

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024



Ternium



CONTEÚDO

04

VISÃO
GERAL

06. Carta do Presidente

10. Nossa Jornada de
Sustentabilidade

14. Ternium em Resumo

16. Nossos Valores

18. Sobre este Relatório

20

ESG: AMBIENTAL_SOCIAL_GOVERNANÇA

22. Ação Climática

40. Responsabilidade Ambiental
nas Operações

56. Gestão de Saúde e Segurança
Ocupacional

74. Gestão de Recursos Humanos

94. Compromisso com a Comunidade

110. Posicionamento Comercial e Cadeia
de Valor

128. Governança Corporativa

142

ANEXOS

144. Anexo 1: Reconhecimentos ESG

146. Anexo 2: Certificações ISO

148. Anexo 3: Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável
da ONU

153. Anexo 4: Desempenho
Econômico e Financeiro 2024

155. Anexo 5: Índices GRI,
SASB e TCFD

160. Anexo 6: Dados históricos ESG

A Ternium S.A. (a “Empresa”) é uma empresa luxemburguesa e as suas Ações Depositárias Americanas, ou ADSs, estão listadas na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE:TX). Nós nos referimos à Ternium S.A. e suas subsidiárias consolidadas como “nós”, “nosso” ou “Ternium”.

TX
LISTED
NYSE

As informações financeiras e operacionais apresentadas neste relatório têm como base os dados operacionais da Ternium e suas demonstrações financeiras consolidadas, elaboradas em conformidade com as normas contábeis globais IFRS e as interpretações IFRIC emitidas pelo IASB e adotadas pela União Europeia. Os dados são expressos em dólares americanos (US\$) e toneladas métricas.

VISÃO GERAL

An aerial photograph of a large-scale construction project in a dry, sandy environment. The central focus is a complex network of steel cranes and structural frameworks for several buildings. To the left, there are several rectangular concrete foundations. To the right, a large, curved concrete structure, possibly a canal or a large foundation, is visible. The ground is mostly bare earth with some scattered construction materials and equipment. The overall scene depicts a major infrastructure or industrial development.

PESQUERÍA, MÉXICO



CARTA DO PRESIDENTE



Em 2024, a Ternium manteve sua posição de liderança como a principal siderúrgica da América Latina, mesmo diante de um cenário de crescente incerteza nos mercados globais, que trouxe consigo novos desafios e oportunidades para a continuidade do crescimento. Em nosso Complexo de Pesquería, no México, concluímos ao final do ano uma nova linha de decapagem. No Brasil, a Usiminas retomou com sucesso a produção em seu alto-forno de Ipatinga, após a reforma e modernização realizadas em 2023. Na Argentina, iniciamos em dezembro as operações de nosso novo parque eólico, que suprirá 90% da demanda de energia adquirida para nossas atividades no país.

A receita líquida totalizou US\$ 17,6 bilhões, em linha com 2023, à medida que consolidávamos os resultados da Usiminas ao longo do ano. Apesar do aumento nas remessas, os preços do aço registraram queda ao longo do ano em nossos principais mercados. O EBITDA atingiu US\$ 2,0 bilhões, com margem de 12%. O lucro líquido foi de US\$ 174 milhões, impactado por uma provisão decorrente de decisão judicial desfavorável no Brasil, atualmente em fase de contestação. Mantemos um balanço patrimonial sólido, com posição de caixa líquido de US\$ 1,6 bilhão ao final do ano. Na assembleia de acionistas, foi aprovado um dividendo anual de US\$ 2,70 por ADS, reforçando nosso compromisso com uma política de dividendos competitiva através dos anos. O valor considera a redução no lucro líquido de 2024, após a provisão para litígios no Brasil, bem como nosso robusto programa de investimentos previsto para os próximos dois anos.

Nosso programa de investimentos está focado no nosso Complexo de Pesquería, no México, onde estamos integrando instalações avançadas para a produção elétrica de aço às instalações de redução direta à base de gás natural, ao mesmo tempo em que ampliamos nossa capacidade de processamento *downstream* para a fabricação de produtos de aço plano de alto valor agregado. Uma vez concluídos, esses investimentos posicionarão Pesquería como um dos complexos de produção e processamento de aço mais avançados da América do Norte, em conformidade com os requisitos de fusão e vazamento estabelecidos pelo Acordo Estados Unidos-México-Canadá (USMCA), e apto a fornecer aços de ultra-alta resistência para a indústria automotiva, bem como para aplicações industriais e de construção de alto desempenho.

Nos últimos meses, tarifas e tensões comerciais aumentaram a incerteza nos mercados, afetando a confiança empresarial e o ritmo de crescimento econômico na América do Norte e também globalmente. À medida que as tarifas buscam corrigir desequilíbrios comerciais insustentáveis e combater práticas desleais por parte da China, confiamos que os Estados Unidos reconhecerão o México como um aliado estratégico e parceiro valioso no fortalecimento da atividade industrial e na correção desses desequilíbrios na América do Norte. Esperamos, ainda, que o USMCA seja renovado com um tratamento tarifário favorável para seus membros e regras de origem mais rigorosas, capazes de coibir importações desleais na região.

No contexto de incerteza em relação às tarifas e à economia, o governo mexicano está promovendo o “Plano México”, uma estratégia para atrair investimentos e elevar o conteúdo local e regional de produtos manufaturados, por meio do incentivo ao *nearshoring*, do desenvolvimento de infraestrutura e do apoio às pequenas e médias empresas (PMEs). A Ternium está bem-posicionada para contribuir com essa iniciativa: consolida continuamente sua liderança no mercado nacional como fornecedora de aços avançados para a indústria local e projetos de infraestrutura, investe em capacidades e produtos voltados à substituição de importações e promove o desenvolvimento das PMEs por meio de seu programa ProPymes. Com a dissipação da incerteza em torno das tarifas, esperamos que a economia industrial mexicana emergja fortalecida, como parte de um bloco comercial revitalizado sob o USMCA.

No Brasil, os mercados industriais atendidos pela Usiminas vêm apresentando forte crescimento. Após a modernização do alto-forno de Ipatinga, a empresa ampliou suas vendas e produção, ao mesmo tempo em que reduziu custos. Ainda assim, persistem pressões decorrentes das importações de aço comercializadas de forma desleal, já que a China intensifica o envio de excedentes de produção para a América Latina, sendo o Brasil seu principal parceiro comercial na região. Embora o governo brasileiro tenha adotado medidas para conter essas importações, sua eficácia ainda permanece incerta.

Na Argentina, a economia começou a dar sinais de recuperação, impulsionada pelas medidas do governo voltadas à redução da inflação e à liberalização econômica. A transformação em curso tem impactos profundos na economia e promete estabelecer as bases para o crescimento sustentável nos próximos anos, após 15 anos de estagnação. Em 2024, nossas vendas na Região Sul registraram queda de 33% em relação a 2023, reflexo da contração nos setores industrial e de construção. No entanto, ao longo de 2025, observamos sinais de recuperação da demanda em segmentos como energia, agricultura e mineração, embora a construção civil ainda mantenha níveis de atividade moderados.

Para a Ternium, assim como para outras empresas do setor siderúrgico, a descarbonização representa um desafio de grande magnitude, que exigirá anos de trabalho e investimentos significativos para ser superado. A integração de instalações de última geração para a produção de aço em fornos elétricos e unidades de redução direta em nosso complexo de Pesquería, no México, constitui um pilar central de nossa estratégia a fim de reduzir a intensidade de emissões, em conformidade com a meta de descarbonização estabelecida para 2030 e com vistas a avanços adicionais no futuro. A conclusão, em 2024, de nosso parque eólico de 99 MW na Argentina — destinado a suprir 90% da demanda de energia elétrica adquirida no país — representa mais um passo concreto nessa direção. A Usiminas também definiu uma meta de redução de 15% na intensidade de suas emissões até 2030, tendo o ano de 2019 como referência, e com a qual a recente modernização do alto-forno de Ipatinga contribuirá. Paralelamente, seguimos empenhados na identificação e desenvolvimento de tecnologias escaláveis e economicamente viáveis que viabilizem uma descarbonização mais profunda após 2030. Nesse contexto, participamos de um projeto piloto de produção de hidrogênio turquesa via pirólise do metano e estabelecemos uma parceria com a Vale para o desenvolvimento de matérias-primas com menor intensidade de emissões de carbono.

Como empresa industrial com uma visão de longo prazo, a segurança de nossos funcionários, a preservação ambiental e o apoio ao desenvolvimento inclusivo das comunidades onde atuamos são compromissos centrais de nossa gestão. Além do nosso programa de descarbonização, estamos executando um plano plurianual de investimentos da ordem de US\$ 550 milhões, voltado à melhoria do nosso desempenho ambiental, por meio do aprimoramento da gestão das emissões atmosféricas e hídricas, bem como da maximização da reciclagem e reutilização de recursos em nossas unidades industriais. Esse esforço reflete nosso compromisso em liderar, com responsabilidade, a gestão de questões ambientais nas comunidades em que atuamos. Entre os projetos já implementados, estão a instalação de uma cúpula e silos de minério de ferro para controle de emissões de poeira na planta de Guerrero, no México, a incorporação de tecnologia para monitoramento e controle de emissões atmosféricas em nossas unidades na Argentina e no Brasil e melhorias nos sistemas de decantação e tratamento de água em todo o nosso sistema industrial.

Em 2024, destinamos US\$ 60 milhões adicionais a projetos voltados à melhoria do desempenho em segurança. Grande parte dos investimentos em segurança realizados nos últimos quatro anos concentrou-se na automação de processos, com o objetivo de reduzir

a participação humana em atividades de alto risco, como a de fundição contínua. Essa estratégia resultou em uma diminuição significativa da exposição a condições perigosas. Neste ano, fomos reconhecidos pela *worldsteel* com o Prêmio de Excelência em Saúde e Segurança, em virtude desse programa. Nosso desempenho em 2024, no entanto, foi afetado por duas fatalidades, fato que representa uma profunda perda para a Ternium, que tem um compromisso inegociável com a segurança de funcionários e comunidades. Lamentamos profundamente essas perdas e reiteramos nosso empenho em intensificar nossas ações preventivas, com foco especial nos riscos críticos.

À medida que fortalecemos nosso vínculo com as comunidades onde atuamos, nossos programas educacionais estão na linha de frente dos nossos esforços para promover o crescimento inclusivo. Essas iniciativas são concebidas para ampliar oportunidades, valorizando o mérito e estimulando o espírito empreendedor. Acompanhamos o desenvolvimento dos estudantes desde a infância por meio do programa Aula Extra Roberto Rocca e seguimos expandindo nossa rede de Escolas Técnicas Roberto Rocca. No início deste ano, inauguramos uma nova unidade em Santa Cruz, Brasil, que receberá 576 alunos nos próximos três anos e compartilhará currículo e boas práticas com suas congêneres em Pesquería, México, e em Campana, Argentina. Essas escolas, além de atenderem seus alunos regulares, funcionam como centros de formação profissional abertos à comunidade, oferecendo cursos técnicos e certificações da Indústria 4.0, licenciados por empresas como Festo e Siemens. Os resultados obtidos por essas instituições têm sido excelentes e a escola recém-inaugurada em Santa Cruz gerou grande expectativa na comunidade vizinha à nossa usina de placas no Brasil.

Nossos funcionários estão sempre no centro de todas as nossas realizações. Nosso objetivo é de oferecer a eles oportunidades constantes de desenvolvimento profissional em um ambiente de trabalho respeitoso e dinâmico, no qual seu esforço e contribuição sejam plenamente reconhecidos. Estamos igualmente comprometidos em ampliar a diversidade e promover um maior equilíbrio de gênero entre nossos quadros, inclusive em posições de liderança, conscientes dos impactos positivos que a diversidade traz à nossa cultura industrial.

Para encerrar, expresso meu sincero agradecimento a todos os nossos funcionários por seu empenho e conquistas ao longo do último ano. Gostaria de agradecer, também aos nossos clientes, fornecedores, acionistas e comunidades pelo apoio constante ao nosso projeto.

Julho de 2025.



Paolo Rocca
Presidente

NOSSA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE



Na Ternium, acreditamos que o aço representa muito mais do que um simples material: é a base do progresso de nossas sociedades. E, por isso, nossa visão está fundamentada na produção responsável, inovadora e sustentável, aliada ao papel ativo que desempenhamos como motor do desenvolvimento econômico e social em toda a América Latina.

Avançamos significativamente na construção de nossa nova usina siderúrgica de redução direta no forno elétrico a arco (DRI-EAF) no Centro Industrial de Pesquería, México. Este projeto será uma das instalações mais sustentáveis do seu tipo nas Américas. A unidade terá capacidade para produzir 2,6 milhões de toneladas anuais de aço de baixa emissão, incluindo aços expostos de alta qualidade e aços avançados de alta resistência, com as menores emissões de CO₂ por toneladas disponíveis no mercado para esses produtos.

Seguimos também com a implementação de outras iniciativas estabelecidas em nosso roteiro de descarbonização. Um exemplo recente é o parque eólico de Olavarría, na Argentina, que substituiu 90% da energia elétrica adquirida da rede por fontes renováveis, reduzindo cerca de 111 mil toneladas de emissões de CO₂ por ano.

Nosso compromisso é claro: minimizar continuamente o impacto ambiental de nossas operações, aderindo a padrões rigorosos e promovendo a melhoria contínua. Nossa empresa conquistou diversas certificações que reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade, como a certificação ISO 14001, que destaca nosso robusto sistema de gestão ambiental, e nossa abordagem para eficiência energética é reconhecida pela ISO 50001. Esses marcos atestam a solidez de nosso compromisso com a sustentabilidade. Entretanto, nossos esforços vão além da conformidade com estas certificações. Adotamos tecnologias de ponta para reduzir emissões, conservar energia e otimizar o uso de recursos. Acreditamos que o crescimento industrial deve caminhar lado a lado com a responsabilidade ambiental. Por isso, investimos em práticas inovadoras, na transparência e na busca permanente por um futuro sustentável.

Para sermos mais competitivos, sustentáveis e resilientes, estruturamos nossa atuação sobre quatro pilares fundamentais: a segurança de nossos funcionários, a proteção do meio ambiente, o engajamento com as comunidades locais e a integração de tecnologias mais inteligentes e eficientes. Esses princípios continuarão a orientar cada passo do nosso caminho.

MÁXIMO VEDOYA

Chief Executive Officer

VIENTOS DE OLAVARRÍA PARQUE EÓLICO

Uma fonte de energia renovável que substituiu a maior parte do fornecimento de eletricidade por terceiros e reduziu a pegada de carbono das nossas operações.



111 MIL TONELADAS

REDUÇÃO ESTIMADA DAS EMISSÕES ANUAIS DE CO₂

(Com base no fator de emissão da rede de 0,233 tCO₂/MWh)



PRINCIPAIS ELEMENTOS

1 PÁS DAS TURBINAS

Convertem a energia cinética do vento em energia rotacional. Devido às suas dimensões, o seu transporte exigiu equipamentos especiais e a adaptação de curvas em determinados pontos ao longo do percurso.

LOCALIZAÇÃO OLAVARRÍA

Assim como a Patagônia, esta região da Argentina possui potencial eólico significativo.

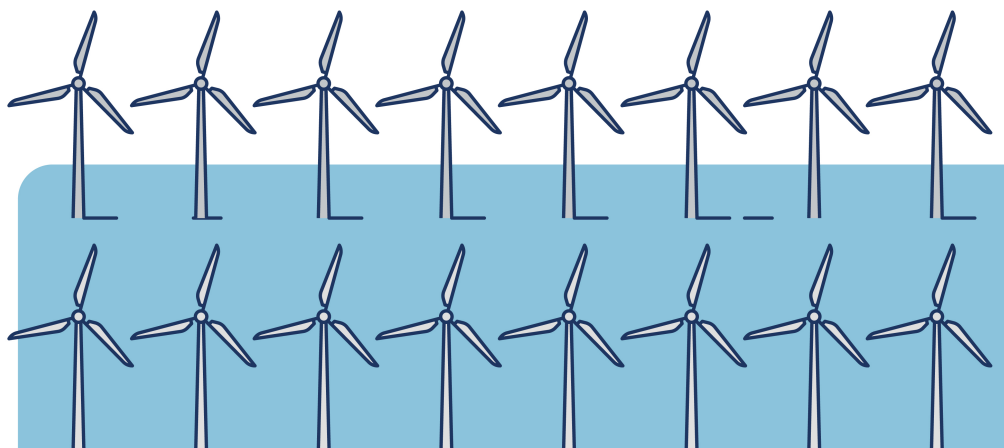


INSTALAÇÕES

A planta de Olavarría abriga as turbinas eólicas, a subestação transformadora e uma área de serviços. A instalação é complementada por um centro de monitoramento remoto.

22 TURBINAS EÓLICAS

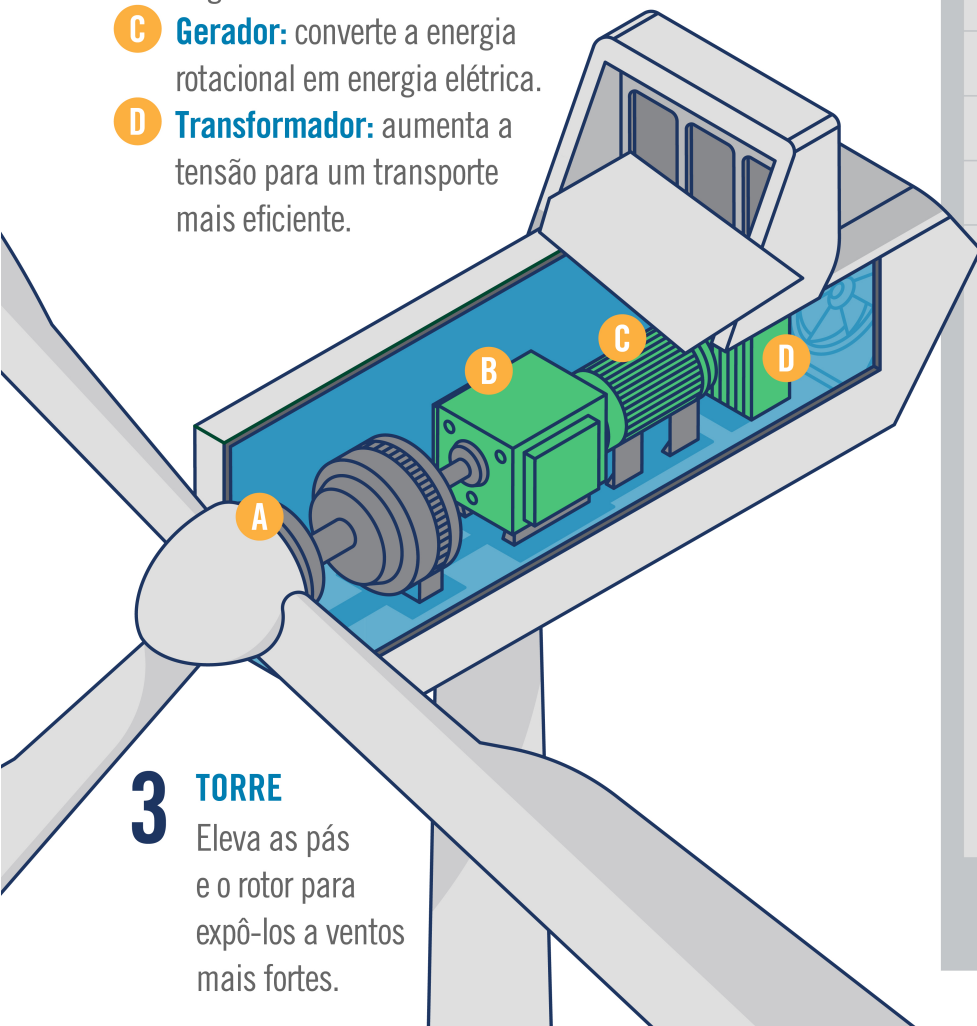
99MW CAPACIDADE
NOMINAL TOTAL



2 NACELE

Inclui:

- A Rotor:** transmite a energia rotacional ao eixo do conjunto.
- B Caixa de engrenagens:** aumenta a velocidade angular do rotor em mais de 100 vezes.
- C Gerador:** converte a energia rotacional em energia elétrica.
- D Transformador:** aumenta a tensão para um transporte mais eficiente.



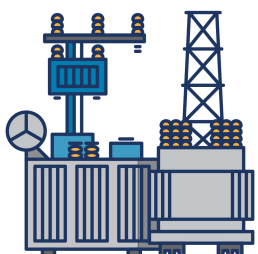
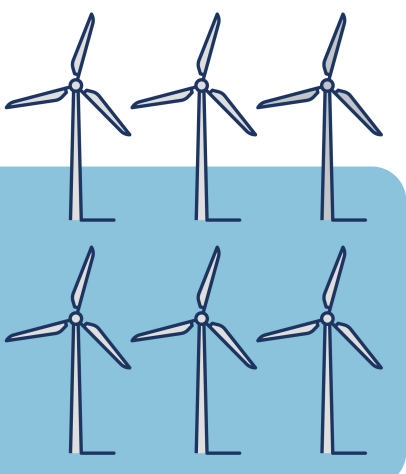
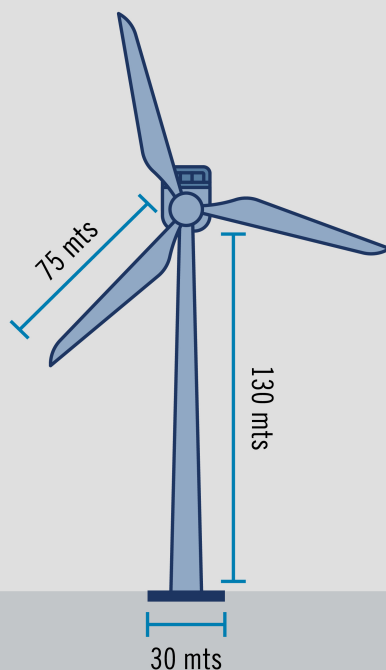
3 TORRE

Eleva as pás e o rotor para expô-los a ventos mais fortes.

\$225 MILHÕES
INVESTIMENTO TOTAL

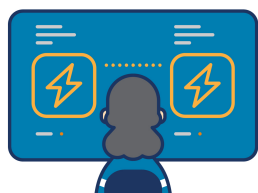
FICHA TÉCNICA

Capacidade nominal	4.5 MW
Velocidade angular do rotor	13 RPM
Tensão do gerador	700 V
Tensão de saída	33 KV



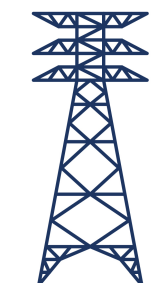
SUBESTAÇÃO TRANSFORMADORA

Possui um transformador de 120 MVA. Ele eleva a tensão para 132 KV para transporte de alta tensão.



CENTRO DE MONITORAMENTO

Localizado na Usina Térmica da instalação de San Nicolás, controla a operação remotamente.



TRANSPORTE DE ALTA TENSÃO

GERAÇÃO ANUAL ESTIMADA

480 GWH

A TERNIUM EM RESUMO

22,3

MILHÕES DE TONELADAS DE
PRODUTOS DE AÇO ACABADOS

Capacidade de produção
(incluindo Usiminas)

15,4

MILHÕES DE TONELADAS DE
PLACAS E TARUGOS DE AÇO

Capacidade de produção
(incluindo Usiminas)

9

MILHÕES DE TONELADAS
DE NÚCLEOS DE MINÉRIO
DE FERRO, ALIMENTAÇÃO
DE SINTERIZAÇÃO E

ALIMENTAÇÃO DE PELOTAS
Capacidade de produção (Usiminas)

4

MILHÕES DE TONELADAS
DE PELOTAS DE MINÉRIO
DE FERRO

Capacidade de produção (México)

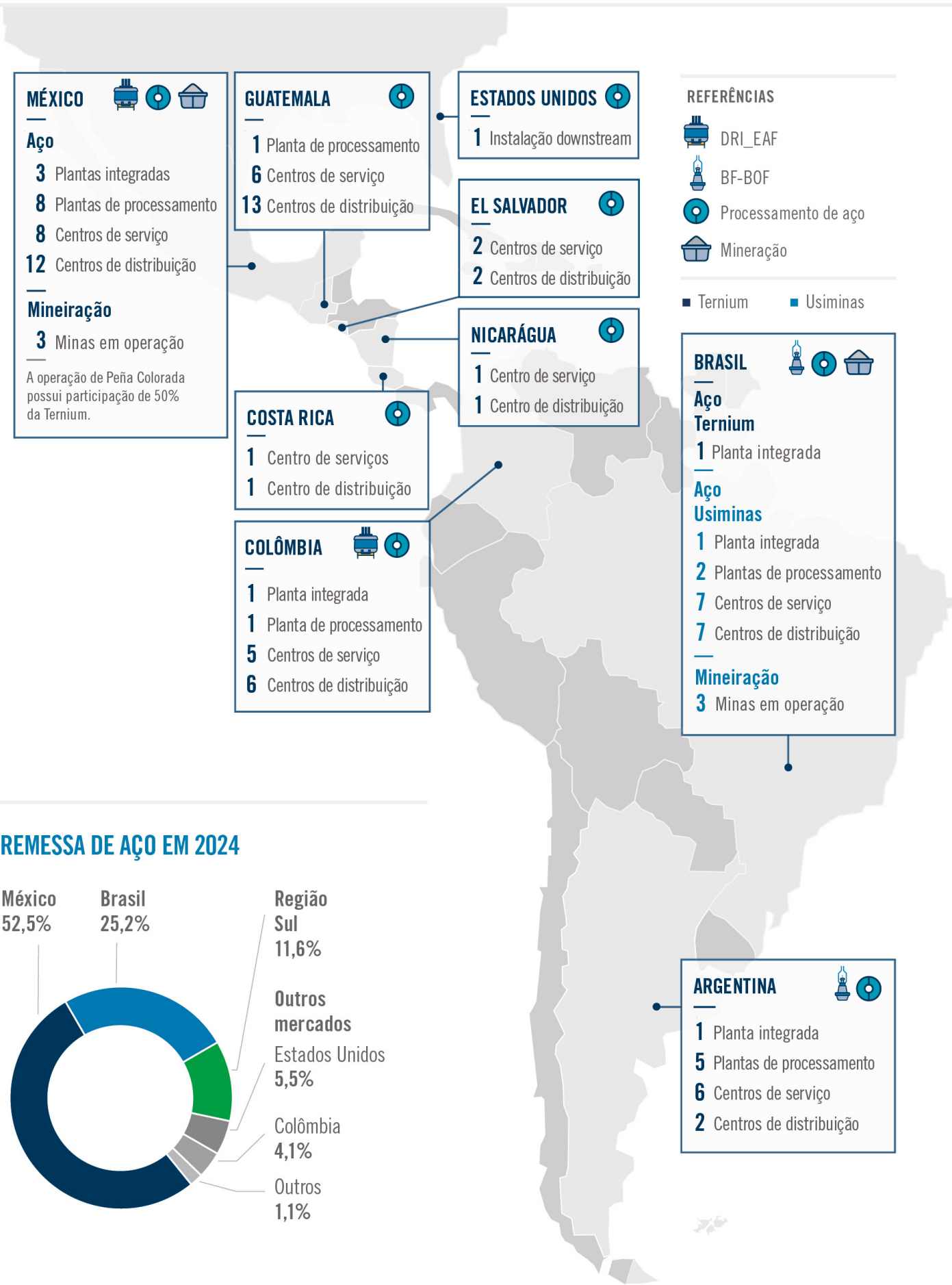
34

MIL FUNCIONÁRIOS

12 mil da Usiminas

9

PAÍSES



NOSSOS VALORES



MEIO AMBIENTE

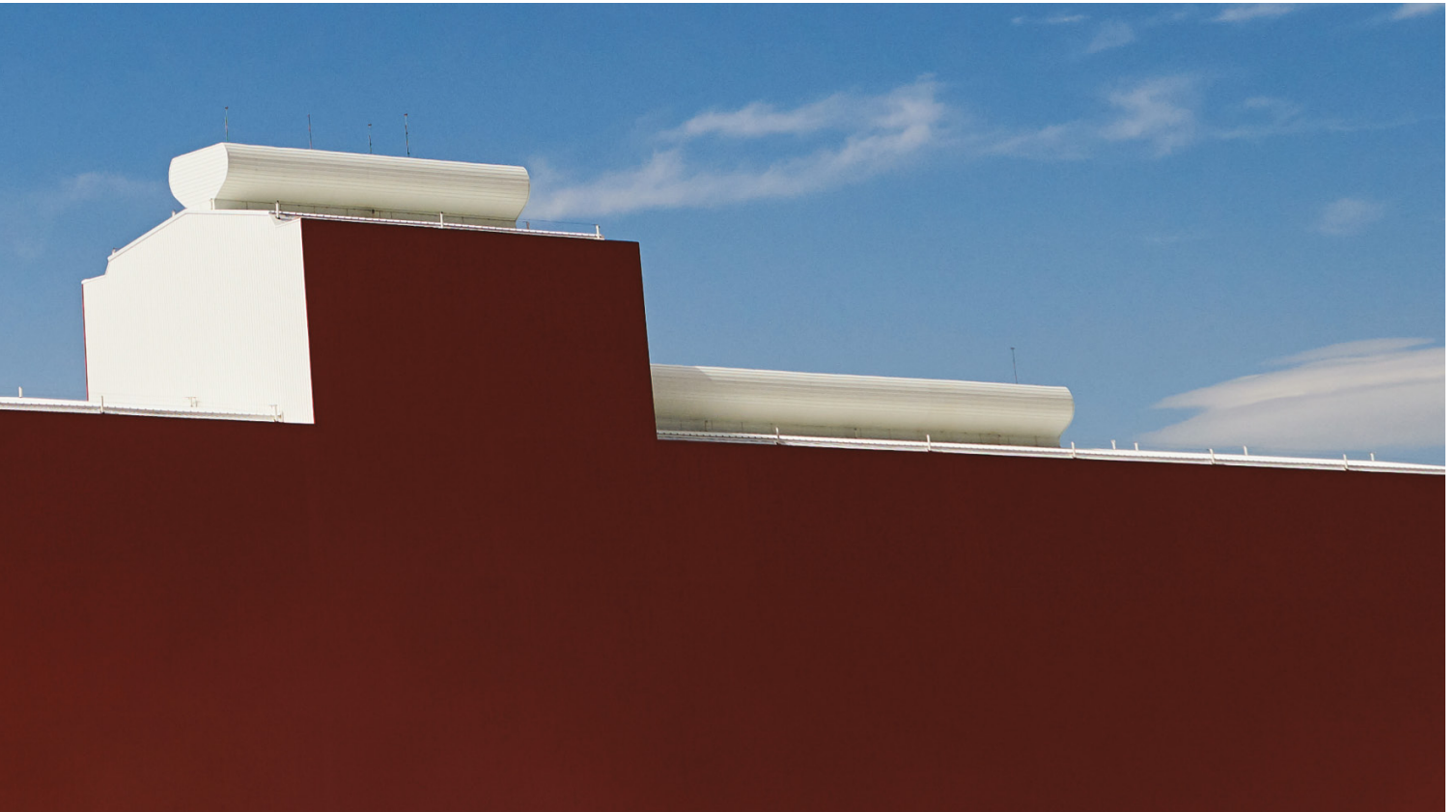
Estamos comprometidos em desenvolver um negócio sustentável a longo prazo, minimizando o impacto ambiental em todas as nossas operações e dando o exemplo em nossas comunidades.

