir US\$ 130 mil pesos entre 2023 e 2028 para o reflorestamento da Serra de Santiago, Nuevo León, com o objetivo de restaurar mais de 1.400 acres afetados por incêndios florestais em 2021 e 2022.

RISCOS

Dificuldades no relacionamento com as comunidades locais podem afetar adversamente as atividades de mineração e os resultados das operações da Ternium, e o aumento da violência e do crime no México pode resultar no encerramento temporário ou mesmo permanente das operações de mineração mexicanas da Ternium.

Comunidades ou indivíduos que vivem ou possuem terras perto de áreas onde a Ternium opera podem tomar medidas para se opor e interferir em suas atividades de mineração.



ATIVIDADES ESPORTIVAS NO MÉXICO

O NOVA Club, localizado a poucos quarteirões das instalações em Guerrero e da Universidade em Monterrey, é um complexo esportivo para os funcionários da Ternium e suas famílias.



PLANTIO DE ÁRVORES NO MÉXICO

A Ternium aderiu à “Aliança para o Reflorestamento da Serra de Santiago”. A doação coletiva será de 2,5 milhões de pesos para o reflorestamento deste município em Nuevo León.

Mesmo que uma comunidade tenha um acordo em vigor com a Ternium, disputas internas dentro dela podem resultar em bloqueios para interromper nossas operações ou transporte de minério de ferro ou processos legais para suspender a atividade de mineração. Embora façamos esforços significativos para manter um bom relacionamento com essas comunidades, as ações tomadas por elas (ou por grupos de interesse dentro delas), incluindo solicitar ao governo que revogue ou cancele concessões ou permissões ambientais ou outras, podem prejudicar nossa capacidade de conduzir atividades de mineração conforme planejado, impedir-nos de cumprir os acordos alcançados com o governo ou aumentar significativamente o custo de exploração das minas, afetando adversamente nossos negócios e resultados operacionais.

As concessões governamentais necessárias podem estar sujeitas a consulta prévia com comunidades nativas no México ou comunidades locais no Brasil. Alterações ou rescisão, permissões e direitos de uso e ocupação podem ser difíceis de obter ou manter

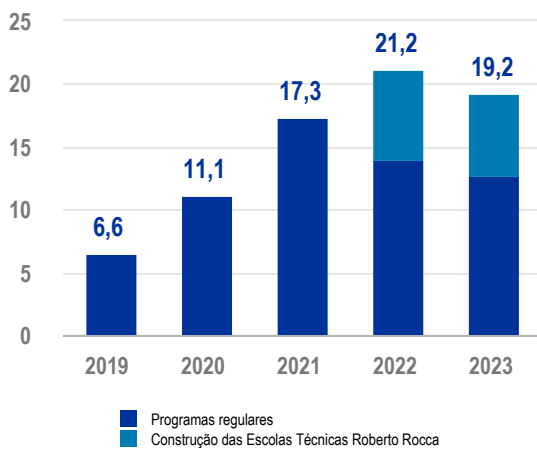
e impostos ou royalties aplicáveis à indústria de mineração podem aumentar, podendo afetar adversamente as atividades de mineração e os custos operacionais da Ternium.

As atividades de mineração estão sujeitas a regulamentações específicas e dependem de concessões e autorizações concedidas por autoridades governamentais. O aumento da intervenção governamental ou alterações às leis e regulamentos aplicáveis, bem como reivindicações ou ações legais de comunidades nativas ou locais ou outros terceiros, podem alterar os termos segundo os quais as empresas de mineração são obrigadas a exercer atividades de exploração, mineração e processamento de minério. Tecnologias de mineração selecionadas, novos impostos e/ou royalties podem ser impostos às atividades de mineração, levando a gastos de capital inesperados e custos mais altos.

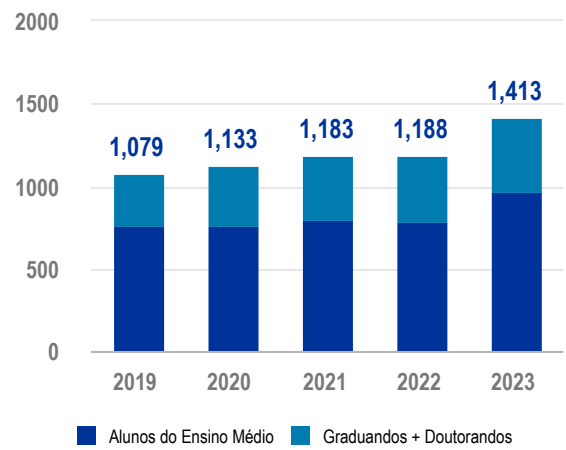
Para obter mais informações sobre riscos relacionados à comunidade, consulte o 20F da Ternium.

PRINCIPAIS NÚMEROS

INVESTIMENTOS EM PROGRAMAS COMUNITÁRIOS \$ MILHÕES



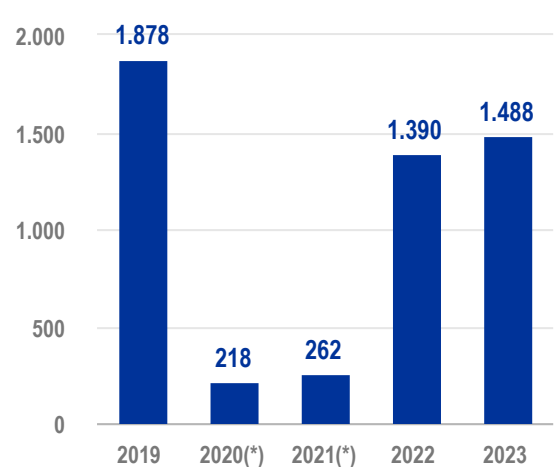
PROGRAMA BOLSAS ROBERTO ROCCA # DE BOLSAS



PROGRAMA GEN TÉCNICO # DE PARTICIPANTES



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO # DE PARTICIPANTES



(*) Os programas Gen Técnico e de Voluntariado atuam em escolas técnicas públicas que foram afetadas pela pandemia da COVID-19.

FORTALECIMENTO DA NOSSA POSIÇÃO COMERCIAL E DA CADEIA DE VALOR

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



10

REDUÇÃO DAS DESIGALDADES



17

PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



OBJETIVOS E AÇÕES

- OBJETIVOS**
- Aumentar a competitividade da Ternium:
 - _ Ter uma oferta completa de produtos.
 - _ Alcançar a excelência operacional.
 - _ Desenvolver serviços comerciais diferenciados e uma forte rede de distribuição.
 - Desenvolver a cadeia de valor da Ternium (Programa ProPymes):
 - _ Alcançar maior competitividade, com foco na produtividade.
 - _ Promover a substituição eficiente de importações.
 - _ Aumentar a capacidade de exportação dessas PMEs.
 - _ Incentivar investimentos no aumento da capacidade de produção e aquisição de bens de capital.
 - _ Apoiar o desenvolvimento sustentável das PME.
 - Alcançar uma rede de compras sustentável.

- AÇÕES**
- Integração do sistema industrial da Ternium
 - Desenvolvimento de novos produtos
 - Melhoria dos serviços comerciais e ampliação da rede de distribuição
 - Investimentos em habilidades de P&D e participação em projetos industriais externos.
 - Incorporação de tecnologias INTELIGENTES em todo o nosso processo de produção.
 - Desenvolvimento e ampliação do Programa ProPymes:
 - _ Colaboração na execução de projetos industriais e de qualidade de produtos.
 - _ Desenvolvimento de cursos de formação adaptados às necessidades das PMEs em colaboração com instituições locais.
 - _ Concessão de assistência financeira para melhorias tecnológicas e colaboração na ligação entre o setor financeiro e as PMEs.
 - _ Colaboração na identificação de oportunidades de negócios e expansão de mercados finais para PME.
 - _ Fomento de redes colaborativas entre autoridades industriais e regionais.
 - _ Desenvolvimento de agenda específica com foco em temas de sustentabilidade e troca de conhecimento.

KPIs 2023

\$1,1

BILHÕES
EM DESPESAS DE CAPITAL

↑ **\$15**

MILHÕES INVESTIDOS
EM PESQUISA E
DESENVOLVIMENTO DE
PRODUTOS

↑ **2.169**

PMEs
NO PROGRAMA PROPYMES

↑ **18**

**HORAS DE TREINAMENTO
POR PESSOA**
MÉDIA EM UM ANO

↑ **60**

ESCOLAS TÉCNICAS
PATROCINADAS ATRAVÉS
DA AÇÃO DA PROPYMES
"GEN TÉCNICO"

Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

FORTE PRESENÇA NAS AMÉRICAS

A Ternium é uma das principais produtoras de aço das Américas. A empresa fornece produtos siderúrgicos avançados para várias indústrias de manufatura e para o setor de construção. Sua estratégia de crescimento é baseada em investimentos e aquisições orgânicas, consolidando os mercados regionais, buscando a substituição de importações e ampliando sua presença comercial, ao mesmo tempo em que melhora o atendimento ao cliente.

Em julho de 2023, a empresa aumentou sua participação na Usiminas, importante fabricante de aços planos do Brasil. Um novo acordo entre os acionistas foi firmado e, mediante o resultado da transação, o Grupo T/T (composto por Ternium Investments, Ternium Argentina e a subsidiária da Tenaris Industrial) tem o direito de nomear a parte majoritária dos membros do Conselho de Diretores da Usiminas, o CEO, e quatro outros membros da Diretoria da Usiminas.

A empresa está atualmente executando um plano para aumentar a capacidade de produção e processamento em seu Centro Industrial Pesquería, no México. O projeto inclui uma instalação de fabricação de placas DRI-EAF, uma linha de decapagem push-pull, um moinho de laminação a frio, uma linha de galvanização por imersão quente e várias linhas de acabamento. Isso ajudará a empresa a consolidar sua presença, aumentando a oferta de aços de alta qualidade para setores industriais como o automotivo e cumprindo as futuras regras de origem do USMCA. Esses projetos devem entrar em operação entre 2024 e 2026.

À medida que sua presença cresce, a empresa investe recursos significativos na construção de uma cadeia de valor resiliente que inclui clientes e fornecedores de todos os tamanhos e em todos os locais.

Melhorando as estratégias de envolvimento do cliente

Acreditamos que a Ternium construiu vantagens competitivas em seus principais mercados de aço.

DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA

AÇO DA TERNIUM NA PRIMEIRA LINHA DE METRÔ DE BOGOTÁ

A primeira linha de metrô de Bogotá é um grande projeto de infraestrutura da cidade colombiana. A construção exigirá aproximadamente 250 mil toneladas de aço, sendo a Ternium um dos principais fornecedores. O custo total do projeto é estimado em cerca de US\$3,2 bilhões (12 trilhões de pesos colombianos) e está programado para iniciar as operações em março de 2028.

Projetado para melhorar significativamente o sistema de transporte público da cidade, esse ambicioso projeto cobrirá uma distância total de 24 km com 16 estações. Dez dessas estações se integrarão diretamente ao sistema rápido de trânsito de ônibus, TransMilenio, distribuído ao longo desse corredor, formando uma rede de transporte robusta para a cidade. Os passageiros poderão fazer a viagem

em apenas 27 minutos, economizando coletivamente cerca de 310.000 horas por dia.

A operação inicial irá implantar 30 trens. Além disso, o projeto envolverá a criação e renovação de espaços públicos, melhorando ainda mais a infraestrutura urbana. Espera-se que o projeto gere outros benefícios, como a criação de postos de trabalho, a melhoria da segurança viária e a promoção da economia da cidade. Esse sistema elétrico também reduzirá as emissões de CO₂ do sistema de transporte local

24

QUILÔMETROS
DE COBERTURA

250

MIL TONELADAS
DE AÇO PARA A
LINHA DO METRÔ

\$3,2

BILHÕES
DE INVESTIMENTOS
ANUNCIADOS

Nossa presença industrial e rede de centros de distribuição e escritórios comerciais incrementa nossa capacidade de oferecer serviços diferenciados de logística e gestão de estoques. Além disso, nossa plataforma de conectividade integrada que cobre todo o processo de relacionamento com o cliente permite que a Ternium forneça uma resposta melhor e mais rápida às necessidades do cliente.

Como parte de sua estratégia de retenção de clientes, a empresa avalia regularmente a satisfação do cliente por meio de pesquisas em seus principais mercados. A última vistoria foi realizada no final de 2023 e início de 2024. As taxas de satisfação dos clientes melhoraram para 85% no México, em comparação com 83% em 2022, ficando em 84% na Argentina e 93% na Colômbia, com base em uma amostra que representou mais de 70% das remessas da empresa em cada mercado.

Neste último levantamento, a empresa avaliou aspectos relacionados a serviços de vendas, serviços técnicos, qualidade do produto, desenvolvimento de novos produtos, serviços de entrega e crédito e cobranças.

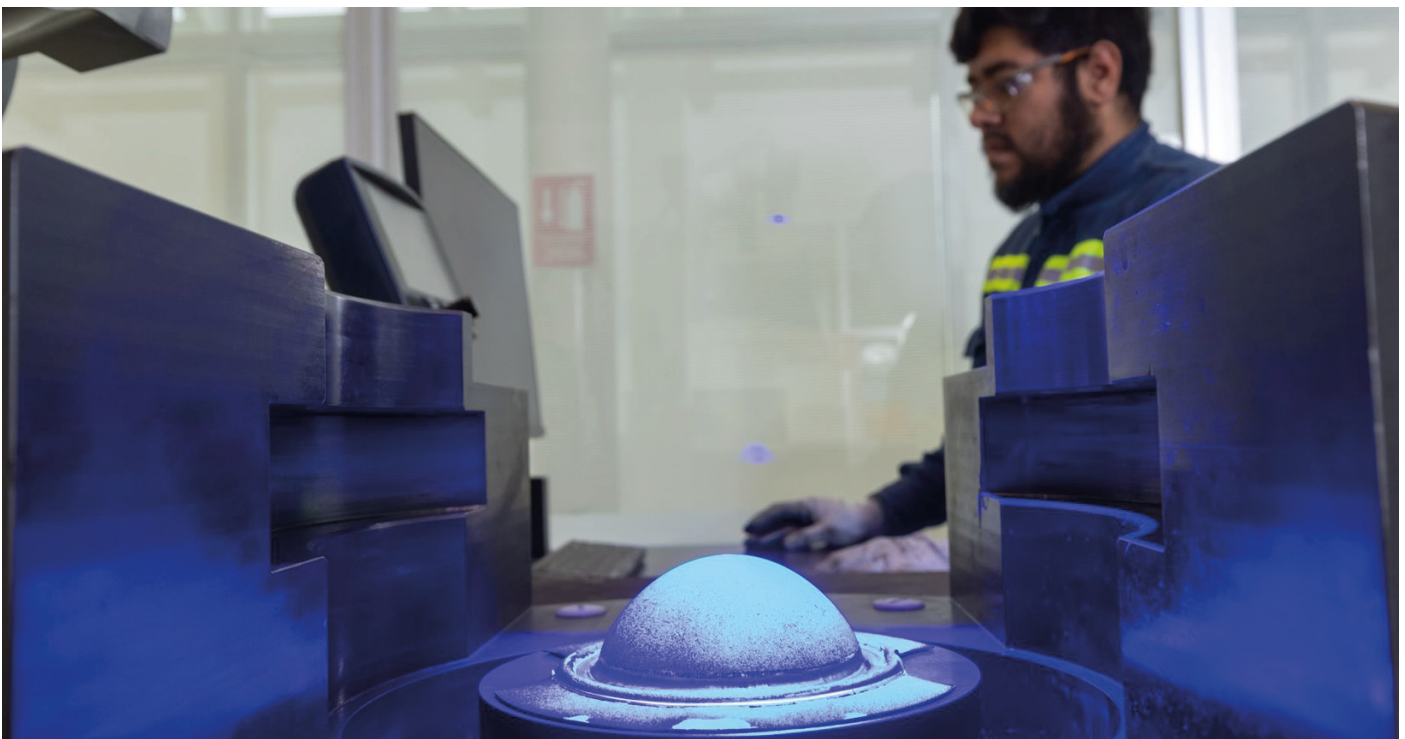
Além disso, os CEOs desses clientes foram convidados a realizar uma avaliação. O objetivo era ter uma visão global do desempenho da Ternium, e os resultados indicaram uma evolução positiva.

Inovando para desenvolver novos produtos

As atividades de pesquisa e desenvolvimento estão focadas na expansão de nossas ofertas de produtos siderúrgicos avançados, na parceria com clientes no projeto de componentes fabricados contendo aço e no estudo e teste de novas tecnologias para descarbonizar nossas operações.

O Ternium Lab, nosso centro de pesquisa e desenvolvimento em Pesquería, México, apresenta modelagem física, simulação de processos industriais, testes robóticos, processos de soldagem em larga escala e caracterização avançada.

Além disso, operamos instalações de pesquisa com laboratórios no Brasil e na Argentina, onde realizamos testes de desempenho do produto e simulação de processos de produção.



PRODUÇÃO DE AÇO AVANÇADO

Trabalhamos constantemente para expandir nossa linha de produtos siderúrgicos por meio de atividades de pesquisa e desenvolvimento realizadas no Ternium Lab em Pesquería, México, e em nossas instalações em outras localidades.

“Na Ternium, estamos comprometidos com a inovação e a excelência. Ao alavancar tecnologia avançada e profundo conhecimento do setor, criamos continuamente soluções que atendem aos mais altos padrões de qualidade e desempenho, moldando o futuro do nosso setor.”



CARLOS POLIDORI
DIRETOR DE TECNOLOGIA

As instalações da Ternium Lab são credenciadas para certificar produtos siderúrgicos de acordo com a norma internacional ISO 17025 e especificações de clientes industriais, fornecendo serviços confiáveis aos clientes da Ternium. Desde a sua inauguração, a Ternium Lab aprovou mais de 100 produtos siderúrgicos projetados para aplicações industriais, permitindo que a Ternium incorporasse rapidamente o laminador a quente do Centro Industrial Pesquería (2021) em suas rotas de processamento de produtos. O laboratório também encurta o ciclo de desenvolvimento de produtos para acelerar a introdução no mercado.

Para melhorar e fortalecer as relações comerciais com os clientes automotivos, a Ternium Lab tem interações estreitas com muitos dos centros de desenvolvimento de nossos clientes. Os designers de veículos podem acessar os parâmetros de desempenho dos nossos produtos siderúrgicos por meio de seu próprio software de projeto e avaliar a soldabilidade de nossos produtos e suas capacidades de deformação e absorção de energia ao projetar modelos futuros. Além disso, desenvolvemos uma bateria para futuros veículos elétricos, que

compartilhamos com clientes selecionados (patente pendente). Em 2023, a empresa recebeu o Prêmio de Excelência da Parceria Auto/Aço durante o Dia da Tecnologia. Os representantes da Ternium foram reconhecidos por suas excelentes contribuições, liderança e inovação na aplicação de aços emergentes.

Continuamos a auxiliar os fabricantes de equipamentos de transporte pesado na concepção de componentes de alto desempenho e no desenvolvimento de seus processos de fabricação associados, aproveitando as capacidades aprimoradas de novos produtos siderúrgicos de alta resistência. Nesse contexto, durante o ano de 2023, nossa equipe de pesquisa e desenvolvimento desenvolveu uma solução de alta resistência à abrasão para um protótipo de veículo de transporte de rochas pesadas (patente pendente).

Em 2024, esperamos incorporar um novo simulador de galvanização contínua de última geração ao Laboratório Ternium, o que deve nos permitir avaliar o desempenho de novos revestimentos, o desenvolvimento de produtos e simular o processo de galvanização integral. Com o simulador, planejamos aprimorar o desenvolvimento de produtos avançados de aço galvanizado laminado a quente, a serem processados na nova linha de galvanização que está sendo construída no Centro Industrial de Pesquería. Espera-se que a linha produza produtos de alta resistência e alto calibre para os mercados automotivo e de energia renovável.

Durante 2023, continuamos avaliando novas tecnologias para descarbonizar nossas operações no longo prazo. Para desenvolver essas iniciativas, fizemos parcerias com outras empresas, incluindo nossa afiliada Tenova. Além disso, estamos construindo equipamentos-piloto e aprimoramos nossas capacidades computacionais para simular e estudar mecanismos de injeção de combustível em alto-forno e em unidade de redução direta, visando à injeção de combustíveis renováveis em substituição ao gás natural. Esses combustíveis são obtidos a partir de matérias-primas ou fontes de energia que são restauradas ou regeneradas a um ritmo semelhante à sua taxa de consumo.

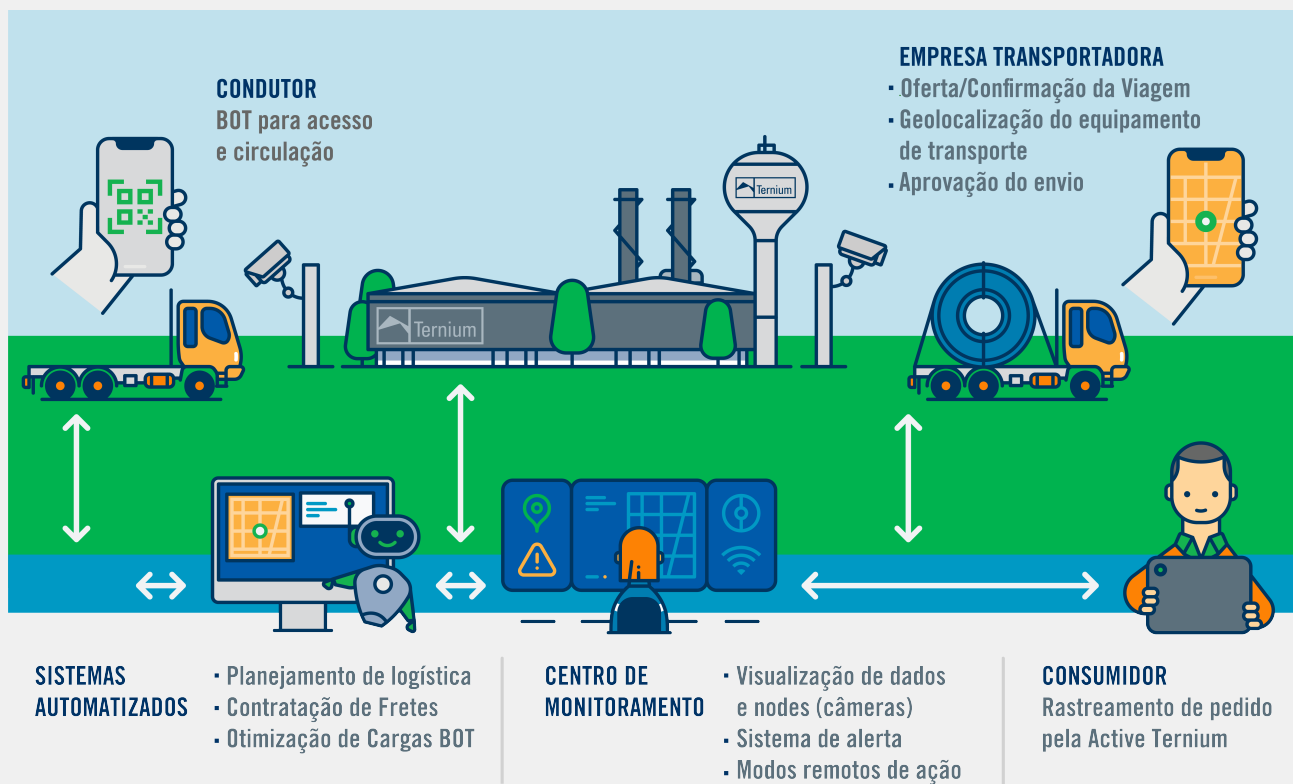
Nossas atividades internas de pesquisa são complementadas pelo nosso envolvimento em uma rede global de consórcios industriais, universidades e centros de pesquisa. Durante 2023, participamos ativamente da equipe central de engenharia do projeto Steel E-Motive,

GESTÃO LOGÍSTICA AUTOMAÇÃO DA OPERAÇÃO

A Ternium Argentina desenvolve e implementa a Ferramenta de Indústria 4.0 para automatizar as operações logísticas dentro de cada planta, entre plantas e com os clientes. O sistema garante o fornecimento adequado de linhas e o envio oportuno aos clientes, com base em operações eficientes e uso racional de recursos.

BENEFÍCIOS

- Otimização dos custos de contratação
- Otimização da capacidade em equipamentos de transporte
- Redução da carteira de viagens
- Redução do tempo de espera do motorista
- Controle operacional



patrocinado pela WorldAutoSteel, para o projeto de veículos elétricos autônomos e conectados econômicos, seguros e sustentáveis usando engenharia avançada e tecnologias de aço de alta resistência.

Simplificando as operações por meio da automação

SMART é a sigla para Social (Social), Mobile (Móvel), Analytics (Análise), Robotics (Robótica) e (internet of

Things) (Internet das Coisas). A Ternium está avançando na implantação de novas tecnologias digitais que estão levando a melhorias evidenciadas em seu desempenho operacional. Essas novas soluções são baseadas no processamento e na análise de um fluxo constante de informações e conhecimentos das operações industriais da Ternium (dados e eventos fornecidos por medidores, câmeras e drones).

Um de seus usos é o manuseio automatizado de produtos siderúrgicos nos pátios (RFID e WMS) e a previsão de falhas na gestão da manutenção (análise preditiva e correlação de dados). O sistema RFID da Ternium foi instalado em vários pátios de estocagem para identificar e rastrear cada bobina desde o momento em que chega aos estaleiros até o seu embarque, facilitando os procedimentos de inspeção, melhorando a segurança dos inspetores e reduzindo os prazos operacionais.

Durante 2023, a Ternium Argentina continuou aprimorando as funcionalidades de seu centro logístico automatizado.

Avanços foram feitos na digitalização e automação de portões e armazéns, bem como na implementação de aplicativos móveis e geolocalização. Espera-se que essas iniciativas otimizem ainda mais o uso da capacidade de carga disponível e a utilização de pontos de carga e descarga, resultando em uma redução no número de veículos em custos de serviço e transporte. Além disso, os clientes podem verificar a localização em tempo real de seus produtos comprados e a data estimada de chegada em suas instalações, entre outras vantagens.

Ainda na Argentina, a empresa está desenvolvendo a primeira etapa de um projeto de planejamento de processo produtivo autônomo. O objetivo é a ampla automação de programação de produção, logística de insumos e produtos e atividades de controle de qualidade. Essa iniciativa visa aumentar a produtividade da mão de obra e otimizar o uso de equipamentos e dispositivos tanto no chão de fábrica quanto nos laboratórios, garantindo pontualidade na entrega com menor nível de capital de giro.

Programa ProPymes: Capacitação de Pequenas e Médias Empresas

A Ternium apoia pequenas e médias empresas (PMEs) por meio de um programa chamado ProPymes, que visa aumentar a competitividade de fornecedores e clientes na cadeia de valor, concentrando-se no aumento da produtividade, na modernização de instalações industriais e na exploração de novos mercados para os produtos das PME. O programa promove o intercâmbio de conhecimentos industriais e competências de gestão, visando a construção de uma rede robusta e sustentável entre grandes empresas e PMEs.



AGENDA DETALHADA DE TREINAMENTO

Através do Programa ProPymes, clientes e fornecedores recebem cursos sobre temas relevantes que são atualizados todos os anos.

O programa teve início na Argentina em 2002 em resposta a uma significativa crise econômica e institucional, com a participação de 72 empresas. Vinte e um anos depois, expandiu-se para o México e atingiu mais de 2.100 PMEs, incluindo empresas da cadeia de suprimentos da Tenaris, Tecpetrol e Techint Engenharia, afiliadas da Ternium.

O programa está estruturado sob as seguintes vertentes de trabalho: gestão industrial, gestão da qualidade, atividades de formação, assistência financeira, apoio comercial, iniciativas de comunicação e institucionais e iniciativas ESG.

Uma cadeia de valor fortificada, em última análise, promove o desenvolvimento de infraestruturas industriais nos principais mercados da Ternium, impulsionando o aumento da procura de aço e a melhoria da competitividade.

Gestão Industrial

A assistência à gestão industrial do ProPymes se concentra no intercâmbio das melhores práticas da indústria em disciplinas como tecnologia de automação, otimização de instalações de produção, inovação e Indústria 4.0, desenvolvimento de protocolos ambientais e de segurança, gestão de recursos humanos e seleção de sistemas gerenciais.

O Programa Indústria 4.0 aborda particularmente os desafios enfrentados pelas empresas que exploram novos mercados e incorporam tecnologia. Organizada como uma oficina entre colegas, a proposta inclui uma análise setorial que visa definir problemas compartilhados e a situação do negócio, com apresentações sobre os cenários políticos e econômicos atuais, tendências setoriais, desafios e oportunidades. Além disso, o ProPymes auxilia as PMEs na análise e implementação de soluções personalizadas para seus processos industriais.

Gestão da Qualidade

O ProPymes apoia as empresas no processo de certificação de seus sistemas de gestão da qualidade sob a norma ISO 9001, bem como no processo de padronização de produtos junto ao Instituto Argentino de Normalização e Certificação. Essas iniciativas visam melhorar a qualidade geral dos produtos das PME e o nível de competência no setor industrial.

519

PROJETOS INDUSTRIAIS

PATROCINADOS PELA TERNIUM

6.200

PARTICIPANTES

EM CURSOS DE FORMAÇÃO
PROPYMES

Em 2023, uma empresa de fabricação de eletrodomésticos do programa ProPymes na Argentina foi homenageada com o Prêmio Nacional de Qualidade na categoria PME. O ProPymes auxiliou a empresa na preparação da documentação necessária para participar do concurso. Os processos dos participantes foram comparados a um modelo de gestão especialmente projetado que abrange vários aspectos da gestão de negócios, como liderança, gestão de recursos e de pessoal e resultados.

Treinamento

O ProPymes projeta e implementa uma agenda anual de treinamento, atualizando continuamente o conteúdo dos cursos para fornecer aos clientes e fornecedores as melhores ferramentas e práticas de gestão para seus funcionários em vários níveis. A cada ano, o programa introduz novos tópicos no currículo para atender às necessidades das PMEs à medida que progridem ao longo da curva de aprendizado. As atividades de capacitação incluem oficinas e seminários ministrados por consultores e professores de renomadas universidades da região.

Apoio financeiro

A Ternium garante assistência financeira às PMEs de duas formas: apoio direto para ajudar a melhorar a sua produtividade e capacidade operacional, e através de colaborações com bancos e outras instituições.

Em 2023, o ProPymes patrocinou cursos de formação frequentados por quase 6.200 participantes que coletivamente passaram 113.615 horas em sala de aula. Durante o ano, vários programas de treinamento se concentraram em melhorar as habilidades de liderança. Na Argentina, os temas mais comuns foram: gestão industrial, papel do supervisor, gestão ágil e segurança.

Assistência financeira

O serviço de assistência financeira da Ternium às PMEs está estruturado em dois componentes. O primeiro componente, a assistência direta, apoia investimentos voltados para o aumento da produtividade e ampliação da capacidade operacional. O segundo componente envolve a colaboração com bancos e outras instituições financeiras para fornecer soluções financeiras personalizadas para PMEs, facilitando seu acesso a recursos financeiros. Em 2023, a maior parte da assistência financeira foi concedida por meio desse segundo componente, particularmente no México.

Apoio comercial

O ProPymes apoia os fornecedores no desenvolvimento e na certificação de novos produtos para a Ternium e suas empresas relacionadas. Além disso, auxilia as PMEs a navegar no processo de se tornarem fornecedoras de grandes empresas, permitindo-lhes atrair novos clientes de setores como o de automóveis, petróleo e gás. Ele também oferece às PMEs a oportunidade de alavancar a rede global de escritórios comerciais do Grupo Techint para expandir seu alcance no mercado de exportação.

No âmbito da iniciativa ProPymes Exporta, lançada em 2018, a empresa incentiva as PMEs lideradas pela exportação a expandir seus negócios no exterior. Empresas selecionadas na cadeia de valor da indústria siderúrgica na Argentina são convidadas a participar de acordo com seu perfil de exportação. O programa visa aumentar as suas capacidades de exportação a médio prazo através de um amplo programa de apoio industrial, comercial e institucional. Além disso, a empresa financia as compras de aço das PMEs usadas na fabricação de seus produtos de exportação.

O programa visa coordenar os esforços público-privados por meio da Agência de Investimentos, dos Representantes do Ministério das Relações Exteriores e das Câmaras Industriais para alcançar os mercados de exportação de forma eficiente. Em 2023, o setor de máquinas agrícolas foi apoiado no lançamento da marca do setor na Feira de Hannover, na Alemanha, e na obtenção da marcação CE – necessária para a introdução de produtos na UE – entre outras ações.

Comunicações e Iniciativas Institucionais

O programa de assistência institucional ProPymes apoia as PMEs no fortalecimento de sua conexão com comunidades e entidades governamentais e na abordagem de preocupações compartilhadas. Inclui iniciativas, como o desenvolvimento de estratégias de combate às importações comerciais desleais para garantir a concorrência leal no mercado local, bem como a colaboração com câmaras da indústria para estabelecer padrões técnicos para produtos industriais.

O Programa ProPymes também promove a participação de PMEs em grandes eventos nacionais, permitindo que elas alcancem públicos mais amplos. Além disso, a Ternium organiza eventos para reunir representantes de PMEs com funcionários do governo, economistas



**PROMOVENDO EDUCAÇÃO
TÉCNICA**

No âmbito do Programa ProPymes, a Ternium divulga a importância do ensino técnico para o progresso das comunidades.

e jornalistas para discutir o contexto econômico e as perspectivas do setor no México e na Argentina.

No México, o evento ProPymes é semestral e inclui prêmios para PMEs que se destacam em certificações de qualidade ou segurança, despesas de capital, substituição de importação, promoção de exportação e trajetória dentro dos Programas ProPymes. Na Argentina, o evento anual apresenta painéis e entrevistas projetados para permitir que os executivos das PMEs compartilhem suas experiências e lições aprendidas. Em 2023, na Argentina, nos concentramos em destacar as ações das empresas relacionadas às exportações, agricultura, mineração e energia como impulsionadoras do crescimento da economia argentina.

Iniciativas ESG

O Programa ProPymes visa incorporar tópicos ESG na agenda das PMEs por meio de ofertas de treinamento e duas iniciativas: Ambiente ProPymes e Gen Técnico

ProPymes. O Ambiente ProPymes incentiva as empresas da nossa cadeia de valor a implementar medidas ecológicas. O programa se concentra na compreensão dos compromissos globais, nos regulamentos e nas estruturas de qualidade, identificando os principais indicadores de gestão e promovendo produtos e processos ecológicos. O objetivo é aumentar a conscientização e fornecer assistência personalizada às PMEs para ajudá-las a alcançar melhorias ambientais.

Em 2023, o ProPymes colaborou com o ITBA (Instituto de Tecnologia de Buenos Aires), na Argentina, para organizar várias sessões com foco em várias estratégias ambientais, incluindo tópicos como reciclagem, economia circular e redução das emissões de carbono das operações. Além disso, o ProPymes organizou um workshop sobre transição energética para compartilhar a meta de descarbonização da Ternium e seu roteiro, incentivando os participantes a tomar ações alinhadas.

SUPOORTE LOCAL

EVENTO EXPOAGRO NA ARGENTINA

A Ternium apoia organizações e eventos locais que fomentam o avanço tecnológico e promovem a adoção de práticas de produção sustentáveis em seus mercados-alvo. Anualmente, a empresa patrocina um prêmio durante a feira Expoagro, na Argentina. O prêmio reconhece projetos inovadores focados em aumentar a produtividade e operar de forma ambientalmente sustentável.

Dentre os projetos premiados, podem ser citados:

- **Determinação de variedades e qualidades de grãos através da inteligência artificial:** Isso permite uma redução na quantidade de agrotóxicos utilizados e melhora na segurança alimentar.
- **Colhedora com base em uma cabeça de debulha:** Esta é uma modificação tecnológica que permite maior eficiência energética e requer menos manutenção.

- **Extrator de grãos com manivela ejetora:** Isso otimiza os processos de transporte e armazenamento, facilitando a logística para reciclagem ou disposição final, reduzindo, assim, o impacto ambiental.

A participação da Ternium na Expoagro também permite que a empresa introduza novas aplicações para produtos siderúrgicos. Na Expoagro 2024, a empresa apresentou uma solução para melhorar a resistência ao desgaste e à abrasão em máquinas de transporte e agrícolas, utilizando chapas de aço especial com tratamento de têmpera nas áreas de maior exposição ao desgaste, incluindo superfícies curvas. As placas são ancoradas quimicamente na superfície a ser protegida, proporcionando flexibilidade ao sistema completo, conferindo maior durabilidade e permitindo uma manutenção simples.



Pensando nisso, desenvolvemos um curso sobre estratégias para reduzir a pegada de carbono nas atividades de transporte e migrar para a energia fotovoltaica.

O Programa Gen Técnico ProPymes, inspirado no Programa Gen Técnico Roberto Rocca, tem como objetivo incentivar os clientes e fornecedores da Ternium a apoiar escolas técnicas em suas comunidades. O programa baseia-se na crença de que as empresas industriais desempenham um papel vital na promoção de educação técnica de alta qualidade e na promoção de uma cultura industrial de longo prazo. O programa tem enfoque na formação de professores, na facilitação de estágios de estudantes em PME e na melhoria da infraestrutura educacional e do equipamento das escolas técnicas. Até o final de 2023, o programa contou com 60 escolas técnicas em diversas localidades que receberam apoio de 58 empresas da nossa cadeia de valor.

Implementação de Práticas de Aquisições Sustentáveis: Nova Política de Abastecimento Sustentável

A gestão de compras da Ternium é organizada por meio de duas equipes dedicadas: o departamento de compras internas lida com a aquisição de produtos siderúrgicos, enquanto a Exiros, uma empresa de propriedade conjunta com a Tenaris, gerencia a aquisição de matérias-primas e serviços gerais.

Alavancando o poder de compra combinado da Ternium e da Tenaris, a Exiros construiu uma extensa rede de fornecedores, com quase 87 mil cadastrados e mais de 16 mil fornecedores ativos em 2023. Entre estes, 7.300 fornecedores atendem especificamente às necessidades da Ternium. Além disso, para garantir um alto nível de qualidade nos serviços de compras, o sistema de gestão da Exiros é certificado sob a norma ISO 9001.

Tanto a Ternium quanto a Exiros estabeleceram várias políticas para regular as relações com fornecedores. A Ternium aplica um Código de Conduta do Fornecedor, que é obrigatório para fazer negócios com a empresa, e, em 2023, introduzimos uma Política de Compras Sustentáveis, reforçando os princípios que esperamos dos fornecedores em relação ao cuidado ambiental, garantindo condições de trabalho decentes, mantendo um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação e aderindo a padrões éticos e legais, entre outros.

87.000

FORNECEDORES
REGISTRADOS ATRAVÉS DA EXIROS

570

AUDITORIAS DE SEGURANÇA
PARA FORNECEDORES

Esses princípios também estão incluídos nos termos e nas condições contratuais da Ternium. A Exiros possui um conjunto de políticas semelhantes, que podem ser consultadas em: <https://www.exiros.com/en/ethic-and-compliance>.

Antes de contratar um novo fornecedor, realizamos uma análise de risco para garantir que os fornecedores cumpram o Código de Conduta da Empresa e as leis locais. O fornecedor preenche um questionário, consultamos fontes externas e, caso surja algum alerta, a análise é aprofundada em colaboração com o Business Conduct Compliance Office (BCCO). Também seguimos procedimentos específicos ao contratar terceiros que atuam em nome da Ternium.