SAÚDE E SEGURANÇA

Nada é mais importante para a Ternium do que a saúde e a segurança de todas as pessoas que trabalham na empresa. Nossa prioridade é oferecer aos nossos funcionários um local de trabalho seguro, promovendo seu bem-estar e um estilo de vida saudável.

PESSOAS E DIVERSIDADE

Nosso pessoal está no centro do nosso projeto industrial e é a base das nossas realizações. Buscamos oferecer a todos oportunidades de desenvolvimento e de realização do seu potencial, enquanto promovemos a diversidade, a equidade e a inclusão, e rejeitamos qualquer forma de discriminação baseada em gênero, orientação sexual, origem étnica, cor, idade, religião ou convicção política. gênero, orientação sexual, etnia, cor, idade, religião ou crença política.



COMUNIDADE

O desenvolvimento e o crescimento inclusivo das comunidades onde operamos são essenciais para o sucesso do nosso projeto industrial. Nossas atividades comunitárias se concentram no apoio à educação e às oportunidades, baseadas no reconhecimento do mérito, considerando a educação técnica como um motor de crescimento, transformação e mobilidade social.

QUALIDADE E EXCELÊNCIA INDUSTRIAL

A excelência e a qualidade em nossos produtos, serviços, processos e o profissionalismo de nossas equipes são nossa principal vantagem competitiva. Estamos focados na melhoria contínua das nossas operações e processos, além do desenvolvimento de tecnologias e produtos excepcionais.

INTEGRIDADE

A transparência na gestão e na comunicação é um valor fundamental em nossa relação com nossos stakeholders, clientes, funcionários, fornecedores e as comunidades das quais fazemos parte. Estamos comprometidos em construir uma cultura de transparência e integridade em tudo o que fazemos.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este relatório apresenta uma visão abrangente da estratégia integrada da Ternium, destacando os avanços alcançados em 2024 nas dimensões econômica, ambiental, social e de governança. O documento também destaca como as iniciativas da empresa contribuem para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas.

Sua elaboração seguiu as diretrizes de referência internacional emitidas pela GRI (*Global Reporting Initiative*) e pelo SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*), bem como as recomendações da World Steel Association (*worldsteel*) e da TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) para a divulgação de informações relacionadas às mudanças climáticas.

A Ternium S.A., constituída em Luxemburgo, está sujeita a determinadas regulamentações europeias, entre elas, a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (*Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD). Em fevereiro de 2025, a Comissão Europeia apresentou o chamado “Pacote Omnibus”, com o objetivo de simplificar obrigações regulatórias e propor modificações a diversos marcos legais, incluindo a CSRD. A partir dessa proposta, espera-se que a Ternium inicie a divulgação de informações de sustentabilidade em 2028, com base no exercício fiscal de 2027, em conformidade com os requisitos aplicáveis, atualmente em processo de revisão.

Avaliação de dupla materialidade

Em relação à seleção de temas para divulgação, entre o final de 2024 e o início de 2025, a Ternium conduziu uma avaliação de dupla materialidade com o objetivo de identificar os temas prioritários para o negócio. Os tópicos foram mapeados ao longo de toda a cadeia de valor da empresa e validados com *stakeholders* internos, garantindo a representatividade de todas as atividades, relacionamentos e regiões geográficas.

O processo consistiu em cinco etapas: identificação de temas relevantes para o setor, avaliação do impacto da materialidade, avaliação da materialidade financeira, consolidação dos resultados e engajamento dos *stakeholders*.

Na primeira etapa, foi realizada uma análise das principais questões de sustentabilidade a partir de múltiplas fontes — incluindo as Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), Relatórios de Sustentabilidade da Ternium anteriores, padrões e frameworks ESG, referências de pares e associações setoriais — com o objetivo de compilar uma lista preliminar de temas.

Na etapa de avaliação do impacto da materialidade, foram identificados os impactos reais ou potenciais, positivos ou negativos, sobre pessoas e/ou o meio ambiente, vinculando-os aos subtópicos relevantes do ESRS disponíveis até o momento. Esses impactos foram classificados de acordo com um horizonte de tempo e gravidade, em uma escala de 1 (menos grave) a 5 (mais grave). Para impactos potenciais, também foi considerada a probabilidade de ocorrência.

A avaliação da materialidade financeira considerou riscos e oportunidades com base no horizonte temporal, de magnitude e probabilidade de ocorrência, seguindo critérios compatíveis com as metodologias internas de gestão de riscos. Para os riscos, a magnitude refletia o potencial de danos ou interrupções (como perdas financeiras, por exemplo), enquanto para as oportunidades, indicava a escala de possíveis benefícios (por exemplo, ganhos financeiros). A probabilidade foi igualmente classificada em uma escala de 1 (improvável) a 5 (certa), de acordo com práticas internas.

Na quarta etapa, os resultados foram consolidados por meio da definição de um limite de materialidade. Como resultado, foram identificados os seguintes temas e subtemas materiais. Na dimensão **ambiental**, destacaram-se as mudanças climáticas — incluindo mitigação, adaptação e energia —, bem como a poluição do ar, solo e água, e retirada de água, considerando a localização das instalações. Na dimensão **social**, os tópicos relevantes incluíram: a força de trabalho da empresa, com ênfase em igualdade de oportunidades, condições de trabalho e outros direitos trabalhistas; trabalhadores na cadeia de valor, especialmente em relação às condições de trabalho e segurança; comunidades afetadas, abordando direitos sociais e culturais, incluindo os direitos específicos das

comunidades indígenas; consumidores e usuários finais, com foco nos impactos relacionados à transparência e às informações sobre produtos.

Na dimensão de **governança**, os temas materiais identificados incluíram a cultura corporativa, o combate à corrupção e ao suborno, a gestão dos relacionamentos com fornecedores e a proteção de denunciantes. Além disso, outros temas relevantes identificados pela companhia foram inovação e tecnologia, assim como segurança cibernética.

Para o engajamento dos *stakeholders*, a Ternium conduziu uma pesquisa estruturada com base em sete perguntas. O objetivo foi avaliar a percepção sobre os esforços atuais da empresa em sustentabilidade e identificar áreas prioritárias para iniciativas futuras. A pesquisa envolveu 655 partes interessadas, internas e externas, distribuídas entre os seguintes grupos: funcionários, clientes, fornecedores, instituições financeiras, representantes comunitários, câmaras e associações do setor, mídia e universidades. A seleção dos *stakeholders* teve como base a lista utilizada na avaliação de materialidade anterior, atualizada para refletir mudanças organizacionais e contextuais.

Engajamento contínuo dos *stakeholders*

Além desse processo, a empresa monitora continuamente os interesses dos stakeholders e inclui informações relevantes em suas divulgações para atender às suas expectativas. Algumas iniciativas de engajamento em andamento incluem:

- **Funcionários:** Priorizamos a comunicação transparente por meio de mecanismos contínuos de escuta e diálogo, incluindo verificações de feedback, reuniões gerais, pesquisas e avaliações de desempenho. Em 2024, nosso CEO conduziu quatro edições do “Live Talks”, sessões abertas com espaço para perguntas e respostas, que contaram com uma participação média de 3.500 funcionários por evento. Também organizamos o Dia da Segurança da Ternium para funcionários e gerentes, a fim de abordar temas relacionados à segurança e de melhorar as operações.
- **Clientes:** Mantemos um diálogo aberto com nossos clientes, com o objetivo de compreender suas necessidades, fortalecer parcerias de longo prazo, promover melhorias na cadeia de suprimentos e na integração digital. Em 2024, diversos clientes convidaram a Ternium a participar de

pesquisas de sustentabilidade e auditorias de responsabilidade social corporativa (RSC), além de solicitarem informações detalhadas sobre o desempenho de sustentabilidade para fins de benchmarking em plataformas como CDP e EcoVadis.

- **Fornecedores:** A empresa colabora de forma estreita com seus fornecedores para fortalecer a cadeia de valor do aço, tendo o programa ProPymes como elemento central nessa estratégia. Adicionalmente, a Exiros — a empresa de compras, em parceria com a Tenaris — oferece contribuições valiosas sobre as prioridades e preocupações da base de fornecimento.
- **Comunidades:** A comunicação transparente com as comunidades locais é um dos valores fundamentais da Ternium. Há mais de uma década, implementamos a estratégia “Uma fábrica, uma página de fãs”, que associa cada unidade industrial a uma página dedicada no Facebook, com o objetivo de fortalecer o vínculo com a comunidade e promover o engajamento. Atualmente, operamos oito páginas locais que reúnem um total de 294 mil seguidores. Esses canais são utilizados para compartilhar informações claras e atualizadas com moradores, representantes da mídia e instituições locais. Também realizamos reuniões presenciais conduzidas pelos presidentes regionais, com o propósito de escutar as preocupações da comunidade e apresentar atualizações sobre as operações.
- **Investidores:** Mantemos uma comunicação regular com nossos acionistas por meio de reuniões, teleconferências e mecanismos de feedback anônimo, assegurando que estejam informados e alinhados com as tendências atuais.
- **Associações da indústria:** Nossa participação ativa em associações do setor fomenta a colaboração, o intercâmbio de melhores práticas e o desenvolvimento de padrões comuns que contribuem para o avanço da indústria siderúrgica.

Alinhamento de escopo com as demonstrações financeiras

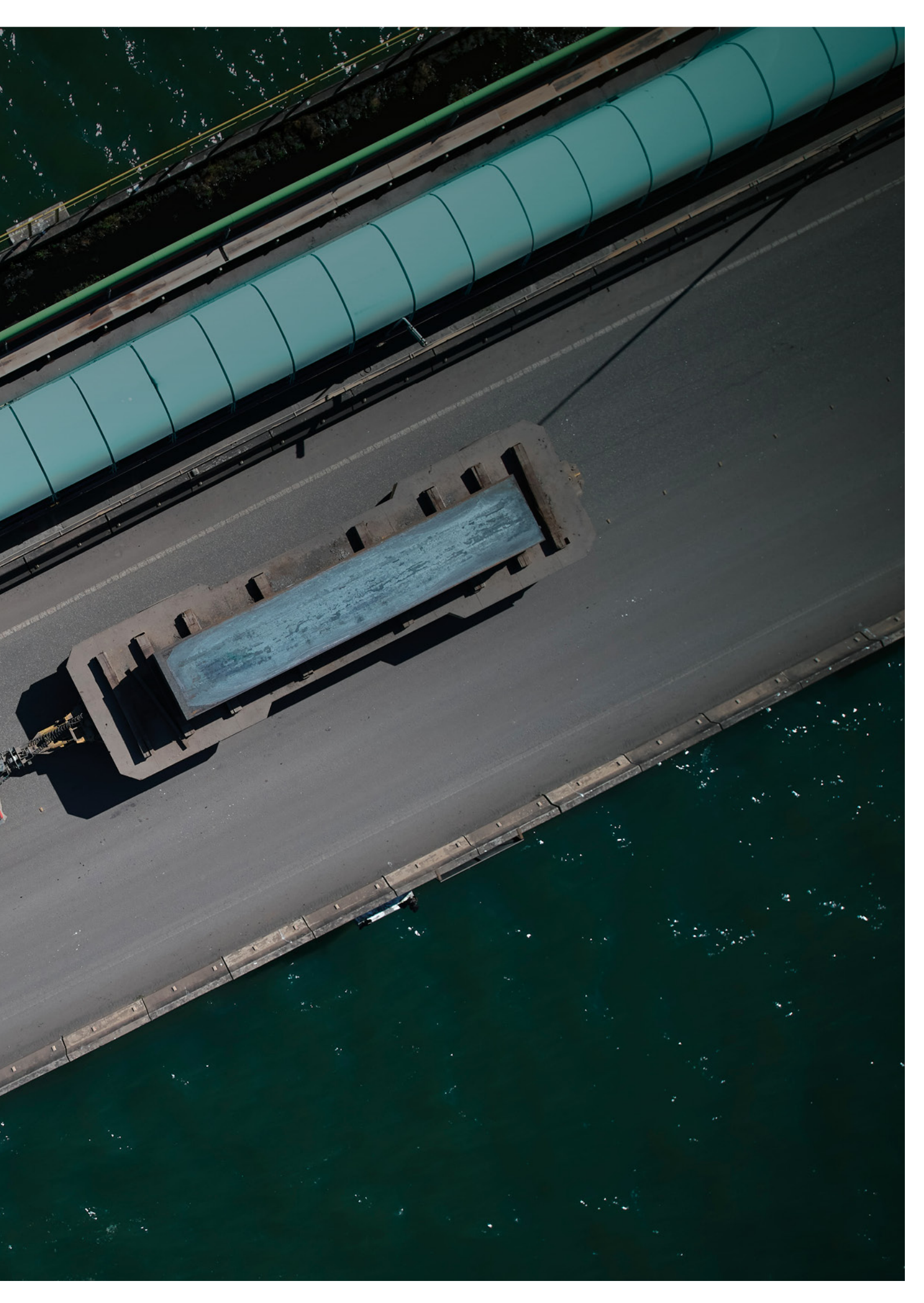
A empresa está empenhada em harmonizar o escopo dos relatórios de sustentabilidade com o das demonstrações financeiras. Enquanto esse alinhamento não for concluído, os indicadores e KPIs apresentados não incluirão a Usiminas, salvo quando explicitamente indicado.

An aerial photograph of a bridge spanning a river. A large, light blue, segmented pipe runs along the side of the bridge. A truck is driving on the bridge. The text 'ESG' is overlaid on the left side of the image.

ESG

AMBIENTAL
SOCIAL
GOVERNANÇA

RIO DE JANEIRO, BRASIL



AÇÃO CLIMÁTICA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Reduzir em 15% a intensidade de emissões por tonelada de aço laminado a quente até 2030, em comparação à linha de base de 2023, considerando os Escopos 1, 2 e 3 (categorias 1 e 10), conforme metodologia do protocolo de gases de efeito estufa (GEE).
- Alcançar uma participação de 40% de energia renovável na eletricidade adquirida até 2030, até o processo de laminação a quente.
- Melhorar a eficiência energética em todos os processos industriais.
- Colaborar com a cadeia de valor para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE).
- Desenvolver estratégias e projetos com a ambição de atingir a neutralidade de carbono nos produtos e operações da Ternium, considerando a viabilidade tecnológica e as condições específicas de cada mercado local.

AÇÕES NO ÚLTIMOS CINCO ANOS

Gerenciamento

- Criação de uma estrutura de governança para mudanças climáticas, incluindo um comitê de descarbonização e sob a supervisão do conselho de diretores.
- Integração dos riscos das mudanças climáticas no processo de análise de riscos.
- Incorporação de uma análise de cenários para avaliar a vulnerabilidade dos ativos a riscos físicos.
- Implementação de um preço interno de carbono para projetos de investimento.
- Fortalecer nosso sistema de gestão de emissões, incluindo:
 - _ Verificação de emissões por terceiros conforme norma ISO 14064-1 e protocolo GEE.
 - _ Introdução de sistemas de processamento de dados e inventário de GEE para melhorar a granularidade e análise de informações.
 - _ Coleta de dados primários de fornecedores (emissões de Escopo 3).
 - _ Inclusão de categorias do Escopo 3 no inventário de emissões de GEE.
 - _ Certificação ISO 50001 para os nossos processos.

Projetos

- Inauguração do parque eólico na Argentina, com uma geração anual estimada de 480 GWh, que substituirá 90% da eletricidade atualmente comprada da rede nacional.
- Prosseguimento do projeto DRI-EAF em Pesquería, México, com o objetivo de produzir 2,6 milhões de toneladas de aço de baixa emissão.
- Implementação de projetos de eficiência energética em todas as instalações.
- Continuação do projeto de pátio de sucata na Ternium Brasil com o objetivo de aumentar a taxa de sucata no processo BOF.

KPIs 2024

\$198

MILHÕES INVESTIDOS
EM DESCARBONIZAÇÃO

⬆️ **2,2**

TONELADAS DE CO_{2e} POR
TONELADA DE AÇO
LAMINADO A QUENTE
(Escopos 1, 2 e 3)
Metodologia do Protocolo
GEE

⬆️ **23,6**

GJ CONSUMIDO
POR TONELADA
DE AÇO BRUTO
Metodologia *worldsteel*

⊖ **28%**

DE QUANTIDADE DE
SUCATA
POR TONELADA DE AÇO
BRUTO

Observações:

1) Os dados apresentados não incluem a Usiminas.

2) Neste capítulo, o termo “emissões” refere-se especificamente às emissões de gases de efeito estufa (GEE).

GOVERNANÇA

A Ternium estabeleceu um sistema de governança abrangente para enfrentar as mudanças climáticas em diferentes níveis organizacionais. No nível do conselho, o vice-presidente da empresa é responsável por relatar trimestralmente ao Conselho de Diretores a evolução da estratégia de mudança climática da empresa.

No nível de gestão, um comitê de descarbonização, presidido pelo CEO, monitora regularmente os indicadores de desempenho e o avanço dos projetos relacionados à descarbonização. Os riscos climáticos e suas respectivas estratégias de mitigação estão

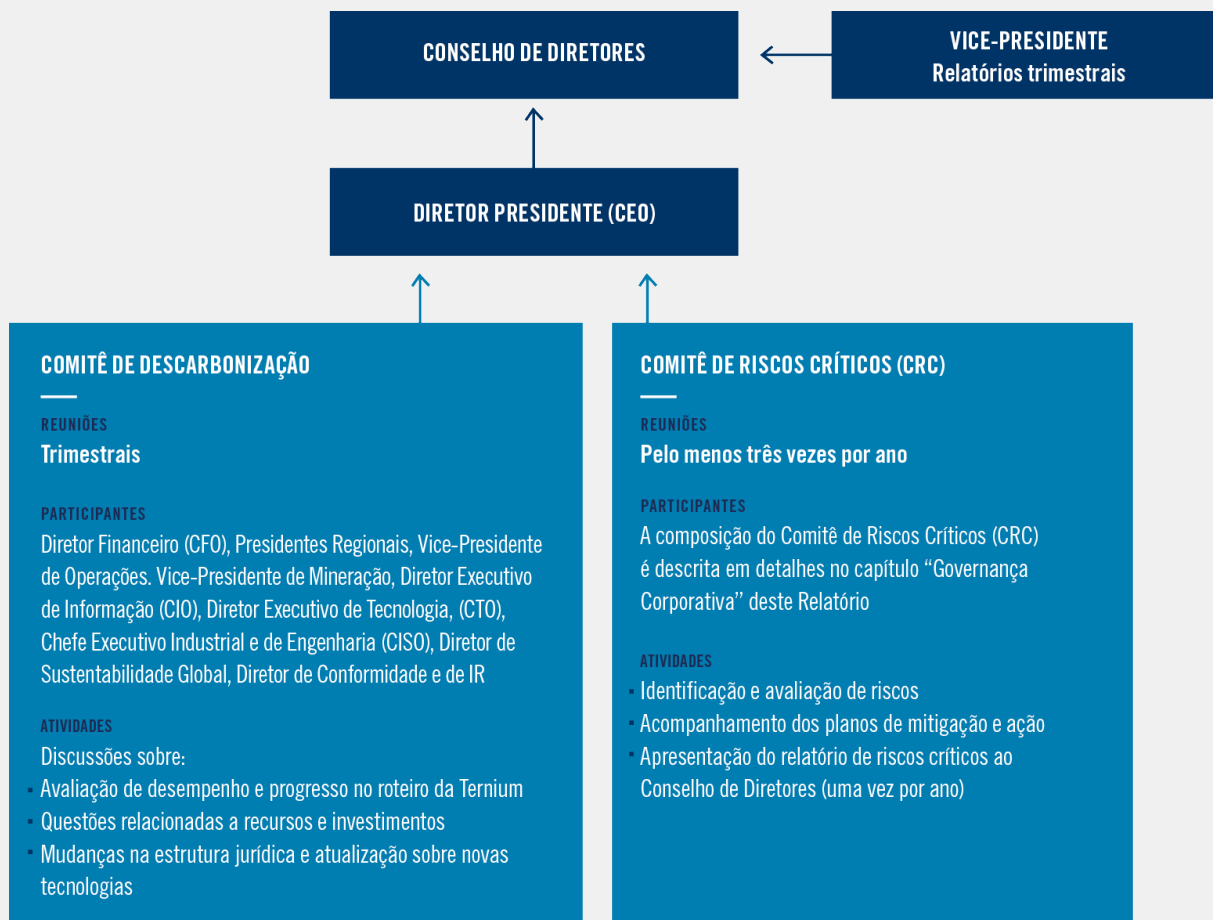
integrados ao sistema corporativo de gestão de riscos, sob a supervisão do comitê de riscos críticos.

Inicialmente identificados em nível local, esses riscos são consolidados em uma matriz unificada, que é analisada pelo comitê, ao menos, três vezes por ano.

Em relação às políticas e procedimentos, a Política Ambiental e Energética da Ternium, atualizada em 2023, constitui a principal diretriz na orientação aos esforços ambientais da companhia. Entre seus princípios fundamentais, destaca-se o compromisso com a redução da intensidade de emissões e a ambição de alcançar a neutralidade de carbono, considerando a viabilidade

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS



tecnológica e as condições específicas dos mercados em que atua.

Em 2024, a Ternium revisou sua meta de redução da intensidade de emissões com o objetivo de incorporar as emissões de Escopo 3 e refletir de forma mais precisa a configuração operacional da empresa. Foi, então, estabelecida uma meta de redução de 15% na intensidade de emissões até a etapa de laminação a quente até 2030, tendo como base o ano de 2023. Essa meta contempla as emissões dos Escopos 1, 2 e 3, incluindo a Categoria 1 (relativa às emissões provenientes da produção de matérias-primas e de placas/tarugos adquiridos de terceiros) e a Categoria 10 (relativa às emissões de terceiros associadas ao processamento de placas e tarugos vendidos pela Ternium), conforme as diretrizes do Protocolo GEE: Norma de Contabilidade e Relatórios Corporativos (2004) e Norma de Contabilidade e Relatórios da Cadeia de Valor Corporativa (Escopo 3) (2011).

Além disso, os investimentos contemplados no roteiro de descarbonização da empresa seguem um processo de aprovação em etapas, conforme estabelecido no procedimento de autorização de projetos de investimento, garantindo o envolvimento e a supervisão dos mais altos níveis de gestão.

A execução eficaz e oportuna dos projetos de descarbonização, assim como o desempenho operacional das unidades da Ternium, assegurando o alinhamento com as metas estabelecidas, são elementos centrais da estrutura anual de incentivos dos setores envolvidos, dos diretores e do CEO.

Participação em fóruns globais de sustentabilidade e comércio

A empresa continua ativamente envolvida em fóruns industriais e em iniciativas internacionais para promover condições de comércio justas entre regiões durante a transição para uma economia de baixo carbono. Por exemplo, o *Global Sustainability Senior Director* da Ternium atua como presidente dos comitês de política ambiental na World Steel Association (*worldsteel*) e na ALACERO. Além disso, vários diretores e gerentes da empresa contribuem ativamente para os grupos de trabalho dessas organizações, promovendo a colaboração e promovendo práticas sustentáveis do setor.

CENÁRIO INDUSTRIAL E ESQUEMA INDUSTRIAL DA EMPRESA

O aço é um material fundamental para as sociedades modernas, mas a sua produção representa entre 7% e 9% das emissões globais de CO₂, de acordo com dados da *worldsteel*. Conforme relatado nos últimos indicadores de sustentabilidade da *worldsteel*, em 2023, a intensidade média global de emissões foi de 1,9 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto (Escopos 1, 2 e 3 Categoria 1 da produção de matérias-primas).









A intensidade das emissões está diretamente relacionada à tecnologia de produção empregada, à disponibilidade de matérias-primas, ao tipo de energia utilizada e às características exigidas nos produtos finais. Segundo dados da *worldsteel*, em 2023, 71,6% da produção global de aço foi realizada por meio de altos-fornos, com uma intensidade média de emissão de 2,3 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto fundido (tCO₂/t). Os fornos elétricos a arco (EAF) alimentados com sucata representaram 20,4% da produção, com uma intensidade média de emissão de 0,7 tCO₂/t, enquanto os FEA que utilizam ferro de Redução Direta (DRI) responderam por 8%, com uma média de 1,4 tCO₂/t.

À medida que o mundo avança rumo a uma economia de baixo carbono, projeta-se uma transformação progressiva no cenário da produção de aço nas próximas décadas. Com a infraestrutura e a base industrial global entrando em uma fase de substituição, espera-se um aumento na disponibilidade de sucata, favorecendo a adoção de tecnologias baseadas nesse insumo. Paralelamente, a energia renovável desempenhará um papel decisivo nesse processo de transição, tanto no uso direto em operações industriais quanto na produção de hidrogênio verde como alternativa ao gás natural em determinadas etapas de fabricação, especialmente no longo prazo. De acordo com a Agência Internacional de Energia (*IEA Renewables 2024*), a capacidade global de energia renovável deverá crescer em mais de 5.520 GW entre 2024 e 2030 — um volume 2,6 vezes superior ao registrado entre 2017 e 2023.

Diante desses desafios e oportunidades do setor, a Ternium tem como prioridade a redução da intensidade de emissões e a melhoria contínua da eficiência energética, pilares centrais de sua agenda de sustentabilidade.

PROCESSOS DE SIDERURGIA DA TERNIUM

SITUAÇÃO ATUAL E PÓS-CONCLUSÃO DO PROJETO DE PESQUERÍA

PRINCIPAIS INSUMOS DE PRODUÇÃO	ROTA DE PRODUÇÃO		PRODUÇÃO DE AÇO BRUTO (2024)	CAPACIDADE DE AÇO BRUTO (2027)
<ul style="list-style-type: none">Minério de ferroCarvão de coqueCarvão pulverizado injetável (PCI)Gás natural	AF Alto-forno	BOF Forno básico de oxigênio	CC Lingotamento contínuo de placas	
				
			61%	51%
<ul style="list-style-type: none">Pelotas de minério de ferroGás naturalEletricidadeSucata	RD Planta de Redução direta de ferro	EAf Forno elétrico de arco (FEA)	CC Lingotamento contínuo de placas e tarugos	
				
			30%	42%
<ul style="list-style-type: none">SucataEletricidade		EAf Forno elétrico de arco (FEA)	CC Lingotamento contínuo de tarugos	
				
			9%	7%

As informações aqui apresentadas não incluem a Usiminas. Se incluído, teriam sido:
2024: 71% BF-BOF; 22% DRI-EAF; 6% EAF baseado em sucata | 2027: 61% BF-BOF; 33% DRI-EAF; 5% EAF baseado em sucata.