Em relação às questões de segurança, a Exiros realiza auditorias de segurança aos prestadores de serviços de acordo com o risco das tarefas que realizarão. Essas auditorias são um pré-requisito para a adjudicação ou renovação de contratos de serviços e desempenham um papel crucial na gestão de riscos a longo prazo. Até dezembro de 2023, a Exiros havia auditado e certificado com sucesso 97% de seus prestadores de serviços ativos, que foram classificados com base em critérios rigorosos



PRESEÇA DISTRIBUÍDA NAS AMÉRICAS

A indústria siderúrgica enfrenta muitos riscos potenciais em toda a cadeia de valor e a Ternium constantemente realiza análises para prevenir ou minimizar impactos em suas operações.

em relação a riscos de saúde, segurança e meio ambiente. Somente em 2023, foram realizadas 570 novas auditorias.

Para fortalecer ainda mais nossa avaliação de risco da cadeia de suprimentos em relação a tópicos ambientais, sociais e de governança (ESG), recentemente nos envolvemos com a plataforma Open-Es. Essa ferramenta fornece pontuação ESG com base em questionários especializados, informações públicas e conhecimento de seus analistas. Com essa implementação, esperamos fortalecer nosso sistema de avaliação de fornecedores de acordo com os valores e princípios da Ternium, identificar áreas de melhoria entre nossos fornecedores em tópicos ESG e desenvolver planos de ação corretiva com eles quando necessário.

RISCOS

Como parte de sua prática de gestão de riscos, a empresa analisa o impacto da cadeia de valor em

diversas variáveis do negócio. Essas incluem o seguinte:

- A concorrência intensa pode afetar a participação no mercado e influenciar o resultado da receita:** O mercado de produtos siderúrgicos é altamente competitivo em termos de preço, qualidade e serviço. A Ternium enfrenta a concorrência de produtores globais e locais, alguns dos quais com mais recursos ou apoio do governo. Além disso, há uma tendência de consolidação na indústria siderúrgica, o que pode trazer concorrentes maiores. A Ternium também compete com materiais alternativos, como alumínio, madeira, concreto, plástico e cerâmica, particularmente, em indústrias como a automotiva, que estão mudando para materiais mais leves por razões regulatórias ou ambientais.
- Flutuações nos preços, escassez ou interrupções no fornecimento de matérias-primas, placas, energia e outros insumos podem impactar na rentabilidade:** A fabricação de produtos siderúrgicos requer matérias-primas

substanciais, energia e outros insumos de fornecedores nacionais e estrangeiros. A Ternium depende de materiais como placas, minério de ferro, carvão, sucata e vários gases. A disponibilidade e o preço desses insumos são influenciados por condições de mercado, regulamentações governamentais, alocação de fornecedores e eventos imprevistos, como guerras e desastres naturais. Por exemplo, a invasão russa da Ucrânia e as subsequentes sanções internacionais interromperam o fornecimento de placas e outros materiais, levando potencialmente à escassez de placas e a aumentos de preços, afetando adversamente as operações da Ternium. Embora a Ternium geralmente tenha garantido suprimentos adequados, interrupções futuras – devido a greves, sanções, acidentes, conflitos, problemas de transporte ou epidemias – podem resultar em perda de vendas e margens mais baixas, impactando materialmente seus negócios.

- **As vendas podem flutuar devido a variações nos níveis de estoque do setor ou interrupções nas cadeias de suprimentos dos clientes da Ternium:** Os níveis de estoque de produtos siderúrgicos mantidos por nossos clientes podem variar significativamente, levando a volumes de compras irregulares. As interrupções na cadeia de suprimentos, como a escassez de semicondutores em 2021 que afetou a produção de veículos e o aumento de 2023 nas restrições cambiais na Argentina, também podem reduzir a demanda dos clientes por produtos siderúrgicos. Essas flutuações e interrupções podem afetar temporariamente a demanda e o preço dos produtos siderúrgicos, tornando difícil para a Ternium manter ou aumentar os volumes e preços de vendas.
- **Dependência de Certos Fornecedores-Chave:** A Ternium conta com um número limitado de fornecedores-chave para algumas de suas matérias-primas. Por exemplo, em 2023, a Ternium Argentina e a Ternium Brasil adquiriram principalmente minério de ferro da Vale, uma empresa brasileira. A indústria está experimentando uma tendência de consolidação entre os fornecedores de matérias-primas, placas e outros insumos. Temos contratos de longo prazo para alguns de nossos insumos principais e esperamos que esses acordos sejam mantidos e potencialmente renovados. No entanto, se um fornecedor-chave não fizer a entrega,

Riscos a considerar

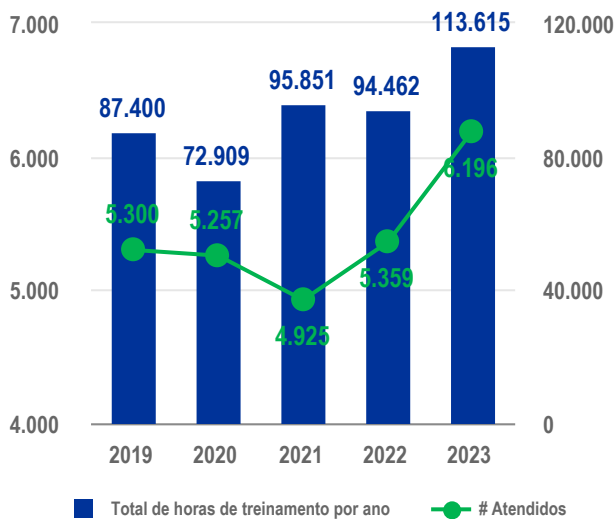
A Ternium seleciona cuidadosamente seus fornecedores de matérias-primas para garantir a qualidade e o cumprimento das leis existentes.

se os contratos não puderem ser renovados ou se os regulamentos ou sanções restringirem as compras de certos fornecedores, poderemos enfrentar um acesso limitado às matérias-primas, placas, energia ou outros insumos necessários, podendo resultar em custos e atrasos mais altos à medida que buscamos fornecedores alternativos.

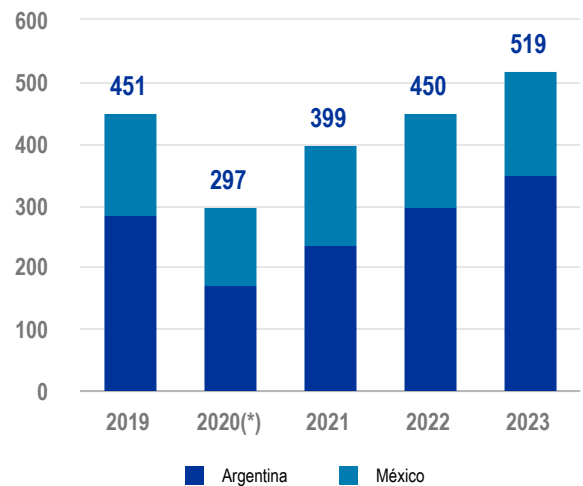
Para obter mais informações sobre os riscos relacionados à cadeia de suprimentos da Ternium, consulte o capítulo Fatores de Risco no 20-F da Ternium.

PRINCIPAIS NÚMEROS

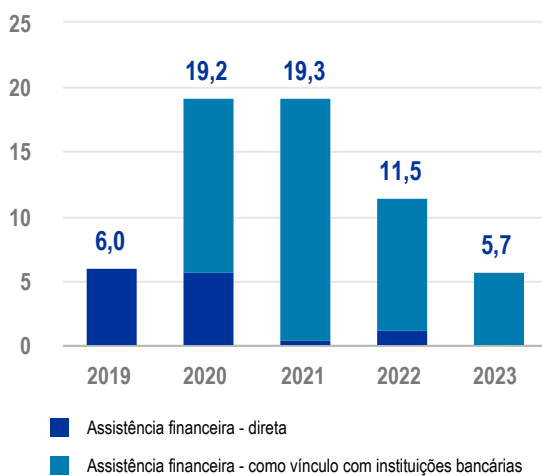
CURSOS PATROCINADOS DE FORMAÇÃO PARA PMEs # DE ATENDIDOS E HORAS DE TREINAMENTO/POR ANO



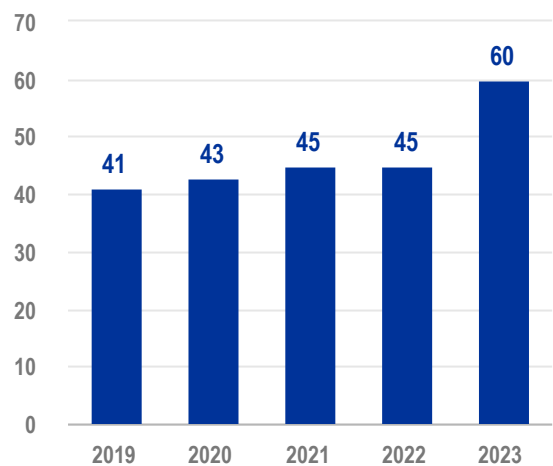
PROJETOS INDUSTRIAIS PATROCINADOS PELO PROPYMES



AUXÍLIO FINANCEIRO PROPYMES \$ MILHÕES

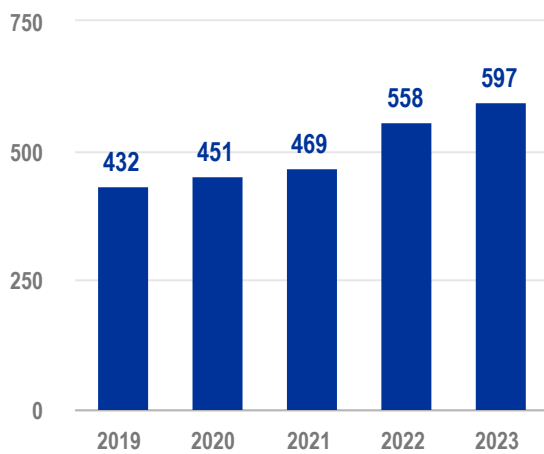


ESCOLAS TÉCNICAS PATROCINADAS PELO PROPYMES # DE ESCOLAS



(*) A atividade em 2020 foi afetada por restrições relacionadas à pandemia de COVID-19.

CERTIFICAÇÕES DE PRODUTOS PARA A INDÚSTRIA AUTOMOTIVA /



FORNECEDORES ATIVOS POR PAÍS



POLÍTICA DE ABASTECIMENTO SUSTENTÁVEL

A Ternium é uma empresa comprometida com o desenvolvimento de sua cadeia de suprimentos. Ao longo dos anos, a empresa trabalhou em estreita colaboração com seus fornecedores, com a intenção de construir relações comerciais de longo prazo e promover o crescimento mútuo por meio da transferência de conhecimento e da implementação de vários programas de assistência.

Esta Política define os princípios de comportamento que a Ternium espera de seus fornecedores. Esses princípios estão alinhados com o Pacto Global das Nações Unidas, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ONU) e com o próprio sistema regulatório da Ternium.

A empresa continuará colaborando com seus fornecedores com vistas à melhoria da sustentabilidade do negócio e da cadeia de suprimentos, participando da identificação de riscos e oportunidades, inclusive os relacionados às mudanças climáticas, ministrando treinamentos e conscientizando sobre os impactos das atividades no meio ambiente e na sociedade.

Para alcançar eficiência em seus processos de fornecimento, a Ternium estabeleceu processos diferenciados com base nas particularidades do insumo/serviço adquirido. As compras de aço são gerenciadas de forma centralizada, enquanto as compras de matérias-primas e de outros bens e serviços são feitas por meio da Exiros, empresa especializada criada em conjunto com sua afiliada Tenaris e na qual cada acionista detém 50% de participação.

A Exiros oferece soluções abrangentes de fornecimento, incluindo atividades de busca e seleção de fornecedores, monitoramento de relações comerciais e gestão de estoques. A Exiros adotou um Código de Conduta, uma Política de Conduta Empresarial e uma Política de Sustentabilidade, equivalentes aos adotados pela Ternium, com o objetivo de garantir o cumprimento das leis aplicáveis.

Esta política abrange todas as atividades de fornecimento da Ternium e suas subsidiárias.

Como base para o desenvolvimento sustentável, a Ternium espera que seus fornecedores realizem suas atividades de acordo com os seguintes princípios e estendam o compromisso às suas respectivas cadeias de valor:

- Cumprir as leis, normas e os regulamentos aplicáveis às suas operações e aquelas que possam corresponder devido à natureza da relação comercial com a Ternium.
- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, a fim de evitar acidentes e danos à saúde de seus colaboradores e terceiros.
- Gerar as condições para um ambiente de trabalho que respeite os direitos fundamentais e a dignidade das pessoas, livres de violência, assédio, tratamento abusivo ou exploração, tendo como referência a Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU) e os princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

- Promover a diversidade e rejeitar qualquer tipo de discriminação baseada em gênero, orientação sexual, etnia, origem social, cor, idade, religião, condição física ou opinião política, ou qualquer circunstância que implique distinção, exclusão, restrição ou comprometimento da dignidade humana.
- Proteger o meio ambiente, minimizando os impactos ambientais de suas atividades, maximizando a eficiência no uso dos recursos naturais e enfrentando proativamente os desafios das mudanças climáticas e a redução das emissões de gases de efeito estufa.
- Implementar as medidas necessárias para proteger as informações, comunicações e dados pessoais e evitar incidentes de segurança informática que possam resultar em danos aos ativos ou na perda de informações da Ternium ou de seus funcionários, clientes, parceiros de negócios ou partes relacionadas.
- Construir uma cultura organizacional de transparência e integridade, adotando políticas, procedimentos e práticas de governança corporativa tendentes a garantir o comportamento ético.

A Ternium, por si só ou por meio de terceiros, monitora a aplicação desses princípios com base na natureza da relação comercial e no impacto nos negócios. Com esse objetivo e para reportar os indicadores de sustentabilidade da empresa, a Ternium pode exigir de determinados fornecedores informações sobre suas políticas, ações e métricas relacionadas. Essas informações, ou a falta delas, serão consideradas, entre outros fatores, no processo de seleção e contratação de fornecedores da empresa.

Esta nova Política de Fornecimento Sustentável da Ternium foi aprovada pelo Conselho de Administração da Ternium SA em abril de 2023.



Máximo Vedoya
CEO Ternium

COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



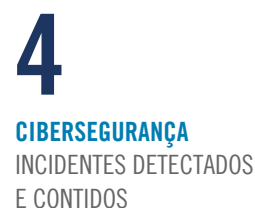
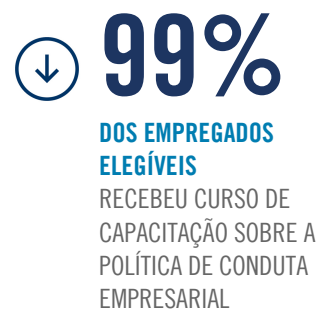
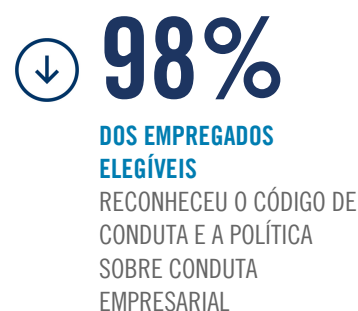
OBJETIVOS E AÇÕES

- OBJETIVOS**
- Garantir o cumprimento da lei como princípio orientador em todos os relacionamentos na Ternium.
 - Garantir transparência nas informações e nos processos de tomada de decisão.
 - Melhorar o comportamento ético e promover a conformidade dentro da empresa.
 - Incentivar os funcionários a agir de forma justa, leal e honesta, de acordo com os valores fundamentais da Ternium.
 - Mitigar os riscos associados a funções específicas, países, governos e transações de terceiros.
 - Garantir que o comportamento dos parceiros de negócios da Ternium esteja alinhado com os valores e princípios de sustentabilidade da empresa.
 - Promover o uso responsável e consciente dos bens.
 - Proteger informações e ativos por meio de um programa robusto de segurança cibernética.

AÇÕES

- Criação e atualização periódica do programa de Conduta Empresarial da empresa, visando a capacitação de executivos ou pessoas físicas em cargos avaliados quanto ao risco sobre a conduta esperada pela empresa.
- Colaboração com a Ternium University no desenvolvimento e na atualização de cursos de e-learning e treinamento sobre o Código de Conduta e Política sobre Conduta Empresarial para os funcionários da Ternium.
- Projeto e atualização regular de uma matriz de risco, considerando a natureza das funções, o país operacional e os terceiros afiliados.
- Execução anual de auditorias SOX e procedimentos internos de controle de conformidade.
- Estabelecimento de um procedimento para evitar compras de minerais de conflito.
- Elaboração de normas e procedimentos de homologação de serviços contratados a terceiros.
- Apresentação regular de relatório do comitê de auditoria ao Conselho de Administração.
- Implementação de um programa abrangente de segurança cibernética para garantir a proteção das informações, incluindo dados pessoais dos colaboradores e terceiros da Ternium, bem como dos ativos da empresa.

KPIs 2023



Nota: Os valores não incluem a Usiminas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Ternium S.A. está organizada como uma sociedade anônima (société anonyme) de acordo com as leis do Grão-Ducado de Luxemburgo, e suas Ações Depositárias Americanas (ADSs) estão listadas na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE: TX). A empresa detém o controle acionário de empresas siderúrgicas que operam nas Américas.

A San Faustin S.A. detém indiretamente uma participação de controle de 65,04% na Ternium. Além disso, a San Faustin tem participações de controle na Tenaris, um fornecedor global de tubos de aço e serviços relacionados principalmente para a indústria de energia, que detém uma participação adicional de 11,46% na Ternium.

Além de controlar a Ternium e a Tenaris, a San Faustin controla a Tecpetrol, uma empresa de energia; a Techint, uma empresa de engenharia e construção; a Tenova, fornecedora de equipamentos e tecnologia para mineração e metais; e a Humanitas, uma rede de hospitais na Itália.

Estrutura do capital social, direitos de voto e assembleias de acionistas

A Ternium possui um capital social autorizado de uma única classe de 3,5 bilhões de ações, com um valor nominal de US\$ 1,00 por ação, dando direito a um voto por ação. Em fevereiro de 2024, havia 2.004.743.442 ações emitidas e em circulação, das quais 41.666.666 estavam em tesouraria.

AQUISIÇÕES

MAIOR PARTICIPAÇÃO NA USIMINAS

Em Julho de 2023, a Ternium aumentou seu investimento na Usiminas mediante a aquisição de parcela da participação detida pela Nippon Steel Corporation no grupo de controle da siderúrgica. Como resultado dessa operação, a Ternium detém 51,5% das ações do grupo de controle da Usiminas e 25,1% de suas ações totais.

Um novo acordo entre os acionistas foi firmado e, mediante o resultado da transação, o Grupo T/T (composto por Ternium Investments, Ternium Argentina e a subsidiária da Tenaris Industrial) tem o direito de nomear a parte majoritária dos membros do Conselho de Diretores da Usiminas, o CEO, e quatro outros membros da Diretoria da Usiminas. Começamos a consolidar integralmente as demonstrações financeiras da Companhia em julho de 2023.

A Usiminas é uma das principais produtoras de aços planos do Brasil, com uma capacidade total anual de produção de aço acabado de aproximadamente 6,9 milhões de toneladas. Também dispõe de instalações de produção de mineração no país.



Cada ADS representa dez compartilhamentos. Os titulares de ADSs só têm os direitos que lhes são expressamente concedidos no contrato de depósito datado de 31 de janeiro de 2006, entre a Sociedade, The Bank of New York Mellon (anteriormente The Bank of New York), como depositário, e proprietários e beneficiários efetivos de tempos em tempos de ADSs da Sociedade.

Os titulares de ADS não podem participar ou exercer diretamente o direito de voto nas assembleias gerais, mas podem instruir o voto ao banco depositário. Os detentores de ADSs que mantêm posições não certificadas devem seguir as instruções dadas por seu corretor ou banco custodiante.

De acordo com o contrato social da empresa, as assembleias gerais anuais de acionistas são realizadas em Luxemburgo (ou em um país estrangeiro, se circunstâncias de força maior exigirem) dentro de seis meses a partir do final do exercício financeiro anterior. Atualmente, a lei luxemburguesa não impõe quaisquer limitações aos direitos dos acionistas não residentes de deter ou votar as ações da Sociedade.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Ternium tem o mais amplo poder de agir em nome da Sociedade e de realizar ou autorizar todos os atos e transações de gestão e alienação que estejam dentro de seu objeto social e não especificamente reservados no contrato social ou pela lei aplicável à assembleia geral de acionistas.

O atual conselho de administração da Companhia é composto por oito conselheiros. A redução do número de conselheiros foi deliberada em 02 de maio de 2023 pela assembleia geral ordinária de acionistas da Empresa. Entre eles, três diretores são independentes de acordo com o contrato social da empresa e os regulamentos aplicáveis da SEC.

O Conselho de Administração é obrigado a se reunir quantas vezes forem necessárias pelos interesses da Sociedade e pelo menos quatro vezes por ano. Em 2023, o Conselho de Administração da Companhia se reuniu oito vezes.

Compromisso constante
O Conselho de Administração se reúne com a frequência necessária para agir em nome da Sociedade e realizar todos os atos e transações de gestão e alienação dentro de seu objeto social.

Informações de Remuneração

A remuneração devida aos membros do Conselho de Administração da Sociedade por seus serviços é determinada na assembleia geral ordinária.

A remuneração em dinheiro total paga a todos os diretores e gerentes seniores da Sociedade no ano de 2023 totalizou \$ 26,6 milhões. Além disso, os gerentes seniores receberam, no ano de 2023, 1.064.000 unidades por um valor total de \$ 6,6 milhões, em conexão com o programa de retenção de incentivos aos funcionários.

Nenhuma remuneração variável foi paga ou será devida aos membros do Conselho de Administração por serviços prestados durante o ano de 2023 e nenhum incentivo de longo prazo ou plano de pensão está disponível para qualquer um deles.

Durante a última assembleia geral de acionistas realizada em 30 de abril de 2024, a remuneração dos conselheiros para o ano de 2024 foi decidida da seguinte forma:

- Cada diretor recebe uma remuneração fixa de \$115.000

Suporte independente

O Comitê de Auditoria tem autoridade para conduzir qualquer investigação apropriada ao cumprimento de suas responsabilidades, que incluem a supervisão da integridade das demonstrações financeiras e a adequação dos sistemas de controle interno sobre os relatórios financeiros.

- O presidente do Conselho de Administração recebe uma taxa adicional de \$ 295.000
- Cada diretor que é membro do comitê de auditoria recebe uma taxa adicional de \$55.000
- O presidente do comitê de auditoria recebe uma taxa adicional de \$20.000

A empresa atualmente não possui uma Política de Remuneração, pois não é obrigada segundo a lei luxemburguesa.

Conselho Fiscal

O Comitê de Auditoria da Companhia é composto atualmente por três membros, que foram indicados pelo Conselho de Administração da Companhia em 30 de abril de 2024. Todos eles se qualificam como

conselheiros independentes para os fins da Regra 10A-3(b)(1) da Lei de Valores Mobiliários dos EUA e nos termos do contrato social da Sociedade.

O Comitê de Auditoria da Companhia opera sob um estatuto que foi alterado e consolidado pelo Conselho de Administração em 2 de novembro de 2021. O Comitê auxilia o Conselho de Administração no cumprimento de suas responsabilidades de supervisão em relação a:

- A integridade das demonstrações financeiras da Empresa, incluindo relatórios periódicos sobre sua atividade
- A adequação dos sistemas de controle interno da Companhia sobre relatórios financeiros
- Fazer recomendações sobre a nomeação, remuneração, retenção e supervisão, bem como avaliar a independência dos auditores externos da Empresa;
- Revisar e aprovar transações relevantes entre a Empresa ou suas controladas e partes relacionadas, garantindo que seus termos sejam consistentes com os interesses da Empresa e de todos os seus acionistas e com as condições de mercado, ou sejam de outra forma justos para a Empresa e suas subsidiárias;
- Supervisionar a interpretação, implementação, o controle, e aplicação da Política de Recuperação da Empresa.

O Comitê de Auditoria tem autoridade para conduzir qualquer investigação apropriada ao cumprimento de suas responsabilidades e tem acesso direto aos auditores externos da Empresa, bem como a qualquer pessoa na Empresa e, sujeitas às leis e aos regulamentos aplicáveis, suas subsidiárias. Além disso, o Comitê de Auditoria pode contratar, às custas da Sociedade, advogados independentes e outros consultores internos ou externos para revisar, investigar ou de outra forma aconselhar sobre qualquer assunto que o comitê possa determinar ser necessário para realizar seus propósitos e responsabilidades.

Departamento de Auditoria Interna

A Ternium mantém um departamento de Auditoria Interna que se reporta ao presidente do Conselho de Administração e, em termos de controle interno sobre relatórios financeiros, ao Comitê de Auditoria. O departamento de Auditoria Interna avalia e garante a eficácia dos processos de controle interno, gestão de riscos e governança.



**EMPRESA DE RESPONSABILIDADE
LIMITADA PÚBLICA**

A Ternium é uma sociedade constituída em Luxemburgo e seus ADRs estão listados na Bolsa de Valores de Nova Iorque. A empresa foi convidada a tocar o sino para começar o dia, em 28 de junho de 2023.

Anualmente, o departamento de Auditoria Interna determina um plano de auditoria para o período. Baseia-se em uma avaliação de risco realizada de acordo com procedimentos internos e supervisionada pelo Comitê de Auditoria.

VALORES CORPORATIVOS DA TERNIUM

A Ternium adotou um conjunto abrangente de códigos, políticas e procedimentos para regular suas atividades, garantindo a conformidade com a legislação de cada país de operação, as melhores práticas do setor e os valores fundamentais da empresa.

Alguns dos mais importantes estão disponíveis online e incluem:

- Código de Conduta e Política de Conduta Empresarial:** Incorporam diretrizes e padrões de integridade e transparência que se aplicam a todos os conselheiros, diretores e funcionários. Eles abrangem várias diretrizes para garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro, respeito aos direitos humanos e trabalhistas, proteção ambiental, concorrência justa e transparente e proteção da privacidade de dados para funcionários e parceiros de negócios. Na medida em que a natureza de cada relação permita, os princípios e padrões contidos no Código de Conduta também se aplicam a contratados, subcontratados, fornecedores, pessoas associadas ou qualquer pessoa que execute serviços para ou em nome da Ternium. O Código de Conduta da Ternium foi revisado durante 2023 e entrou em vigor em 1.º de março de 2024.

- **Código de Conduta para Fornecedores:** O código abrange várias expectativas e obrigações, incluindo o cumprimento das leis e dos regulamentos de comércio internacional, conflitos de interesses, suborno, registros contábeis e comerciais, uso de ativos da Ternium e proteção de informações. Também aborda segurança, relações trabalhistas, direitos humanos, discriminação, assédio, responsabilidade ambiental, e avaliação e controle de fornecedores. A conformidade com o código é crucial para os fornecedores, pois influencia sua seleção, avaliação e contratação, garantindo uma conduta ética e responsável em toda a cadeia de suprimentos.
- **Código de Ética para Diretores Financeiros Seniores:** Delimita os padrões éticos e as responsabilidades para indivíduos em funções financeiras importantes, incluindo os principais diretores executivos, financeiros e contábeis. Exige conduta honesta e ética, evita conflitos de interesse e fornece divulgação precisa e transparente

em todos os relatórios e documentos. O cumprimento das leis e dos regulamentos é primordial, e quaisquer violações devem ser prontamente relatadas ao departamento de Auditoria Interna. Violações podem resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho, e também podem incorrer em consequências legais. O Código garante proteção aos denunciantes e requer aprovação do Comitê de Auditoria para quaisquer renúncias ou alterações.

- **Política Corporativa de Negociação de Valores Mobiliários:** A política da Ternium sobre informações não públicas e negociação de valores mobiliários estabelece diretrizes para membros do conselho, diretores e funcionários cumprirem leis e regulamentos de valores mobiliários. Ressalta que as informações não públicas pertencem à empresa, cabendo a quem as possui resguardá-las em benefício da empresa e de seus acionistas. Esses indivíduos, junto com seus familiares, são proibidos de



EXIGÊNCIAS ÉTICAS GLOBAIS E ABRANGENTES

A Ternium monitora de perto a conformidade com seus códigos e políticas em todas as etapas de seu processo de produção e cadeia de valor. A não conformidade pode resultar em sanções severas.

negociar valores mobiliários da empresa com base em informações não públicas.

Além disso, os períodos de blackout são especificados em um procedimento e revisados periodicamente. O não cumprimento desta política pode resultar em sanções civis, criminais e disciplinares, e diretores e funcionários devem estar cientes dos riscos ao comprar ou vender valores mobiliários em momentos nos quais informações não públicas podem afetar as transações.

- Outras políticas e procedimentos relacionados ao comportamento ético recentemente atualizados são:
- Política de Conflitos de Interesse e Não Concorrência (2022)
 - Política e Procedimento de Transações com Partes Relacionadas (2022)
 - Política Antifraude (2022)
 - Política de Controles Financeiros e Contábeis (2022)
 - Diretrizes para Conformidade com a Política de Regulamentos de Concorrência (2022)
 - Política de Proteção de Dados Pessoais (2022)
 - Manual de Autorização de Contribuição de Doações (2022)
 - Política de Retenção de Documentos (2023)
 - Procedimento de Aceitação de Brindes e Presentes Admissíveis (2023)
 - Política de Recuperação (2023)

Programa de Conformidade de Conduta Empresarial

A Ternium desenvolveu seu Programa de Conformidade de Conduta Empresarial (BCCP) focado na prevenção de suborno e mitigação de riscos de corrupção. É composto pelas seguintes atividades principais: avaliação de riscos, implementação normativa, assessoria, comunicações, treinamento, certificações, terceiros, monitoramento e auditoria, disciplina e remediação e benchmarking. Envolve todos os colaboradores e visa promover a implementação das melhores práticas na conduta empresarial internamente e nas relações com clientes, fornecedores, entidades controladas pelo Estado e outros terceiros.

A empresa nomeou um Diretor de Compliance para implementar, comunicar e supervisionar esse Programa de Compliance e promover uma cultura de ética. O Diretor de Conformidade de Conduta Empresarial (BCCO) se reporta diretamente ao CEO e ao Comitê de Auditoria.

A Ternium definiu procedimentos específicos para a contratação de prestadores de serviços profissionais que atuam em nome ou de outra forma representam a empresa perante entidades governamentais, incluindo aqueles contratados para auxiliar na obtenção de permissões ou licenças, agentes aduaneiros, consultores e escritórios de advocacia. Esses procedimentos incluem um processo de due diligence, autorizações internas e disposições contratuais para

“Transparência, integridade e estrita adesão aos padrões estabelecidos são a base de nossas operações diárias. Por meio do nosso Programa de Conformidade de Conduta Empresarial, estamos comprometidos em compartilhar esses princípios com nossos funcionários e treiná-los para reconhecer e lidar com situações que possam violar nossos códigos.”



CARLOS RUSSELL
DIRETOR DE
CONFORMIDADE
DE CONDUTA
DE NEGÓCIOS

garantir o compromisso de terceiros com as políticas antissuborno da Ternium.

Durante 2023, a ferramenta de detectar e verificar anticorrupção foi atualizada. Este procedimento descreve a metodologia para a realização de verificações de antecedentes como parte das avaliações de risco para várias entidades e indivíduos, alinhando-se com o Código de Conduta Empresarial. Essas verificações oferecem informações vitais sobre o histórico de conformidade, reputação e qualificações dos sujeitos monitorados, abrangendo dados financeiros, afiliações e conexões com órgãos governamentais.

O setor de Conformidade de Conduta Empresarial também está envolvido na avaliação de conflitos de interesse dos funcionários. Todos os funcionários devem declarar se têm uma afiliação com funcionários públicos ou relações pessoais ou laços financeiros com outras partes que possam comprometer sua objetividade ao, por exemplo, tomar decisões de contratação, realizar transações comerciais ou fazer escolhas de investimento.

A empresa reconhece a importância da comunicação eficaz no cultivo de uma cultura ética dentro da organização. A Ternium prioriza manter uma comunicação constante com diretores, gerentes sêniores e funcionários para melhorar sua compreensão dos riscos de conformidade e a importância de aderir aos princípios e regulamentos aplicáveis.

Este programa abrangente engloba vários métodos de comunicação, incluindo mensagens de cima para baixo, reuniões de gestão, boletins informativos, artigos e anúncios na Intranet.

A Ternium incentiva a participação ativa de todos os departamentos e enfatiza o valor de buscar orientação ao encontrar sinais de alerta ou situações ambíguas. Ao promover a comunicação aberta e a conscientização, a Ternium visa fortalecer sua estrutura ética em toda a organização.

Os funcionários da Ternium que integram o BCCP são certificados ou estão em processo de certificação como Profissionais de Liderança em Conformidade e Ética (LPEC) pela Iniciativa de Conformidade e Ética.

99%

DOS EMPREGADOS ELEGÍVEIS
CONCLUIU O CURSO DE FORMAÇÃO
SOBRE A POLÍTICA DE CONDUTA EMPRESARIAL

718

PARTICIPANTES
EM SESSÕES DE TREINAMENTO
DO PROGRAMA BCCP

Treinamento sobre Procedimentos e Políticas Antissuborno

A Ternium implementou um extenso programa de treinamento sobre sua política e procedimentos antissuborno.

O programa visa treinar os funcionários da Ternium sobre o compromisso ético da empresa, além de fornecer um conjunto claro de diretrizes e valores.

Para definir o escopo de aplicação e concentrar esforços, as funções sensíveis são identificadas com base em uma matriz de risco que leva em consideração o tipo de operação, o país de operação e/ou as partes envolvidas. Os indivíduos que ocupam ou desempenham essas funções geralmente se tornam o ponto focal das atividades do programa de conformidade corporativa.



**TRABALHANDO JUNTOS
NA INDÚSTRIA**

A Ternium participou do Alacero Summit 2023, organizado no Brasil, onde mais de 700 executivos falaram sobre importantes temas da indústria do aço.

No entanto, independentemente do acima mencionado, todos os funcionários da Ternium são obrigados a reconhecer e aderir às diretrizes do Código de Conduta ao ingressar na empresa.

Os funcionários elegíveis devem concluir um curso de e-learning obrigatório que inclua a resolução de casos práticos e uma avaliação final, e, de acordo com seu nível de exposição, participar de um workshop de treinamento presencial ou ao vivo.

99% dos funcionários elegíveis da Ternium concluíram o curso de treinamento obrigatório sobre a Política de Conduta Empresarial da empresa. Em 2023, a Ternium realizou 73 sessões de treinamento ao vivo com 718 participantes no total.

Nosso programa de treinamento antissuborno também alcança terceiros que representam ou atuam em nome da Ternium. 216 funcionários de terceiros concluíram o programa de treinamento obrigatório da Ternium sobre prevenção à corrupção.

**FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL E FORTE GOVERNANÇA
DE FORNECEDORES**

No início de 2023, a Ternium aprovou uma política de fornecimento sustentável para manter os padrões éticos em toda a cadeia de valor da empresa. Esta política engloba vários princípios, incluindo o cumprimento da lei, garantindo um ambiente de trabalho seguro, respeitando os direitos fundamentais e a dignidade

Controles completos

Nosso Procedimento para Conformidade com Minerais de Conflito nos impede de comprar matérias-primas de regiões com conflitos armados e abusos de direitos humanos.

humana, promovendo a diversidade, rejeitando todas as formas de discriminação, protegendo o meio ambiente, abordando as mudanças climáticas de forma proativa, protegendo as informações e os ativos da Ternium e de partes relacionadas e implementando práticas de governança corporativa para o comportamento ético.

O cumprimento desses princípios será monitorado, considerando a natureza da relação comercial com a Ternium, e será levado em consideração ao celebrar ou renovar contratos comerciais. O objetivo é promover práticas responsáveis e garantir que a sustentabilidade e as considerações éticas sejam integradas às operações da cadeia de valor da Ternium.

Requisitos de Relatório de Minerais de Conflito

A Ternium implementou um Procedimento para Conformidade com Minerais de Conflito (provenientes de regiões caracterizadas por conflitos armados e abusos de direitos humanos), que inclui uma solicitação anual aos fornecedores na forma do "Formulário RCOI". Este formulário visa determinar se quaisquer minerais de conflito necessários para a funcionalidade ou produção da Ternium, sejam fabricados pela Ternium ou por terceiros contratados pela Ternium, que possam ter sido criados em um País Coberto. Todas as respostas ao Formulário RCOI são cuidadosamente revisadas pela Ternium. Se necessário, os potenciais fornecedores de minerais de conflito são solicitados a fornecer informações ou esclarecimentos adicionais.

Apenas uma parte insignificante dos produtos da Ternium (representando menos de 1% das vendas da empresa) pode conter minerais de conflito. Em 2023, a Ternium identificou e pesquisou 40 potenciais fornecedores de minerais de conflito. Até a presente data, 100% dos potenciais fornecedores de minerais de conflito pesquisados confirmaram que nenhum de seus produtos, incluindo matérias-primas, contém minerais de conflito originários de um País Coberto.

Além do Formulário RCOI, a Apólice incorpora cláusulas de fornecimento livre de minerais de conflito, que foram incluídas nos Termos e Condições Gerais da Ternium para a Compra de Bens e Serviços.

Com base nas informações obtidas através dos procedimentos acima mencionados até a presente data,

a Ternium não tem motivos para acreditar que quaisquer produtos fabricados pela Ternium ou contratados pela Ternium para serem fabricados por terceiros contenham minerais de conflito necessários para a funcionalidade ou produção de tais produtos que se originaram de um País Coberto.

Para obter informações mais detalhadas, consulte o Formulário SD da Ternium enviado à SEC em 10 de maio de 2024.

LINHA DE CONFORMIDADE

A Ternium estabeleceu e incentiva o uso de sua Linha de Conformidade. Esse canal confidencial está disponível para todos os funcionários, fornecedores, clientes e outras partes interessadas que desejem denunciar qualquer tipo de suposta violação do Código de Conduta e das políticas da Ternium. A Linha de Compliance é administrada pelo departamento de Auditoria Interna da Companhia, que é independente das áreas operacionais, sob a supervisão do Comitê de Auditoria da Companhia.

A identidade do denunciante e o fato relatado em si permanecem confidenciais, desde que seja permitido pelas leis e pelos regulamentos aplicáveis. A Ternium toma as medidas necessárias para evitar retaliações contra aqueles que usam a Linha de Conformidade de boa-fé. A Linha de Conformidade da Ternium está disponível em espanhol, português e inglês. Os relatórios podem ser enviados pessoalmente, online, por e-mail ou através dos nossos números gratuitos disponíveis na maioria dos países onde a Ternium opera.

Em comparação com 2022, as reclamações apresentadas durante 2023 aumentaram 17%. Em 2023, 52% das denúncias analisadas foram fundamentadas e resultaram em ações corretivas, incluindo demissões, encerramento de relações comerciais e melhorias no ambiente de controles internos da Empresa. 43,5% das reclamações foram especificamente relacionadas a questões de ambiente de trabalho.

Linha de Compliance de Acionistas

Além disso, a Ternium possui um canal confidencial na web para que os investidores comuniquem suas preocupações diretamente ao Comitê de Auditoria da empresa, que é a linha de conformidade do Acionista. O Comitê de Auditoria analisa regularmente o status de todos os relatórios recebidos por meio dessa linha com a assistência do Executivo Chefe de Auditoria.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

A empresa estabeleceu uma Política de Gestão de Riscos com diretrizes para identificação e gestão dos riscos do negócio, complementando as medidas de controles internos e o cumprimento de leis e regulamentos. Define responsabilidades e descreve elementos-chave do processo de gestão de riscos, incluindo a classificação de riscos críticos e possíveis ações em resposta a eles. Inclui a definição de um Comitê de Riscos Críticos ("CRC") de nível gerencial para monitorar, avaliar e revisar os riscos aos quais a Ternium está exposta.