ESTRATÉGIA

Em 2024, a Ternium atualizou sua meta de descarbonização para 2030, estabelecendo uma redução de 15% na intensidade de emissões de CO₂e até a etapa de laminação a quente, a partir da linha de base de 2023. A meta abrange as emissões dos Escopos 1, 2 e 3 (categorias 1 e 10), conforme a metodologia do Protocolo GEE. Essa atualização reflete com maior precisão a configuração operacional da empresa, considerando que sua capacidade de laminação a quente excede a de produção de aço bruto. A mudança na metodologia também facilita a comparação com outros setores industriais e prepara a empresa para o

alinhamento futuro com regulamentações internacionais, como a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (*Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD) da União Europeia. .

A estratégia de descarbonização da Ternium para 2030 está estruturada em cinco eixos de trabalho:

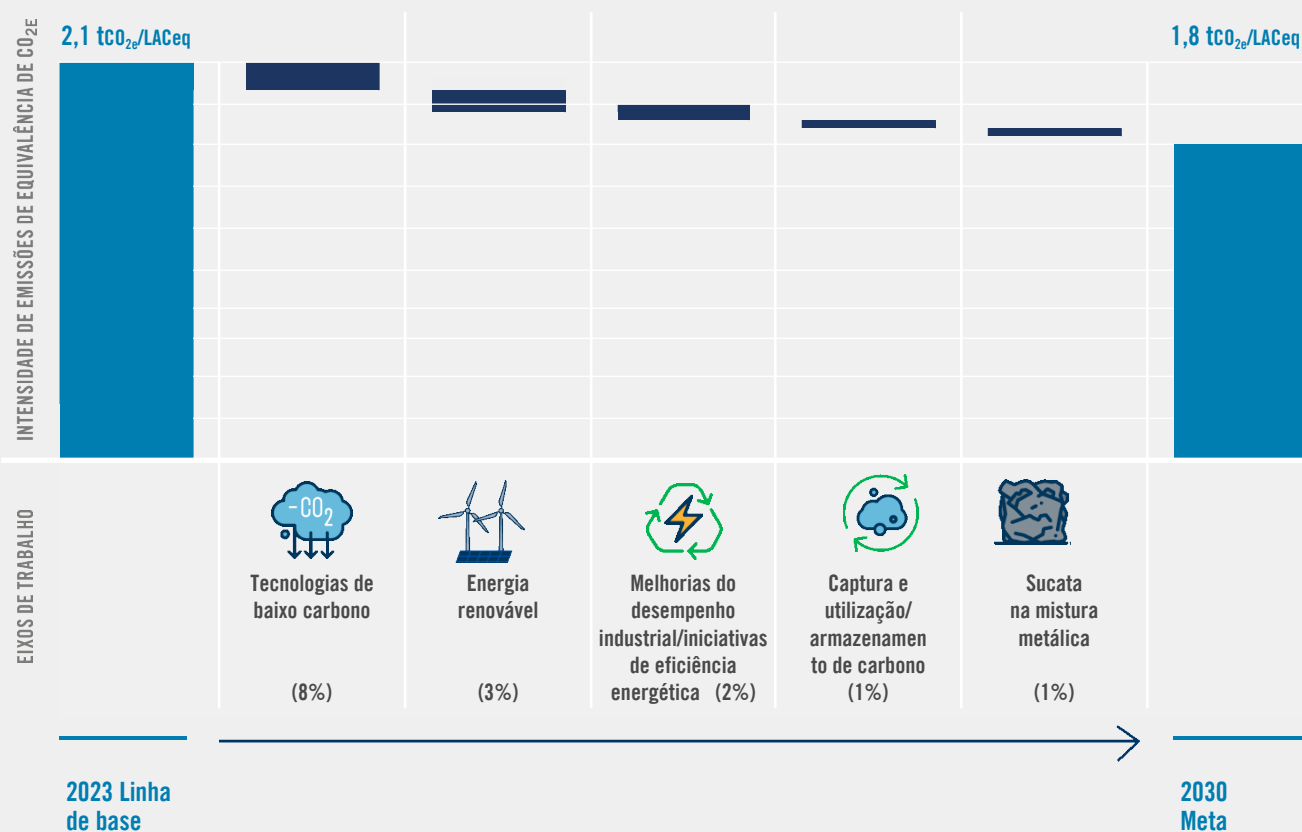
- Priorizar tecnologias de produção de baixa emissão
- Aumentar a participação das energias renováveis na matriz energética
- Expandir a capacidade de captura e uso de CO₂
- Avançar em iniciativas de eficiência energética e aprimorar o desempenho industrial
- Aumentar o uso de sucata na mistura metálica.

OBJETIVO: REDUÇÃO DE 15% NA INTENSIDADE DE EMISSÕES ATÉ A ETAPA DE LAMINAÇÃO A QUENTE

ROTEIRO DE DESCARBONIZAÇÃO

O gráfico a seguir ilustra o roteiro de descarbonização da Ternium, detalhando a contribuição de cada estratégia para a meta de redução da intensidade de emissões.

Este roteiro foi desenvolvido com base nas condições operacionais vigentes e reflete a viabilidade dos projetos, conforme a avaliação mais recente realizada pela empresa.



Pesquería: no centro da nossa estratégia de crescimento sustentável

No centro da nossa estratégia de crescimento sustentável está o Centro Industrial em Pesquería, onde estamos implantando uma unidade siderúrgica de última geração baseada na tecnologia de Redução Direta (DRI) e Forno Elétrico a Arco (EAF). Essa instalação apresentará uma intensidade de carbono significativamente inferior à dos processos convencionais de fabricação de aço, reforçando nosso compromisso com a redução de emissões e o aprimoramento do desempenho ambiental.

O módulo de DRI adotará a tecnologia ENERGIRON, um processo avançado desenvolvido em conjunto pela Tenova — empresa do Grupo Techint — e pela Danieli. O ENERGIRON se destaca por sua elevada eficiência energética e capacidade de reduzir significativamente as emissões de CO₂. O sistema é equipado com tecnologia de captura de carbono, permitindo a remoção e o reaproveitamento eficaz de CO₂, contribuindo diretamente para as metas de descarbonização da empresa. Além disso, é projetado para operar com hidrogênio como agente redutor, quando essa alternativa se tornar economicamente viável. A planta também contará com um sistema de transporte

pneumático de ferro reduzido a quente direto para o forno elétrico, otimizando o consumo energético.

O Forno Elétrico a Arco (EAF) contará com tecnologias de ponta voltadas à eficiência energética, entre elas o sistema Consteel®, desenvolvido pela Tenova. O Consteel® é um sistema contínuo de carregamento e pré-aquecimento de sucata que proporciona maior estabilidade ao processo siderúrgico, reduzindo ao mesmo tempo o consumo de eletricidade. Complementando essa solução, o sistema CONSTEERER permitirá a otimização em tempo real dos parâmetros operacionais, contribuindo para ganhos adicionais de eficiência energética e a redução no consumo de eletrodos. A combinação dessas tecnologias contribuirá para o aprimoramento do desempenho industrial da unidade, reduzindo sua pegada de carbono.

Para além da redução das emissões atmosféricas, o projeto incorpora salvaguardas ambientais adicionais. A área de armazenamento de minério de ferro foi concebida para minimizar emissões difusas, com a adoção de domos de contenção e circuitos fechados de manuseio de materiais, prevenindo a dispersão de poeira no ambiente. A gestão da água também é um elemento central da nossa estratégia de sustentabilidade. O sistema de resfriamento será abastecido com água de esgoto tratada, que passará por um processo adicional de filtragem dentro do próprio Centro Industrial,

garantindo a qualidade exigida para os processos produtivos e contribuindo para a preservação dos recursos hídricos naturais.

Referências consideradas na avaliação da estratégia da Ternium

O roteiro de descarbonização da Ternium foi desenvolvido tendo como base a configuração industrial atual da empresa, as tecnologias disponíveis em escala industrial global, a disponibilidade de matérias-primas específicas e a evolução das regulamentações locais. A estratégia foi elaborada em conformidade com o Cenário de Políticas Declaradas e o Cenário de Desenvolvimento Sustentável da Agência Internacional de Energia (IEA), publicados em outubro de 2020, além dos compromissos nacionais assumidos por cada país para 2030, avaliados como altamente prováveis de serem implementados.

Como referência, a taxa de intensidade de emissões projetada para os produtos de aço bruto da Ternium em 2030 (considerando os Escopos 1 e 2) é de 1,35 toneladas de CO₂e por tonelada de aço bruto, calculada segundo a metodologia do Protocolo GEE. Essa meta é mais ambiciosa que o valor de 1,5 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto (considerando os Escopos 1 e 2) estimado pela IEA, no mesmo horizonte temporal, para o setor siderúrgico sob o Cenário de Desenvolvimento Sustentável.

EXEMPLOS DE REFERÊNCIAS CONSIDERADAS NA AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA DA TERNIUM

AGÊNCIA/PAÍS	REFERÊNCIAS	RESULTADO ESTRATÉGICO DA TERNIUM
Agência Internacional de Energia (IEA)	<ul style="list-style-type: none">Tecnologias disponíveis até 2030: DRI-EAF, BOF-BF, EAF baseado em sucata1,5 taxa de intensidade de emissões para o setor siderúrgico até 2030 (Escopos 1 e 2)	<ul style="list-style-type: none">Tecnologias da Ternium: DRI-EAF, BOF-BF, EAF baseado em sucata1,35 taxa de intensidade de emissões para aço bruto até 2030 (Escopos 1 e 2)
Contribuição Nacionalmente Determinada do México (NDC)	<ul style="list-style-type: none">~38% de energia renovável até 2030 para o setor energéticoPotenciais ações de mitigação para o setor industrialMaior produção com EAF (DRI e baseado em sucata)Captura e utilização de carbono entre indústriasAprimoramento da eficiência energética	<ul style="list-style-type: none">34% de eletricidade renovável adquirida até 2030 (até o processo de laminação a quente) e 50% na nova unidade siderúrgica de PesqueríaNova capacidade de produção de placas usando DRI-EAF em PesqueríaO dobro da capacidade de captura de CO₂ e utilização até 2030 em comparação com 2018Certificação ISO 50001 em processos de alto consumo de energia
Contribuição Nacionalmente Determinada da Argentina	<ul style="list-style-type: none">20% de energia renovável até 2025	<ul style="list-style-type: none">90% de eletricidade renovável adquirida até 2030

Preço interno do carbono (ICP)

A Ternium adota um preço interno de carbono de US\$ 80 por tonelada de CO₂ na avaliação de projetos de investimento, com o objetivo de antecipar os impactos financeiros associados a eventuais mecanismos de precificação de carbono. A metodologia utilizada é o *shadow pricing*, que aplica um valor hipotético por tonelada de CO₂ emitida — considerando os Escopos 1, 2 e, quando aplicável, 3 — com base em referências globais. Essa ferramenta é utilizada na análise de sensibilidade de projetos de investimento.

Perspectivas para além de 2030

A Ternium tem como ambição atingir a neutralidade de carbono em suas operações e produtos. Com esse objetivo, está mapeando alternativas tecnológicas em cada região, incluindo opções relacionadas a tecnologias de captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS), uso de biomassa, biocombustíveis e hidrogênio, com foco na viabilidade econômica de longo prazo para descarbonizar suas operações.

Uma das iniciativas nesse sentido é a participação no projeto Tulum Energy, apoiado pela TechEnergy Ventures — fundo de investimento da Tecpetrol — e desenvolvido em colaboração com a Tenova, ambas as empresas do Grupo Techint. O projeto Tulum Energy tem como foco a produção de hidrogênio turquesa por meio da pirólise do metano, com o objetivo de viabilizar uma solução econômica e escalável para a geração de hidrogênio. Esse processo inovador decompõe o gás natural em hidrogênio e carbono sólido, sem emissões diretas de CO₂, configurando-se como uma alternativa mais limpa e promissora para aplicações industriais.

A planta piloto está em desenvolvimento no Centro Industrial da Ternium em Pesquería, México, e utilizará um reator de plasma alimentado por arco elétrico, aproveitando as tecnologias já utilizadas na indústria siderúrgica para extrair hidrogênio de forma eficiente, com captura simultânea do carbono sólido gerado. Ao explorar o potencial do hidrogênio turquesa como fonte de energia de baixo carbono, a Ternium reafirma seu compromisso com uma siderurgia sustentável e com contribuição para a transição energética global.

“Na Ternium, sustentabilidade e rentabilidade caminham juntas. A melhoria de nossos processos reflete o compromisso coletivo de construir uma siderurgia mais eficiente, responsável e pronta para os desafios do futuro”.



JOSÉ FONROUGE

GLOBAL SUSTAINABILITY
SENIOR DIRECTOR

Além disso, a empresa também estabeleceu parcerias estratégicas com fornecedores como a Vale, no Brasil, com o intuito de desenvolver novos produtos destinados à redução da pegada de carbono das matérias-primas e diversificar as cargas utilizadas nas rotas de alto-forno e nas operações de redução direta da Ternium. A expectativa é realizar testes em escala industrial ao longo de 2025.

Reconhecendo o potencial da América Latina para soluções de descarbonização baseadas na natureza, a Ternium também estuda sua participação em projetos voltados à produção e utilização de biomassa, bem como à conservação e reflorestamento de áreas degradadas. Essas iniciativas poderão, no longo prazo, viabilizar a compensação de emissões residuais, enquanto promovem o bem-estar humano e a preservação da biodiversidade.

Avaliação de risco

Os riscos climáticos fazem parte da gestão de riscos da empresa e são avaliados local e corporativamente.

Catalisadores de descarbonização

Os esforços de descarbonização da Ternium são influenciados por diversos fatores externos que moldarão a viabilidade e o ritmo de implementação dos projetos ao longo das próximas décadas:

- **Incentivos econômicos:** As reduções fiscais e os investimentos públicos diretos são essenciais para avançar no roteiro de descarbonização. Em fevereiro de 2025, por exemplo, a Comissão Europeia lançou o Pacto para a Indústria Limpa, destinando €100 bilhões ao fomento da produção limpa na União Europeia. Para viabilizar esses recursos, a Comissão anunciou medidas como a flexibilização de regras para aprovação de auxílios estatais voltados à energia renovável, à descarbonização industrial e à ampliação da capacidade de produção de tecnologias limpas, pesquisa e desenvolvimento, além da revisão de regulamentações para aumentar as garantias financeiras destinadas ao apoio a investimentos. Iniciativas semelhantes nas regiões onde a Ternium opera poderão acelerar significativamente seus esforços de descarbonização.
- **Desenvolvimento de infraestrutura necessária, como uma rede elétrica:**
Com a expectativa de aumento substancial na oferta e na demanda de eletricidade, nos próximos anos, torna-se essencial que as redes sejam capazes de lidar com o crescimento e a variabilidade da energia. Para isso, os governos devem estabelecer estruturas claras que incentivem os operadores de rede a realizar investimentos oportunos, traduzindo metas setoriais em capacidades regionais compatíveis com os requisitos futuros.
- **Nova legislação:** A implantação de tecnologias de captura

e armazenamento de carbono (CCS), exige marcos legais adequados. O Brasil está avançando na criação de uma estrutura regulatória específica para atividades de CCS, podendo tornar-se o primeiro país da América do Sul a estabelecer um modelo legal para esse tipo de tecnologia. No México, embora já tenham sido identificadas regiões com elevado potencial para a utilização e o armazenamento de CO₂, ainda são necessárias regulamentações abrangentes e mecanismos de mercado para viabilizar projetos nessa área.

- **Concorrência justa:** Diante das disparidades nas exigências ambientais entre países, é crucial que os governos adotem medidas de proteção às indústrias locais que investem em sustentabilidade, evitando que produtos oriundos de regiões com normas ambientais menos rigorosas prejudiquem a competitividade. Defender essas práticas contribui para um mercado mais equilibrado, no qual os esforços em prol da sustentabilidade são reconhecidos e valorizados.
- **Metodologias comuns de medição de emissões:**
A coexistência de múltiplos padrões para a contabilização de emissões e a determinação da pegada de carbono dos produtos dificulta a comparação entre diferentes fabricantes. A implementação de um padrão industrial interoperável permitiria avaliar com clareza o desempenho ambiental de produtos siderúrgicos, promovendo decisões de compra mais conscientes por parte dos consumidores.
- **Preferência do consumidor:** A aceitação de preços diferenciados para produtos com menor pegada de carbono criaria condições favoráveis ao investimento em novas tecnologias.

RISCOS

Conforme a Política de Gestão de Riscos da Ternium, os riscos relacionados às mudanças climáticas são identificados e avaliados localmente, com o envolvimento direto das áreas ambiental, industrial, de planejamento, jurídica e de gestão de riscos. Todos os riscos mapeados são categorizados em uma matriz que leva em consideração o impacto econômico potencial e a probabilidade de ocorrência. A revisão desses riscos é feita, no mínimo, três vezes por ano. Os riscos classificados como significativos, muito significativos ou críticos são submetidos à análise do Comitê de Riscos

ANÁLISE DE RISCO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

TIPO DE RISCO	CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO	EXEMPLOS
Transição	Legislação	Mudanças nos mecanismos de precificação de carbono ou a introdução de novas legislações ambientais podem elevar significativamente os custos de produção e as despesas de capital, impactando negativamente a competitividade da Ternium.	<p>Atualmente, diferentes formas de tributação sobre carbono, com distintos escopos e abrangências, estão em vigor na Argentina, Brasil, México e Colômbia.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Argentina: A legislação vigente, reformada em 2017, exclui o gás natural do escopo do imposto sobre carbono. ▪ Brasil: O Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões (SBCE) foi recentemente aprovado e deverá regulamentar atividades que emitam mais de 25.000 toneladas de CO₂e por ano. O modelo, baseado em um sistema misto de cap & trade, incluirá tanto mercados regulados quanto voluntários. Sua implementação será gradual, dividida em cinco fases, com efeitos econômicos previstos até 2030. A regulamentação detalhada do sistema, no entanto, ainda está pendente. ▪ México: O gás natural não está incluído no imposto nacional sobre carbono. As normas finais relativas ao <i>Sistema de Comercio de Emisiones</i> (SCE) também permanecem indefinidas, embora se espere que sua fase operacional tenha início no curto prazo. Adicionalmente, alguns estados podem estabelecer tributações próprias sobre emissões, além do imposto federal. ▪ Colômbia: O gás natural destinado à indústria siderúrgica está isento do imposto sobre combustíveis fósseis.
	Mercado	Mudanças nas preferências do cliente podem impactar o nível de vendas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mudanças nas preferências dos clientes e a eventual incapacidade de responder às crescentes demandas das stakeholders por ações concretas relacionadas ao clima podem comprometer a disposição de clientes e fornecedores em manter relações comerciais com a empresa, prejudicar sua reputação, enfraquecer o apoio de stakeholders e limitar o acesso a recursos financeiros. ▪ Esse novo cenário pode transformar a dinâmica do mercado, intensificando a concorrência e impulsionando a demanda por aços de baixa emissão.
	Tecnologia	A evolução de tecnologias voltadas à produção de aço com menor intensidade de carbono exige investimentos substanciais e esforços significativos para sua viabilização em escala comercial.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cerca de 72% da produção global de aço ainda depende da tecnologia de alto-forno, que utiliza carvão de coque como agente redutor. Embora essa tecnologia siga sendo necessária — devido à disponibilidade de matérias-primas, ao volume de sucata existente e às especificidades técnicas de diversos produtos —, até o momento não há uma solução amplamente viável que permita a redução drástica das emissões associadas a essa rota. ▪ Nesse contexto, aumenta a probabilidade de intervenções políticas mais incisivas, à medida que os governos buscam cumprir com suas metas ambientais
Riscos físicos	Crônicos	Alterações nos níveis de água de canais navegáveis vêm dificultando o transporte de matérias-primas e elevando os custos operacionais.	A variabilidade nos padrões de precipitação tem provocado quedas significativas no volume de água das hidrovias dos rios Paraguai e Paraná, afetando de forma intermitente o fornecimento de minério de ferro à Ternium Argentina. Essa situação obrigou a empresa a buscar fornecedores alternativos a custos superiores e a ampliar seus estoques estratégicos de minério.
	Agudos	Eventos climáticos extremos e desastres naturais podem impactar diretamente as operações industriais, os mercados de trabalho, as cadeias logísticas, o fornecimento de insumos e os ativos físicos da empresa.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Condições climáticas severas no sul dos Estados Unidos e no norte do México interromperam o fornecimento de gás natural e energia elétrica, afetando negativamente a produção de aço no México. ▪ Na cidade de Monterrey, no México, as secas vêm comprometendo o acesso à água potável para a população local. Em resposta, a Ternium tem investido em fontes alternativas de abastecimento e na otimização do uso desse recurso em suas operações. ▪ Fortes chuvas registradas no Brasil e na Argentina também impactaram o acesso do pessoal às unidades industriais, resultando em limitações temporárias na produção de aço.

Críticos, presidido pelo CEO. Durante as reuniões do comitê, cada unidade de negócios apresenta seus respectivos planos de mitigação, que são então avaliados e aprovados para implementação.

A Ternium classifica os riscos relacionados ao clima em duas categorias: riscos de transição e riscos físicos.

No que se refere aos riscos físicos, durante os anos de 2021 e 2022, a empresa contratou uma consultoria externa especializada para avaliar a exposição de seus ativos e determinar o nível de risco — denominado Índice de Risco — com base nas medidas preventivas já implementadas. A análise considerou a exposição e a vulnerabilidade das instalações para cinco tipos de eventos:

- Inundações pluviais
- Deslizamentos de terra
- Secas
- Ciclones tropicais
- Incêndios florestais

Os modelos de previsão foram baseados nas Vias de Concentração Representativas (RCP): 4,5 (intermediário) e 8,5 (cenário extremo, com emissões de GEE muito elevadas) definidos pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), cobrindo os períodos de 2020 a 2039 e de 2040 a 2059.

Os resultados indicaram que, nos cenários e prazos avaliados, as instalações da Ternium não apresentam riscos significativos, considerando o nível de exposição atual e as ações de mitigação e adaptação já adotadas pela empresa. Esses resultados continuam válidos e a Ternium está avaliando alternativas para estabelecer um sistema de monitoramento mais frequente.

OPORTUNIDADES

Atualmente, a Ternium está fortemente engajada no desenvolvimento de uma nova geração de produtos de aço com menor peso, mantendo elevados padrões de resistência e durabilidade. No setor de energia renovável, a empresa fornece aço galvanizado para fabricantes de estruturas de suporte para painéis solares no México e na Argentina. Sua unidade de laminação a quente em Pesquería, México, está equipada com tecnologia de ponta que permite a produção de aços de alto valor agregado, destinados especialmente à indústria automotiva. No setor da construção, a Ternium desenvolveu uma linha de aços revestidos e

Foco na sustentabilidade

Em 2024, dois projetos da Ternium foram selecionados para os Steelie Awards da World Steel Association (worldsteel) na categoria "Inovação do Ano". A empresa mantém um forte compromisso com o desenvolvimento de produtos de alta qualidade, com desempenho aprimorado em sustentabilidade.

painéis de isolamento sustentáveis, que combinam materiais ecológicos com soluções de eficiência energética.

A empresa mantém um esforço contínuo na criação de produtos inovadores com foco em sustentabilidade. Em 2024, inscreveu dois projetos na categoria "Inovação do Ano" do prêmio Steelie Awards da *worldsteel*, ambos posteriormente pré-selecionados. O primeiro projeto, intitulado “Controle de nitrogênio e resíduos em EAF para aplicações automotivas e de ponta”, tem como foco o controle do teor de nitrogênio e de elementos residuais nas matérias-primas. A iniciativa otimiza os parâmetros do processo ao longo de toda a rota DRI-EAF, reduzindo a captação de nitrogênio e assegurando a estabilidade da composição química. O segundo projeto, “Soluções de aço para reboques de caminhões otimizados usados para transporte de carga”, busca aumentar a eficiência e a sustentabilidade do setor de transporte por meio de produtos de aço especialmente desenvolvidos. Em uma primeira frente, a utilização de aços especializados permite reduzir o peso dos reboques, promovendo maior eficiência no consumo de



MATÉRIAS-PRIMAS DE AÇO

A sucata é uma matéria-prima fundamental para a indústria siderúrgica. Em 2024, a Ternium utilizou 2,7 milhões de toneladas de sucata em seu processo produtivo — volume que deverá aumentar com a construção do novo pátio de sucata no Brasil e a entrada em operação da planta de DRI-EAF em Pesquería, México.

combustível e, conseqüentemente, menos emissões. Em paralelo, a aplicação de aços resistentes ao desgaste amplia significativamente a durabilidade e a vida útil dos rebocos, ao combinar propriedades estruturais e de alto desempenho. Ambas as iniciativas foram concebidas com foco em segurança, eficiência e sustentabilidade, incorporando materiais reciclados para apoiar princípios da economia circular e reduzir a pegada ambiental.

Em 2024, a Ternium vendeu aproximadamente US\$ 232 milhões em produtos voltados a projetos de energia renovável, veículos elétricos, soluções de transporte otimizadas para redução de peso ou aumento de capacidade, e embalagens com menor impacto ambiental em comparação a materiais alternativos.

DESEMPENHO 2024

Em 2024, a taxa de intensidade de emissão de CO₂e da Ternium para o aço laminado a quente — considerando

os Escopos 1, 2 e 3 (categorias 1 e 10), conforme a metodologia do Protocolo GEE — foi de 2,2 toneladas de CO₂e por tonelada de aço laminado a quente equivalente. Segundo a metodologia da worldsteel, a intensidade de emissão do aço bruto (Escopos 1 e 2) foi de 1,7 toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto. Este resultado permanece em consonância com os anos anteriores e está alinhado com a média global da indústria siderúrgica, conforme dados da worldsteel.

Ao longo do ano, a empresa avançou na execução dos seus projetos de descarbonização:

- **Energia renovável:** O parque eólico de Olavarría, na Argentina, iniciou suas operações, representando um marco importante nas iniciativas da Ternium voltadas à energia renovável. A instalação possui 22 turbinas, cada uma com capacidade de 4,5 megawatts (MW), totalizando uma capacidade instalada de 99 MW. Estima-se que o parque gerará aproximadamente 480 gigawatts/hora (GWh) de energia renovável por ano, o que permitirá à empresa substituir cerca de 90% da

480

GWh DE CAPACIDADE DE ENERGIA RENOVÁVEL
DO PARQUE EÓLICO CONSTRUÍDO NA ARGENTINA,
REDUZINDO A DEPENDÊNCIA DA REDE NACIONAL

274

MIL TONELADAS DE CO₂
FORAM CAPTURADOS E VENDIDOS PELA
EMPRESA EM 2024

eletricidade atualmente adquirida da rede nacional na Argentina. Essa substituição resultará em uma redução estimada de 111 mil toneladas de emissões de CO₂ por ano.

- **Utilização de tecnologias com baixa emissão de CO₂:** A Ternium deu continuidade à construção de sua nova usina siderúrgica em Pesquería, México, baseada na tecnologia DRI-EAF. O projeto integra o uso de energia renovável, tecnologias de captura de CO₂ e a possibilidade de transição do gás natural para hidrogênio verde no módulo de DRI, quando economicamente viável. O comissionamento da planta está previsto para 2026.
- **Captura e utilização de CO₂:** Ao longo de 2024, a empresa capturou e vendeu 274 mil toneladas de CO₂ — o equivalente às emissões anuais de aproximadamente 59 mil veículos de passageiros movidos a gasolina, segundo a Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos

(EPA). O CO₂ capturado é utilizado em outros setores industriais, como na produção de bebidas carbonatadas e produtos químicos. Com base na experiência positiva no México, a Ternium está conduzindo estudos para a implementação de projetos de captura e utilização de CO₂ também em suas unidades no Brasil.

- **Aumento de sucata na mistura metálica:** O projeto de construção de um novo pátio de sucata no Brasil está em andamento, com o objetivo de ampliar em até 16% a participação de sucata na unidade siderúrgica local. A conclusão do projeto está prevista para 2025.
- **Novas matérias-primas para utilização em altos-fornos:** A Ternium também está explorando alternativas ao uso de carvão mineral em suas unidades na Argentina e no Brasil. Foram conduzidos com sucesso testes piloto e industriais com diferentes tipos de carvão vegetal derivados de biomassa e de fontes florestais como substituto do carvão mineral nas unidades de coque. A empresa segue avaliando opções de matérias-primas com certificação sustentável e viabilidade econômica.

Com a entrada em operação desses projetos, a Ternium projeta uma redução gradual na intensidade das emissões a partir de 2027.

Gestão e inventário de emissões de GHG

Como parte de seu sistema de gestão de gases de efeito estufa (GHG), a Ternium utiliza uma plataforma digital baseada na metodologia do Protocolo GEE para calcular suas emissões por meio da abordagem de balanço de carbono. O sistema permite a gestão de emissões por linha de processo em todas as unidades operacionais, aumentando a precisão e a transparência dos dados. Em 2024, pelo quarto ano consecutivo, o inventário corporativo de emissões foi verificado com sucesso por uma terceira parte independente. A empresa também avança na sistematização do cálculo da pegada de carbono de seus produtos.

Além disso, como parte de suas práticas de abastecimento sustentável e dos esforços para aprimorar a precisão do inventário corporativo de emissões de GEE, a Ternium está coletando ativamente dados sobre a intensidade de emissões associadas às matérias-primas e ao aço adquiridos de terceiros. Esta iniciativa fortalece nossa avaliação de emissões do Escopo 3 e ajuda a

PROJETOS DE DESCARBONIZAÇÃO DA TERNIUM
PROGRESSO DURANTE 2024

● PROJETOS EXECUTADOS ● PROJETOS ANUNCIADOS OU EM EXECUÇÃO ○ PROJETOS EM ANÁLISE

INICIATIVAS	MÉXICO	BRASIL	ARGENTINA	PROGRESSO DURANTE 2024
 Iniciativas de eficiência energética	●	●	●	<ul style="list-style-type: none">— México: A unidade de Puebla foi certificada pela norma ISO 50001. Além disso, prosseguiu o projeto de modernização do sistema de iluminação em unidades produtivas no México e na Argentina.— Brasil: Foi implementado um projeto de otimização em altos fornos, visando aumentar a temperatura de sopro em aproximadamente 130°C, permitindo a redução do uso de reductores fósseis.— Argentina: Na unidade siderúrgica, foi realizada a substituição dos aquecedores de painéis de aço, resultando em menor consumo de gás natural.
 Sucata na mistura metálica		●		<ul style="list-style-type: none">— Segue em andamento o projeto para ampliação da capacidade de manuseio de sucata no Brasil, com conclusão prevista para 2025.
 Matérias-primas alternativas – biomassa	○	○	○	<ul style="list-style-type: none">— Identificação de fornecedores de carvão vegetal com certificação sustentável e avaliação de oportunidades de desenvolvimento conjunto por meio de parcerias estratégicas.
 Energia renovável	●		●	<ul style="list-style-type: none">— Argentina: Entrada em operação do parque eólico em Olavarría, com capacidade instalada total de 99 MW.— México: Avança a instalação de pequenas fazendas solares em unidades produtivas e centros de serviços, bem como a análise de parcerias com geradores de energia renovável.
 Captura e utilização de carbono	●	○		<ul style="list-style-type: none">— México: Foram concluídas as negociações para a venda de CO₂ da futura unidade de Redução Direta no Centro Industrial de Pesquería.— Brasil: Prosseguem os estudos de pré-viabilidade para projetos de captura, utilização ou armazenamento geológico de carbono.
 Tecnologias de baixo carbono	●		○	<ul style="list-style-type: none">— México: Está em andamento a construção da nova usina siderúrgica em Pesquería, baseada na tecnologia DRI-EAF.— Argentina: A empresa realiza estudos para adaptar a rota BF-BOF a tecnologias com menor intensidade de emissões.

identificar fornecedores-chave para maior engajamento. Como resultado da campanha de 2024, 84% das emissões de Escopo 3 relacionadas a matérias-primas e a compras de aço foram calculadas com base em dados específicos disponibilizados diretamente pelos fornecedores. Além disso, em 2024, todas as categorias relevantes de Escopo 3 — C1, C3 e C4 — e determinadas categorias classificadas como não relevantes — C5, C6, C9 e C10 — foram incorporadas ao inventário corporativo.

É importante destacar que ainda há um longo caminho a percorrer para que o setor siderúrgico como um todo estabeleça critérios comuns e padronizados para a mensuração das diversas categorias de emissões do Escopo 3. A *worldsteel* está atualmente revisando os fatores de emissão aplicáveis à produção de alumínio e ferroligas, além de avaliar a inclusão das emissões de metano associadas à produção *upstream* de gás natural e carvão. Embora a Ternium já tenha atualizado alguns de seus fatores de emissão de Escopo 3, é esperado que essas iniciativas em andamento tenham impacto futuro nas estimativas desse escopo.

GESTÃO DE ENERGIA

A Ternium está comprometida com o aprimoramento contínuo de seus sistemas de gestão ambiental e energética, com foco na promoção de uma economia circular e na redução das emissões de CO₂ por meio do uso eficiente de energia.

De acordo com a tecnologia adotada em cada unidade, as usinas de energia da Ternium no Brasil e na Argentina reutilizam gases residuais gerados nos processos de produção de ferro e aço — como o gás de alto-forno (BFG), o gás de forno a oxigênio básico (BOFG) e o gás de coqueria (COG) —, além de calor residual proveniente da produção de coque.

No Brasil, a usina elétrica utiliza esses subprodutos para abastecer o processo de produção de aço e vende aproximadamente 40% da eletricidade gerada à rede nacional e a consumidores privados. Adicionalmente, a empresa está reduzindo o consumo de gás natural no país por meio da incorporação de biometano



ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

A Ternium está desenvolvendo uma unidade siderúrgica de ponta em Pesquería (Nuevo León, México), seguindo o plano de descarbonização da empresa.

proveniente de resíduos sólidos urbanos. Em 2024, a taxa de substituição do gás natural fóssil por biometano foi de cerca de 22%, consolidando essa fonte como uma alternativa energética renovável e flexível.

Na Argentina, a Ternium também utiliza gases de processo para geração de eletricidade, cobrindo parte de suas necessidades energéticas internas. Em 2024, a Ternium inaugurou o parque eólico de Olavarría, na Argentina, que permitirá substituir 90% da eletricidade atualmente adquirida de terceiros.

No México, a empresa mantém contrato de fornecimento com a Techgen, usina de ciclo combinado com capacidade instalada de 900 megawatts, operada em parceria com a Tenaris e a Tecpetrol. A Ternium consome 78% da energia gerada para uso próprio, enquanto o excedente é comercializado no mercado mexicano. A utilização de eletricidade proveniente da Techgen representa uma redução significativa nas emissões de Escopo 2 (baseadas no mercado), em comparação ao uso de energia da rede nacional. Adicionalmente, em 2024, a Ternium adquiriu, por meio da Techgen, certificados de energia limpa equivalentes a aproximadamente 10% de seu consumo elétrico no México.

Olhando para o futuro, a empresa estabeleceu como meta atingir 40% de participação de fontes renováveis na eletricidade adquirida até 2030, considerando o consumo até a etapa de laminação a quente.

Eficiência energética: O compromisso da Ternium com a melhoria contínua

A eficiência energética ocupa um papel central na estratégia de descarbonização da Ternium, dado que o consumo de eletricidade proveniente de fontes fósseis está diretamente associado às emissões de GEE. Além de contribuir para a redução das emissões, a diminuição do consumo de energia elétrica resulta em economia de custos e, dependendo do projeto, em ganhos de produtividade.

Em 2014, a empresa lançou um programa abrangente de eficiência energética, voltado à identificação e aproveitamento de oportunidades de otimização do uso de energia. Desde seu lançamento, o programa vem sendo continuamente ampliado e é revisado anualmente,

22%

**DE TAXA DE SUBSTITUIÇÃO
DE GÁS NATURAL POR BIOMETANO
NO BRASIL**

90%

**DE SUBSTITUIÇÃO ESTIMADA
DA ELETRICIDADE ADQUIRIDA DA REDE NACIONAL
COM O NOVO PARQUE EÓLICO NA ARGENTINA**

incorporando os avanços tecnológicos mais recentes e as melhores práticas disponíveis no mercado.

Alguns dos projetos executados durante 2024 incluem:

- **Na Argentina:** Substituímos os secadores de panela utilizados no processo de fabricação de aço com o objetivo de otimizar o consumo de gás natural. Essa iniciativa resultou em uma redução superior a 2,0 milhões de m³ de gás por ano, o que representa a mitigação de mais de 4.000 toneladas de CO₂ anualmente. Adicionalmente, ao longo de 2024, a Ternium deu continuidade à modernização de seus sistemas de iluminação nas unidades industriais. Na planta de San Nicolás, 67% das luminárias industriais de alto alcance foram substituídas por tecnologia LED, além de 95% da iluminação pública.
- **No México:** A Ternium aprimorou os sistemas de controle e medição dos fornos elétricos a arco (EAF), otimizando ainda mais o consumo de energia elétrica durante o processo produtivo. Adicionalmente, foi alcançada uma taxa de progresso de 92% na substituição de sistemas de

iluminação obsoletos por tecnologia LED nas unidades de Guerrero, Pesquería e Tenigal. Em 2024, essa iniciativa resultou em uma economia energética estimada em aproximadamente 54.000 GJ.

Paralelamente, segue em andamento um projeto que visa à melhoria do sistema de medição de energia elétrica na usina de Guerrero, com mais de 100 dispositivos já instalados.

- **No Brasil:** O projeto de otimização do sistema de regenerador do alto-forno, voltado aos fornos de alta pressão, está atualmente em andamento. Essa iniciativa tem como objetivo elevar a temperatura de explosão em aproximadamente 130 °C em relação ao ano base, resultando em melhora na eficiência térmica do forno. Como resultado, espera-se uma redução no consumo de agentes redutores de origem fóssil, como coque e PCI, contribuindo para uma operação mais eficiente e sustentável.

Por fim, o sistema de gestão de energia da Ternium é certificado conforme a norma ISO 50001. Atualmente, as unidades de Puebla, Guerrero e Pesquería, no México; San Nicolás, na Argentina (exceto os serviços industriais); e Rio de Janeiro, no Brasil, possuem essa certificação. Para mais informações, consulte o “Anexo 2: Certificações” deste relatório.

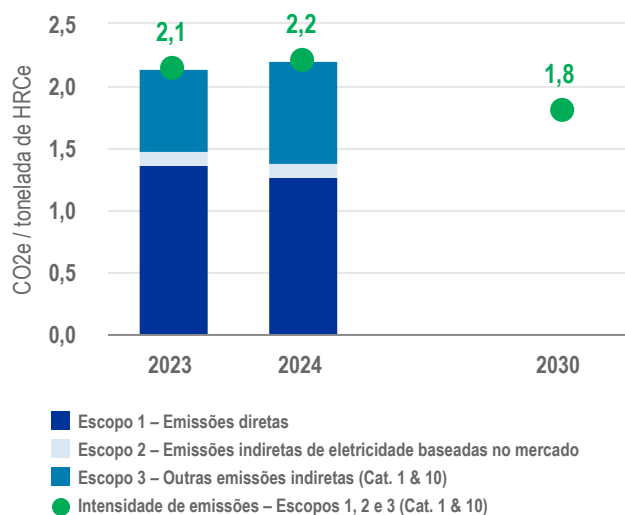
As emissões da Usiminas são quantificadas anualmente por meio de inventários corporativos de GEE, elaborados com base nas metodologias do Protocolo GEE e da *worldsteel*, e verificados por terceiros conforme os requisitos da norma NBR 14.064. A empresa também foi reconhecida com o Selo Ouro no Registro Público de Emissões do Protocolo GEE. Em 2024, a Usiminas registrou uma intensidade de emissões de 2,16 tCO₂ por tonelada de aço produzida (Escopos 1 e 2), representando uma melhora em relação ao ano anterior e demonstrando avanços consistentes na redução de sua pegada de carbono. Para mais informações, consulte o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Usiminas.

COMPROMISSO DE DESCARBONIZAÇÃO DA USIMINAS

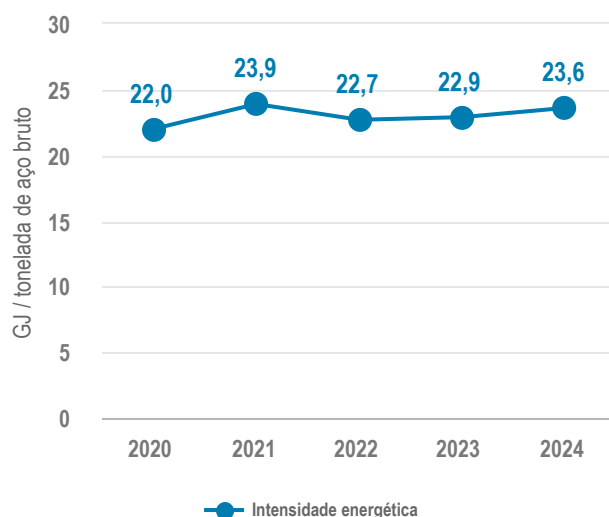
Como parte de seu compromisso com a sustentabilidade, a Usiminas desenvolveu o Plano de Descarbonização 2030, um dos pilares de sua estratégia ESG. O plano estabelece a meta de reduzir em 15% a intensidade de emissões de GEE por tonelada de aço produzida até 2030, tomando como referência o ano base de 2019. A meta considera as emissões dos Escopos 1 e 2, calculadas segundo a metodologia da *worldsteel*. A estratégia está estruturada em quatro pilares principais: eficiência energética, biomassa, otimização de matérias-primas e energia renovável. A governança do plano está a cargo do Comitê de Descarbonização, que conta com a participação da alta liderança da empresa e é responsável por impulsionar o avanço das iniciativas.

NÚMEROS-CHAVE

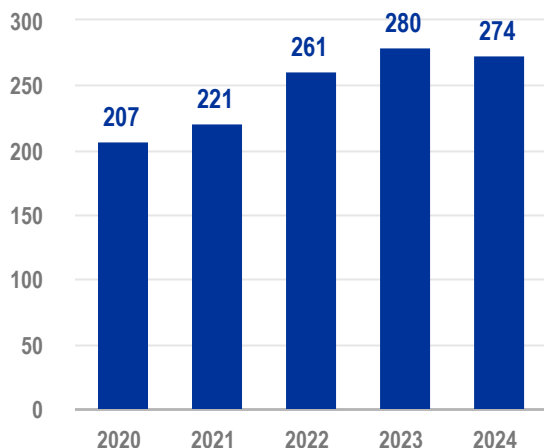
INTENSIDADE DE GEE ATÉ LAMINADOS A QUENTE ⁽¹⁾ METODOLOGIA DE GEE



INTENSIDADE ENERGÉTICA POR TONELADA DE AÇO BRUTO ⁽²⁾ METODOLOGIA WORLDSTEEL



CO₂ CAPTURADO E VENDIDO A TERCEIROS MIL TONELADAS



⁽¹⁾ As emissões específicas de GEE até o processo de laminação a quente são calculadas dividindo-se as emissões do Escopo 1, Escopo 2 e Escopo 3 (Categorias 1 e 10) pelo volume de produtos laminados a quente equivalentes (HRC). Esse volume inclui tanto a produção própria de laminados a quente quanto o equivalente correspondente às placas e tarugos vendidos pela Ternium e posteriormente processados por terceiros, em conformidade com a meta de descarbonização estabelecida pela empresa para 2030. As emissões foram calculadas usando a metodologia do Protocolo GEE e abrangem os seguintes gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs e SF₆. As emissões de Escopo 1 foram determinadas a partir de medições diretas do teor de carbono realizadas pela Ternium em matérias-primas chave. Já as emissões de Escopo 2 foram calculadas com base em fatores de emissão do mercado, utilizando dados fornecidos pelos distribuidores locais de energia elétrica.

⁽²⁾ A intensidade energética por tonelada de aço bruto é obtida pela divisão do consumo total de energia nas unidades siderúrgicas da Ternium pelas toneladas de aço bruto produzidas. Esse cálculo de consumo de energia segue a abordagem setorial definida pela worldsteel, conforme estabelecido na norma internacional ISO 14404:2013.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NAS OPERAÇÕES

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6

ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO

12

CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA

14

VIDA NA
ÁGUA

15

VIDA
TERRESTRE

METAS E AÇÕES

METAS

- Evitar a poluição na fonte, minimizando o impacto das operações da empresa no meio ambiente.
- Fazer uso eficiente dos recursos.
- Minimizar a retirada de água em áreas com escassez hídrica.
- Promover a economia circular e desenvolver novos mercados para coprodutos da siderurgia.
- Preservar a biodiversidade dentro da área de influência da empresa.
- Incorporar fatores ambientais em todas as decisões da empresa.
- Promover a administração ambiental no setor e em toda a cadeia de valor.
- Aumentar a conscientização ambiental entre os funcionários e comunidades onde operamos.

AÇÕES

- Execução do Plano de Investimento Ambiental 2020-2030, com orçamento de US\$ 556 milhões.
- Implementação de melhorias nos sistemas de monitoramento ambiental e adoção de tecnologias para melhoria das condições ambientais.
- Projeto de instalações e processos com abordagem de gestão de recursos hídricos, incluindo sistemas de circuito fechado de água e o uso prioritário de águas residuais tratadas.
- Promoção de usos alternativos para coprodutos gerados durante o processo de fabricação do aço.
- Certificação ISO 14001 nas principais instalações.
- Alinhamento de conceitos ambientais e práticas de gestão em todas as unidades de produção nos países onde a Ternium opera.

KPIs 2024

\$120

MILHÕES INVESTIDOS
EM PROJETOS AMBIENTAIS

100%

DE AÇO BRUTO PRODUZIDO
EM INSTALAÇÕES COM
CERTIFICAÇÃO ISO 14001

91%

DE AÇO BRUTO PRODUZIDO
EM INSTALAÇÕES COM
CERTIFICAÇÃO ISO 50001



98,8%

DE EFICIÊNCIA DE MATERIAIS
(MATERIAL CONVERTIDO EM
PRODUTOS E CO-PRODUTOS)

Observação: As cifras apresentadas não incluem Usiminas.

GOVERNANÇA

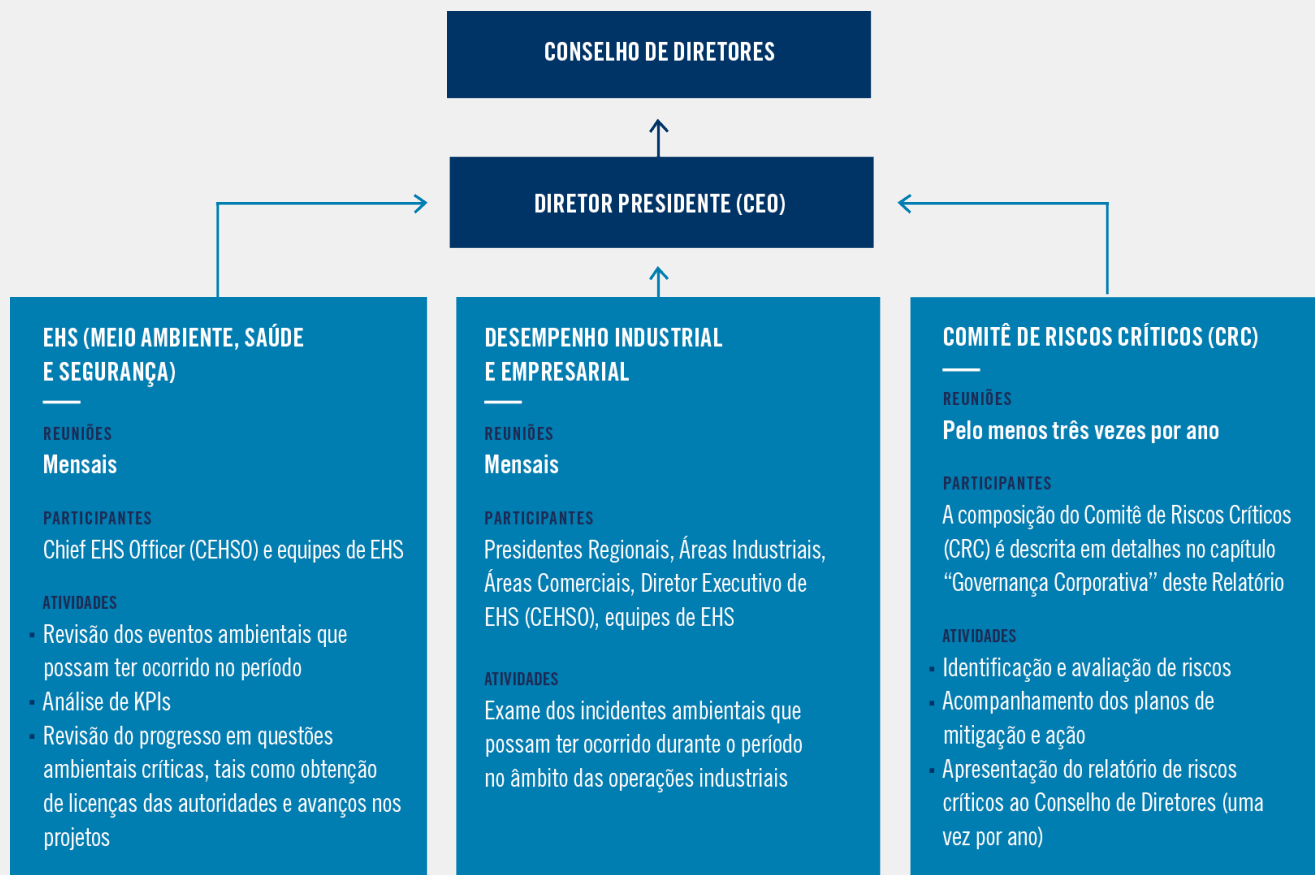
O desempenho ambiental da Ternium é monitorado mensalmente em reuniões com executivos responsáveis pelas áreas de meio ambiente, saúde e segurança. Além disso, questões ambientais são discutidas regularmente durante as avaliações de desempenho industrial e empresarial, tanto no âmbito local quanto corporativo. O Conselho de Diretores é informado trimestralmente sobre quaisquer incidentes ambientais que possam impactar as comunidades vizinhas ou comprometer a reputação e as operações da empresa.

Reconhecendo a estreita relação entre a atividade industrial e o desempenho ambiental, a Ternium

integrou, em 2021, seus departamentos de Meio Ambiente e Saúde e Segurança. Ambas as áreas agora são supervisionadas pelo Diretor de Meio Ambiente, Saúde e Segurança.

A Política Ambiental e Energética da Ternium, que constitui o principal marco normativo da empresa nessa área, estabelece os princípios gerais para a proteção do meio ambiente, a eficiência energética e o uso sustentável dos recursos. Essa política orienta o desenvolvimento e a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, bem como a implementação de procedimentos e práticas específicas que visam minimizar emissões, resíduos e outros impactos

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA AMBIENTAL



ambientais. Por meio dessa estrutura, a Ternium assegura a conformidade com as regulamentações vigentes, promove a prevenção da poluição e promove uma cultura organizacional voltada à responsabilidade ambiental e à inovação em suas operações. A Política Ambiental e Energética da empresa está disponível no site institucional e no final deste capítulo.

Em 2024, 18 das 19 unidades de produção e processamento de aço da Ternium contavam com a certificação ISO 14001, incluindo centros de serviço abrangidos pelo certificado *multi-site*. No segmento de mineração, as operações de Aquila, Tecmán, Alzada

e Palomas também receberam essa certificação. Além disso, a unidade de Pesquería mantém, desde 2017, a certificação LEED, voltada à eficiência energética e à sustentabilidade em edificações industriais.

ESTRATÉGIA

A estratégia de desempenho ambiental da Ternium abrange os seguintes componentes:

- Estabelecer padrões ambientais consistentes em todos os locais sob a supervisão operacional da Ternium.
- Padronização ambiental: implementação de sistema unificado de gestão ambiental para agilizar o processo de certificação conforme padrões internacionais.
- Auditorias regulares: revisão contínua dos processos de gestão ambiental e energética para garantir sua atualização e identificar oportunidades de melhoria.
- Gestão integrada de incidentes: adoção de um sistema abrangente de registro e investigação de incidentes ambientais, conectado ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, promovendo uma abordagem holística.
- Modernização do monitoramento: aprimoramento do sistema de dados ambientais, com ênfase no uso de tecnologias de monitoramento *on-line*.
- Investimentos sustentáveis: execução de um plano decenal voltado à melhoria contínua do desempenho ambiental. Em 2024, os investimentos nessa área totalizaram US\$ 120 milhões — um aumento de 22% em relação ao ano anterior.
- Aplicação das Melhores Técnicas Disponíveis (*best available techniques*, BAT): uso de soluções de ponta para minimizar impactos e prevenir a poluição, com avaliação sistemática das BAT em novos projetos para superar padrões locais de conformidade.
- Transparência ambiental: atualização contínua da Avaliação do Ciclo de Vida (LCA) e das Declarações Ambientais de Produto (EPD).
- Capacitação da equipe: incorporação de conteúdos ambientais nos programas da Ternium University, fortalecendo a cultura de sustentabilidade. Em 2024, 84% dos funcionários receberam treinamento nessa área.
- Atuação em fóruns setoriais: participação ativa da liderança da Ternium em comitês ambientais regionais e globais, como os da Alacero (América Latina) e da worldsteel, contribuindo para a troca de melhores práticas.

“Estamos modernizando nossas instalações e adotando tecnologias de ponta para reduzir nosso impacto ambiental. Ao integrar segurança, saúde e gestão ambiental, ampliamos nossa capacidade de proteger as pessoas e preservar o planeta”.



MARINA CHIESA
CHIEF ENVIRONMENT
HEALTH AND SAFETY
OFFICER

DESEMPENHO EM 2024

Esta seção apresenta a abordagem da Ternium para a gestão dos diferentes aspectos ambientais do processo produtivo, os projetos já executados ou em andamento, além dos resultados alcançados em 2024.

Gestão da água

A Ternium adota uma abordagem responsável para a gestão da água, com planos específicos e estratégicos para cada unidade operacional, levando em conta as características únicas de cada local de operação. Por meio da adoção contínua de tecnologias avançadas, a Ternium busca aprimorar a gestão da água ao longo de todo o ciclo — da captação ao descarte — com o objetivo de reduzir seu impacto ambiental e promover o uso sustentável dos recursos hídricos.

Em 2024, o consumo total de água da empresa, considerando as operações de produção de aço, processamento a jusante e geração de eletricidade, somou 754 milhões de m³. Apenas 2% desse total teve origem em regiões classificadas como de alto ou extremamente alto estresse hídrico, segundo a versão 4.0 do Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI). Grande parte da água captada foi destinada às usinas de energia da Argentina e do Brasil, onde quase a totalidade retornou à fonte original. Com isso, o consumo efetivo — que representa a água perdida no processo, principalmente por evaporação — correspondeu a apenas 7% do volume total captado em 2024. Desconsideradas as usinas de energia, a captação de água para a produção de aço e processos a jusante totalizou 167 milhões de m³, dos quais cerca de 10% ocorreram em áreas com alto estresse hídrico, notadamente no México.

Para enfrentar esse desafio, a Ternium desenvolveu, ao longo dos anos, diversas estratégias de redução de consumo nas operações mexicanas. Como resultado, em 2024 a empresa alcançou uma taxa de intensidade hídrica de apenas 3,2 m³ por tonelada de aço bruto produzido (incluindo água reutilizada), um desempenho notavelmente inferior à média de 28,1 m³ por tonelada de aço bruto reportada em instalações de Forno Elétrico a Arco (EAF) no estudo de 2011 da *worldsteel*.

53%

DA ÁGUA UTILIZADA

NAS OPERAÇÕES SIDERÚRGICAS NO MÉXICO
PROVÉM DE ESGOTO TRATADO

3,2

M³/TONELADA DE AÇO BRUTO

É O ÍNDICE DE INTENSIDADE DE USO DE ÁGUA
NAS USINAS SIDERÚRGICAS MEXICANAS

A empresa também aumentou consistentemente o uso de água de terceiros no México, principalmente água de esgoto tratada de estações externas de tratamento de águas residuais ou obtida diretamente de sistemas de esgoto municipais.

Em 2024, a água de esgoto tratada representou 53% do consumo das instalações siderúrgicas da Ternium no México. Na unidade de Pesquería, esse percentual chegou a 95%, substituindo quase integralmente o uso de água subterrânea.