O CRC é composto pelos seguintes gerentes seniores:

- Diretor Presidente (CEO)
- Diretor Financeiro (CFO)
- Presidentes Regionais
- Vice-Presidentes de Operações
- Vice-Presidente de Mineração
- Chefe Executivo de Auditoria (CAE)
- Diretor de Informação (CIO)
- Diretor de Tecnologia (CTO)
- Diretor Sênior de Sustentabilidade Global
- Vice-Presidente de Meio Ambiente de Segurança Global
- Diretor de Engenharia Industrial (CIEO)
- Diretor Jurídico (CLO)
- Diretor Sênior de Conformidade e de Relações com Investidores Globais
- Diretor Global de Gestão e de Caixa de Risco

A empresa categorizou os riscos de acordo com a área potencial impactada, a probabilidade de sua ocorrência e a gravidade de um impacto em potencial.



COMPARTILHANDO NOSSOS VALORES

A Ternium oferece um extenso programa de treinamento sobre sua política antissuborno e procedimentos para fortalecer os compromissos e fornecer diretrizes e valores claros.

As categorias de risco incluídas na análise são:

- Riscos físicos de plantas ou processos industriais
- Riscos de produtos ou serviços
- Riscos ambientais
- Riscos das mudanças climáticas
- Riscos de propriedade intelectual
- Riscos de perda ou destruição de informações relevantes (TI)
- Riscos financeiros
- Governança corporativa e riscos de recursos humanos
- Qualquer outro risco definido pelo Comitê de Riscos Críticos

Com relação aos riscos de segurança cibernética, a Empresa nomeou um Diretor de Segurança da Informação responsável por avaliar os riscos de segurança cibernética e gerenciar incidentes de segurança cibernética e relatórios ao Diretor de Informações, que, por sua vez, se reporta ao Diretor Financeiro.

O Conselho de Administração da Companhia recebe relatórios trimestrais do Diretor Presidente e do Diretor Financeiro sobre gestão de riscos, incluindo gestão de riscos de segurança cibernética e incidentes relevantes de segurança cibernética. Além disso, pelo menos uma vez por ano, o Diretor de Informações reporta ao Conselho de Administração sobre a gestão de segurança cibernética da Companhia.

Cibersegurança

A Ternium reconhece o risco crescente de ataques cibernéticos no cenário digital atual, particularmente, a crescente prevalência de ataques de ransomware. Em resposta a essa tendência preocupante e às ações regulatórias implementadas por agências nos EUA e na UE, a Ternium tomou medidas proativas para aprimorar suas defesas de segurança cibernética.

Um Diretor Global de Segurança Cibernética lidera a equipe de segurança cibernética, atuando como o ponto focal interno para a gestão de riscos e implementação de controles de segurança. Consultores especializados em segurança cibernética selecionados com base em sua experiência, credenciais e capacidades demonstradas no campo da segurança cibernética são contratados quando é necessário o conhecimento específico para enfrentar desafios específicos ou para realizar avaliações de risco abrangentes. As tarefas e responsabilidades terceirizadas para prestadores de serviços terceirizados podem incluir:

- **Avaliação de riscos e vulnerabilidades:** Os consultores podem realizar avaliações abrangentes de risco e varreduras de vulnerabilidade para identificar possíveis lacunas em nossa infraestrutura de segurança.
- **Auditorias de segurança:** Eles realizam auditorias independentes para garantir a conformidade com os padrões e regulamentos de segurança da informação ou regulamentos específicos do setor.
- **Teste de penetração:** Os consultores realizam testes de penetração ética para identificar fraquezas em nossa rede e sistemas, simulando ataques reais para avaliar a resistência de nossas defesas.
- **Desenvolvimento de políticas e controles de segurança:** Colaboram na criação e revisão de políticas de segurança da informação, bem como no desenho e na implementação de controles adequados para mitigação de riscos.
- **Treinamento e conscientização:** Eles fornecem treinamento de segurança cibernética e programas de conscientização para nossa equipe, ajudando a promover uma cultura de segurança em toda a organização.
- **Centro de Operações de Segurança (SOC):** O SOC desempenha um papel crítico na detecção, análise e resposta a incidentes de segurança em tempo real.

Em relação aos usuários internos, a Ternium definiu perfis de acesso para diferentes sistemas com base em cada posição. Sempre que um usuário solicita acesso a um sistema ou aplicativo, ou quando há necessidade de modificar seu perfil de TI devido a uma mudança de cargo, o setor de Compliance realiza controles de

“No cenário digital de hoje, a segurança cibernética robusta não é apenas uma opção, mas uma necessidade. Proteger nossos dados e sistemas com medidas de segurança de ponta garante a integridade de nossas operações e cria confiança com nossas partes interessadas.”



JAVIER FERNÁNDEZ
DIRETOR DE
CIBERSEGURANÇA
GLOBAL

compatibilidade, segregação e competência entre a função do usuário e o acesso solicitado.

A empresa também lançou campanhas de conscientização e realizou exercícios éticos de phishing para fortalecer sua resiliência contra ameaças cibernéticas. Sessões regulares de treinamento para executivos e funcionários foram implementadas para melhorar sua capacidade de reconhecer e relatar possíveis incidentes de segurança cibernética.

Os incidentes de segurança cibernética que sofremos em 2023 foram contidos em tempo hábil. Quatro incidentes destacaram um alto nível de sofisticação. Nenhum dos incidentes de segurança cibernética levou a violações conhecidas de sistemas de TI, críticas para os negócios e, como tal, não resultando em nenhum impacto material nos negócios da Ternium.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETORIA EXECUTIVA

Conselho de Administração

Presidente	Paolo Rocca
Vice-Presidente	Daniel A. Novegil
	Roberto Bonatti
	Carlos A. Condorelli
	Vincent R. Gilles Decalf ^(*)
	Gioia M. Ghezzi ^(*)
	Lorenza Martinez Trigueros ^(*)
	Gianfelice M. Rocca
Secretário	Arturo Sporleder

Conselho Fiscal

Presidente	Vincent R. Gilles Decalf ^(*)
	Gioia M. Ghezzi ^(*)
	Lorenza Martinez Trigueros ^(*)

^(*) Diretores Independentes

Diretoria Executiva

CEO	Máximo Vedoya
CFO	Pablo D. Brizzio
Ternium México Presidente	César A. Jiménez Flores
Ternium Argentina Presidente	Martín A. Berardi
Ternium Brasil Presidente	Titus F. Schaar
Unidade de Negócios Internacionais Presidente	Héctor Obeso Zunzunegui
Diretor Industrial e Diretor de Engenharia	Pablo H. Bassi
Diretor de Planejamento	Oscar Montero Martínez
Diretor de Recursos Humanos	Rodrigo Piña
Diretora de Meio Ambiente, Segurança e Saúde	Marina V. Chiesa
Diretor de Tecnologia	Carlos Polidori
Assessor Geral	Fernando Duelo

INFORMAÇÕES PARA INVESTIDORES

Relações Globais com Investidores e Diretor Sênior de Conformidade

Sebastián Martí

smarti@ternium.com

Telefone: +54 11 4018 8389

Chamada gratuita nos EUA: 866 890 0443

Escritório de Luxemburgo

26, Boulevard Royal - 4.º andar

L2449 - Luxemburgo

Luxemburgo

Telefone: +352 2668 3152

Informações de Capital por Ações

Número CUSIP da Bolsa de Valores de Nova Iorque (TX): 880890108

Internet

www.ternium.com

Consultas de RI

Relação com Investidores TERNIUM

ir@ternium.com

Banco Depositário de ANÚNCIOS

BNY Mellon

Computershare

Caixa Postal 43078

Providence, RI 02940-3078

ANEXOS

PESQUERÍA, MÉXICO



J&G STEEL CONF.
1000 W. 10TH ST. SUITE 100
DENVER, CO 80202
TEL: 303.733.1111
WWW.J&GSTEEL.COM

ANEXO 1

RECONHECIMENTOS

Nossos esforços contínuos

A Ternium tem sido reconhecida em diversas frentes por seu compromisso com a excelência e inovação na indústria siderúrgica. Esses prêmios ressaltam a dedicação da Ternium à sustentabilidade, ao avanço tecnológico e à responsabilidade social, destacando a liderança e o impacto da empresa no setor siderúrgico global.

SUSTENTABILIDADE

WORLDSTEEL

Campeão de Sustentabilidade 2024
Quinto ano consecutivo

—

Abril de 2024

ECOVADIS

Top 5% das empresas do setor de
“Fabricação de ferro e aço básicos”

—

Fevereiro de 2024



(*) Reconhecimentos no México, Brasil e na Argentina.

AMBIENTE

CDP

Mudanças climáticas em 2023:
Pontuação B "Tomando medidas
coordenadas sobre questões
climáticas"

—
Fevereiro de 2024

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE METALURGIA, MATERIAIS E MINERAÇÃO

Prêmio Aço Verde -
Sustentabilidade pela obra "O
Uso do Biogás" (Ternium Brasil)

—
Novembro de 2023

CONFEDERAÇÃO DAS CÂMARAS INDUSTRIAIS DOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS (CONCAMIN)

Prática Ambiental Excepcional,
"Contenção de pó de óxido de
ferro em pátio mineral/
Cúpula" (Ternium México)

—
Outubro de 2023

INOVAÇÃO E PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

PARCERIA AUTO/SIDERÚRGICA

Reconhecimento pela inovação
no teste de aços avançados
para a indústria

—
Outubro de 2023

PRÊMIO CLAUT 2023

Na categoria de
"Desenvolvimento de
Fornecedores" com o projeto
"Fornecedor de Transporte
Ideal" (Ternium México)

—
Novembro de 2023

RECURSOS HUMANOS

MELHOR LUGAR LGBTQ+ PARA TRABALHAR

Tripla Certificação em Equity MX,
Equity BR e Equity AR.
Melhores lugares para a comunidade
LGBTQ+ trabalhar no México

—
Outubro de 2023

WORLDSTEEL

Prêmio Steelie de Excelência em
Educação e Treinamento

—
Outubro de 2023

GOVERNANÇA

CONCAMIN

Prêmio Ética e Valores na Indústria
(prêmio global, na categoria de
grandes empresas)

—
Outubro de 2023

ANEXO 2

CERTIFICAÇÕES

ISO 14001 E ISO 45001

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPOS DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
México	Guerrero	Local de Produção	Integrado	●	●
	Apodaca	Local de Produção	Integrado	●	●
	Puebla	Local de Produção	Integrado	●	●
	Juventud	Local de Produção	Downstream	●	●
	Churubusco	Local de Produção	Downstream	●	●
	Monclova	Local de Produção	Downstream	●	●
	Universidad	Local de Produção	Downstream	●	●
	Pesquería	Local de Produção	Downstream	●	●
	Alzada	Mineração	–	●	●
	Aquila	Mineração	–	●	●
	Encino	Mineração	–	●	●
	Palomas	Mineração	–	●	●
	Tecoman	Mineração	–	●	●
	Peña Colorada	Mineração	–	●	●
Argentina	San Nicolás	Local de Produção	Integrado	●	●
	Canning	Local de Produção	Downstream	●	●
	Haedo	Local de Produção	Downstream	●	●
	Florencio Varela	Local de Produção	Downstream	●	●
	Ensenada	Local de Produção	Downstream	●	●

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPOS DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
Brasil	Rio de Janeiro	Local de Produção	Integrado	●	●
EUA	Shreveport	Local de Produção	Downstream	●	●
Colômbia	Manizales Steel	Local de Produção	Integrado	●	●
	Atlântico	Local de Produção	Downstream	●	●
Guatemala	Villa Nueva	Local de Produção	Downstream	●	●

● Certificado ● Não aplicável

PROCESSOS CERTIFICADOS ISO 50001:2018

SETOR DE INSTALAÇÕES	MÉXICO			ARGENTINA	BRASIL
	GUERRERO	PUEBLA	PESQUERÍA	SAN NICOLÁS	RIO DE JANEIRO
Fábrica de Coque	●	●	●	●	●
Processos de Redução	●	●	●	●	●
Siderúrgica	●	●	●	●	●
Laminador a Quente	●	●	●	●	●
Linhas Downstream*	●	●	●	●	●
Utilitários**	●	●	●	●	●
Usina	●	●	●	●	●

● Certificado ● Em andamento ● Não aplicável

* Linhas downstream: incluindo, entre outros, laminador a frio, linha de eletrodeposição, linha de galvanização por imersão a quente e linha de revestimento colorido.

** "Utilidades": este termo se refere a serviços industriais gerais, como a produção ou o fornecimento de energia elétrica, gases (oxigênio, ar comprimido, nitrogênio, argônio), água, vapor e tratamento de águas residuais.

ANEXO 3

NOSSO COMPROMISSO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

"Reafirmamos nosso compromisso com a Iniciativa do Pacto Global da ONU e continuamos integrando seus princípios à estratégia, cultura e operações diárias da empresa."

Máximo Vedoya, CEO.

WE SUPPORT



OBJETIVO	META	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PÁG.
		Apoiar o acesso das comunidades próximas a serviços básicos em tempos de adversidade, reduzindo a exposição de indivíduos vulneráveis a crises econômicas, políticas e sociais	
	1.4	Contribuição para o projeto habitacional do TECHO na Argentina abordando a pobreza nos assentamentos (609 casas, 139 toneladas de aço)	
		Promover a saúde e o bem-estar de nosso povo por meio de iniciativas preventivas e ações concretas	
	3.1	Campanhas contra o câncer de mama e prestação de serviço de cirurgia de reconstrução mamária no Hospital Clínica NOVA	
	3.5	Treinamento online sobre prevenção e tratamento de abuso de substâncias para operadores na Argentina	
	3.8	Esforços para alcançar uma maior cobertura médica: operação do Hospital Clínica Nova em Monterrey, e Clínica Aquila, na região de mineração de Michoacán com IMSS; campanhas de vacinação contra influenza e COVID entre nossos funcionários	84
	3.d	Campanhas preventivas sobre doenças recorrentes; efeitos pós-pandemia e levantamento de casos, tratamento e acompanhamento	
		Direcionar uma parcela significativa dos investimentos comunitários da Ternium para a educação, como catalisador da igualdade de oportunidades e do progresso individual e social	
	4.1, 4.5, 4.c	\$ 16,7 milhões investidos em programas educacionais nas comunidades onde a empresa atuou em 2023	84
	4.1, 4.3, 4.4, 4.a	Programas educacionais recorrentes: Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería, México, e construção de uma nova escola técnica em Santa Cruz, Brasil; Programa Gen Técnico e Voluntariado Roberto Rocca, melhorando as escolas públicas técnicas no México, na Argentina e no Brasil	84
	4.6	Iniciativa Aula Extra Roberto Rocca, para aumentar os níveis de proficiência em matemática e espanhol em crianças. Introdução em 2023 da Iniciativa Aula Extra Roberto Rocca para alunos do Ensino Médio no México	84
	4.b	Bolsas Roberto Rocca: 973 alunos do Ensino Médio, 435 alunos de graduação e 5 bolsas de doutorado concedidas em 2023	84
	4.c	Forte ênfase no fornecimento de oportunidades de aprendizagem contínua para professores	84
		Valorizar a diversidade de seus colaboradores e contribuir para o empoderamento das mulheres	
	5.1, 5.2	Estrutura inclusiva do ambiente de trabalho: compromisso com WEPs, Diversidade e Ambiente de Trabalho, Política Livre de Assédio e Política de Direitos Humanos, estabelecimento de uma linha de denúncia anônima: Linha Compliance, continuidade do Programa Diversidade+ e Círculos de Dedicção (Lean In), implantação do Programa Flexível e licença remunerada para pais recentes e cuidadores	66
	5.5	Progresso no aumento da representação das mulheres em cargos gerenciais e no CA	66

OBJETIVO	META	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PÁG.
		Garantir o uso eficiente desse recurso natural fundamental, desenvolvendo uma estratégia específica no local de acordo com sua disponibilidade e apoiando as comunidades próximas durante a escassez de água	
	6.1	Resposta à escassez de água em Nuevo León, México: poços transferidos para uso público, água doada para uso doméstico nas comunidades ao redor das nossas principais instalações em 2022 e 2023	36
	6.3	Melhorias nas instalações de tratamento de água em todas as nossas instalações	36
	6.4	Projeto eficiente do circuito de uso de água: 100% de circuito fechado na Colômbia e substituição de água subterrânea por água encanada no México, alcançando uma baixa taxa de intensidade de água por tonelada de aço bruto em nossas instalações mexicanas	36
	6.6	Envolvimento ativo em atividades de reflorestamento em áreas afetadas por incêndios, projetos de estudo e melhoria da biodiversidade terrestre e marinha, proteção da flora e fauna locais nos locais onde atuamos	36-84
		Melhorar a eficiência energética operacional e aumentar a utilização de energia renovável	
	7.2	Projetos de energia renovável: próximo projeto de parque eólico para substituir a eletricidade comprada na Argentina, projetos menores de energia solar no local, substituição de gás natural por biometano em nossas instalações no Brasil	20
	7.2, 7.3	Avanço do Programa de Eficiência Energética da Ternium. Progresso no processo de certificação das principais plantas sob a ISO 50001	20
		Promover o crescimento econômico sustentável e o emprego produtivo	
	8.1	Crescimento econômico sustentado: EBITDA ajustado de US \$ 2,7 bilhões em 2023; mais de 34.400 funcionários, considerando a Usiminas	143
	8.2	Realizações de produtividade econômica por meio de iniciativas estratégicas: usina de laminação a quente de última geração e centro de P&D em Pesquería, anúncios de projetos a jusante e a montante em Pesquería, maior participação no grupo de controle da Usiminas, desenvolvimento de tecnologia e aprimoramento de habilidades dos funcionários	100
	8.3, 8.a	Empoderamento das PME dentro da cadeia de valor do setor por meio do Programa ProPymes	100
	8.4	Desvinculação do crescimento econômico da degradação ambiental: 99,5% de taxa de eficiência de materiais em operações de aço, 28% de sucata de aço por tonelada de aço bruto, aumento da utilização de coprodutos, reutilização de águas residuais	36
	8.6	Aumentar o interesse dos alunos em seguir carreiras industriais via ETRR, Gen Técnico e Programa After School	84
	8.8	Promover um ambiente de trabalho seguro: Política de H&S Ocupacional, Sistema de Gestão de H&S, uso de tecnologia para a detecção de ações inseguras e ferramentas para rejeitar tarefas inseguras	50
			Construir infraestruturas resilientes e promover a inovação
9.3		Assistência financeira através do programa ProPymes: promoção de investimentos para melhorar a produtividade e aumentar a capacidade instalada das PME há mais de 20 anos	100
9.4		Atualizações de infraestrutura: projeto a jusante em Pesquería: linha de galvanização por imersão a quente, laminação a frio, linha de decapagem push-pull, novo centro de logística na instalação de San Nicolás, na Argentina, e projetos de melhorias ambientais. Investimento de US \$ 16,7 milhões em 2023 para impulsionar a educação técnica e a infraestrutura escolar	84-100
9.5, 9.b		Investimento de \$ 19 milhões em P&D	100
		Redução das desigualdades com base em projetos de educação, saúde e integração	
	10.2	Iniciativas de inclusão social: programas educacionais que abrangem todo o ciclo escolar; serviços de saúde: Hospital Comunitário da Clínica Nova e Clínica Aquila, no México	84
	10.3	Igualdade de oportunidades no local de trabalho através de: programa de inclusão de deficiência na Argentina, Comitê de Oportunidades, Círculos de Dedicção (Lean In), uso de tecnologia de recrutamento livre de preconceitos, orientação de maternidade, licença parental atualizada, Linha de Conformidade	66
	10.b	Incentivo ao crescimento das PMEs através dos programas ProPymes, com assistência financeira direta e como elo com os bancos	100