Como a água desempenha um papel essencial no sistema produtivo da empresa — tanto no resfriamento de equipamentos quanto na geração de vapor — e sua disponibilidade varia conforme a localização das operações, a empresa enxerga a gestão eficiente da água como um critério central no desenvolvimento de novas instalações. Exemplo disso é a unidade de Palmar de Varela, na Colômbia, inaugurada em 2021, que opera



TRATAMENTO DE ÁGUA NAS INSTALAÇÕES DA TERNIUM

Para apoiar uma gestão sustentável da água, as instalações siderúrgicas da Ternium no México utilizam água de esgoto tratada, reduzindo significativamente sua dependência de fontes subterrâneas.

com um sistema de circuito 100% fechado, repondo apenas perdas por evaporação e purgas. De maneira similar, o laminador a quente de Pesquería, no México, também adota esse modelo de operação em circuito fechado.

Além disso, o sistema de gerenciamento hídrico da empresa garante que a água descarregada seja previamente resfriada, tratada e devolvida com segurança à sua fonte original. Através desse modelo de gestão, a Ternium garante o monitoramento contínuo da qualidade da água captada e devolvida ao meio ambiente, em conformidade com as exigências regulatórias locais. Todas as instalações avaliam a qualidade da água usando vários parâmetros físico-químicos e bacteriológicos. No nível corporativo, a Ternium desenvolveu uma plataforma de gestão que permite o monitoramento mensal de indicadores-chave de desempenho (KPIs) relacionados à captação, reutilização, consumo e descarte de água em todas as unidades siderúrgicas e de processos *downstream*.

Alguns projetos recentes relacionados à gestão eficiente da água incluem::

México

Na unidade de Guerrero, foram implementados processos de tratamento de efluentes, como a instalação de um sistema de osmose reversa, com o objetivo de aumentar a disponibilidade de água reutilizada e reduzir a extração de água subterrânea. Essa tecnologia viabiliza a reutilização da água enquanto assegura altos padrões de qualidade. Em 2024, a tempestade Alberto elevou os níveis dos reservatórios e proporcionou um alívio temporário à escassez hídrica em Nuevo León. No entanto, considerando que a região ainda é classificada como de estresse hídrico, está em desenvolvimento um plano hídrico abrangente para reduzir a dependência de águas subterrâneas nas unidades de Guerrero e Apodaca, além de aprimorar os sistemas de controle de descarga e as práticas de reutilização de água.

Um compromisso contínuo

A Ternium desenvolveu diversas iniciativas para controlar e reduzir as emissões atmosféricas diretamente na fonte, aprimorar o tratamento dos gases de processo e assegurar o pleno cumprimento das normas ambientais vigentes locais.

Argentina

Estamos avançando na unificação dos fluxos de descarga da unidade de San Nicolás, com a canalização e bombeamento de todos os efluentes para uma única unidade de sedimentação. Essa integração permitirá simplificar o monitoramento da qualidade dos efluentes e reforçará nossos esforços para aprimorar a gestão hídrica em toda aquela área.

Além disso, foi instalada uma nova unidade de desidratação de lodo com uso de geobags na estação de tratamento de água da usina. Essa tecnologia reduz o material sedimentável presente na água tratada do rio e gera um lodo inerte, passível de reaproveitamento em diversas aplicações, ao mesmo tempo em que melhora a qualidade do efluente final.

Brasil

Como resultado, a taxa de reutilização de água aumentou quase 2% entre 2023 e 2024. Adicionalmente, a empresa lançou um plano para reduzir o uso de água potável, com foco na melhoria da eficiência. As principais ações incluíram: identificação e priorização de áreas sem instrumentos de medição de vazão,

definição de metas de consumo com base em dados históricos, inspeção e atualização da infraestrutura com a instalação de válvulas e torneiras automáticas, além da substituição da água potável por água reutilizada em processos selecionados. A iniciativa também envolveu campanhas internas de conscientização sobre o uso responsável da água.

Gestão da qualidade do ar

As emissões atmosféricas, que vão além do dióxido de carbono (CO₂), representam um dos principais desafios ambientais da indústria, dado seu impacto direto sobre a qualidade do ar e o meio ambiente. Na siderurgia, os principais poluentes atmosféricos incluem óxidos de nitrogênio (NO_x), óxidos de enxofre (SO_x) e material particulado (MP). Controlar e reduzir essas emissões é tanto um imperativo ambiental quanto uma responsabilidade social para o setor industrial.

Consciente desse compromisso, a Ternium desenvolveu uma série de iniciativas voltadas à mitigação de emissões na fonte, ao aprimoramento dos sistemas de tratamento de gases e à conformidade com os limites legais em todas as localidades onde opera. Alguns dos projetos em execução ou finalizados são os seguintes:

México

Foram implementadas diversas ações na unidade de Guerrero para reduzir emissões difusas, especialmente nas etapas de manuseio de matérias-primas, produção de aço e operações de redução direta. Entre as medidas adotadas, estão a utilização de supressores de poeira com água reutilizada durante as operações e a aplicação de uma mistura de melaço e água reutilizada em vias internas para controlar as partículas em suspensão. Alguns dos projetos de infraestrutura incluem a modernização do sistema de manuseio de ferro de redução direta, a instalação de um novo coletor de poeira, a construção de coberturas para as fossas de escória e alterações no sistema de transferência para melhorar a contenção de material particulado e a preservação dos insumos. Outras ações envolvem a construção de silos para armazenar poeira captada na casa de fumos, a vedação das fachadas da oficina de aço e do edifício da fundição, além da instalação de um sistema de depuração de gases para ventilação a frio na área de alimentação contínua. Na unidade de Alzada, introduzimos uma planta de flotação de enxofre para melhorar o desempenho ambiental.

Argentina

Na unidade de San Nicolás, foram implementadas diversas iniciativas para aprimorar a gestão da qualidade do ar. As ações incluem a modernização dos sistemas de coleta de pó, transporte e controle de fluxo, resultando em uma melhoria significativa na eficiência da captura de partículas. Também foram instalados novos ignitores nas baterias de coque, com o objetivo de otimizar a combustão dos gases emitidos pelo sistema de queima. A instalação também está equipada com um sistema de monitoramento da qualidade do ar baseado na tecnologia LiDAR (Light Detection and Ranging), instalado anteriormente, que permite a coleta de dados em tempo real para dar suporte à gestão ambiental.

Brasil

Como parte de uma atualização tecnológica mais ampla, a Ternium instalou novos monitores de material particulado (MP) nas três estações de monitoramento da qualidade do ar localizadas em áreas próximas à comunidade. Paralelamente, foi iniciado um projeto para aprimorar o gerenciamento dos dados de monitoramento contínuo de emissões, com o objetivo de integrar variáveis-chave de processo associadas às emissões em uma plataforma online. Os testes do novo sistema estão programados para 2025. Para reforçar a continuidade operacional e o controle de emissões, foi instalada uma Estação de Comutação (SOS) na unidade de fabricação de aço, permitindo a manutenção dos precipitadores eletrostáticos sem a necessidade de interromper o funcionamento do conversor. Além disso, foram concluídas reformas nos precipitadores eletrostáticos da aciaria e da planta de sinterização.



**CENTRO DE MONITORAMENTO
NO RIO DE JANEIRO**

No Brasil, a Ternium opera um centro de monitoramento online da qualidade do ar, que acompanha continuamente indicadores de desempenho ambiental, possibilitando a tomada de decisões em tempo real.

Outras melhorias incluem um projeto em andamento para revitalizar a coqueria, com o objetivo de garantir a integridade refratária a longo prazo e reduzir potenciais emissões difusas. Além disso, o projeto da Rede Automática de Monitoramento de Emissões de Partículas Fugitivas (RAMP) está em andamento no pátio de coprodutos. Esse projeto integra um plano mais amplo que envolve todos os pátios que recebem, processam e armazenam coprodutos.

Eficiência de materiais e reciclagem

O aço desempenha um papel fundamental na construção de um futuro mais sustentável, pois pode ser reciclado indefinidamente sem perder suas propriedades.

Toda a sucata de aço gerada nas instalações da Ternium é totalmente reciclada. A empresa também adquire sucata de empresas especializadas em processamento e coleta. Em 2024, a companhia reciclou 2,7 milhões de toneladas de sucata para a produção de aço novo, sem comprometer a qualidade dos produtos finais.

Os governos locais desempenham um papel essencial na promoção da economia circular, ao criarem condições que incentivem a reutilização e a valorização comercial da sucata metálica e dos coprodutos gerados no processo de fabricação do aço. Um passo fundamental seria reconhecer formalmente a sucata como matéria-prima essencial e não como resíduo. Essa mudança modernizaria as práticas de gestão de resíduos, promoveria a sustentabilidade e destravaria o potencial da circularidade na cadeia de valor do aço.

A Ternium também trabalha para minimizar o desperdício e maximizar a eficiência do uso de materiais em suas operações. Finos de matérias-primas como minério de ferro, carvão, coque, cal e dolomita, assim como poeira e lodo provenientes do tratamento de efluentes, são recuperados por meio de processos de sinterização e briquetagem, sendo reutilizados como insumos produtivos. Isso evita a geração de resíduos e reduz a necessidade de matérias-primas virgens.

A empresa gera diversos coprodutos, como escória de alto-forno e de aciaria, além de substâncias químicas, que são vendidos e utilizados por outras indústrias. Esse reaproveitamento ajuda a reduzir o consumo de insumos e o uso de energia por terceiros, impactando positivamente as emissões de CO₂ e a geração de

resíduos em toda a cadeia de valor. Nas instalações com altos-fornos, a escória granulada é vendida para a indústria cimenteira como substituto do clínquer, enquanto a escória da aciaria é utilizada para consolidação de estradas, evitando a extração de novos materiais. No México, o pó e a escória gerados pelos fornos elétricos a arco de nossas instalações em Guerrero e Puebla bem como as escamas das usinas de laminação a quente em Pesquería e Churubusco, são transformados em Mix Rock®, um coproduto inovador desenvolvido e registrado pela Ternium. Em 2024, a Ternium vendeu 141 mil toneladas de Mix Rock® e outras misturas para a indústria cimenteira.

A empresa também utiliza gases de processo gerados durante o beneficiamento do carvão metalúrgico na rota do Alto-Forno para gerar coprodutos. Na Argentina, a Ternium trata esses gases e produz produtos químicos como alcatrão e benzol, que são vendidos a terceiros.

Graças a essas e outras iniciativas, a empresa atingiu uma taxa de eficiência de materiais de 98,8% em suas operações de aço em 2024, com 4,5 milhões de toneladas de coprodutos e materiais recuperados sendo reutilizados internamente ou vendidos para outras indústrias.

Declarações de ciclo de vida e ambientais do produto

A Ternium avalia o ciclo de vida de seus produtos de aço e participa ativamente das iniciativas de Avaliação do Ciclo de Vida (LCA) promovidas pela *worldsteel*, com o objetivo de compreender e reduzir sua pegada ambiental.

Em conformidade com as normas ISO 14040 e 14044, as ACVs oferecem um inventário detalhado da energia e dos materiais utilizados ao longo de toda a cadeia de valor do aço, permitindo uma avaliação mais precisa dos impactos ambientais. Em 2024, os relatórios de ACV da Ternium cobriram 98% de sua produção de aço bruto.

Para atender à crescente demanda por transparência por parte dos clientes, a empresa desenvolveu oito Declarações Ambientais de Produto (EPDs) para diferentes famílias de produtos fabricados no México. Esses documentos apresentam informações detalhadas sobre o desempenho ambiental de cada produto, incluindo a pegada de carbono e outros indicadores relevantes. Todos os EPDs estão disponíveis no site da Ternium.



**PROTEÇÃO DE
ESPÉCIES LOCAIS**

A Ternium está colaborando com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e com o Instituto Boto Cinza em uma pesquisa sobre biodiversidade marinha, com foco no estudo do boto-cinza (*Sotalia guianensis*), uma espécie do ecossistema brasileiro.

Esforços para a preservação da biodiversidade

A Ternium adota medidas proativas para proteger a biodiversidade local antes de iniciar qualquer novo empreendimento. No Centro Industrial de Pesquería, no México, a empresa criou uma reserva ecológica de mais de 80 hectares para proteger a biodiversidade do local e integrar a natureza ao entorno industrial. No Brasil, a estratégia de preservação abrange a fauna e a flora da Baía de Sepetiba, com destaque para os 160 hectares de manguezais protegidos.

Cada novo projeto considera cuidadosamente os possíveis impactos à biodiversidade. Por exemplo, após anunciar a construção de sua nova usina siderúrgica em Pesquería, no México, a Ternium implementou um Programa de Resgate da Vida Selvagem com o objetivo de preservar a flora e a fauna locais antes do início das obras. Mais de 16.800 plantas — incluindo espécies como Colima, Cenizo e Gavia — foram preservadas.

Além disso, 50 animais, entre répteis e pequenos mamíferos, foram resgatados e realocados, refletindo o forte compromisso da empresa com a conservação da biodiversidade.

Outro exemplo foi o trabalho realizado durante a construção do parque eólico na Argentina. Neste caso, a Ternium realizou uma análise de base da fauna voadora local, com foco especial em espécies ameaçadas de acordo com a União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN). Essa análise seguiu a metodologia BACI (Antes-Depois-Controle-Impacto), conforme o Guia de Boas Práticas para o Desenvolvimento Eólico na Argentina (2019). Com isso, o monitoramento sazonal de aves e morcegos continuará ao longo do tempo. A empresa também desenvolveu mapas detalhados de caracterização ambiental, incluindo topografia, hidrogeologia, vegetação e unidades de paisagem. A empresa também realiza um amplo trabalho de campo para identificar áreas de conectividade ecológica.

PARCERIA PARA RESTAURAÇÃO DE ECOSSISTEMAS REVITALIZANDO O “BOSQUE ESCUELA” DA UANL

Em 16 de fevereiro de 2024, a Ternium México firmou um acordo de colaboração com a Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) para restaurar 233 hectares de terras florestais localizadas no “Bosque Escuela” (Escola da Floresta) da universidade, severamente impactado por um incêndio florestal ocorrido em 28 de abril de 2021. A iniciativa tem como objetivo recuperar o ecossistema da área atingida e fortalecer sua resiliência ambiental no longo prazo.

O plano de restauração prevê uma série de ações coordenadas como a instalação de 13.000 metros de cercas perimetrais, a reabilitação de 8.000 metros de estradas de acesso, a construção de aproximadamente 700 barragens de contenção e a abertura de 32.000 metros quadrados de aceiros. Também está prevista a implementação de mais de 29.000 metros de obras de contenção do solo utilizando vegetação, valas, estruturas rochosas, e o reflorestamento de 230 hectares com mais de 69.000 mudas nativas (equivalente a 300 plantas por hectare).

Para apoiar o processo de reflorestamento, será reabilitado um viveiro florestal com capacidade de produção anual de mudas, acompanhado de um programa estruturado de manutenção e monitoramento ecológico. Até o final de 2024, 35% do trabalho de reflorestamento havia sido concluído, com a implementação completa prevista para 2025. As áreas reflorestadas continuarão a receber manutenção trimestral após a conclusão do projeto.



Esses esforços incluem monitoramento ambiental contínuo, programas de resgate da fauna e a instalação de travessias para vida selvagem — como passagens específicas para répteis, anfíbios e pequenos mamíferos —, ajudando a manter a integridade dos ecossistemas locais.

Além disso, em 2024, a Ternium realizou uma avaliação de biodiversidade por meio da plataforma IBAT, cobrindo um raio de 50 quilômetros em torno de suas operações de mineração, siderurgia e laminação a quente. A análise considerou três aspectos-chave: Áreas

Protegidas, Áreas-Chave para a Biodiversidade (KBAs) e espécies ameaçadas conforme a Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais (IUCN). Os resultados permitirão à empresa direcionar e aprimorar seus esforços de conservação em áreas de maior relevância ecológica.

Protegendo o boto-cinza e a biodiversidade marinha no Brasil

A Ternium participa ativamente de um projeto de pesquisa sobre biodiversidade marinha em parceria com

a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto Cinza. O estudo tem como foco o boto-cinza (*Sotalia guianensis*), espécie considerada indicadora da saúde dos ecossistemas costeiros. A primeira fase do projeto, concluída em 2022, investigou aspectos da ecologia química e populacional da espécie. Ela também gerou dados relevantes sobre os habitats de baleias, que contribuíram para que as autoridades marítimas revisassem rotas de navegação, reduzindo o risco de colisões com as embarcações.

A segunda fase do projeto, iniciada em 2025, tem como objetivo aprofundar o conhecimento científico sobre golfinhos e baleias nas baías de Sepetiba e Ilha Grande, através de pesquisas focadas em ecologia, saúde e conservação, além de ações de educação. Entre as linhas de pesquisa, destacam-se a análise da presença de compostos como produtos farmacêuticos e filtros UV em mamíferos marinhos, além do monitoramento de agentes virais para avaliar possíveis riscos à saúde pública e promoção de programas de conscientização em escolas da região, utilizando o boto-cinza como espécie emblemática da conservação marinha.

Reflorestamento e conservação da biodiversidade em operações de mineração (México)

Em 2024, as unidades de mineração da Ternium Las Encinas e Peña Colorada intensificaram seus programas de reflorestamento e proteção da biodiversidade. Em Las Encinas, foram plantadas mais de 19.800 árvores em novas áreas e outras 78.000 destinadas ao enriquecimento e replantio, abrangendo 19,4 hectares adicionais e mantendo mais de 310 hectares previamente reflorestados. O viveiro local produziu mais de 92.000 mudas, com capacidade anual de até 200.000, incluindo 35 espécies nativas. As ações de prevenção e combate a incêndios resultaram na criação de 26.940 metros de aceiros, cobrindo quase 116.000 metros quadrados, e na contenção de três focos de incêndio, em coordenação com a Comissão Nacional Florestal (CONAFOR). A conservação da vida selvagem também foi um foco importante, com 125 animais de 37 espécies diferentes resgatados e realocados para habitats mais seguros.

Em Peña Colorada, os trabalhos de reflorestamento chegaram a 160.000 mudas, incluindo 13 espécies

+19.800

ÁRVORES PLANTADAS

EM NOVAS ÁREAS NA UNIDADE DE MINERAÇÃO LAS ENCINAS NO MÉXICO

+26.900

METROS DE ACEIROS

PARA AJUDAR A CONTER INCÊNDIOS FLORESTAIS NO MÉXICO

listadas sob proteção na norma ambiental NOM-059-SEMARNAT-2010. A prevenção de incêndios florestais incluiu a criação de 78,5 quilômetros de aceiros e o controle de 16 incêndios, com apoio das brigadas da CONAFOR. A unidade também destinou recursos para a alimentação da fauna local e adquiriu um veículo utilitário para reforçar as operações de campo na UMA Palapo. Além disso, a Peña Colorada investiu na reabilitação de um corredor educativo no Tortugário local, promovendo a conscientização sobre a importância ecológica das tartarugas marinhas.

RISCOS

Dada a natureza de suas atividades siderúrgicas e de mineração, a Ternium opera em conformidade com um conjunto cada vez mais amplo de regulamentações ambientais em níveis local, regional e nacional. Atender a esses requisitos envolve a renovação periódica de licenças e a adaptação contínua de processos e práticas operacionais. Embora a empresa atue de forma consistente para garantir o cumprimento das normas, em alguns casos, pode ser necessário dedicar atenção e recursos adicionais a processos administrativos ou à supervisão regulatória.

A Ternium também está exposta a riscos ambientais associados a variações nas condições naturais, como a disponibilidade de recursos hídricos. Algumas unidades da Ternium México operam em regiões com escassez de água, o que pode gerar desafios operacionais ou aumento nos custos, especialmente em cenários de seca severa. Após a seca de 2022 na região de Monterrey, a autoridade nacional de águas do México suspendeu a emissão de novas concessões de água doce — medida que segue vigente. Embora essa restrição não tenha afetado de forma relevante as operações até o momento, possíveis reformas legislativas e a revisão de concessões existentes, como parte de políticas nacionais voltadas à



CONECTIVIDADE DE HABITAT NAS ÁREAS CIRCUNDANTES

Preservar o meio ambiente é essencial para a Ternium. A empresa leva em consideração a flora e a fauna nativas dos locais operacionais ao empreender novos projetos.

sustentabilidade hídrica, podem representar obstáculos futuros ao uso industrial da água.

A empresa continua investindo em iniciativas ambientais e sistemas de gestão para mitigar impactos e assegurar o cumprimento regulatório. Ainda assim, permanece o risco de incidentes, disputas legais ou medidas administrativas que possam resultar em danos reputacionais, paralisações operacionais ou obrigações financeiras. Mais informações sobre riscos ambientais estão disponíveis no relatório 20-F mais recente da Ternium.

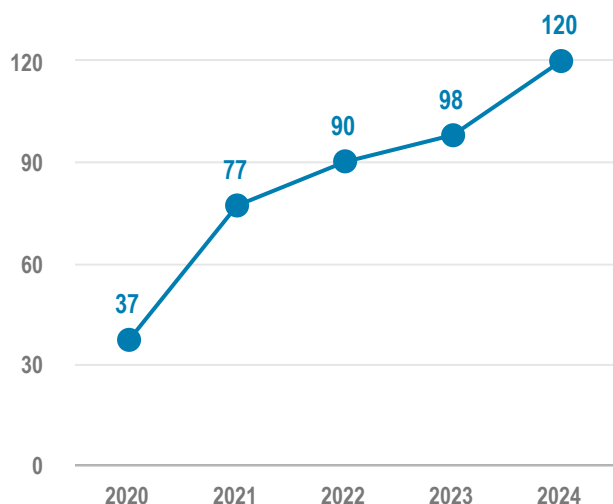
USIMINAS: AVANÇANDO NA CONFORMIDADE AMBIENTAL E NOS PROGRAMAS COMUNITÁRIOS

Em Ipatinga, a Usiminas opera um Centro de Monitoramento Ambiental 24 horas por dia, 7 dias por semana, responsável pelo acompanhamento das emissões atmosféricas, da qualidade do ar e dos efluentes. O sistema está integrado ao das autoridades locais e oferece suporte à geração de relatórios em tempo real, fortalecendo tanto a conformidade regulatória quanto a capacidade de resposta. Como parte de seu Programa de Conformidade Ambiental, a empresa adota medidas preventivas para mitigar riscos em todas as operações. As unidades de Ipatinga e Cubatão possuem a certificação ISO 14001 e apresentam altos índices de recirculação de água — 94,8% e 95,28%, respectivamente — além de uma taxa de eficiência de materiais superior a 98%.

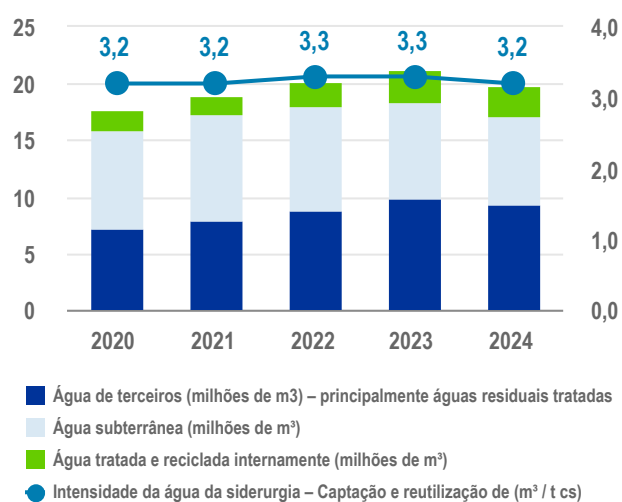
A Usiminas também lidera iniciativas ambientais de impacto nas comunidades onde atua. Desde 2015, o programa “Usiminas Mobiliza” apoia a infraestrutura rural por meio da doação de agregados de aço, promovendo a recuperação de 5.200 km de estradas e beneficiando mais de 1,5 milhão de pessoas em 60 municípios. Em contrapartida, os governos locais se comprometem com ações socioambientais, como a recuperação de nascentes nativas. Em 2024, foram doadas mais de 644 mil toneladas de agregados e registradas 790 novas nascentes, totalizando 6.820 até o momento. A empresa mantém ainda programas contínuos de proteção da fauna e da flora em todas as suas unidades. Para mais informações, consulte o Relatório de Sustentabilidade da Usiminas 2024.

NÚMEROS-CHAVE

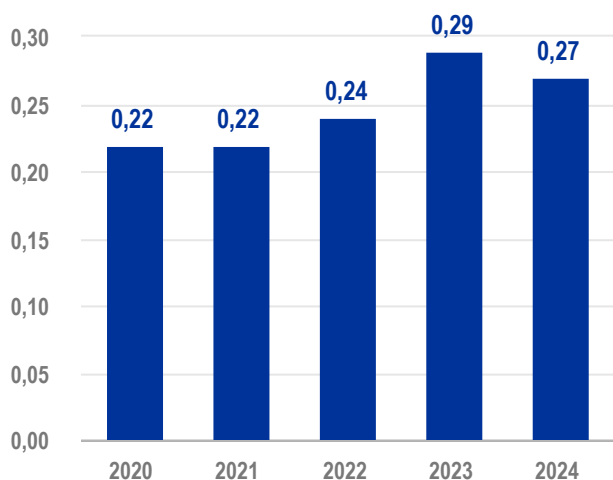
INVESTIMENTOS EM PROJETOS AMBIENTAIS US\$ MILHÕES



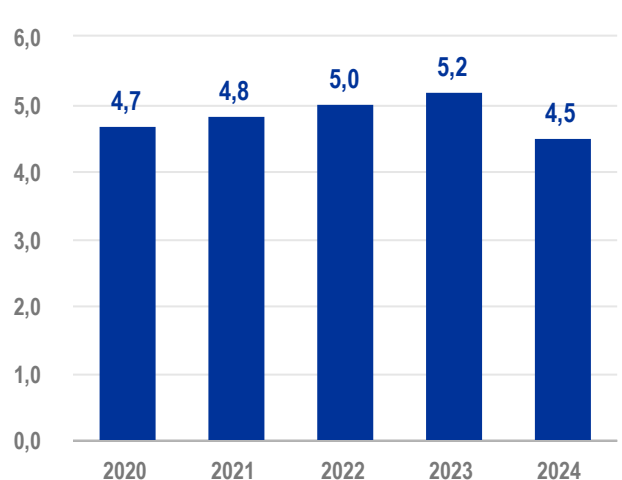
GESTÃO DE ÁGUAS EM INSTALAÇÕES DE SIDERURGIA MEXICANAS MILHÕES DE METROS CÚBICOS – M³/toneladas de aço bruto (t cs)



EMISSIONES DE MATERIAL PARTICULADO (*) (**) /TONELADA DE AÇO BRUTO



COPRODUTOS REUTILIZADOS OU VENDIDOS A TERCEIROS(*) (***) MILHÕES DE TONELADAS



(*) As informações apresentadas correspondem aos locais de produção de aço da Ternium. Para mais informações, consulte o Anexo 6: Dados históricos ESG..

(**) Os números de emissões atmosféricas para 2023 incluem medições específicas realizadas na planta de sinterização na Argentina, representando uma melhoria em relação aos anos anteriores, quando estimativas foram usadas devido a limitações de dados.

(***) Coprodutos e materiais recuperados, reutilizados ou vendidos a terceiros.

POLÍTICA AMBIENTAL E DE ENERGIA

A Ternium é uma empresa siderúrgica integrada, cujas operações abrangem desde a mineração até a fabricação de produtos de aço acabados. Por meio desta Política, a empresa reafirma seu compromisso com a proteção ambiental e com a busca contínua pela excelência em desempenho ambiental e energético em todas as suas atividades. Esta Política se aplica à Ternium e às suas subsidiárias e será ativamente disseminada para assegurar seu cumprimento. A empresa acredita que o desenvolvimento sustentável de suas operações requer o engajamento constante por meio do diálogo aberto com funcionários, fornecedores, contratados, clientes e comunidades.

Cuidar do meio ambiente é um valor fundamental para a Ternium, que estabelece os seguintes compromissos:

- A proteção ambiental e a eficiência energética são responsabilidades compartilhadas por todos os funcionários da Ternium, assim como por seus fornecedores e contratados.
- A poluição deve ser prevenida em sua origem, com controle rigoroso dos aspectos ambientais significativos de nossas operações e mitigação de seus impactos e riscos.
- Cumprir integralmente a legislação vigente, bem como os compromissos voluntários assumidos em matéria ambiental e de consumo eficiente da energia.
- Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental e energético, bem como dos sistemas de gestão implementados para atingir os objetivos e metas definidos.
- Integração de critérios ambientais e energéticos em todos os processos de gestão da empresa.
- Planejar e executar roteiros de descarbonização com o objetivo de alcançar a neutralidade de carbono em nossas operações e produtos, respeitando a viabilidade tecnológica e as condições de mercado.
- Utilizar os recursos naturais de forma eficiente, contribuindo para o avanço da economia circular.
- Minimizar as emissões atmosféricas nas unidades em que operamos, otimizar o uso da água e maximizar sua reutilização em todas as operações.
- Proteger a biodiversidade nas regiões onde atuamos, compensando impactos ambientais sempre que possível.
- Adotar a perspectiva do ciclo de vida e a gestão de riscos em nossos processos de melhoria contínua, sempre que aplicável.
- Promover a geração e o uso de energia renovável, estimular o desenvolvimento e a adoção de produtos, tecnologias e serviços com alto desempenho energético, e implementar projetos relevantes nesse sentido.
- Estimular a aquisição de bens e serviços sustentáveis e energeticamente eficientes.
- Fomentar a capacitação e a conscientização dos funcionários sobre a proteção ambiental e o uso responsável da energia.

A Ternium se compromete a disponibilizar os recursos, informações e ferramentas necessários para garantir o cumprimento desta Política e o alcance dos objetivos estabelecidos, promovendo a sustentabilidade em todas as suas operações e considerando o contexto local. Todos os níveis de gestão são responsáveis pela proteção ambiental e pelo uso eficiente da energia em suas respectivas áreas de atuação.

Julho de 2023



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Consolidar uma cultura organizacional sólida orientada à saúde e à segurança em toda a companhia, estendendo as melhores práticas a toda nossa cadeia de valor.
- Reforçar as ações preventivas, com ênfase especial nas atividades classificadas como de alto risco.
- Estimular a conscientização e práticas que favoreçam o bem-estar físico e mental de todos os funcionários.
- Assegurar um ambiente de trabalho livre de acidentes fatais e lesões graves.

AÇÕES

- Desenvolvimento de programa de segurança de processo com horizonte de cinco anos, voltado à gestão integrada de riscos.
- Certificação das principais unidades operacionais segundo os requisitos da norma ISO 45001.
- Realização de inspeções planejadas e aleatórias.
- Adoção de ferramentas preventivas, como o mecanismo de rejeição de tarefas em condições inseguras.
- Fortalecimento da capacitação dos funcionários e da conscientização em segurança.
- Criação, em parceria com a Ternium University, de um Programa de Certificação de Tarefas de Alto Risco.
- Estabelecimento de uma rotina de comunicação gerencial sobre temas de segurança, incluindo eventos como o Dia da Segurança.
- Implementação de práticas ergonômicas em todas as instalações.
- Desenvolvimento do programa Fornecedor Seguro.
- Participação ativa em iniciativas do setor, como o Dia da Segurança promovido pela *worldsteel*.

KPIs 2024

\$68

MILHÕES INVESTIDOS
EM PROJETOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA



2,7

TAXA DE FREQUÊNCIA
DE LESÕES (IFR)



0,69

TAXA DE FREQUÊNCIA DE
ACIDENTADOS COM LESÕES
COM AFASTAMENTO (LTIFR)
REDUÇÃO DE 18% EM RELAÇÃO
A 2020



95%

DOS FUNCIONÁRIOS
E CONTRATADOS
OPERAM EM LOCAIS
CERTIFICADOS PELA ISO 45001



214

MIL
INSPEÇÕES DE SAÚDE E
SEGURANÇA OCUPACIONAL

Observação: As cifras apresentadas
não incluem Usiminas.

A SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

A Ternium vem dedicando esforços significativos para criar uma cultura pautada no princípio de “Segurança em Primeiro Lugar”. Isso envolve promover um ambiente onde a segurança esteja incorporada a todos os aspectos das operações — da alta liderança aos funcionários da linha de frente. Ao priorizar a segurança e torná-la um valor fundamental, acreditamos que não estamos apenas protegendo nossa força de trabalho, mas também melhorando a produtividade, o moral e o desempenho geral dos negócios. Uma cultura sólida de segurança gera confiança, fomenta a colaboração e sustenta o esforço coletivo para prevenir acidentes e lesões.

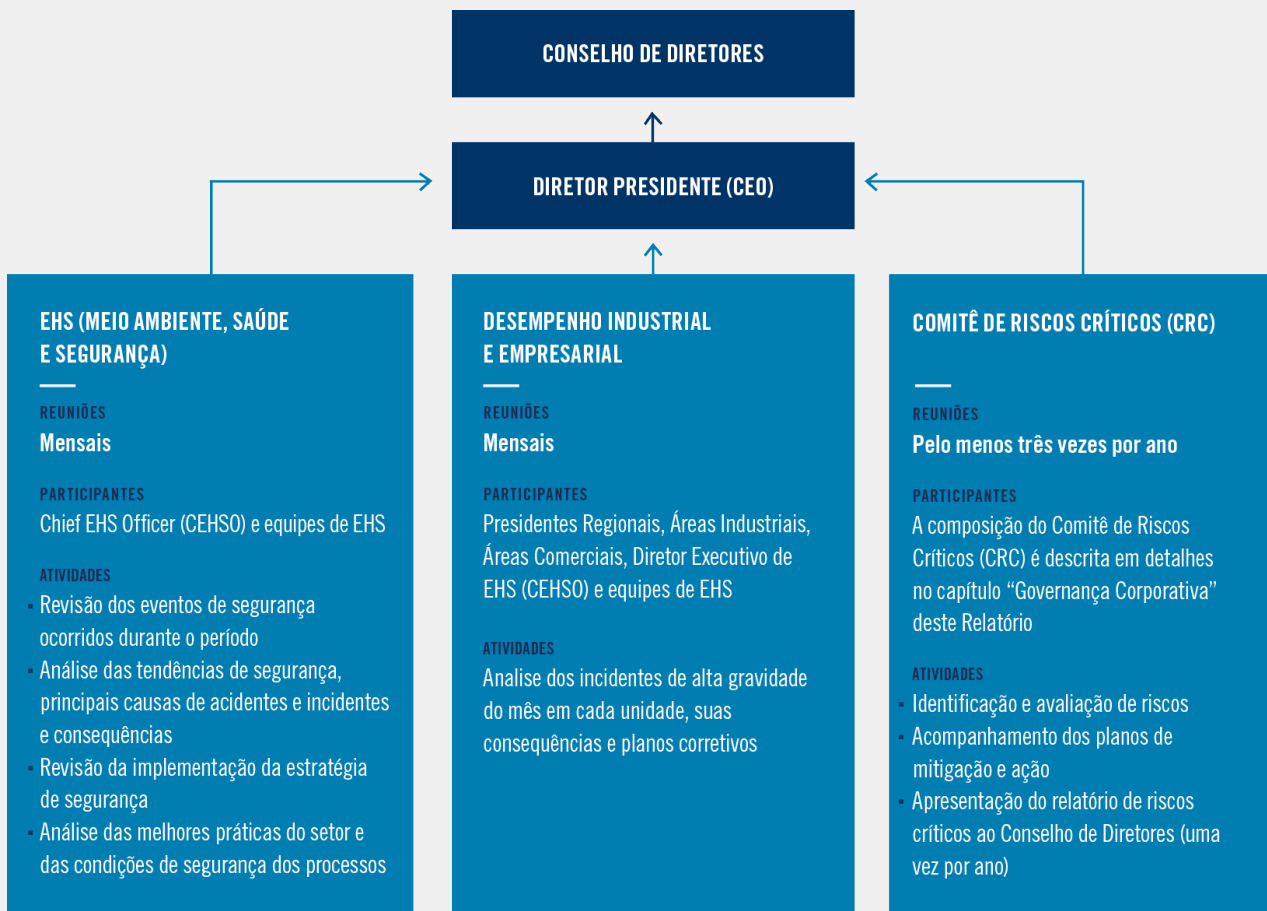
GOVERNANÇA

A segurança está incorporada em todos os níveis da estrutura corporativa da Ternium. O Conselho de Diretores é informado trimestralmente sobre incidentes relevantes e os avanços na Estratégia de Segurança, apresentados em conjunto com os resultados financeiros da empresa.

A nível executivo, a gestão da segurança está a cargo do Diretor de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS), responsável por supervisionar esses temas e definir a estratégia corporativa geral de saúde e segurança da empresa. Esse trabalho é apoiado pelas equipes locais de MASS e pelos departamentos de higiene e medicina ocupacional em cada unidade.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE SAÚDE E SEGURANÇA



Os incidentes de segurança são revisados mensalmente, tanto em nível local quanto corporativo. A responsabilidade principal por garantir a segurança ocupacional recai sobre os gerentes locais de cada unidade de produção.

A Política de Saúde e Segurança Ocupacional da Ternium orienta todas as operações da empresa, com foco na proteção do bem-estar de funcionários, contratados, fornecedores e clientes. Fundamentada em princípios como a prevenção de lesões, o cumprimento da legislação e a melhoria contínua, a política reforça a responsabilidade compartilhada de todos os envolvidos na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. A política está disponível on-line no site da Ternium e ao final deste capítulo.

A segurança é uma responsabilidade compartilhada na Ternium. Em linha com esse princípio — e como forma de reconhecer o compromisso diário dos funcionários — o desempenho em segurança passa a ser um componente obrigatório do processo de avaliação de desempenho, a partir do ciclo julho de 2024 a junho de 2025.

Para garantir consistência na avaliação, foi publicada uma diretriz com três eixos principais: (1) Redução de riscos em atividades críticas; (2) Implementação de ações preventivas com foco na qualidade, acima da quantidade; e (3) Monitoramento de indicadores reativos de eventos relevantes, como forma de avaliar a eficácia das medidas preventivas. Esses critérios têm como objetivo consolidar uma abordagem proativa e orientada à prevenção e mitigação de riscos, no lugar de respostas reativas a incidentes.

ESTRATÉGIA

A saúde e a segurança sempre ocuparam uma posição central na agenda de sustentabilidade da Ternium, evoluindo de forma contínua e sendo periodicamente revisadas para incorporar as melhores práticas do setor e os aprendizados adquiridos ao longo do tempo.

Os principais componentes desta estratégia incluem:

- Sistema unificado de gestão de segurança
- Gestão de segurança de processos
- Investigação de acidentes e gestão de riscos
- Definição de planos de segurança em todos os locais
- Atividades proativas e preventivas

“Segurança é um compromisso diário. Em cada tarefa — por mais complexa que seja — adotamos uma abordagem que coloca a proteção das pessoas em primeiro lugar”.



MARINA CHIESA
CHIEF ENVIRONMENT
HEALTH AND SAFETY
OFFICER

- Implementação de tecnologia para mitigar riscos e facilitar a aprendizagem
- Iniciativas de educação e treinamento
- Envolvimento da alta administração e comunicação eficaz
- Integração de prestadores de serviços em iniciativas de segurança
- Iniciativas de saúde ocupacional.

Recentemente, a empresa redirecionou seus esforços para identificar e abordar as causas raiz de lesões graves e eventos de alta gravidade, abandonando o foco anterior em metas tradicionais, como a Taxa de Frequência de Lesões (*Injury Frequency Rate*, IFR) e a Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (*Lost Time Injury Frequency Rate*, LTIFR).

Sistema unificado de gestão de segurança

A Ternium opera com um sistema integrado de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (OH&S), presente em todas as suas operações industriais, assegurando a aplicação uniforme de políticas, metodologias e processos. Auditorias periódicas de processos são conduzidas para identificar novas oportunidades de aprimoramento do sistema de gestão de segurança e garantir a conformidade com as regulamentações locais.

O sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional da empresa é certificado de acordo com a norma ISO 45001. Em dezembro de 2024, 89% dos funcionários e contratados atuavam em instalações já certificadas na ISO 45001 — incluindo operações *upstream* e *downstream*.

Gestão de segurança de processos

Na indústria siderúrgica, a segurança de processos é essencial para prevenir acidentes de grande porte e proteger o bem-estar de funcionários, meio ambiente e ativos da empresa. Nosso foco na gestão de segurança de processos está centrado na identificação, análise e mitigação de riscos operacionais, focada em evitar incidentes como incêndios, explosões, exposição a substâncias químicas perigosas e falhas estruturais.

O modelo de gestão (*Process Safety Management*, PSM), segue as melhores práticas internacionais e se apoia em três pilares fundamentais: tecnologia, instalações e pessoas. O objetivo final é alcançar a excelência operacional com disciplina rigorosa e melhoria contínua dos processos.

SIASSO MÓVEL

APRIMORANDO A GESTÃO DE SEGURANÇA NA TERNIUM

Como parte da estratégia de simplificação de processos, a Ternium desenvolveu o SIASSO Mobile, uma ferramenta digital que moderniza a gestão da segurança ao permitir que os funcionários acompanhem e administrem processos de segurança, a qualquer hora, em qualquer lugar. Este aplicativo móvel aumenta a flexibilidade e a velocidade nas avaliações de risco, com alertas e dados em tempo real, permitindo respostas proativas.

Disponível para executivos, gerentes, equipes de segurança e manutenção, o SIASSO Mobile já está em uso nas operações da Ternium na Argentina, Brasil, Colômbia, Guatemala, México e EUA. O aplicativo oferece suporte a relatórios de eventos, auditorias, horas seguras e abordagens positivas diretamente de um smartphone, melhorando a qualidade dos dados e a tomada de decisões.

Além disso, a empresa integrou um menu específico de EHS ao chatbot interno “Ternium Responde” (disponível em todos os países, exceto EUA). A ferramenta oferece funcionalidades como Relatórios de Eventos Simplificados, Registro e Cobertura de Abordagem Positiva, Observação de Comportamento Seguro, Rotina de Comunicação e Rejeição de Tarefas.



A Ternium mantém uma postura preventiva e sistemática na gestão de riscos, implementando medidas consistentes e incorporando recomendações de suas seguradoras especializadas em risco industrial. Olhando para o futuro, está em andamento a implementação de um plano estratégico de cinco anos que integra os objetivos da equipe de Saúde e Segurança com os dos departamentos de Manutenção. Esse plano contempla projetos como a padronização de barreiras de proteção em todas as instalações da Ternium, em diferentes regiões. Além disso, os procedimentos de análise de risco foram aprimorados com a incorporação da metodologia Bow Tie, um método de análise e gestão de riscos, e o desenvolvimento de ferramentas mais eficazes para a investigação de incidentes relacionados à segurança de processos.

Em caso de emergência, a empresa conta com um procedimento corporativo de resposta rápida. O Procedimento de Gerenciamento de Crise tem como objetivo fornecer diretrizes abrangentes para desenvolver, implementar e manter estratégias eficazes, visando minimizar impactos negativos e garantir o retorno mais ágil possível às operações normais. Esse procedimento define os tipos de crise, os critérios de escalonamento, além das funções e responsabilidades do pessoal-chave envolvido na gestão e resposta eficaz a essas situações. Também reforça a importância da adoção de medidas proativas, adequação às exigências regulatórias e manutenção de uma comunicação clara e transparente, garantindo a proteção das pessoas, dos ativos e da reputação corporativa. Por fim, o documento estabelece a criação de um Comitê de Crise, responsável por monitorar e coordenar todos os esforços de resposta em situações emergenciais.

Investigação de acidentes e gestão de riscos

A gerência da Ternium adota protocolos específicos sempre que ocorre um acidente ou incidente em suas instalações, independentemente da gravidade de danos ou ferimentos envolvidos. A Coleta de dados e a análise dos fatos são realizadas por equipes multidisciplinares, com a participação do diretor responsável pela área envolvida. São utilizados todos os recursos disponíveis para compreender o ocorrido, incluindo a metodologia de Análise da Árvore de Fatores Causais.

Uma vez identificadas e compreendidas as causas, é elaborado um plano de ação estruturado com base na hierarquia de controles. Esse plano é apresentado ao Comitê de Meio Ambiente e Segurança e, após três meses, passa por uma revisão para avaliar sua eficácia na eliminação das causas da situação ou evento, que tenha comprometido a segurança.

Todo o processo é realizado dentro do sistema SIASSO, uma plataforma de saúde e segurança desenvolvida internamente, que inclui uma ferramenta específica para avaliar a consistência da análise e do plano de ação. Essa ferramenta impede o encerramento do processo, caso não sejam atendidos determinados parâmetros exigidos conforme a natureza e gravidade do evento, garantindo o nível adequado de rigor na investigação.

Protocolos específicos

Na Ternium, quando ocorre acidente ou incidente no local de trabalho, a empresa mobiliza todos os recursos disponíveis para compreender as causas do evento — independentemente da gravidade de danos ou ferimentos.

Definição de planos de segurança em todas as unidades da Ternium

Em 2024, os planos de segurança entre unidades foram reformulados para aumentar a eficácia das iniciativas em toda a empresa. Foi estabelecida uma nova estrutura de responsabilidades, acompanhada por um roteiro estruturado para cada plano, resultando na definição de doze planos focais a serem implementados.

Para assegurar sua efetividade, cada plano foi atribuído a um ou mais diretores, responsáveis diretos por impulsionar os avanços. Entre suas atribuições estão: realizar diagnósticos das condições atuais, comparar com as melhores práticas do setor, definir ações e atualizações tecnológicas necessárias, revisar e aprimorar treinamentos em coordenação com a Ternium University, além de desenvolver ferramentas de monitoramento para acompanhar o progresso e a eficácia ao longo do tempo.

LIÇÕES APRENDIDAS COM EVENTOS DE GRAVIDADE 4

PLANOS DE SEGURANÇA ENTRE UNIDADES DA TERNIUM

Como parte da nossa estratégia para aprimorar a gestão de eventos de Severidade 4, a Ternium está implementando um roteiro abrangente composto por quatro etapas principais, cada uma com resultados claramente definidos:

- **Diagnóstico e Escopo:** Entender as causas raiz dos eventos de Severidade 4. Entregável: Avaliação inicial da situação, plano de ação no nível Ternium, diretrizes de implementação e indicadores-chave.
- **Documentação:** Coleta de informações com suporte especializado e *benchmarking*. Entregável: Guia de procedimentos e/ou melhores práticas de nível 2 e

definições tecnológicas.

- **Treinamento:** Revisão e avaliação de programas atuais. Entregável: Proposta de melhoria com a Ternium University, identificando melhores práticas.
- **Monitoramento:** Definição de ferramentas para sustentabilidade a longo prazo. Entregável: Ferramentas de monitoramento (por exemplo, regras de análise de vídeo, formulários de auditoria padronizados), incluindo soluções tecnológicas. Um Comitê de Segurança Integrada da Ternium acompanhará cada plano de acordo com um cronograma anual acordado.



Os doze planos abrangem áreas importantes, tais como: guindastes seguros; segurança de veículos e equipamentos móveis; tubulações e estruturas; manuseio de metais quentes; proteção contra riscos elétricos e raios; recozimento; plantas de decapagem e regeneração ácida; segurança de fornos; planejamento de resposta a emergências; gases, asfixia e prevenção de explosões e prevenção de incêndios.

Além disso, a empresa continua monitorando o progresso e garantindo a conformidade em outras áreas em andamento, incluindo a padronização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), Segurança Radiológica e Operações Seguras de Armazém.

Atividades preventivas

A Ternium desenvolve atividades preventivas com foco na identificação e mitigação de riscos potenciais antes de se tornarem incidentes ou acidentes. Após revisar seus processos de prevenção, a empresa passou a priorizar a qualidade das ferramentas utilizadas, em vez da quantidade de atividades e relatórios gerados. Entre as medidas preventivas da Ternium estão as seguintes:

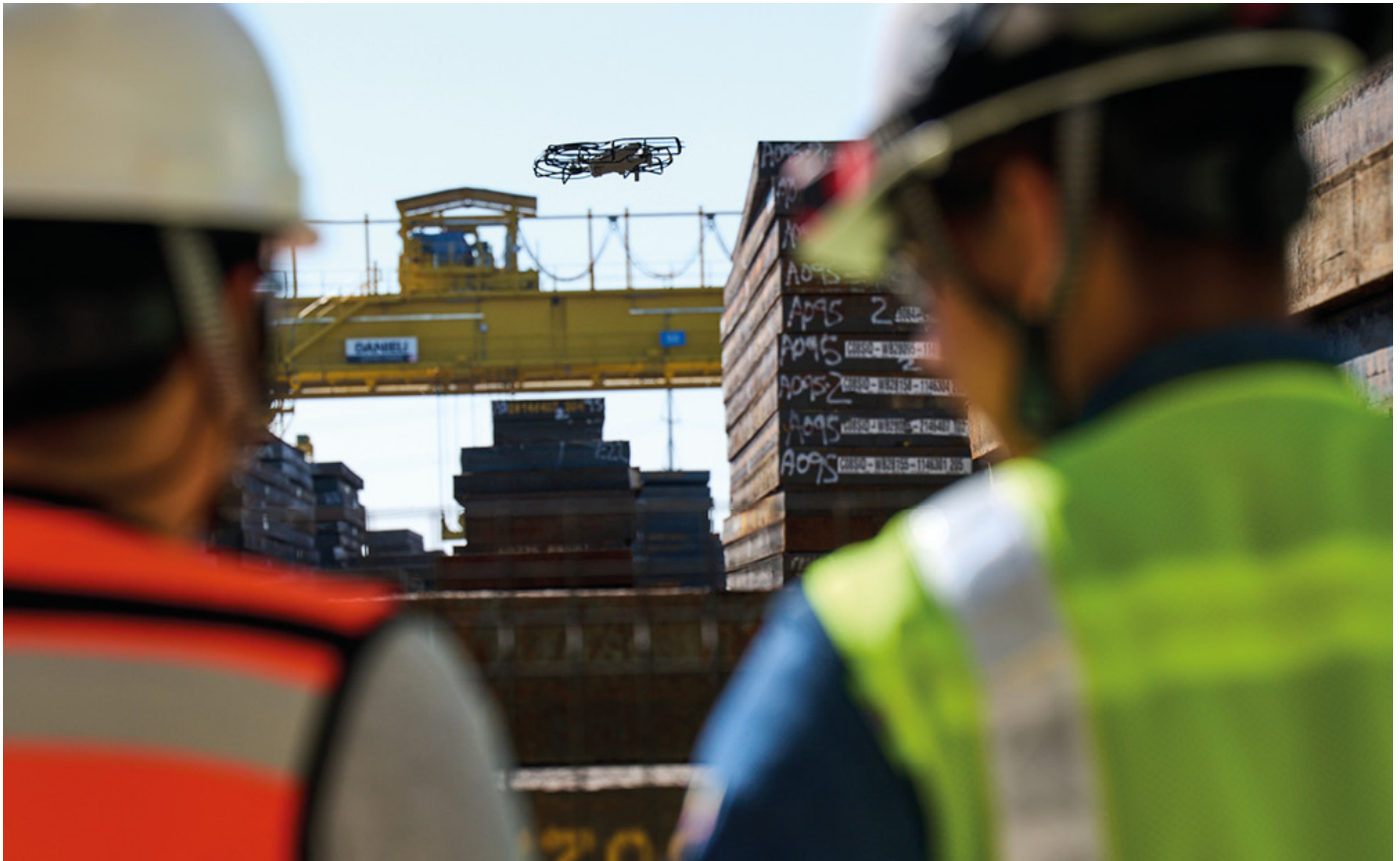
- **Iniciativa de hora de segurança e meio ambiente:** Gerentes realizam visitas regulares às áreas operacionais das unidades de produção. A iniciativa tem múltiplos propósitos como identificar comportamentos seguros que possam ser replicados em outras instalações, além de abordar atos ou condições inseguras por meio de um diálogo aberto com os funcionários. A pauta dessas visitas é previamente estabelecida e pode incluir a observação e avaliação de fatores como o comportamento das equipes, condições de segurança, presença de precursores de acidentes, disciplina operacional e execução de atividades críticas. Cada líder deve cumprir um número determinado de visitas mensais.
- **Revisões in loco:** Adaptadas às necessidades específicas de cada área, essas revisões visam garantir o alinhamento com as políticas, procedimentos e práticas de Saúde e Segurança Ocupacional. Em 2024, mais de 85.200 revisões de saúde e segurança foram conduzidas fora da iniciativa formal da Hora de Segurança e Meio Ambiente.
- **Identificação de precursores de ferimentos graves e acidentes fatais:** A empresa intensificou seus esforços para identificar sinais de potenciais ferimentos graves ou acidentes fatais, registrando a recorrência de diversos precursores não controlados. Entre os mais frequentes estão eles, falhas em proteções e barreiras, ausência de bloqueios adequados em equipamentos e condições de equipamentos móveis.
- **Ferramenta de Recusa à Tarefa:** A ferramenta fortalece a autonomia dos trabalhadores para se recusarem a iniciar ou continuar uma atividade quando identificam um risco não controlado. A rejeição de tarefas contribui diretamente para a prevenção de lesões decorrentes da ausência de medidas eficazes de controle de riscos previamente mapeados. A Ternium incentiva ativamente o uso da ferramenta e reconhece os funcionários cujas avaliações pessoais das condições de Saúde e Segurança Ocupacional ajudam a evitar eventos de alto risco. Em 2024, foram registrados cerca de 17.500 relatórios de rejeição de tarefas, 27% deles envolvendo riscos com potencial elevado.

12

PLANOS DE SEGURANÇA ATIVOS
NAS INSTALAÇÕES, FOCADOS NAS
ÁREAS CRÍTICAS

85.200

REVISÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA IN LOCO
FORAM REALIZADAS EM 2024



TECNOLOGIA PARA MINIMIZAR RISCOS

Drones são utilizados para realizar inspeções em áreas de difícil acesso nas usinas, reduzindo a exposição de trabalhadores a situações de risco. Essa prática contribui para prevenir acidentes e priorizar a segurança.

- **Avaliações pré-turno:** A empresa identificou fatores comportamentais, como distração, que contribuem para certos acidentes. A ferramenta avalia a prontidão dos trabalhadores antes do início de seus turnos, com foco inicial em trabalhadores desempenhando atividades de alto risco. O método adotado envolve um Teste de Prontidão, aplicado diariamente aos funcionários, utilizando respostas normalizadas e inteligência artificial para avaliar o estado geral dos trabalhadores. O teste avalia parâmetros como controle de impulsos, tempo de reação, atenção e concentração ao longo do tempo. O objetivo é garantir que os trabalhadores estejam em plenas condições mentais para realizarem suas tarefas com segurança. Esta ferramenta já está em uso no Brasil, nos Estados Unidos e em diversas instalações na Argentina, Colômbia, Guatemala e México.

Implementação de tecnologia para mitigar riscos e facilitar a aprendizagem

A Ternium também vem aplicando tecnologias avançadas com o objetivo de melhorar o desempenho operacional e reduzir a exposição humana ao risco, em linha com o princípio de “nenhuma pessoa no local”. No pátio de placas da nova laminação a quente em Pesquería, no México, todos os acessos são controlados para impedir entradas não autorizadas. Já a movimentação de guindastes e carrinhos de transporte é coordenada por um sistema de gerenciamento de armazém que os torna autônomos.

Além disso, foi incorporada tecnologia de ponta para aprimorar a avaliação de riscos, a investigação de incidentes e a capacitação contínua da equipe em Saúde e Segurança Ocupacional. Integramos

ferramentas avançadas como *Video Analytics*, drones para inspeções, assistência remota pelo departamento de manutenção, simulações de cenários de alto risco e realidade virtual em nossas operações.

As análises de vídeo automatizadas monitoram as operações em tempo real, comparando as atividades executadas com os padrões de segurança predefinidos. Quando são detectados desvios, alertas são imediatamente disparados e os dados correspondentes são registrados na plataforma SIASSO. A partir de dezembro de 2024, câmeras fixas e drones também passaram a ser utilizados em auditorias, oferecendo maior cobertura de áreas operacionais, durante diferentes turnos e em tarefas complexas, incluindo cenários em que a presença de um auditor poderia representar riscos adicionais. O objetivo das auditorias baseadas em câmeras não é substituir as inspeções presenciais, mas ampliar a compreensão de como o trabalho é realizado além do que normalmente é visto durante visitas de rotina ao local. Em fevereiro de 2025, foi lançado um módulo específico no SIASSO para registrar os resultados dessas auditorias baseadas em vídeo.

Além disso, a tecnologia nos ajuda a aprender com eventos passados, analisando incidentes por meio de simulações em 3D que ajudam a entender suas causas, possibilitando a implementação de medidas preventivas mais eficazes. A realidade virtual também é aplicada no treinamento de operadores em atividades críticas e de manutenção, como a operação de empilhadeiras, locomotivas e guindaste.

Iniciativas de educação e treinamento

A Ternium está comprometida com a capacitação de seus funcionários, clientes e fornecedores no uso adequado dos sistemas de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (OH&S), promovendo também a conscientização sobre os riscos associados à execução de tarefas.

A Ternium University oferece uma gama diversificada de cursos de treinamento em OH&S. Em 2024, mais de 19.100 funcionários e prestadores de serviço participaram de treinamentos, com uma média de 16 horas por pessoa dedicadas a temas relacionados à segurança, com ênfase nos programas de OH&S e medidas preventivas adotadas pela empresa.

RECONHECIMENTO WORLDSTEEL INOVAÇÃO EM SEGURANÇA ATRAVÉS DA ROBÓTICA NO BRASIL

Em 2024, a Ternium foi reconhecida pela worldsteel com o Prêmio de Excelência em Segurança e Saúde, por sua iniciativa de automação robótica no Brasil. Desde 2018, a unidade brasileira utiliza robôs no processo de fundição contínua para eliminar a exposição humana a tarefas de alto risco.