OBJETIVO	META	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PÁG.
		Promover cidades e assentamentos humanos resilientes e sustentáveis, visualizando o aço como um componente vital da economia circular	
	11.1	Projeto de renovação das periferias da usina em Nuevo León (com Placemaking Foundation e Green Agreement para Monterrey)	36
	11.4	Implementação de medidas para reduzir o impacto ambiental negativo na água e no ar e melhorias na gestão de resíduos.	84
	11.6	Implementação de medidas para reduzir o impacto ambiental negativo na água e no ar e melhorias na gestão de resíduos	36
		Adotar uma abordagem proativa para consumo e produção sustentáveis	
	12.2	Economia circular: venda de coprodutos para outras indústrias, reciclagem de toda sucata de aço proveniente de processos produtivos e sucata adquirida de terceiros, venda de escória granulada gerada nos altos-fornos para a indústria cimenteira, limpeza de gases recuperados de coque e baterias de alto-forno utilizadas para geração de energia	36
	12.4	Gestão de resíduos de acordo com os regulamentos dos países onde a Ternium opera	36
	12.6	Integração de informações ESG em seu Relatório de Sustentabilidade e incentivo de sua cadeia de valor para tomar as medidas adequadas	100
		Tomando medidas em relação às mudanças climáticas e seus impactos	
	13.1	Identificação e avaliação dos riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolvimento de planos de ação pelo Comitê de Riscos Críticos	20
	13.2	Integração de medidas de mudança climática em sua estratégia: vigilância trimestral do CA, análise de cenários e avaliações de projetos, planos associados para redução de 20% da intensidade de emissões até 2030 em comparação com a linha de base de 2018	20
	13.3	Maior conscientização dos funcionários sobre temas ambientais por meio da Ternium University	20
	13.a	Investimento em projetos relacionados às mudanças climáticas de US \$ 19,7 milhões em 2023	20
	13.b	Promoção da discussão ambiental na cadeia de valor apoiada pelo programa ProPymes Environment (Meio Ambiente)	100
		Conservar e usar a água de forma sustentável, preservando a flora e a fauna circundantes	
	14.1	Projetos de melhoria de estação de tratamento de água	36
	14.2	O estudo em andamento na Baía de Sepetiba, no Brasil, focou no boto-cinza para monitorar sua saúde e seu comportamento	36
		Liderar esforços e recursos para proteger e preservar a biodiversidade	
	15.1, 15.2, 15.5	Iniciativas para conservação e restauração de ecossistemas: doação de fundos e árvores para reflorestar áreas de Chipinque Parque Ecológico e áreas de mineração, bem como de produtos siderúrgicos para apoiar a recuperação das áreas úmidas do Iberá, na Argentina	36-100
		Promover ações responsáveis e inclusivas para a sustentabilidade a longo prazo	
	16.5	Ampla disseminação e implementação de sua política e programa de conduta comercial entre os funcionários	118
	16.7	Reconhecimento como um dos melhores lugares para a comunidade LGBTQ+ trabalhar no México pelo terceiro ano consecutivo	66
		Fortalecimento da parceria global para o desenvolvimento sustentável	
	17.1	Engajamento ativo em Câmaras e Associações (Worldsteel, Alacero, Canacero)	
	17.6, 17.16, 17.17	Estabelecimento de parcerias com outras instituições. Escolaridade: Programas educacionais Roberto Rocca. Cadeia de Valor: ProPymes. Mudanças Climáticas: MoU com a Vale e alianças com a Tenova para o desenvolvimento de equipamentos de captura de carbono e queimadores à base de hidrogênio. Saúde: parceria com a Humanitas para compartilhar conhecimentos médicos	84-100
	17.19	Relatórios de indicadores econômicos, financeiros, ambientais, sociais e de governança seguindo as estruturas internacionais: GRI, SASB, TCFD e relatórios sobre questões específicas, como mudanças climáticas (CDP) e temas de sustentabilidade (Ecovadis)	16

ANEXO 4

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

2023 foi um ótimo ano para a Ternium, pois avançou em várias iniciativas para fortalecer sua posição na América Latina.

As vendas líquidas totalizaram US \$ 17,6 bilhões, marcando um aumento de 7% em relação aos números de 2022, impulsionadas principalmente por maiores remessas de aço: 14,2 milhões de toneladas em comparação com 11,9 milhões em 2022.

Os embarques de aço no México aumentaram 22%, para um novo recorde histórico de 8,4 milhões de toneladas, impulsionados por atividades de nearshoring e investimentos em infraestrutura. A empresa também expandiu sua participação de mercado no país, apoiada por sua nova fábrica de laminação a quente de última geração em Pesquería. No Brasil, os embarques de aço atingiram 2,0 milhões de toneladas, em grande parte devido à consolidação da Usiminas a partir de julho de 2023. No entanto, esse aumento nos embarques no México e no Brasil foi parcialmente compensado por menores embarques de aço na Região Sul, afetados por restrições impostas pelo governo à importação de insumos de produção na Argentina e em outros mercados.

O EBITDA ajustado foi de US \$ 2,7 bilhões, impactado por efeitos não caixa relacionados ao aumento da participação na Usiminas. A margem EBITDA Ajustada se manteve em patamares históricos (16%).

O caixa líquido fornecido pelas atividades operacionais foi de US \$ 2,5 bilhões, com fluxo de caixa livre de US \$ 1,0 bilhão após despesas de capital de US \$ 1,5 bilhão. As despesas de capital em 2023 aumentaram principalmente devido ao desenvolvimento dos projetos de crescimento da Ternium em Pesquería e à consolidação da Usiminas, incluindo o avanço de seu principal alto-forno em Ipatinga. Além disso, foram feitos progressos na construção de um novo parque eólico para a Ternium na Argentina e em vários projetos destinados a melhorar as condições ambientais e a segurança em suas instalações.

No final de dezembro de 2023, a Ternium alcançou uma posição de caixa líquido de US \$ 1,9 bilhão, posicionando-se fortemente para abordar seu programa de investimento em crescimento.

A proposta de dividendos para o período de 2023 foi de US \$ 649 milhões, representando um aumento de 22% em comparação com o dividendo para o período de 2022, e aproximadamente 9% de rendimento de dividendos.

**\$18**

BILHÕES
Em Valor Econômico Gerado (2023)

\$1,3

BILHÕES
Em Salários e Benefícios dos Funcionários

\$1,5

BILHÕES
Em Capex

\$732

MILHÕES
Em Impostos

\$13,4

BILHÕES
Em Fornecedores

\$19,2

MILHÕES
Em Investimentos Comunitários

\$695

MILHÕES
Em Fornecedores de Capital

\$19

MILHÕES
Em Pesquisa & Desenvolvimento

	2023	2022	2021	2020	2019
VOLUME DE VENDAS DE AÇO (MIL TONELADAS)					
Brasil	2.014	723	1.160	861	1.360
México	8.355	6.843	6.534	5.913	6.305
Região Sul	2.271	2.362	2.503	1.924	1.938
Outros Mercados	1.573	1.968	3.028	3.523	4.268
Total	14.213	11.896	13.225	12.221	13.871
VOLUME DE VENDAS DE MINÉRIO DE FERRO (MIL TONELADAS)					
Interempresarial	4.048	3.457	3.809	3.289	3.576
Terceiros	4.128	N/A	N/A	507	N/A
INDICADORES ECONÔMICO-FINANCEIROS (US \$ MILHÕES)					
Vendas líquidas	17.610	16.414	16.091	8.735	10.193
Receita operacional	2.198	2.700	5.271	1.080	865
EBITDA Ajustado	2.740	3.415	5.863	1.525	1.526
Lucro do exercício atribuível a:					
Proprietários da Matriz	676	1.768	3.825	779	564
Participação de não controladores	310	325	542	89	66
Lucro do exercício	986	2.093	4.367	868	630
Despesas de capital	1.461	581	524	560	1.052
Fluxo de caixa livre	1.040	2.172	2.154	1.201	595
BALANÇO PATRIMONIAL (\$ MILHÕES)					
Total de ativos	24.179	17.492	17.098	12.856	12.936
Total do passivo	7.367	3.723	4.863	4.413	5.221
Empréstimos	2.146	1.032	1.479	1.723	2.189
Dívida líquida (em dinheiro)	(1.886)	(2.597)	(1.155)	372	1.453
Capital e reservas atribuíveis aos proprietários da controladora	12.419	11.846	10.535	7.286	6.612
Participação de não controladores	4.393	1.922	1.700	1.157	1.103
DADOS DE ESTOQUE (\$)					
Ganhos básicos por anúncios	8,59	9,00	19,49	3,97	2,87
Dividendo aprovado por anúncios	3,30	2,70	2,60	2,10	—

Medidas alternativas de desempenho

As medidas não IFRS não devem ser consideradas isoladamente ou como substitutas de medidas de desempenho preparadas de acordo com as IFRS. As medidas fora do âmbito IFRS não têm um significado padronizado de acordo com as IFRS e, portanto, podem não corresponder a medidas financeiras que estão fora do âmbito IFRS semelhantes, relatadas por outras empresas.

EBITDA ajustado: equivale ao lucro líquido de US \$ 986 milhões ajustado para excluir a despesa de imposto de renda de US \$ 334 milhões, patrimônio líquido em lucros de empresas não consolidadas de US \$ 105 milhões, resultados financeiros líquidos de US \$ 123 milhões, reversão de passivos pós-aposentadoria da Usiminas de US \$ 109 milhões, reversão de contingência devido à rejeição de ação civil pública contra a Usiminas de US \$ 63 milhões, efeitos não monetários relacionados ao aumento da participação na Usiminas de US \$ 1.106 milhões e, no quarto trimestre de 2023, o prejuízo do investimento da Ternium em ativos de mineração Las Encinas de US \$ 42 milhões.

Fluxo de caixa livre: O fluxo de caixa livre equivale ao caixa líquido fornecido pelas atividades operacionais de US \$ 2,5 bilhões menos despesas de capital de US \$ 1,5 bilhão em 2023.

Dívida líquida (caixa): equivale a empréstimos de US \$ 2,1 bilhões menos a posição consolidada de caixa e equivalentes de caixa e outros investimentos de US \$ 4,0 bilhões em 2023.

Valor Econômico Direto Gerado: equivale a vendas líquidas mais receita de juros, produto da venda de bens imóveis, usina e equipamento, outras receitas operacionais, participação nos lucros de empresas associadas e resultados de correção monetária, exceto outras perdas financeiras. "Funcionários" equivale aos custos de mão de obra. "Impostos" equivale a despesa de imposto de renda corrente mais custo de vendas e impostos SG&A, exceto o efeito de mudanças na legislação tributária. "Fornecedores" equivale ao custo de vendas mais SG&A, menos custos de mão de obra, depreciação de ativo imobilizado, amortização de ativos intangíveis, provisão para obsolescência, custo de vendas e impostos SG&A, despesas de P&D e investimentos comunitários. "Provedores de Capital" equivale a dividendos pagos em dinheiro aos acionistas e não controladores da empresa, acrescidos de despesas com juros.

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Nesta seção, a Ternium apresenta os tópicos econômicos, ambientais e sociais que foram priorizados para inclusão em nosso Relatório de Sustentabilidade. Esses tópicos são relatados em referência ao Padrão da Global Reporting Initiative (GRI).

Declaração de uso	A Ternium reportou às informações citadas neste índice de conteúdo GRI para o período de 1.º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 com referência às Normas GRI
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundação 2021

TEMA	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCAL
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
A organização e suas práticas de reporte	2-1	Detalhes organizacionais	120
	2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	20-F 2023 F-14
	2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	Ano 2023, anual 144
	2-4	Reformulações de informações <i>Com exceção dos indicadores específicos mencionados, as informações não sofreram quaisquer reapresentações.</i>	154
	2-5	Verificação externa <i>Os dados referentes às emissões de GEE sob a metodologia Worldsteel e o Protocolo GHG foram verificados por terceiros. Os resultados estão disponíveis no site da Ternium em https://investors.ternium.com/English/ternium/financial-information/default.aspx</i>	
Atividades e trabalhadores	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	10-102 20-F 2023 - 26
	2-7	Funcionários	68-158
	2-8	Trabalhadores que não são funcionários	158
Governança	2-9	Estrutura e composição da governança	120 20-F 2023 - 101
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	20-F 2023 - 101
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança <i>O presidente não é um executivo sênior na organização</i>	134

TEMA	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCAL
	2-12	Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	120 20-F 2023 - 101
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	120 20-F 2023 - 101
	2-14	Função do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade <i>Relatório de Sustentabilidade da Ternium é aprovado pelo CEO da empresa</i>	
	2-15	Conflitos de interesse	120 20-F 2023 - 107
	2-16	Comunicação de preocupações críticas	20-F 2023 - 107
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20-F 2023 - 101
	2-19	Políticas de remuneração	20-F 2023 - 106
	2-20	Processo para determinar a remuneração	20-F 2023 - 106
Estratégia, Políticas e Práticas	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	10
	2-23	Compromissos da apólice <i>As políticas da Ternium estão disponíveis em: www.ternium.com/en/company/policies</i>	51-67
	2-24	Incorporação de compromissos de política	10
	2-26	Mecanismos para obter aconselhamento e expressar preocupações <i>Um canal confidencial para relatar possíveis irregularidades está disponível no site: www.ternium.com/en/compliance-line</i>	120
	2-28	Associações de membros	20-F 2023 - 101
Envolvimento das partes interessadas	2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	10-147
	2-30	Acordos coletivos de trabalho	158
Padrões de Tópicos			
Econômico	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	145
	GRI 202-2	Proporção da alta administração contratada da comunidade local	68-160
	GRI 203-1	Investimentos e serviços de infraestrutura apoiados	86-162
Ética e integridade	GRI 205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	120-163
Ambiental	GRI 301-2	Materiais de entrada reciclados e usados	22-38-157
	GRI 302-3	Intensidade energética	22-154
	GRI 303-1	Interações com a água como recurso compartilhado	38-156
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados à descarga de água	38-156
	GRI 303-3	Retirada de água	38-156
	GRI 303-5	Consumo de água	38-156
	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	22-155

TEMA	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCAL
	GRI 305-2	Emissões indiretas de GEE de energia (Escopo 2)	22-155
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	22-155
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de GEE	22-155
	GRI 305-7	Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	22-155-156
	GRI 306-3	Resíduos gerados	38-157
	GRI 306-4	Resíduos que não são destinados à eliminação	38-157
	GRI 306-5	Resíduos desviados do descarte	38-157
Social	GRI 401-1	Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	161
	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52-162
	GRI 403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	52-162
	GRI 403-4	Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	52-162
	GRI 403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	52-162
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	52-86-162
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente associados por relações comerciais	52-162
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	52-162
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	52-162
	GRI 404-1	Média de horas de treinamento por ano por funcionário	68-160
	GRI 404-2	Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	68
	GRI 404-3	Porcentagem de funcionários que recebem revisões regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	68-161
	GRI 405-1	Diversidade de órgãos de governança e colaboradores	68-158
	GRI 413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	86-162-163

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO DE PRODUTORES DE FERRO E AÇO SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	UNIDADE	VALORES 2023
Emissões de Gases de Efeito Estufa	EM-IS-110a.1	Emissões globais brutas de Escopo 1	Milhões de toneladas de CO _{2e}	17,8 (1)
		Porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	%	40 % (1)
	EM-IS-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	Consulte o capítulo intitulado "Abordando as Mudanças Climáticas"	
Emissões Atmosféricas	EM-IS-120a.1	(1) CO		N/A
		(2) NOx (excluindo N2O)	Mil toneladas métricas (t)	8,6 (2)
		(3) SOx	Mil toneladas métricas (t)	13,3 (2)
		(4) material particulado (PM10)	Mil toneladas métricas (t)	3,2 (2)
		(5) manganês (MnO)		N/A
		(6) chumbo (Pb)		N/A
		(7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)		N/A
		(8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs)		N/A
Gestão de Energia	EM-IS-130a.1	1) Energia total consumida	Terajoules (TJ)	235.542 (3)
		(2) porcentagem de eletricidade da rede		15 % (4)
		(3) porcentagem renovável		2 % (5)
	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido	Terajoules (TJ)	190.695 (6)
		(2) porcentagem de carvão		70 % (6)
		(3) porcentagem de gás natural		30 % (6)
		(4) porcentagem renovável		0,18 % (6)
Gestão da água	EM-IS-140a.1	(1) Total de água doce retirada	Milhões m ³	775,2 (7)
		(2) porcentagem reciclada		N/A (8)
		(3) percentual retirado em regiões com Estresse Hídrico Alto ou Extremamente Alto de Linha de Base	%	2 % (9)
		(3) porcentagem consumida em regiões com Estresse Hídrico Alto ou Extremamente Alto de Linha de Base	%	29 % (10)

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	UNIDADE	VALORES 2023
Gerenciamento de Resíduos	EM-IS-150a.1	Quantidade de resíduos gerados	Mil toneladas	138,6 (11)
		Porcentagem de material perigoso	%	41 %
		Porcentagem de material reciclado	%	18 % (12)
Segurança e saúde da força de trabalho	EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) para funcionários em tempo integral	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	1,98 (13)
		(2) Taxa de fatalidade para funcionários em tempo integral	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	0 (14)
		(3) Taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para funcionários em tempo integral	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	0,22 (15)
		(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) para funcionários contratados	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	2,89 (13)
		(2) Taxa de fatalidade para empregados contratados	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	0,02 (14)
		(3) Taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para funcionários contratados	# X 1,000,000 / horas trabalhadas	0,37 (15)
Gestão da Cadeia de Suprimentos	EM-IS-430a.1	Discussão do processo de gestão de riscos de fornecimento de minério de ferro e/ou carvão de coque decorrentes de questões ambientais e sociais	Consulte as seções 20F da Ternium de 2023: Fatores de Risco; Matérias-Primas, Placas, Energia e Outros Insumos	

MÉTRICA DA ATIVIDADE	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	UNIDADE	VALORES
Produção de aço bruto	EM-IS-000.A	Percentual de:		
		(1) processos básicos do forno de oxigênio	%	63 %
		(2) processos de forno a arco elétrico	%	37 %
	EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	Milhões de toneladas	3.4 (16)
	EM-IS-000.C	Produção total de carvão de coque		N/A (17)

OBSERVAÇÕES

As informações aqui apresentadas não contemplam as operações da Usiminas.

As informações ambientais não incluem a atividade de mineração.

1. As informações correspondem às emissões absolutas brutas da empresa no ramo siderúrgico. Exclui centros de serviços, centros de distribuição e escritórios. A metodologia utilizada é o Protocolo GHG. Inclui os seguintes GEE: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs e SF₆. As emissões absolutas brutas da empresa para o negócio de mineração foram de 81,5 mil toneladas.

2. Inclui locais de fabricação de aço e usinas de energia. Outros locais de aço a jusante e operações de mineração são excluídos.

3. Os dados de energia são limitados a instalações siderúrgicas e são baseados na metodologia da Worldsteel. Os fatores de energia utilizados para o cálculo estão na extremidade inferior da faixa. O consumo de energia inclui energia de todas as fontes, incluindo energia comprada de fontes externas à entidade e energia produzida pela própria entidade (autogerada) menos energia vendida a terceiros (eletricidade na Argentina e no Brasil).

4. Calculado como consumo de eletricidade da rede comprada dividido pelo consumo total de energia. Fator de conversão de energia equivalente da metodologia Worldsteel 9,8 GJ/Mwh.

5. Calculado como consumo de energia renovável dividido pelo consumo total de energia. A energia renovável considera apenas PPAs diretos, certificados de energia renovável e biocombustíveis. A proporção de energia renovável da rede nacional é desconsiderada. Fator de conversão energia equivalente da metodologia Worldsteel 9,8 GJ/Mwh.

6. Os dados de energia aqui apresentados são limitados a instalações siderúrgicas e baseados na metodologia da Worldsteel. Os fatores de energia utilizados para o cálculo estão na extremidade inferior da faixa.