Esses robôs realizam operações críticas como a manipulação da cobertura da concha, aplicação de pó isolante na panela de distribuição, sondagem de temperatura e hidrogênio, amostragem e abertura da concha por punção de oxigênio. Tradicionalmente, cada máquina de fundição exigia dois operadores de concha, um técnico e um coordenador.

Com a automação, a mão de obra foi reduzida para um operador por máquina, melhorando significativamente a segurança ao eliminar riscos como queimaduras, explosões, calor extremo e contato com peças móveis. A iniciativa representa um avanço tanto em segurança quanto em eficiência operacional. A Ternium continua investindo em robótica e em medidas de prevenção como parte de seu compromisso com uma produção de aço cada vez mais segura e sustentável.



Além disso, as equipes de EHS e da Ternium University desenvolveram um programa de certificação voltado para atividades de alto risco, com o objetivo de garantir que apenas trabalhadores devidamente treinados estejam autorizados a realizar essas tarefas.

O programa inclui exames médicos, cursos específicos, treinamentos no local de trabalho e uma avaliação final que autoriza os funcionários a executarem as tarefas. Atualmente, a certificação é obrigatória para operadores de locomotivas, empilhadeiras e guindastes, bem como para tarefas de manutenção, trabalho em altura ou espaços confinados, riscos elétricos e procedimentos de bloqueio e etiquetagem (logout/tagout). O processo requer recertificação periódica a cada 1 a 3 anos, dependendo da natureza da tarefa e das regulamentações locais.

A empresa também desenvolveu materiais que definem as melhores práticas de segurança para diferentes públicos,

como o guia para gerentes. Este manual oferece diretrizes claras sobre comportamentos esperados e processos eficazes de tomada de decisão em diversos cenários.

O manual foi elaborado a partir de contribuições de mais de 300 diretores e gerentes de toda a organização, através de sessões presenciais e virtuais. Durante esses encontros, os participantes abordaram temas como as sete melhores práticas de liderança em segurança, armadilhas mentais comuns, e a curva de Bradley, entre outros avanços no campo da segurança. Essas melhores práticas também foram estendidas aos supervisores, funcionários horistas e prestadores de serviços.

Envolvimento da alta administração e comunicação eficaz

Ao longo dos anos, a Ternium aumentou a visibilidade das questões de segurança por meio de suas plataformas de comunicação.

ANFITRIÃ DA CONFERÊNCIA DO GRUPO TECHINT COMPROMISSO DA TERNIUM COM A SAÚDE

Em agosto de 2024, a Ternium sediou a terceira edição da Conferência de Saúde Ocupacional do Grupo Techint, realizada no Centro de Convenções de Buenos Aires, Argentina. O evento reuniu profissionais da Ternium, Tenaris, Hospital Clínica Nova, Techint E&C, Usiminas, Tenova e Humanitas para compartilhar melhores práticas e explorar abordagens inovadoras em saúde ocupacional.

A conferência promoveu a troca de conhecimento sobre estratégias para melhorar a saúde e a segurança no local de trabalho. A Dra. Elena Azzolini, diretora do Hospital Humanitas, apresentou estratégias de vacinação para profissionais de saúde, baseadas em sua experiência durante a pandemia de COVID-19 na Itália.

Outros temas abordados incluíram a prevenção de doenças ocupacionais, conscientização sobre dependência química e saúde mental, e gestão de risco cardiovascular. O encontro reafirmou o compromisso da Ternium com um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, por meio do aprendizado contínuo e da colaboração entre empresas do grupo.



A agenda inclui vídeos, artigos e eventos, com o Dia da Segurança ocupando um papel central na estratégia de comunicação.

Realizado anualmente em julho, o Dia da Segurança da Ternium relembra um grave acidente ocorrido na unidade de Guerrero, no México, e serve como o principal fórum para comunicação de mensagens-chave relacionadas à prioridade da segurança a toda organização e também para alinhar nossa visão sobre o tema.

Durante o evento, são promovidas reuniões e painéis de discussão sobre a gestão de OH&S, nos quais a empresa revisa o desempenho do ano anterior e define novas ações para fortalecer a segurança em cada unidade. O evento é presidido pelo CEO da Ternium e pela alta gerência de cada unidade de negócios. Em 2024, mais de 6.000 pessoas participaram de reuniões presenciais ou virtuais realizadas durante o Dia da Segurança.

195

EMPRESAS CONTRATADAS

TIVERAM SEUS PROGRAMAS DE OH&S AUDITADOS
DE JULHO DE 2023 A JUNHO DE 2024

28

EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS

FORAM ELOGIADAS POR SUAS MELHORIAS

Nesse dia, as linhas de produção são paralisadas como demonstração concreta do compromisso da Ternium com a segurança industrial.

A empresa também lançou o programa *Safety Talks*, um espaço de diálogo aberto entre supervisores de fábrica e suas equipes para discutir semanalmente temas específicos de OH&S, definidos pela alta liderança. Como parte da iniciativa, em 2024, mais de 3.500 funcionários receberam infográficos informativos por e-mail, enquanto líderes e equipes de EHS conduziram mais de 28.200 sessões breves no início dos turnos. Essas interações, voltadas a destacar tópicos de saúde e segurança em escala global, local ou temática, alcançaram mais de 22.500 funcionários.

Integração de prestadores de serviços em iniciativas de segurança

A Ternium promove ativamente sua Visão de Segurança e metas junto aos funcionários das empresas contratadas. Para isso, desenvolveu uma série de iniciativas que incluem reuniões com os principais gerentes dos contratados e a participação de seus funcionários em workshops de OH&S organizados pela empresa. Como parte desse esforço, foi implementado um plano de melhoria em OH&S voltado especificamente para contratantes, com base nas melhores práticas observadas em diferentes unidades da Ternium.

Entre julho de 2023 e junho de 2024, foram realizadas auditorias nos programas de OH&S de 195 empresas contratadas em quatro países. Dessas, 28 foram reconhecidas pelo progresso significativo alcançado ao longo do período.

Iniciativas de Saúde Ocupacional

A Ternium reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho saudável por meio de um programa abrangente de saúde ocupacional. Como parte desse esforço, realizamos de forma contínua atividades de monitoramento e análises de risco, integradas ao seu sistema de gestão de saúde, para identificar e gerenciar fatores que possam impactar a saúde dos funcionários. Esses fatores incluem condições químicas, biológicas, físicas, ergonômicas e psicológicas relacionadas às atividades laborais.

A empresa também conta com um programa de Vigilância Sanitária e Controle Médico, que abrange exames ocupacionais e estudos clínicos voltados aos funcionários da Ternium.

O programa de saúde ocupacional da Ternium tem como objetivo atender aos exames médicos exigidos pela legislação vigente, monitorar a saúde dos funcionários expostos a riscos específicos, garantir a aptidão dos funcionários para as funções que desempenham, oferecer acesso voluntário a exames médicos e implementar campanhas preventivas baseadas em dados estatísticos.

Dentro desse escopo, a empresa mantém um Programa de Álcool e Drogas voltado à preservação de um ambiente de trabalho seguro e livre de substâncias psicoativas, assegurando níveis adequados de segurança e bem-estar em suas unidades e operações.

A empresa proíbe práticas como posse, fabricação, venda, distribuição ou consumo de álcool e drogas nas dependências da Ternium ou durante atividades relacionadas ao trabalho. Os funcionários também são orientados a se absterem de utilizar medicamentos — prescritos ou não — que possam comprometer seu desempenho, salvo comunicação prévia ao superior imediato.

FREQUÊNCIA DE EXAMES MÉDICOS OBRIGATÓRIOS

● ANUALMENTE ● A CADA 2 ANOS ● A CADA 3 ANOS ● ANUALMENTE PARA MULHERES ACIMA DE 40 ANOS ● ANUALMENTE PARA HOMENS ACIMA DE 45 ANOS

TIPO DE TESTE	TIPO DE TRABALHO		
	Funcionários com tarefas administrativas que normalmente não acessam áreas operacionais	Funcionários que desenvolvem suas atividades em áreas operacionais	Funcionários que operam veículos ou guindastes ou trabalham em espaços confinados ou em altura
Avaliação médica	●	●	●
Acuidade visual	●	●	●
Audiometria		●	●
Espirometria		●	●
Eletrocardiograma	●	●	●
Exames de sangue	●	●	●
Teste de urina	●	●	●
Mamografia	●	●	●
Antígeno prostático específico (PSA)	●	●	●
Triagem de drogas e álcool			●
Testes vestibulares			●

Para garantir o cumprimento dessas diretrizes, são aplicados procedimentos preventivos e testes objetivos de detecção de substâncias proibidas. Essa exigência também se aplica a fornecedores, prestadores de serviços, subcontratados e visitantes, conforme o marco legal vigente. Por meio dessas medidas, a Ternium busca criar um ambiente de trabalho seguro e saudável, propício à produtividade e ao bem-estar dos funcionários.

RISCOS

Segundo o relatório “Segurança e saúde na indústria siderúrgica - Relatório de dados 2025” da *worldsteel*, as cinco principais causas de fatalidades no período de 2020 a 2024 foram quedas de altura, máquinas em movimento, intoxicação por inalação e asfixia, veículos rodoviários no local e quedas de objetos.

Esse padrão tem se mostrado consistente ao longo dos anos. No que se refere às causas de acidentes com afastamento no mesmo período (2020-2024), destacaram-se: escorregões, tropeços e quedas, tarefas manuais com ferramentas, movimentação de máquinas, quedas de altura e quedas de objetos.

Na Ternium, as fatalidades registradas entre 2020 e 2024 estiveram relacionadas a explosões, riscos elétricos, incidentes ferroviários (trens e vagões), colisões de veículos e tráfego interno nas unidades, além de quedas de objetos. Já as principais causas de acidentes com afastamento no mesmo período incluíram: tarefas e ferramentas manuais, movimentação de máquinas, quedas de altura, quedas do mesmo nível e incidentes envolvendo guindastes e dispositivos de elevação.



ROTINAS DE COMUNICAÇÃO

Os gerentes da Ternium participam ativamente de palestras, treinamentos, workshops e reuniões presenciais dedicadas a temas como segurança, meio ambiente, qualidade e desempenho industrial.

Análise de risco

Os riscos são avaliados considerando a gravidade dos ferimentos, a probabilidade de ocorrência e a frequência de exposição. Para situações classificadas como de risco inaceitável, a atividade é imediatamente suspensa até que medidas corretivas sejam implementadas para reduzir o risco a níveis aceitáveis.

A empresa utiliza a matriz IPER, ou Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos, como estrutura para identificar perigos, avaliar riscos e definir controles. Esse processo considera fatores como organização do trabalho, atividades rotineiras e não rotineiras, histórico de incidentes reais ou potenciais, além de condições humanas e ambientais. Após a identificação dos perigos, as medidas de controle existentes são registradas e, se necessário, ações adicionais são definidas com base na hierarquia de controles: eliminação, substituição, controles de engenharia, medidas administrativas/sinalização e equipamentos de proteção individual.

Os riscos são avaliados considerando a gravidade dos ferimentos, a probabilidade de ocorrência e a frequência de exposição, e classificados como aceitáveis ou inaceitáveis. Em situações classificadas como de risco inaceitável, a atividade é imediatamente suspensa até que medidas corretivas sejam implementadas para reduzir o risco a níveis aceitáveis.

As matrizes de riscos e perigos são revisadas periodicamente, especialmente em situações como mudanças de processo, métodos de trabalho, introdução de novos equipamentos, resultados de auditorias, emergências reais, alterações legislativas ou modificações no sistema de gestão de OH&S, entre outros. Com o objetivo de ampliar o acesso às análises de risco e incentivar o uso prático dessas informações, as matrizes IPER estão sendo digitalizadas na plataforma SIASSO. A digitalização facilita a auditoria de atividades críticas – aqueles considerados de alto risco com base na sua gravidade e probabilidade de ocorrência –, a execução de planos de melhoria e a atualização de documentação.

DESEMPENHO DE SEGURANÇA: ACIDENTES E INCIDENTES

Em 2024, a Ternium registrou uma Taxa de Frequência de Lesões (*Injury Frequency Rate*, IFR) de 2,70 lesões por milhão de horas trabalhadas e uma Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (*Lost Time Injury Frequency Rate*, LTIFR) de 0,69 lesões com afastamento por milhão de horas trabalhadas. Embora os índices representem um retrocesso em relação ao desempenho do ano anterior, ambos permaneceram abaixo das médias globais da worldsteel para 2024, que foram de 3,54 para IFR e 0,70 para LTIFR.

O ano de 2024 foi marcado por dois acidentes fatais na Argentina: um envolvendo um prestador de serviço durante trabalhos de manutenção na área do Alto-Forno e outro com um funcionário direto no pátio ferroviário, após interação com um trem em movimento.

Em resposta ao primeiro acidente, a Ternium revisou as recomendações da *Global Risk Consultants* (GRC), priorizando-as conforme seu potencial impacto sobre a segurança das pessoas. Também padronizou os equipamentos de proteção individual e reforçou os protocolos de resposta das equipes médicas em situações envolvendo substâncias inflamáveis.

Após o segundo acidente, foram incorporados novos mecanismos de detecção de riscos em áreas de difícil inspeção humana, além da ampliação do uso de câmeras. A Ternium também promoveu, em conjunto com a Ternium University, uma revisão de práticas para fortalecer a conscientização dos trabalhadores sobre os perigos inerentes às suas rotinas.

Apesar dos riscos inerentes à atividade siderúrgica, a empresa continua firme no compromisso de aprimorar continuamente seus padrões de segurança e prevenção de acidentes, para garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os envolvidos nas operações.

COMPROMISSO DA USIMINAS COM A SEGURANÇA E O BEM-ESTAR NO AMBIENTE DE TRABALHO

Na Usiminas, a meta é Zero Acidentes — um compromisso que envolve todos os níveis da organização e se estende a funcionários próprios e prestadores de serviços. A empresa promove a segurança no ambiente de trabalho e a saúde dos funcionários por meio de ferramentas que fortalecem a cultura de segurança. Esse é um esforço contínuo, sem prazo determinado, que garante a melhoria constante nos padrões de segurança.

A Política de Saúde e Segurança da Usiminas reconhece a vida e o bem-estar como direitos universais.

Com base nesses valores, a empresa mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional que assegura um ambiente de trabalho seguro e saudável para os funcionários próprios e prestadores de serviços.

Essa estrutura é reforçada pela Política de Gestão Integrada, pelas Regras de Ouro, pelo Código de Ética e Conduta e pelos regulamentos internos, que estabelecem diretrizes claras para a execução segura das atividades no ambiente de trabalho, priorizando a saúde e o bem-estar dos funcionários. 100% dos funcionários próprios e prestadores de serviços estão cobertos pelo sistema de gestão de segurança da empresa.

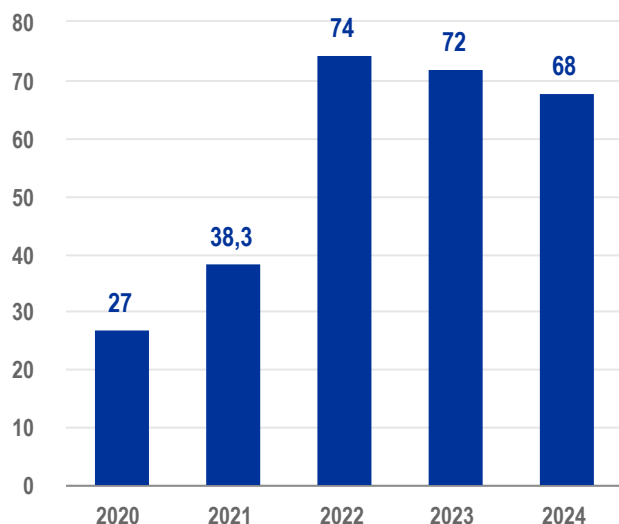
Além da segurança no ambiente de trabalho, a saúde dos funcionários é uma prioridade. A empresa oferece plano de saúde por meio da Usisaúde, com acesso a consultas médicas e odontológicas, além de atendimento nas Unidades de Saúde Ocupacional.

A Fundação São Francisco Xavier, criada pela Usiminas em 1969, também desempenha um papel fundamental em relação à saúde e bem-estar. Com cerca de 6.200 funcionários, a fundação é reconhecida por sua excelência e compromisso com o desenvolvimento social nas comunidades onde atua.

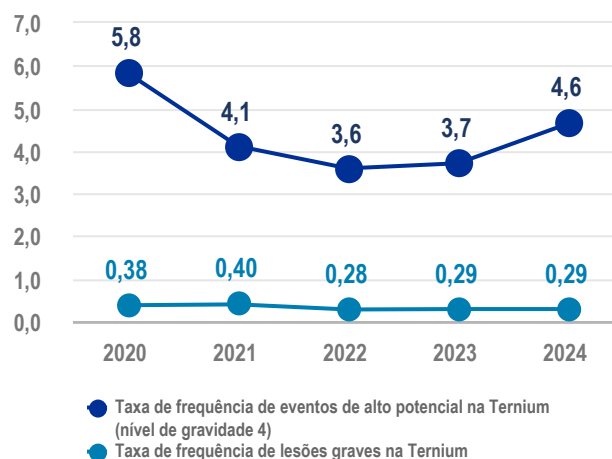
Para fortalecer ainda mais a promoção da saúde, a Usiminas lançou o Programa +ATITUDE. A iniciativa utiliza plataforma digital baseada em gamificação que incentiva o cuidado preventivo e o bem-estar familiar holístico, com foco em atenção primária e prevenção de doenças.

NÚMEROS-CHAVE

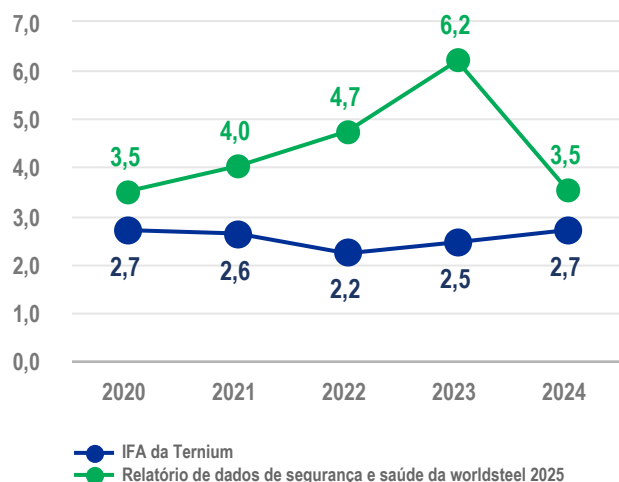
INVESTIMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA US\$ MILHÕES



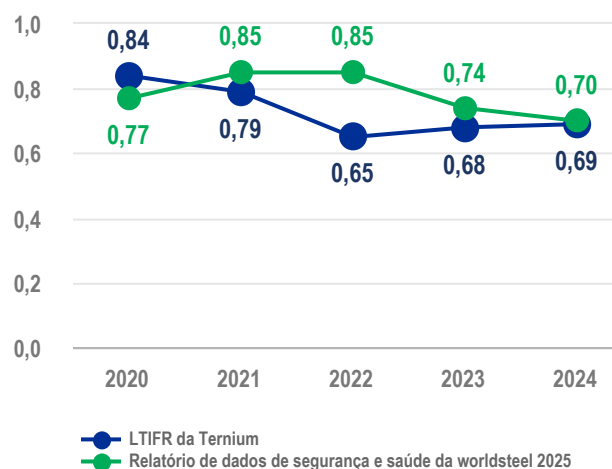
TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES GRAVES E EVENTOS DE ALTO POTENCIAL # POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES (IFR) # POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIFR) # DIAS PERDIDOS POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



Todos os números apresentam métricas consolidadas para funcionários próprios e prestadores de serviços.

POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

A Ternium, uma empresa siderúrgica integrada, juntamente com suas subsidiárias, reafirma seu compromisso com a saúde e a segurança ocupacional de seus funcionários, clientes, prestadores de serviços e fornecedores. Essa prioridade, estendida a todas as subsidiárias, sustenta o desenvolvimento sustentável de suas operações.

A adesão, a disseminação e a conformidade com esta política se aplicam e devem ser promovidas em toda a Ternium e suas subsidiárias.

Cuidar da integridade física e mental das pessoas que trabalham na empresa ou circulam em suas instalações é um valor essencial, sustentado pelos seguintes princípios:

- Todos os ferimentos e doenças ocupacionais podem e devem ser prevenidos.
- É obrigatória a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo os compromissos assumidos voluntariamente pela empresa.
- Melhoria contínua de todos os processos relacionados à saúde e à segurança dos colaboradores.
- A gestão da saúde e segurança deve estar integrada a todos os processos da empresa.
- Nenhum resultado, processo de produção ou emergência justifica expor pessoas a riscos de saúde ou segurança.
- O envolvimento e o treinamento contínuo de toda a equipe são fundamentais.
- Trabalhar com segurança é uma condição de emprego.
- Cada pessoa é responsável por zelar pela sua própria segurança e pela dos demais.

Em cada empresa, todos são responsáveis em relação à saúde e segurança:

- A empresa fornece os meios e recursos para garantir que todas as atividades sejam realizadas com segurança, a fim de preservar a integridade física e a saúde de todos.
- Os gerentes são responsáveis pela saúde e segurança das pessoas sob sua supervisão ou presentes em sua área.
- Todos os trabalhadores devem cumprir com os regulamentos e instruções, além de colaborar com seus gerentes na identificação e resolução de situações perigosas.
- Empresas contratadas e seus funcionários devem seguir as normas de segurança vigentes nos locais onde atuam.
- Visitantes e terceiros devem obedecer aos regulamentos aplicáveis ao acessar as instalações.
- A equipe de saúde e segurança deve atuar de forma preventiva, por meio de suporte, orientação e auditoria.

Esses princípios são promovidos em toda a cadeia de valor da Ternium e nas comunidades onde a empresa está presente, como parte de seu compromisso com a saúde e o bem-estar das pessoas.

Março de 2018



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Cultivar um ambiente de trabalho inclusivo e estimulante que atraia e retenha os talentos necessários para a sustentabilidade da empresa a longo prazo.
- Promover uma cultura de excelência industrial e tecnológica.
- Fomentar a inovação.
- Garantir igualdade de oportunidades e tratamento para todos os funcionários.
- Aumentar a diversidade nos cargos de gestão e no Conselho de Diretores da Ternium.

AÇÕES

- Uso de tecnologia e análise de dados para simplificar processos de recursos humanos, prever necessidades e desenvolver programas de RH.
- Implementação de mecanismos corporativos que asseguram processos seletivos baseados em competências e méritos.
- Fortalecimento das capacidades da força de trabalho por meio de programas de treinamento em todos os níveis da organização.
- Promoção de uma cultura de colaboração que ultrapasse fronteiras geográficas.
- Apoio aos Princípios de Empoderamento das Mulheres das Nações Unidas (*Women's Empowerment Principales, WEPS*).
- Implementação de um plano de médio prazo para aumentar a participação feminina em cargos de gestão.
- Consolidação de programas corporativos como o *Lean In Together* e o *Maternity Mentoring* voltados à promoção de um ambiente justo e equitativo para todos.

KPIs 2024

28

NACIONALIDADES
REPRESENTADAS ENTRE
OS COLABORADORES

↑ 42

HORAS DE TREINAMENTO
POR COLABORADOR
(95 horas, incluindo treinamento
no local de trabalho)

\$11

MILHÕES INVESTIDOS
EM ATIVIDADES DE
CAPACITAÇÃO

↑ 38%

DE MULHERES
OCUPAM CARGOS NO
CONSELHO DE DIRETORES
(Composição Atual do Conselho)

↑ 45%

DE FUNCIONÁRIAS
ASSALARIADAS
TÊM MENOS DE 30 ANOS
DE IDADE

Observação: As cifras apresentadas
não incluem Usiminas.

DESENVOLVENDO O TALENTO DE NOSSA GENTE

A Ternium se consolidou como uma das principais produtoras de aços planos da América Latina graças ao seu maior diferencial: uma equipe de profissionais comprometidos, inovadores, dedicados, diversificados e altamente capacitados. É com o talento e a determinação de sua equipe que continuará moldando o futuro da empresa.

GOVERNANÇA

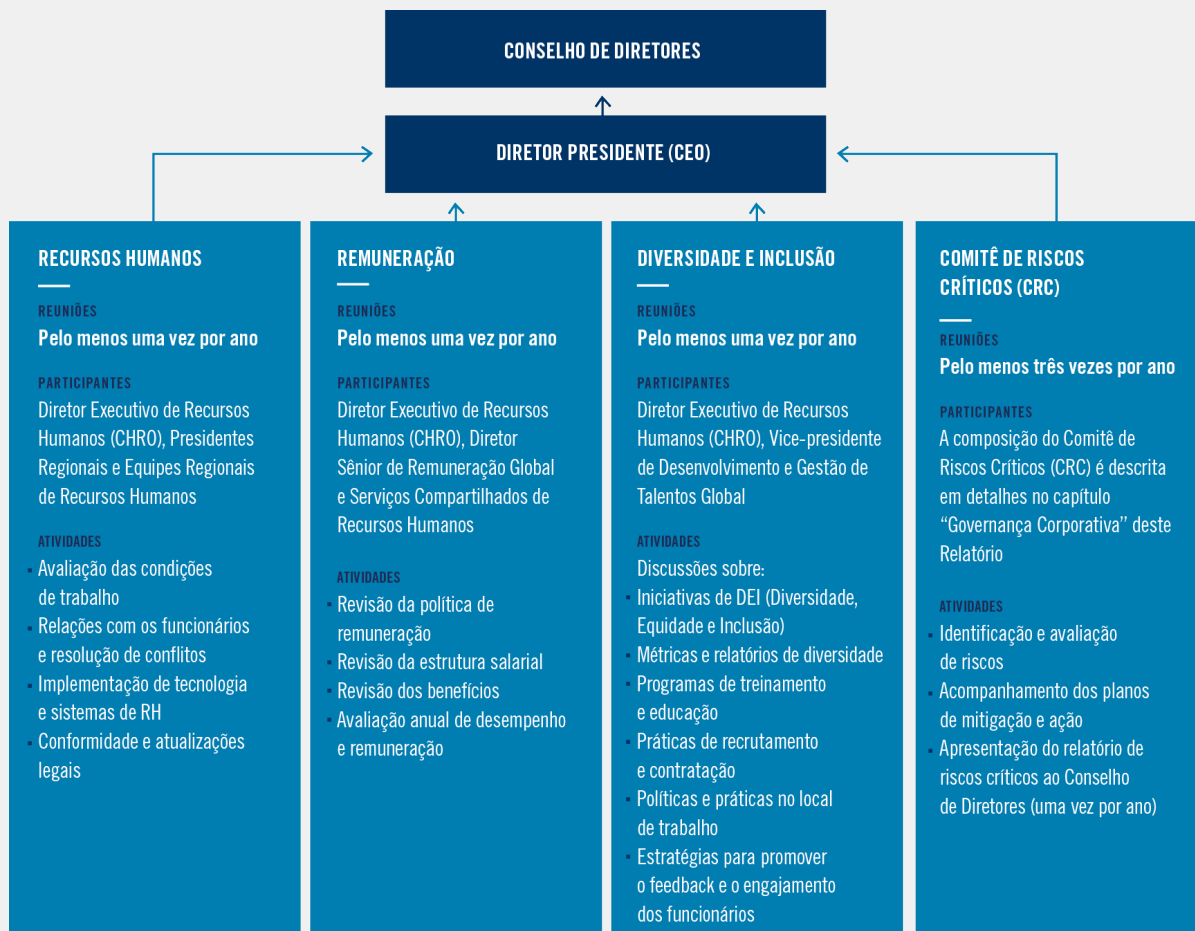
A gestão de pessoas na Ternium é organizada em dois níveis: local e corporativo. As equipes locais de Recursos

Humanos são responsáveis por supervisionar as condições gerais de trabalho, incluindo jornadas, políticas de licença, folha de pagamento e relações sindicais, sempre em conformidade com as regulamentações trabalhistas locais. Esses temas são levados aos Presidentes Regionais e Diretores Industriais sempre que necessário.

Já as políticas e procedimentos de remuneração — incluindo benefícios e programas de mobilidade — são definidos no nível corporativo e revisados anualmente em uma reunião dedicada. Participam dessa reunião o *Global Compensation & HR Shared Service Senior Director* e sua equipe, junto com o *Chief Human Resources Officer* e o CEO.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE RECURSOS HUMANOS



Além disso, como parte do processo anual de avaliação de desempenho, comitês de carreira se reúnem em cada divisão para analisar o desempenho individual e discutir o planejamento de sucessão. Esse processo é ampliado gradualmente até que se alcance uma curva de avaliação uniforme e um plano consolidado para toda a empresa.