7. Este número considera a entrada de água para o negócio de aço e usinas de energia de fontes de água doce: fontes superficiais, subterrâneas e de terceiros (potável). A água doce após o tratamento da água de esgoto é desconsiderada. Água doce é definida como água com menos de 1.000 partes por milhão de sólidos dissolvidos. A captação total de água, incluindo água de esgoto, foi de 785 milhões de m³.

8. A maior parte da captação de água da Ternium retorna à fonte (94%), sobretudo devido à configuração de usinas na Argentina e no Brasil. No entanto, algumas instalações de fabricação e acabamento de aço têm circuitos fechados ou quase fechados.

9. As informações consideram a entrada de água para o negócio de aço e usinas de energia, independentemente da qualidade (fresca ou não fresca) da entrada de água.

10. O consumo de água da Ternium, ou seja, a diferença entre a entrada de água (785 milhões de m³) e a descarga de água, foi de 51 milhões de m³. Desses 51 milhões de m³, 29% foram consumidos em áreas de Estresse Hídrico Alto ou Extremamente Alto de Linha de Base.

11. As informações correspondem ao negócio siderúrgico da empresa. O total de resíduos considerando as atividades de mineração equivale a 139,8 mil toneladas.

12. Este número inclui resíduos perigosos e não perigosos, com a reciclagem como destino final.

13. Taxa de Frequência Total (TFR) é o número de acidentes de primeiros socorros, acidentes com e sem dias perdidos e acidentes não industriais, por milhão, dividido por horas trabalhadas. Não inclui acidentes de trajeto.

$TFR = [(Acidentes\ de\ Primeiros\ Socorros + Acidentes\ com\ e\ sem\ Dias\ Perdidos + Acidentes\ Não\ Industriais) * 1.000.000] / Horas\ Trabalhadas.$

14. Taxa de Frequência Total (TFR) é o número de acidentes de primeiros socorros, acidentes com e sem dias perdidos e acidentes não industriais, por milhão, dividido por horas trabalhadas. Não inclui acidentes de trajeto.

$TFR = [(Acidentes\ de\ Primeiros\ Socorros + Acidentes\ com\ e\ sem\ Dias\ Perdidos + Acidentes\ Não\ Industriais) * 1.000.000] / Horas\ Trabalhadas.$

15. A taxa de frequência de quase acidente (NMFR) é calculada como o número de incidentes de alto risco por milhão, dividido pelas horas trabalhadas.

16. As informações são a produção vendável de 2023. A produção vendável consiste em uma mistura de minério enviado diretamente, concentrado, ferro em pelotas e produtos de pelota com um teor de ferro de aproximadamente 65% a 66%. Os números relatados incluem a operação de Peña Colorada com 50% de participação da Ternium. A produção bruta de minério foi de 8,3 milhões de toneladas.

17. O carvão de coque e outros carvões metalúrgicos são fornecidos externamente.

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO TCFD

DIVULGAÇÃO		PÁGINAS
Governança	a) Descrever a supervisão do conselho sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima.	20-118
	b) Descrever o papel da administração na avaliação e no gerenciamento de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	20-118 20-F 2023, F-45
Estratégia	a) Descrever os riscos e as oportunidades relacionados ao clima que a organização identificou a curto, médio e longo prazos.	20
	b) Descrever o impacto dos riscos e das oportunidades relacionados ao clima nos negócios, na estratégia e no planejamento financeiro da organização.	20 20-F 2023, F-45
	c) Descrever a resiliência da estratégia da organização, levando em consideração diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2°C ou menos.	20
Gestão de Riscos	a) Descrever os processos da organização para identificar e avaliar riscos relacionados ao clima.	20-118
	b) Descrever os processos da organização para gerenciar os riscos relacionados ao clima.	20-118
	c) Descrever como os processos para identificar, avaliar e gerenciar riscos relacionados ao clima são integrados ao gerenciamento geral de riscos da organização.	20-118
Métricas e Metas	a) Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados ao clima de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.	20-158
	b) Divulgar as emissões de GEE de Escopo 1, 2 e, se cabível, o Escopo 3 e os riscos relacionados.	20-158
	c) Descrever as metas usadas pela organização para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima e o desempenho em relação às metas.	20

ANEXO 6

DADOS HISTÓRICOS DO ESG

Nesta seção, a Ternium compilou dados históricos e informações adicionais relacionados aos tópicos ambientais e sociais selecionados para seu Relatório de Sustentabilidade 2023. As informações operacionais contidas neste relatório são baseadas nos dados operacionais da Ternium e não incluem a Usiminas, exceto se especificado.

As informações financeiras são baseadas nas demonstrações financeiras consolidadas da Ternium, que foram preparadas de acordo com as interpretações IFRS e IFRIC emitidas pelo IASB, adotadas pela União Europeia e apresentadas em dólares americanos (\$) e toneladas métricas. Os dados históricos relacionados aos tópicos econômicos selecionados foram compilados no Anexo 4: Desempenho Econômico e Financeiro.

		2021	2022	2023
DADOS AMBIENTAIS				
Sistemas de Gestão Ambiental e Energética				
% de funcionários e contratados que trabalham em instalações certificadas pela ISO 14001		97 %	98 %	96 %
% de aço bruto produzido em instalações certificadas pela ISO 14001		100 %	100 %	100 %
% de aço bruto produzido em instalações certificadas ISO 50001		63 %	84 %	86 %
% de locais de mineração certificados com ISO 14001		100 %	100 %	80 % (1)
Investimento em projetos ambientais e de descarbonização	\$ milhões	79,8	108,9	117,8
Energia e Emissões de CO₂				
GRI 302.3 / 305.1 / 305.2 / 305.3 / 305.4 / 305.7 - SABS EM-IS-110a.1 / EM-IS-120a.1 / EM-IS-130a.1 / EM-IS-130a.2 (2)				
Total de energia consumida	TJ	254.472	236.242	235.542 (3)
Intensidade energética	GJ/ton aço bruto	23,9	22,7	22,9
Eletricidade consumida	MWh	5.798.240	5.776.668	5.750.974 (4)
% de eletricidade da rede		62 %	61 %	62 %
% de renováveis		N/A	N/A	9 %
Total de combustível consumido	TJ	204.565	195.316	190.695 (5)

		2021	2022	2023
DADOS AMBIENTAIS				
Carvão		64 %	71 %	70 %
Gás Natural		26 %	29 %	30 %
Renovável		0,1 %	0,1 %	0,2 %
Outros		10,0 %	0,3 %	0,4 %
Emissões diretas - escopo 1	Milhões de toneladas de CO ₂	17,2	16,6	16,6 (6)
Emissões indiretas relacionadas à eletricidade - escopo 2	Milhões de toneladas de CO ₂	1,2	1,2	1,1 (7)
Emissões indiretas relacionadas a matérias-primas - escopo 3	Milhões de toneladas de CO ₂	0,8	0,8	0,8 (8)
Emissões de CO ₂ - escopos 1,2 e 3	Milhões de toneladas de CO ₂	19,2	18,7	18,5 (9)
Intensidade de emissão direta - escopo 1	Aço bruto de CO ₂ ton/ton	1,62	1,60	1,61
Intensidade de emissão - escopos 1 e 2(*)	Aço bruto de CO ₂ ton/ton	1,73	1,72	1,72
Intensidade de emissão - escopos 1, 2 e 3	Aço bruto de CO ₂ ton/ton	1,80	1,80	1,80
Captura e uso de CO ₂	CO ₂ mil toneladas	221	261	280

(*) A meta atual da Ternium corresponde aos escopos de intensidade de emissão de CO₂ 1 e 2, usando a metodologia Worldsteel.

Emissões de GEE (Metodologia de GEE)

(10)

Emissões globais brutas de Escopo 1	CO _{2eq} milhões de toneladas	18,0	17,5	17,9
Porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	%			40 %
Emissões indiretas brutas de GEE com base na localização (Escopo 2)	CO _{2eq} milhões de toneladas	2,0	2,1	2,1
Emissões indiretas brutas de GEE de energia baseada no mercado (Escopo 2)	CO _{2eq} milhões de toneladas	1,8	1,8	1,8
Outras emissões indiretas brutas (Escopo 3) de GEE	CO _{2eq} milhões de toneladas	7,4	6,4	11,6
C1. Bens e serviços adquiridos	CO _{2eq} milhões de toneladas	7,0	5,9	7,8
C3. Atividades relacionadas a combustível e energia não incluídas no escopo 1 ou escopo 2	CO _{2eq} milhões de toneladas	N/A	N/A	3,4
C4. Transporte e distribuição a montante	CO _{2eq} milhões de toneladas	0,2	0,2	0,2 (11)
C7. Deslocamento de funcionários	CO _{2eq} milhões de toneladas	0,0	0,0	0,0 (11)
C9. Transporte e distribuição a jusante	CO _{2eq} milhões de toneladas	0,2	0,2	0,2 (11)

Outras emissões atmosféricas

(12)

GRI 305.7

Emissões de poeira - Material particulado	mil toneladas	2,3	2,5	3,0
Óxidos de nitrogênio (NOx)	mil toneladas	12,8	9,7	6,1

		2021	2022	2023
DADOS AMBIENTAIS				
Óxidos de Enxofre (SOx)	mil toneladas	13,1	11,3	11,9
Emissões de poeira - Material particulado	Kg/tonelada de aço bruto	0,22	0,24	0,29
Óxidos de Nitrogênio (NOx)	Kg/tonelada de aço bruto	1,21	0,79	0,60
Óxidos de Enxofre (SOx)	Kg/tonelada de aço bruto	1,24	1,09	1,16

Gestão da água

GRI 303.3 / 303.5 – SABS EM-IS-140a.1

(13)

Consumo total de água	milhões em m ³	766,7	798,1	785,0	(14)
Total de água consumida	milhões em m ³	50,2	50,9	51,0	(15)
Tomada de água (excluindo usinas de energia)	milhões em m ³	157,0	159,7	154,8	(16)
% de água superficial		88 %	88 %	87 %	
% de água subterrânea		6 %	6 %	6 %	
% de água de terceiros		6 %	6 %	7 %	
% de consumo de água em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto		11 %	11 %	12 %	(17)
Água consumida (excluindo usinas)	milhões em m ³	44,1	46,4	47,5	
% de água consumida em locais com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto		27 %	28 %	31 %	(18)
Captação de água nos locais de fabricação de aço (exceto usinas elétricas)	milhões em m ³	149,6	151,1	145,5	
Intensidade da captação de água nos locais siderúrgicos (exceto usinas elétricas)	m ³ / tonelada de aço bruto	14,1	14,5	14,2	
Água consumida em instalações siderúrgicas (excluindo usinas elétricas)	milhões em m ³	39,3	40,8	41,1	

Gerenciamento de água em instalações mexicanas

(19)

Entrada de água	milhões em m ³	17,3	18,2	18,4	
Águas subterrâneas		54 %	51 %	46 %	
Água de terceiros		46 %	49 %	54 %	(20)
Água doce	milhões em m ³	11,8	12,3	11,9	(21)
Outras águas	milhões em m ³	5,4	5,8	6,5	
Água interna tratada e reciclada	milhões em m ³	1,6	1,1	2,4	
Intensidade da água para siderúrgicas (captação e reaproveitamento)	m ³ / tonelada de aço bruto	3,2	3,3	3,3	(22)

		2021	2022	2023
DADOS AMBIENTAIS				
Materiais e resíduos				
GRI 306.3 / 306.4 / 306.5 – SABS EM-IS-150a.1 (23)				
Eficiência do Material		99,2 %	99,4 %	99,5 %
Sucata de aço utilizada no processo produtivo	milhões de toneladas	3,1	2,8	2,9
Materiais de entrada reciclados utilizados (aço de sucata/aço novo)		29 %	27 %	28 %
Materiais reutilizados e coprodutos vendidos a terceiros	milhões de toneladas	4,8	5,1	5,5
Escória de alto-forno para indústria de cimento	milhões de toneladas	1,9	1,9	2,0
Mix Rock® e outras misturas para a indústria de cimento	mil toneladas	128,4	137,1	110,8 (24)
Resíduos	mil toneladas	174,7	102,5	94,6 (25)
Resíduos encaminhados ao descarte	mil toneladas	129,9	91,5	73,3
Resíduos não perigosos	mil toneladas	115,3	81,2	57,7
Aterro sanitário	mil toneladas	115,3	81,2	57,7
Resíduos perigosos	mil toneladas	14,7	10,3	15,7
Incineração	mil toneladas	0,0	0,1	0,2
Aterro sanitário	mil toneladas	14,6	10,2	15,5
Resíduos desviados do descarte	mil toneladas	44,8	11,0	21,2
Resíduos não perigosos	mil toneladas	38,2	5,8	12,9
Reciclagem	mil toneladas	37,5	5,0	12,0
Preparação para reutilização	mil toneladas	0,7	0,8	1,0
Resíduos perigosos	mil toneladas	6,6	5,2	8,3
Reciclagem	mil toneladas	6,6	5,1	8,2
Preparação para reutilização	mil toneladas	0,0	0,1	0,1
Informações sobre mineração (26)				
Rejeitos de mineração	milhões de toneladas	6,1	6,3	6,5
Rejeitos de mineração acumulados	milhões de toneladas	91,7	98,0	104,5

		2021	2022	2023
--	--	------	------	------

DADOS SOCIAIS

Contagem por funcionário

GRI 2-30 / 2-7 / 2-8 / 202.2 / 401.1 / 404.3 / 405.1

(27)

Administração	Nº de pessoas	1.329	1.401	1.575
Assalariados	Nº de pessoas	2.344	2.461	2.620
De hora em hora	Nº de pessoas	14.927	15.183	15.321
Supervisores	Nº de pessoas	1.542	1.465	1.497
Total de funcionários (tempo integral)	Nº de pessoas	20.142	20.510	21.013
Mulheres	Nº de pessoas	1.547	1.686	1.819
Homens	Nº de pessoas	18.595	18.824	19.194
Empregados em tempo integral cobertos por acordos coletivos de trabalho	%	74 %	73 %	73 %
Estagiários (meio período)	Nº de pessoas	438	560	655
Funcionários externos (contratados e externos do quadro de funcionários)	Nº de pessoas	15.929	14.454	18.834

Diversidade de órgãos de governança e colaboradores

GRI 405.1

Gestão por sexo, idade e nacionalidade

Mulheres		15 %	15 %	16 %
Homens		85 %	85 %	84 %
≤ 29 anos		3 %	3 %	4 %
30 - 49 anos		70 %	66 %	65 %
≥ 50 anos		27 %	31 %	31 %
Argentinos		32 %	31 %	30 %
Brasileiros		12 %	12 %	11 %
Colombianos		4 %	4 %	4 %
Mexicanos		45 %	46 %	47 %
Outra Nacionalidade		7 %	7 %	8 %

	2021	2022	2023
DADOS SOCIAIS			
Assalariados por sexo, idade e nacionalidade			
Mulheres	39 %	39 %	39 %
Homens	61 %	61 %	61 %
≤ 29 anos	24 %	27 %	30 %
30 - 49 anos	62 %	56 %	55 %
≥ 50 anos	15 %	17 %	15 %
Argentinos	16 %	16 %	15 %
Brasileiros	19 %	18 %	17 %
Colombianos	8 %	8 %	7 %
Mexicanos	50 %	52 %	54 %
Outra Nacionalidade	7 %	6 %	7 %
Por hora por sexo, idade e nacionalidade			
Mulheres	3 %	3 %	3 %
Homens	97 %	97 %	97 %
≤ 29 anos	21 %	20 %	18 %
30 - 49 anos	62 %	62 %	63 %
≥ 50 anos	17 %	18 %	18 %
Argentinos	28 %	28 %	26 %
Brasileiros	20 %	19 %	19 %
Colombianos	6 %	6 %	6 %
Mexicanos	43 %	44 %	46 %
Outra Nacionalidade	2 %	3 %	3 %
Supervisores por sexo, idade e nacionalidade			
Mulheres	3 %	3 %	3 %
Homens	97 %	97 %	97 %

	2021	2022	2023
DADOS SOCIAIS			
≤ 29 anos	5 %	4 %	5 %
30 - 49 anos	62 %	63 %	61 %
≥ 50 anos	33 %	33 %	34 %
Argentinos	32 %	34 %	34 %
Brasileiros	10 %	11 %	11 %
Colombianos	5 %	6 %	6 %
Mexicanos	48 %	45 %	44 %
Outra Nacionalidade	4 %	4 %	4 %

GRI 405.1

Em dezembro de 2023, o Conselho de Administração era composto por 8 membros, sendo 6 homens e 2 mulheres, todos com mais de 50 anos. A distribuição por nacionalidade foi a seguinte: 3 eram cidadãos italianos, 2 eram cidadãos argentinos, 1 era cidadão mexicano, 1 era cidadão italiano e britânico e 1 era cidadão francês e luxemburguês. Naquela época, eram 12 diretores, sendo 11 homens e 1 mulher. Em termos de distribuição etária, dois deles estavam na faixa entre 30 e 49 anos, enquanto os demais tinham mais de 50 anos. A composição por nacionalidade foi a seguinte: 9 eram cidadãos argentinos, 2 eram cidadãos mexicanos e 1 era cidadão alemão.

Proporção da alta gerência contratada da comunidade local

GRI 202.2

(28)

País	2021	2022	2023
Argentina	100 %	100 %	100 %
Brasil	55 %	58 %	58 %
Colômbia	33 %	— %	— %
México	40 %	43 %	44 %

Média de horas de treinamento por ano por funcionário

GRI 404.1

(29)

		2021	2022	2023
Gestão	Hs/por ano	27	43	39
Assalariados	Hs/por ano	36	42	38
Por hora	Hs/por ano	44	40	41
Supervisores	Hs/por ano	24	34	34
Total	Hs/por ano	40	40	40

		2021	2022	2023
DADOS SOCIAIS				
Mulheres	Hs/por ano	38	43	40
Homens	Hs/por ano	40	40	40
Revisões de desempenho e desenvolvimento de carreira				
GRI 401.1 / 404.3				
Administração e Assalariados (M&S)		93 %	90 %	90 %
De hora em hora		33 %	34 %	33 %
Supervisores		93 %	92 %	92 %
Feedback ascendente (M&S)		96 %	97 %	95 %
Taxa de satisfação dos funcionários (M&S)		76 %	N/A	N/A
GRI 401.1				
A rotatividade de funcionários para o ano de 2023 foi de 7%. Taxas de acordo com o sexo: 7% do sexo feminino, 7% do sexo masculino. Taxas de acordo com a idade: 9% abaixo de 30 anos, 6% na categoria 30-50 anos e 8% acima de 50 anos. Taxa de acordo com a região: 8% Argentina, 11% Brasil, 10% Colômbia, 6% México e 4% outros países. (30)				
Saúde e Segurança				
GRI 403.5 / 403.8 / 403.9 - SASB EM-IS-320 (31)				
Taxa de frequência de lesões (IFR)	# lesões com e sem dias perdidos x 1 Milhão/Horas trabalhadas	2,63	2,22	2,45 (32)
Funcionários		2,83	1,97	1,98
Prestadores de serviço		2,45	2,45	2,89
Taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)	# lesões com dias perdidos x 1 Milhão/Horas trabalhadas	0,79	0,63	0,68 (33)
Funcionários		0,80	0,52	0,61
Prestadores de serviço		0,78	0,73	0,75
Fatalidades	#	0	1	2 (34)
Funcionários		0	1	0
Prestadores de serviço		0	0	2
Taxa de frequência de fatalidade (FFR)	# fatalidades x1 Milhão/ Horas trabalhadas	0,00	0,01	0,02 (35)
Colaboradores		0,00	0,01	0,00
Prestadores de serviço		0,00	0,00	0,02

		2021	2022	2023
DADOS SOCIAIS				
Taxa de Frequência de Lesões Graves (MIFR)	# Incidentes de Alto Risco x 1 Milhão/Horas trabalhadas	0,40	0,28	0,29 (36)
Funcionários		0,46	0,28	0,22
Prestadores de Serviço		0,34	0,27	0,37
Taxa de Frequência de Quase Acidente	# Incidentes de Alto Risco x 1 Milhão/Horas trabalhadas	8	7	9 (37)
Funcionários		12	10	14
Prestadores de Serviço		4	4	4
Horas de treinamento de segurança	# horas por ano	260.488	340.223	345.603
Número de horas de treinamento de segurança de participação de funcionários	% de funcionários e prestadores de serviço	14.745	17.934	18.668
Número de horas do programa de visitas de segurança	# de sessões	139.085	195.231	190.404
Participação no programa de horas de segurança	% de funcionários e prestadores de serviço	2.017	2.515	3.123
Dez auditorias de conformidade das Regras que Salvam Vidas	# por ano	23.177	30.452	33.439
Saúde e Segurança revisões	# por ano	184.631	199.175	206.553 (38)
Abordagens positivas	# por ano	115.950	144.298	163.708
Cobertura do Sistema H&S	% de funcionários e prestadores de serviço	100 %	100 %	100 % (39)
Cobertura do Sistema H&S (auditado internamente)	% de funcionários e prestadores de serviço	100 %	100 %	100 %
Cobertura do Sistema H&S (certificado externamente)	% de funcionários e prestadores de serviço	70 %	91 %	93 % (40)
Investimento em Saúde e Segurança	\$ milhões	38	74	72
Comunidade				
GRI 413.1 (41)				
Carga Horária de Estágio	horas/por ano	28.195	33.200	53.773
Investimentos em Comunidades	\$ milhões	17,3	21,2	19,2
Investimentos em Educação	\$ milhões	4,8	18,0	16,7
Programa Gen Técnico - Professores	Nº de participantes	66	100	224
Programa Gen Técnico - Alunos	Nº de participantes	4.432	4.655	2.901
Participação no Programa Depois da Escola (Ensino Fundamental)	Nº de alunos	312	307	439
Participação no Programa Depois da Escola (Ensino Médio)	Nº de alunos			550
Bolsas Roberto Rocca (Ensino Médio)	Nº de bolsas de estudo	804	789	973

		2021	2022	2023
DADOS SOCIAIS				
Bolsas Roberto Rocca (graduação)	Nº de Bolsas de Estudo	369	387	435
Bolsas Roberto Rocca (Doutorado)	Nº de Bolsas de Estudo	10	12	5
Programa de Voluntariado	# de voluntários	262	1.390	1.488
Programa de Voluntariado	horas / por ano	1.256	17.998	11.026

Programa Pequenas e Médias Empresas (ProPymes)

GRI 413.1

(42)

Participação de pequenas e médias empresas	# PMEs	1.823	2.043	2.169
Cursos de formação patrocinados	# atendentes	4.925	5.359	6.196
Cursos de formação patrocinados	horas/aula /por ano	95.851	94.462	113.615
ProPymes patrocinou escolas técnicas	Nº de escolas	45	45	60
ProPymes patrocinou projetos industriais	# de Projetos	399	450	519
Assistência financeira - direta	\$ milhões	0,5	1,3	0
Assistência financeira - como vínculo com instituições bancárias	\$ milhões	18,8	10,3	5,7

DADOS DE GOVERNANÇA

GRI 205.2

Sessões de formação sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	# sessões	68	62	73 (43)
Sessões de formação sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	# participantes	524	517	718 (44)
Reconhecimento e compromisso de cumprir o Código de Conduta da Ternium e Política de Conduta Empresarial	% de funcionários elegíveis	99,5 %	99,6 %	98,4 %
Curso de capacitação sobre a Política de Conduta Empresarial da empresa (e-learning)	% colaboradores elegíveis	99 %	99,4 %	99,3 %
Taxa de comprovação da Linha de Conformidade		52 %	47 %	52 %

OBSERVAÇÕES

1. % de locais de mineração certificados com ISO 14001

Operações de Mineração certificadas com o escopo ISO 14001 incluem Aquila, Estação de Transferência Tecoman, Usina de Pelotização Alzada, Mina Palomas e Mina El Encino. A Mina Palomas finalizou o processo de certificação e aguarda o certificado.

2. Energia e Emissões de CO₂

Os dados de energia e emissões são limitados aos locais da Ternium com siderúrgicas e são baseados na metodologia de abordagem setorial da Worldsteel. A metodologia Worldsteel foi publicada como uma Norma Internacional, ISO 14404:2013 - Método de cálculo da intensidade de emissão de CO₂ da produção de ferro e aço. Consiste na Parte 1: Usina siderúrgica com alto forno, Parte 2: Usina siderúrgica com forno a arco elétrico (EAF), e Parte 3: Aciaria com

arco elétrico forno (EAF) e instalação de ferro de redução direta (DRI) à base de carvão ou à base de gás.

3. Total de energia consumida

Contabiliza todas as fontes de energia utilizadas, incluindo combustíveis, eletricidade e a energia necessária para a produção de matéria-prima. O fator de conversão da metodologia Worldsteel é usado

para converter de MWh de eletricidade consumida para MW. Fator de conversão = 9,8 GJ/MWh.

4. Eletricidade consumida

É igual à eletricidade autogerada, mais eletricidade comprada para consumo, menos eletricidade vendida.

5. Total de combustível consumido

Inclui combustíveis como gás natural, óleo combustível, óleo leve e agentes redutores como carvão, coque e gás natural. Os percentuais de combustíveis de fontes renováveis não são significativos.

6. Emissões diretas - escopo 1

O escopo 1 foi calculado usando fatores de emissões de Nível 3 com base em medições específicas do local realizadas pela Ternium nas principais matérias-primas. O CO₂ capturado e vendido para outras indústrias é considerado como de emissões evitadas. A porcentagem de emissões brutas globais de CO₂ de escopo 1 sujeitas a regulamentos ou programas de emissões de GEE em 2023 foi de 38%.

7. Emissões indiretas relacionadas à eletricidade - escopo 2

As emissões do Escopo 2 foram estimadas usando fatores de emissão baseados em localização (Nível 2) e baseados no mercado (Nível 3) de acordo com os fornecedores locais de eletricidade e contabilizando certificados de energia limpa, que representam uma redução de 134 ktons de CO₂.

8. Emissões indiretas relacionadas a matérias-primas - escopo 3

As emissões de Escopo 3 foram calculadas usando fatores de emissão de Nível 1 e Nível 3 com base em fatores de emissão a montante fornecidos pelos fornecedores. Inclui apenas a categoria 1: compras de bens e serviços (matérias-primas para a produção de aço bruto). A escória de Alto Forno vendida para outras indústrias é considerada como emissões evitadas.

9. Emissões de CO₂ - escopo 1,2 e 3

As emissões de dióxido de carbono (CO₂) são as únicas emissões de gases de efeito estufa relatadas, dados os níveis de emissão não significativos de outros gases de efeito estufa nos processos da Ternium. As emissões de CO₂ foram de 18,5 milhões de toneladas com créditos (vendas de escória de alto-forno para a indústria cimenteira e vendas de CO₂ capturado) e 19,9 milhões de toneladas sem créditos.

10. Emissões de GEE (Metodologia de GEE)

Esses números incluem CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs e SF₆. Eles cobrem a produção de aço, acabamento, geração de energia e mineração. O inventário corporativo de 2023 foi verificado por terceiros, usando 2018 como ano de referência para

todos os locais onde a Ternium tem controle operacional. Escritórios e centros de serviços são excluídos devido à sua baixa significância (<1% do consumo de energia elétrica da empresa).

Esperamos que, em um futuro próximo, a worldsteel modifique a intensidade de emissões de referência para a produção de matérias-primas, como coque, ferroligas e alumínio, em comparação com os valores utilizados até agora.

11. Outras emissões indiretas brutas (escopo 3) de GEE

A categoria C1. Bens e serviços adquiridos inclui compras de aço de terceiros. As categorias C4. Transporte e distribuição a montante, C7. Deslocamento de funcionários, e C9. O transporte e a distribuição downstream correspondem exclusivamente à Ternium Brasil.

12. Outras emissões atmosféricas

Os indicadores de emissões atmosféricas correspondem a siderúrgicas excluindo centrais elétricas. Eles consideram os requisitos legais locais para monitorar e relatar as emissões de todas as pilhas de processos. Todas as medições resultaram em valores abaixo dos limites e valores-guia estabelecidos pelas autoridades de cada país. Os números de emissões atmosféricas para 2023 incluem medições específicas feitas na usina de sinterização na Argentina, representando uma melhoria em relação aos anos anteriores, quando as estimativas foram usadas devido às limitações de dados. Se as usinas fossem incluídas, os números de 2023 seriam os seguintes: PM 3,2 mil toneladas, NOx 8,6 mil toneladas, SOx 13,3 mil toneladas.

13. Gestão da água

Os números de gestão de água excluem em todos os casos as operações de mineração.

14. Consumo total de água

A entrada total de água vem principalmente de águas superficiais na Argentina e no Brasil (98%) e é classificada principalmente como água doce, ou seja, água com uma concentração de sólidos dissolvidos igual ou inferior a 1.000 mg/L (99%).

A intensidade total de captação de água, ou seja, a captação total de água dividida pelo aço bruto total produzido em 2023, foi de 76,4 milhões de m³/tonelada de aço bruto.

A entrada total de água em regiões com alto ou extremamente alto estresse hídrico é de apenas 2% da entrada total de água.

15. Total de água consumida

O consumo é definido pela Worldsteel como a diferença entre a entrada e a descarga de água. A qualidade da água descarregada é monitorada de acordo com os regulamentos locais em cada país onde a Ternium opera.

16. Tomada de água (excluindo usinas de energia)

A água doce, ou seja, água com menos de 1.000 mg/L de sólidos dissolvidos, representa 96% da entrada de água, excluindo as usinas de energia. Isso também inclui a água de esgoto que foi tratada anteriormente.

17. % de consumo de água em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto

É calculado como o total de água retirada em áreas com alta tensão hídrica dividido pelo total de água retirada. De acordo com a ferramenta de aquedutos 4.0 do WRI, as instalações mexicanas são as únicas que se enquadram nessa categoria.

18. % de água consumida em locais com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto

É calculado como o total de água consumida (retirada de água menos descarga de água) em áreas com alto estresse hídrico dividido pelo total de água consumida. O valor de 2022 foi revisado de 33% para 28% devido a uma reclassificação da descarga de água de acordo com o estresse hídrico.

19. Gestão da água nas instalações mexicanas

Inclui processos siderúrgicos e a jusante. A Tenigal foi incorporada a partir de 2022.

20. Água de terceiros

A água de terceiros é principalmente água de esgoto de estações externas de tratamento de águas residuais ou diretamente proveniente da drenagem da cidade. Em 2023, 53% da entrada de água das instalações mexicanas eram de água de esgoto.

21. Água doce

Água doce é água com uma concentração de sólidos dissolvidos totais igual ou inferior a 1.000 mg/L.

22. Intensidade da água para locais de fabricação de aço (exclusivamente)

A intensidade da água é a entrada de água e a água é reutilizada apenas para locais de fabricação de aço. Excluindo a água reutilizada, o valor de 2023 é de 2,9 m³ por tonelada de aço bruto.

23. Materiais e resíduos

As informações sobre materiais e resíduos se referem apenas às instalações siderúrgicas da Ternium.

24. Mix Rock® e outras misturas para a indústria de cimento

Considerando também os processos a jusante, esse número foi de 140 mil toneladas em 2023.

25. Resíduos

O total de resíduos considerando também instalações downstream e mineração equivale a 139,7 mil toneladas. A composição é a seguinte:

-Resíduos direcionados ao descarte 112,7 mil toneladas; resíduos não perigosos 69,2 mil toneladas, e Resíduos perigosos 43,5 mil toneladas
-Resíduos desviados do descarte 27,0 mil toneladas: resíduos não perigosos 13,0 mil toneladas, e resíduos perigosos 14,0 mil toneladas.

26. Resíduos de rejeitos de mineração

A informação relativa a mineração inclui os 50% do Consorcio Minero Benito Juárez Peña Colorada S.A. de C.V.

27. Contagem por funcionário

Os funcionários externos incluem principalmente contratados das instalações produtivas. Considerando o quadro de 13.445 pessoas da Usiminas em dezembro de 2023, o total de funcionários diretos foi de 34.458.

28. Proporção da alta gerência contratada da comunidade local

Os funcionários são considerados locais quando residem e têm a nacionalidade do país correspondente.

Esses países são considerados locais significativos de operação, pois são os mais significativos em termos de receita.

29. Média de horas de treinamento por ano por funcionário

As informações sobre a média de horas de treinamento foram calculadas considerando as horas de treinamento por categoria de trabalho e sexo, excluindo o treinamento no trabalho, dividido pelo número de pessoas realmente treinadas. As horas de treinamento por categoria de trabalho e gênero em 2023 foram as seguintes: gerência, 58 mil horas; assalariada, 108 mil horas; 642 mil horas; supervisores, 52 mil horas; total, 860 mil horas; mulheres, 77 mil horas; homens, 784 mil horas. A empresa também entregou 39 mil horas de treinamento para 529 colaboradores externos em 2023.

Considerando o treinamento no trabalho, a empresa entregou mais de 2,04 milhões de horas de treinamento para funcionários diretos e 135 mil horas para funcionários externos.

30. Rotatividade dos funcionários

Isso reflete a rotatividade total de funcionários da Administração e Assalariados. Outras categorias de funcionários não estão incluídas. Para o cálculo, é considerado o número total de funcionários que deixaram a empresa no período do relatório, sobre o número médio de funcionários no ano.

31. Saúde e Segurança

O total de horas trabalhadas foi de 105 milhões, 101 milhões e 100 milhões para os anos de 2023, 2022 e 2021, respectivamente.

32. Taxa de frequência de lesões (IFR)

Número de acidentes de primeiros socorros, acidentes com e sem dias perdidos e acidentes não industriais, por milhão, dividido por horas trabalhadas. Não inclui acidentes de trajeto.

$IFR = [(Acidentes\ de\ Primeiros\ Socorros + Acidentes\ com\ e\ sem\ Dias\ Perdidos + Acidentes\ Não\ Industriais) * 1.000.000] / Horas\ Trabalhadas.$

33. Taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR)

Um acidente com afastamento (LTI) é um incidente que causa uma lesão que impede uma pessoa de retornar ao seu próximo turno programado ou período de trabalho. A taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR) é o número de acidentes com afastamento por milhão de horas-homem de trabalho. LTIFR inclui fatalidades.

$LTIFR = [(Acidentes\ com\ Dias\ Perdidos) * 1.000.000] / Horas\ Trabalhadas.$

34. Fatalidades

Ambas as fatalidades registradas foram de empreiteiros. Em 2023, também houve um acidente fatal na Usiminas. Para mais informações, consulte o Relatório de Sustentabilidade da Usiminas 2023..

35. Taxa de frequência de fatalidade (FFR)

Número de Acidentes Industriais Fatais, por milhão, dividido pelas horas-homem trabalhadas. Não inclui acidentes fatais não industriais ou acidentes fatais in itinere. $FFR = [(Acidentes\ Fatais) * 1.000.000] / horas-homem\ Trabalhadas.$

36. Taxa de Frequência de Lesões Graves (MIFR)

Número de acidentes com perda de dias classificados como maiores, por milhão, dividido pelas horas-homem trabalhadas. Lesões graves se referem a: amputação, asfixia, queimadura, contusões graves, fratura, laceração e fatalidades. Não inclui acidentes de primeiros socorros, nem acidentes sem perda de dias, nem acidentes não industriais, nem acidentes in itinere.

Excluindo fatalidades: total MIFR 0,28; Empregados MIFR 0,22; Empreiteiros MIFR 0,33

37. Taxa de Frequência de Quase Acidente

Incidentes de alto risco incluem qualquer quase acidente que possa ter tido consequências fatais ou incapacidade total ou que envolva espaços confinados, explosão, trabalho a quente, queda de alturas, substâncias perigosas e colisão ou capotamento de veículos, entre outros.

38. Revisões de Saúde e Segurança

Essas revisões incluem Auditorias de Verificação de Segurança, Processos Críticos ou Auditorias de Tarefas e Observações de Comportamento Seguro.

39. Cobertura do Sistema H&S

O escopo inclui plantas de produção, centros de serviços e centros de distribuição. Escritórios comerciais com tarefas administrativas, instalações recreativas, escolas e clínicas estão excluídos.

40. Cobertura do Sistema H&S (certificado externamente)

O escopo inclui plantas de produção, centros de serviços e centros de distribuição. Instalações recreativas, escritórios, escolas e clínicas são excluídos. A certificação externa foi realizada na norma ISO 45001.

41. Programas da Comunidade

Em 2023, o programa After School foi estendido às instalações do Ensino Médio. Inclui alunos que concluíram pelo menos 70% de sua frequência.

42. Participação de pequenas e médias empresas

Na Argentina, o Programa ProPymes inclui fornecedores e clientes relacionados ao Grupo Techint. Das 2.169 PME, 1.490 estavam especificamente relacionadas aos negócios da Ternium. As informações sobre essas empresas são as seguintes: # participantes de treinamentos patrocinados 4.293 pessoas; # horas-turma por ano 86.809 horas; # escolas técnicas patrocinadas 48; # projetos industriais patrocinados 361.

43. Sessões de formação sobre a política de conduta empresarial da Ternium (presencial)

Destinadas a diretores, gerentes e funcionários considerados como pessoal de alta exposição de acordo com os seguintes princípios: i) país onde desempenham suas funções; ii) interação com entidades governamentais; iii) contratação, supervisão ou controle de terceiros de alto risco; iv) principais atividades de controle interno, como contratações e pagamentos de fornecedores.

44. Sessões de formação sobre a política de conduta empresarial da Ternium (presencial)

Durante 2023, 647 colaboradores participaram de treinamentos. Alguns deles, mais de uma vez.

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este relatório de sustentabilidade contém "declarações prospectivas", inclusive com relação a alguns de nossos planos e metas e expectativas atuais relacionadas à condição financeira e ao desempenho futuros da Ternium, que são fornecidas para permitir aos potenciais investidores a oportunidade de entender as crenças e opiniões da administração em relação ao futuro, para que possam usar tais crenças e opiniões como um fator na avaliação de um investimento nos valores mobiliários da Ternium.

Todas as declarações prospectivas são baseadas nas expectativas atuais da administração de eventos futuros e estão sujeitas a uma série de fatores e incertezas que fazem com que os resultados, desempenho ou eventos reais difiram materialmente daqueles expressos ou implícitos por essas declarações.

Esses riscos incluem, entre outros, riscos relacionados à indústria siderúrgica e atividades de mineração, riscos relacionados aos países em que operamos, riscos relacionados aos nossos negócios, incluindo incertezas quanto ao produto interno bruto, demanda de mercado relacionada, capacidade de produção global, tarifas, ciclicidade nas indústrias que compram produtos siderúrgicos, riscos relacionados à estrutura e riscos regulatórios da empresa, bem como outros fatores além do controle da Ternium.

FATORES DE RISCO

Para uma descrição detalhada dos principais fatores de risco da Ternium, consulte a seção "Fatores de Risco" incluída no relatório anual da Empresa para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Devido à sua natureza, certas divulgações são apenas estimativas relacionadas a esses e outros riscos e podem ser materialmente diferentes do que realmente ocorre no futuro. Como resultado, as perdas ou os ganhos futuros reais que podem afetar a condição financeira e os resultados operacionais da Ternium podem diferir materialmente daqueles que foram estimados.

Você não deve depositar confiança indevida nas declarações prospectivas, que se expressam apenas a partir da data deste relatório de sustentabilidade. Exceto conforme exigido por lei, não temos nenhuma obrigação, e expressamente nos isentamos de qualquer obrigação, de atualizar ou alterar quaisquer declarações prospectivas, seja como resultado de mudanças de circunstâncias ou estimativas ou opiniões da administração, novas informações, eventos futuros ou de outra forma.

www.ternium.com