Temas como equilíbrio entre vida pessoal e profissional, diversidade e inclusão, capacitação dos funcionários, atração e retenção de talentos estão sob a responsabilidade do Vice-Presidente de Gestão Global de Talentos. As propostas formuladas nesse âmbito são então apresentadas ao Diretor de Recursos Humanos e ao CEO para aprovação.

A Ternium também conta com um conjunto de políticas e procedimentos que orientam a vida corporativa em todos os níveis da organização. Alguns deles são os seguintes:

- **Política de Direitos Humanos:** A Ternium reafirma seu compromisso com os mais elevados padrões éticos e com o respeito aos direitos humanos fundamentais em todas as suas operações. Em linha com marcos internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os Princípios do Pacto Global da ONU, a empresa promove a liberdade, a dignidade, a igualdade de oportunidades, além de rejeitar categoricamente a discriminação e o trabalho infantil. A política assegura condições de trabalho seguras e saudáveis, valoriza o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e promove o respeito às diferenças culturais. Ela se aplica à Ternium, às suas subsidiárias e a todas as partes envolvidas na cadeia de valor. A empresa não tolera violações a esses princípios. Para isso, disponibiliza canais como a Linha Transparente, que permite reportar condutas irregulares de forma segura e confidencial.
- **Código de Conduta:** Enfatiza a importância do cumprimento das leis aplicáveis, regulamentos internos e políticas, e exige que todos os funcionários, independentemente de sua posição, cumpram essas normas, promovendo um ambiente de trabalho caracterizado pela honestidade, lealdade e transparência. O código proíbe qualquer forma de discriminação, assédio, coerção ou intimidação — seja sexual, física, psicológica ou de outra natureza — e rejeita expressamente práticas como o trabalho forçado,

compulsório, escravo ou infantil. Essa postura se estende também aos fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais. Além disso, o código respeita os direitos dos funcionários de estabelecer ou filiar-se a sindicatos e participar de negociações coletivas, além de garantir a conformidade com as normas de saúde e segurança ocupacional.

Promove condições de trabalho saudáveis e seguras e incentiva os funcionários de todos os níveis a manter um ambiente respeitoso, fomentando a cooperação e abordando as diferenças pessoais de forma construtiva. O Código de Conduta foi atualizado e posteriormente publicado em 2024. Até o momento, 99% dos funcionários administrativos já reafirmaram seu compromisso com a nova versão do código.

“Nos próximos anos, os maiores desafios de Recursos Humanos serão manter o engajamento e a produtividade dos funcionários, impulsionar o desenvolvimento das pessoas e liderar uma transformação profunda na mentalidade digital da organização — tudo isso sem perder de vista a essência e os valores que definem nossa cultura industrial”.



RODRIGO PIÑA
CHIEF HUMAN RESOURCES
OFFICER

NOVO MODELO DE COMPETÊNCIA

ABRAÇANDO OS VALORES DA NOSSA CULTURA ORGANIZACIONAL

Desde o processo de recrutamento até os programas de treinamento e desenvolvimento, a Ternium busca promover o crescimento contínuo de seus funcionários, incentivando o aprimoramento de competências-chave. Elas são:

- **Atitude de Serviço:** profundo entendimento das necessidades dos clientes internos e externos, com foco em agregar valor.
- **Conclusão de Tarefas:** capacidade de compreender e executar processos com eficácia, com o objetivo de gerar melhorias contínuas para processos, produtos e serviços através das melhores práticas, novas tecnologias e inovação.
- **Colaboração:** trabalho em equipe para alcançar objetivos comuns.
- **Profissionalismo:** demonstração de habilidades e conhecimento, além de busca constante por oportunidades de aprendizado.
- **Liderança:** habilidade de mobilizar pessoas em

direção específica por meio de visão clara, comunicação eficaz e capacidade de motivação.

- **Diversidade e Inclusão:** a geração de um ambiente de trabalho que valoriza as diferentes origens, identidades e perspectivas.



- **Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio:**

Estabelece um compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo que respeite e valorize as diferenças individuais entre gêneros, nacionalidades, culturas e origens. Proíbe qualquer forma de assédio ou discriminação e responsabiliza todos os funcionários por promover relações saudáveis no ambiente de trabalho. Também define mecanismos claros para denúncia, investigação e correção de condutas inadequadas, coordenados pelas áreas de Auditoria e Recursos Humanos.

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO EM 2024

A estratégia de desenvolvimento e retenção de Recursos Humanos da Ternium está estruturada nos níveis corporativo e local. Enquanto princípios e objetivos são definidos globalmente, a execução dos programas é adaptada à estrutura organizacional, à disponibilidade de recursos e ao contexto específico de cada país onde a empresa opera.

As principais áreas de atuação da empresa são:

- O uso da tecnologia para melhorar processos, aumentar a segurança e aprimorar a experiência do usuário
- Revisão das condições de trabalho e benefícios dos funcionários
- Desenvolvimento de opções de treinamento para melhorar as habilidades dos funcionários



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A empresa está expandindo o uso de ferramentas digitais para otimizar processos e capacitar os funcionários para melhorar seu desempenho.

- Iniciativas para criar um ambiente de trabalho pautado pelo tratamento igualitário, diversidade e inclusão
- Gestão de desempenho
- Comunicação contínua

O uso da tecnologia para melhorar processos, aumentar a segurança e aprimorar a experiência do usuário

Nos últimos anos, a Ternium vem aprimorando seus processos de Recursos Humanos (RH) por meio da incorporação de tecnologia em diversas etapas.

O chatbot da Ternium, agora integrado a todos os dispositivos – de computadores pessoais a celulares –

permite que os funcionários realizem desde consultas simples até transações como a solicitação de folgas. Com uma taxa de adesão de 98% entre os funcionários ativos e uma média de 6,7 interações mensais por usuário, a ferramenta vem batendo recordes de utilização.

Destaca-se que 40% das interações ocorrem fora do horário comercial, demonstrando sua conveniência e contribuição para otimização do tempo de operação das equipes de RH. O alto nível de satisfação dos usuários está refletido no Net Promoter Score de 75. A empresa está expandindo gradualmente os recursos do *chatbot* para abranger áreas como saúde e segurança, operações industriais e serviços de *help desk*.

Já a ferramenta UX Supervisor centraliza a gestão de equipes de trabalho, incluindo escalonamento de turnos, substituições, controle de intervalos e férias, treinamentos obrigatórios (incluindo de segurança) e o acompanhamento dos exames médicos realizados ou pendentes. Recentemente, a empresa adicionou dois novos recursos a ela: o monitoramento de cursos de treinamento realizados no local de trabalho e alertas sobre o tempo excessivo de permanência em um mesmo cargo, identificado como um possível precursor de incidentes e acidentes.

Também continuamos avançando em *People Analytics* para extrair *insights* estratégicos a partir dos dados de Recursos Humanos. Utilizando tecnologias e métodos analíticos avançados, avaliamos aspectos como desempenho, engajamento e desenvolvimento profissional, com o objetivo de fundamentar decisões baseadas em dados e otimizar as estratégias de Recursos Humanos. Isso inclui abordar lacunas de capacitação, identificar fatores que impulsionam a produtividade e

antecipar futuras necessidades da força de trabalho. Nosso objetivo maior é maximizar o potencial do capital humano, promovendo o crescimento da empresa por meio de uma gestão mais inteligente da força de trabalho.

Melhorar as condições de trabalho para uma vida melhor

A Ternium garante o cumprimento de todas as exigências legais trabalhistas nos países onde atua. Isso abrange temas como jornadas de trabalho, férias remuneradas e compensações superiores aos mínimos legais. Outros direitos, como a liberdade de associação, são garantidos, com 71% dos funcionários abrangidos por acordos de negociação coletiva.

Além dos direitos trabalhistas, a empresa oferece benefícios voltados à qualidade de vida e ao desenvolvimento pessoal dos funcionários, de acordo com os recursos disponíveis em cada unidade.



DIA DA FAMÍLIA NA TERNIUM

Famílias da Argentina, Brasil, Colômbia e México participaram de um divertido e educativo Dia da Família no encerramento da Semana de Segurança e Meio Ambiente. As atividades ajudaram a aumentar a conscientização sobre os valores fundamentais da empresa.

- **Descontos em universidades de primeira linha:** A empresa acredita que a melhoria contínua está fundamentada na educação. Além dos programas desenvolvidos internamente, a Ternium firmou parcerias estratégicas com diversas universidades nos países onde atua, oferecendo benefícios financeiros para cursos de graduação e pós-graduação aos funcionários.
- **Acesso aos sistemas de saúde:** A Ternium se empenha em proteger a saúde dos seus funcionários e de suas famílias. Por isso, oferece acesso a sistemas de saúde privados, como o APSOT na Argentina, o Hospital Clínica Nova no México e planos de seguro-saúde, conforme a estrutura existente em cada país onde opera.
- **Flexibilidade de trabalho:** A empresa implementou um programa de trabalho flexível que inclui um esquema híbrido: quatro dias presenciais e um remoto para funcionários assalariados; e dois dias no escritório e três em casa para os novos pais durante o primeiro ano após o nascimento. Além disso, é possível ajustar os horários de entrada e saída dentro de um período de três horas. Para apoiar esse modelo, foram feitas melhorias nas instalações, com espaços abertos e colaborativos. As salas de reunião foram equipadas com ferramentas audiovisuais modernas, e algumas barreiras físicas, como escritórios fechados, foram removidas para facilitar a colaboração e o fluxo de trabalho.
- **Acesso a atividades recreativas:** A Ternium organiza atividades culturais e recreativas nas diferentes regiões onde atua e oferece benefícios de acesso a clubes, academias e instituições diversas, com uma ampla gama de atividades disponíveis. Para mais informações sobre este tópico, consulte o capítulo Comunidade.
- **Descontos na compra de mercadorias:** De acordo com o tipo de mercado e os relacionamentos comerciais estabelecidos em cada país, a empresa desenvolveu uma rede de fornecedores e clientes que oferecem produtos com condições mais vantajosas que as de mercado, incluindo eletrodomésticos, automóveis e soluções de energia, como painéis solares.

Desenvolvimento de oportunidades de treinamento para aprimorar as habilidades dos funcionários

Como parte da estratégia da Ternium em 2024 para fortalecer o treinamento dos funcionários, ampliamos

Ternium University (TU): Uma ferramenta de treinamento essencial

A Ternium University ampliou sua oferta de programas em 2024, incorporando alianças estratégicas com centros de treinamento digitais e promovendo o aprimoramento contínuo de cursos personalizados, adaptados à função e ao tempo de casa.

significativamente a oferta de conteúdos disponíveis para profissionais assalariados e gerentes por meio da plataforma Ternium University (TU). Essa expansão foi viabilizada por uma aliança estratégica com o LinkedIn Learning, que teve excelente aceitação — atualmente, 1.779 funcionários mantêm licenças ativas. Graças a esses avanços, 19.540 funcionários acessaram a plataforma da TU pelo menos uma vez, e mais de 15.211 se conectam mensalmente.

Entre os temas mais procurados estão inteligência artificial, ferramentas de business intelligence e inglês para negócios — em linha com os trilhos de aprendizagem definidos pela equipe da TU para apoiar o desenvolvimento das seis competências-chave da Ternium: Fazer as coisas acontecerem, Liderança, Colaboração, Atitude de serviço, Profissionalismo e Diversidade e Inclusão. Os funcionários são

incentivados a escolher cursos alinhados com seus interesses profissionais e a concluí-los no seu próprio ritmo.

A Ternium também valoriza o aprendizado presencial pela sua capacidade de estimular o intercâmbio de experiências e fortalecer redes de relacionamento. Para isso, desenvolve uma série de programas de treinamento em parceria com fornecedores reconhecidos e universidades regionais nos países onde atua, adaptados às demandas específicas de funções industriais. Entre estes programas estão:

- **Workshop de Conscientização sobre Segurança:** Voltado a supervisores e operadores, reforça a importância de comportamentos seguros no ambiente de trabalho. O objetivo é incentivar os funcionários a assumirem responsabilidade por sua segurança e pela dos colegas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro. Mais de 440 pessoas participaram em 2024.
- **Programa de Desenvolvimento de Supervisores e Líderes de Turno (PDLP):** Apoia supervisores atuais e futuros em sua transição para posições de liderança, promovendo o modelo de excelência industrial da Ternium, a cultura de segurança e sustentabilidade, e o fortalecimento técnico de processos. Em 2024, 904 líderes de turno de toda a Ternium participaram deste programa de treinamento.
- **Diploma em Engenharia e Gestão de Manutenção:** Desenvolvido em parceria com a Universidade UDEM, em Monterrey (México), tem duração de 14 meses e é voltado a funcionários e gestores da área de manutenção. Em 2024, 41 funcionários concluíram o programa.
- **Diploma em Gestão de Projetos:** Baseado nas diretrizes do *Project Management Institute* (PMI), o curso de 8 meses é destinado a funcionários e gestores nas áreas de engenharia e operações. Desenvolvido em parceria com o ITBA, em Buenos Aires, contou com 44 participantes graduados em 2024.
- **Programa de Certificação em Fatores Humanos e Segurança Organizacional:** Com 60 horas de duração, é direcionado a equipes de EHS, operações, manutenção e engenharia. O programa aborda a segurança com foco em cultura

Caminhos de crescimento personalizados

A Ternium oferece capacitação customizada para todos os níveis da organização — de trainees a executivos — com certificações e treinamentos globais realizados em parceria com instituições de prestígio como IE, IPADE e Wharton School.

organizacional e fatores humanos como causas raízes. Desenvolvido pela Universidade de San Andrés e pelo ICSI, o programa realizou duas sessões em 2024, com um total de 53 formandos.

A empresa também patrocina funcionários no acesso a programas internacionais de mestrado em universidades de ponta, que oferecem títulos acadêmicos avançados com especialização na indústria do aço. Em 2024, por exemplo, um gerente iniciou o mestrado em Metalurgia na Universidade de Sheffield (Reino Unido), enquanto outro concluiu a formação. Os programas de mestrado exigem dedicação em tempo integral e contam com licença e suporte financeiro da empresa.

Em relação ao desenvolvimento profissional, a Ternium elaborou percursos formativos específicos por categoria de funcionários:



**PROGRAMA DE LIDERANÇA
DE ALTO IMPACTO**

Três meses de treinamento executivo em parceria com a IE Business School (Espanha), culminando em certificação internacional.

- **Global Trainee (GT) e Global Professional (GP):** Criados para novos talentos, apoiam o desenvolvimento nos primeiros quatro anos de carreira na Ternium. Combinam treinamentos personalizados presenciais e online, oportunidades de *networking* e experiências em diferentes áreas da empresa. As atividades de *networking* incluem visitas a unidades em diferentes regiões, entrevistas em grupo com presidentes e executivos regionais e atribuições internacionais.
- **Gerentes:** Os programas de habilidades de gestão da Ternium visam fortalecer seu modelo de competências, com conteúdo adaptado a cada nível de carreira e responsabilidade:
- **Programa de Liderança de Alto Impacto (High Impact Leadership Program, HILP):** Um programa de três meses desenvolvido em conjunto com a IE Business School na Espanha, oferecendo certificação internacional.
- **Programa de Excelência em Liderança (Leadership Excellence Program, LEP):** Desenvolvido em parceria com a IPADE Business School, no México, este programa prepara líderes para enfrentar os desafios de um ambiente global e diverso. Ele oferece suporte ao desenvolvimento profissional contínuo, alinhado aos objetivos da empresa. Em 2024, 50 gerentes se formaram.
- **Diretores e executivos seniores:** O Programa Executivo *Global Leaders* foi criado para gerentes de alto nível e é realizado em parceria com a Wharton School, da Universidade da Pensilvânia. Ele aborda os desafios e tendências atuais dos negócios, ao mesmo tempo em que fornece conhecimento prático e habilidades relevantes para a indústria siderúrgica. Mais de 100 gerentes seniores, incluindo membros do conselho, participaram do programa.

7^a**GERAÇÃO DE CÍRCULOS *LEAN IN***

PARA ABORDAR TEMAS RELACIONADOS À DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM UM ESPAÇO SEGURO E ABERTO

1.000

PESSOAS PARTICIPARAM

DO PROGRAMA DESDE O SEU INÍCIO, INCLUINDO 55 DIRETORES

Além da educação formal, a Ternium promove programas de intercâmbio internacional para disseminar as melhores práticas em suas operações globais. Essas iniciativas também oferecem aos participantes uma exposição valiosa a novas culturas e experiências profissionais diversas. Para apoiar esses esforços, a empresa expandiu seus programas de treinamento para incluir tópicos como comunicação eficaz e liderança intercultural.

Tratamento igualitário em um ambiente diverso e inclusivo

Ao longo dos anos, a força de trabalho da Ternium tornou-se cada vez mais diversificada. Hoje, nossos

funcionários representam 28 nacionalidades, com predominância de mexicanos, argentinos, brasileiros e colombianos.

A Ternium se dedica a oferecer oportunidades iguais, promovendo um ambiente de trabalho que reconhece e valoriza talentos de diferentes origens, incluindo gêneros, nacionalidades, gerações, culturas, religiões e trajetórias individuais.

Entre as ações adotadas para garantir equidade de tratamento e incentivar a diversidade e a inclusão estão:

- **Processo seletivo isento de viés:** A Ternium visa criar um sistema transparente e baseado em mérito para que todos os funcionários tenham acesso equitativo às oportunidades de crescimento dentro da organização. Durante a seleção, utilizamos softwares especializados que garantem avaliações imparciais, baseadas exclusivamente nas competências técnicas e cognitivas dos candidatos. Para posições internas, temos o sistema de Comitê de Oportunidades. As vagas são divulgadas por e-mail e permanecem abertas por um período determinado. Após a consolidação de informações e processo de entrevistas, um comitê multidisciplinar, com o apoio da área de Talentos, analisa os perfis e toma a decisão final.
- **Políticas de equidade no ambiente de trabalho:** A Ternium revisou suas práticas para assegurar igualdade de condições. Como exemplo, estendemos a licença-maternidade e a licença-paternidade nos países onde os períodos legais são inferiores a 120 dias e 30 dias, respectivamente. Além disso, implementamos um regime de trabalho flexível para mães e principais responsáveis, permitindo três dias de trabalho remoto e dois presenciais até que a criança complete um ano. Esses benefícios são aplicáveis a todos os funcionários, independentemente de sua orientação sexual.

Capacitação em diversidade e inclusão: A Ternium desenvolveu a iniciativa *Lean In Together* com o objetivo de ampliar a conscientização e fomentar o diálogo sobre temas relevantes como vieses inconscientes, diversidade sexual, identidade de gênero e a importância de lideranças inclusivas e culturalmente sensíveis.

Os encontros *Lean In Together* oferecem um espaço seguro e acolhedor para que participantes de diferentes

regiões, gêneros, trajetórias profissionais e níveis de experiência possam se expressar com liberdade e participar de diálogos construtivos sobre temas relacionados à inclusão e diversidade. Em 2024, foi lançada a sétima edição do programa, com a participação de 290 funcionários, incluindo 10 diretores de empresa e expansão para todas as unidades da Ternium.

As discussões sobre igualdade de gênero e interação entre gerações também foram aprofundadas, com o envolvimento de participantes de edições anteriores. Desde sua criação, 1.000 funcionários concluíram o programa, entre eles 55 diretores. No total, 1.490 pessoas participaram de ao menos um dos encontros.

- Novas maneiras de incluir pessoas com habilidades especiais:** O Programa de Integração no Trabalho da Ternium na Argentina teve início em 1997, com a contratação de graduados de Centros de Formação Profissional localizados nas comunidades vizinhas às unidades. Desde então, o programa segue ativo. No Brasil, a Ternium também conduz iniciativas de inclusão voltadas a pessoas com deficiência, promovendo eventos anuais e campanhas de comunicação para atrair candidatos interessados em integrar nossa equipe. Em 2024, a empresa contava com 10 funcionários com deficiência na Argentina e 135 no Brasil, ocupando funções como analistas de comunicação interna, assistentes administrativos e jardineiros. Esses profissionais apresentam diferentes tipos de deficiência — motoras, auditivas, visuais, intelectuais ou múltiplas.



**MELHORES LUGARES PARA
TRABALHAR PARA A
COMUNIDADE LGBTQ+**

Pelo quinto ano consecutivo, a Ternium foi reconhecida pela Human Rights Campaign (HRC) como um dos melhores locais de trabalho para pessoas LGBTQ+ no México. Em 2024, a empresa obteve a certificação também no Brasil e na Argentina, conquistando o selo em três países simultaneamente.

UM LOCAL DE TRABALHO PARA TODOS AMPLIANDO A PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES

Em 2021, a Ternium aderiu aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) das Nações Unidas, reafirmando seu compromisso com a igualdade de gênero. Desde então, a empresa vem adotando ações concretas para ampliar a presença feminina em cargos de liderança e em toda a cadeia produtiva do setor siderúrgico. Para atingir esse objetivo, a Ternium tem como foco: ampliar o recrutamento de jovens profissionais mulheres, oferecer suporte às profissionais durante a maternidade para que possam conciliar a vida pessoal e carreira, e aumentar a presença de mulheres em posições diretivas. Como resultado, desde 2021, houve um crescimento de 42% no número de mulheres em cargos gerenciais.

As principais iniciativas implementadas de apoio as mulheres incluem:

- **Continuidade na carreira após a maternidade:** O Programa Maternity Mentoring (Mentoria de Maternidade) oferece apoio durante a fase de retorno ao trabalho, ajudando a reduzir a rotatividade de colaboradoras após a licença-maternidade.

- Atualmente, o programa está disponível no México, Argentina, Brasil e Guatemala.

- **Ambiente de trabalho favorável à maternidade:** A empresa instalou salas de apoio à amamentação em suas unidades principais e segue aprimorando esses espaços para torná-los mais inclusivos.

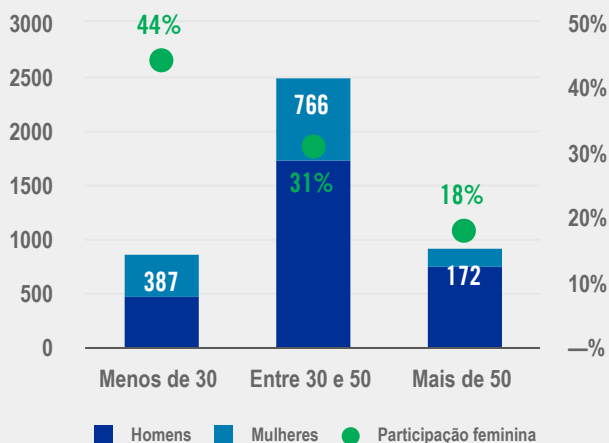
- **Apoio financeiro:** Na Argentina e no México, colaboradoras contam com um auxílio-creche para apoiar o cuidado infantil.

- **Representação no Conselho de Diretores:** As mulheres ocupam hoje 38% das cadeiras no Conselho de Diretores da Ternium, reforçando os compromissos da empresa com o aumento da representatividade feminina e a promoção da sua liderança nos mais altos níveis.

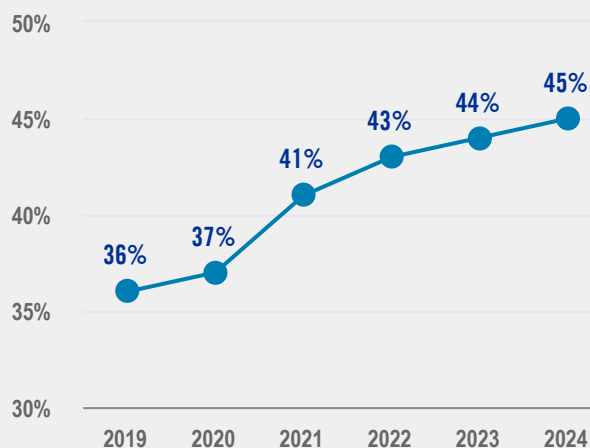
O esforço para atrair e reter mais mulheres na engenharia também tem gerado resultados visíveis nas operações: o número de operadoras cresceu 45% desde 2023.

Alinhada aos WEPs, a Ternium continua empenhada em promover o empoderamento das mulheres por toda a cadeia de valor da indústria siderúrgica e nas comunidades onde atua.

COLABORADORES ADMINISTRATIVOS COMPOSIÇÃO 2024 — POR IDADE E GÊNERO PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES



EVOLUÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES MULHERES ASSALARIADAS COM MENOS DE 30 ANOS



- **Programas regionais:** No Brasil, a Ternium desenvolveu um programa de mentoria voltado a estudantes universitários, com o objetivo de promover maior equidade no acesso ao mercado de trabalho. A edição mais recente teve como foco o apoio a estudantes afrodescendentes, especialmente os matriculados em cursos de engenharia, que receberam orientação profissional de funcionários da Ternium. A iniciativa complementa outros programas de mentoria voltados a estudantes de diferentes origens. Dos 20 participantes que integraram as duas primeiras edições do programa, 18 ingressaram na Ternium ou em outras empresas como *trainees*. Além disso, o programa registrou 50% de participação feminina, contribuindo para ampliar a representatividade em um setor tradicionalmente marcado pela baixa presença de mulheres.

O compromisso da Ternium com a diversidade e a inclusão foi novamente reconhecido pela *Human Rights Campaign Foundation* (HRC), que, em 2024, indicou pela quinta vez consecutiva a empresa como um dos melhores lugares de trabalho para a comunidade LGBTQ+ no México. A certificação considera uma série de critérios relacionados à equidade, identidade de gênero, orientação sexual e inclusão, avaliando políticas, práticas e ações da companhia. No mesmo ano, a Ternium também recebeu o reconhecimento da HRC na Argentina e no Brasil.

Ambientes de trabalho positivos

Na Ternium, fomentar ambientes de trabalho positivos é uma prioridade estratégica e parte essencial do nosso compromisso com a inclusão, a equidade e o respeito em todos os países e níveis da organização. Acreditamos que um ambiente saudável começa com o reconhecimento e a valorização das diferenças, aliado à prevenção ativa de situações de assédio e discriminação.

Nesse sentido, promovemos iniciativas que oferecem ferramentas para identificar comportamentos inadequados, avaliar cada situação de forma criteriosa e agir com responsabilidade. Também contamos com canais claros e confidenciais para reportar qualquer incidente que comprometa a integridade e o respeito no ambiente de trabalho.

O Programa de Mentoria da Ternium no Brasil

promove o acesso equitativo ao mercado de trabalho, apoiando estudantes universitários de diferentes origens.

Essa abordagem reforça nossa cultura organizacional, alinhando-a aos valores que orientam nossas práticas de gestão e relações de trabalho.

Gestão de desempenho

Todos os anos, os funcionários da Ternium devem definir um plano de trabalho em conjunto com seus líderes e áreas de atuação. Esses objetivos se dividem em duas categorias: objetivos de área, que envolvem entregas específicas relacionadas à função, e objetivos individuais, voltados ao desenvolvimento pessoal e à melhoria de competências técnicas ou de liderança.

A partir de julho de 2024, foram incorporados dois novos tipos de metas: os objetivos obrigatórios de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança) e os objetivos de diversidade e inclusão, que, embora opcionais, são fortemente recomendados. As metas de EHS são aplicáveis a todos os funcionários e gerentes que atuam em áreas industriais ou ligadas ao ambiente fabril, e correspondem a 30% da avaliação anual de desempenho. Já os objetivos de diversidade e inclusão têm um escopo mais amplo e são recomendados a todos os funcionários, independentemente de sua função ou área de atuação.



COMUNICAÇÃO CONTÍNUA

Em 2024, o CEO da Ternium conduziu quatro edições do *Live Talks*, com sessões interativas de perguntas e respostas que reuniram, em média, mais de 3.400 funcionários por evento.

Ao final de cada ano, a Ternium realiza uma avaliação formal de desempenho para funcionários assalariados e gerentes. Os resultados desse processo impactam diretamente decisões relacionadas à progressão de carreira, remuneração, identificação de necessidades de capacitação e definição de metas claras para o ciclo seguinte.

O processo inclui uma autoavaliação e uma avaliação feita pelo líder direto, e está integrado ao sistema de RH da empresa, permitindo o acompanhamento contínuo da evolução de cada colaborador. A metodologia segue uma abordagem 360°, incorporando também o *feedback* dos clientes, o que garante mais transparência e equidade no processo de avaliação ao longo do ano.

As avaliações são analisadas por comitês em diferentes níveis da organização até o âmbito corporativo. Posteriormente, os resultados são compartilhados em

reuniões de *feedback*, com foco no reconhecimento e na identificação de oportunidades de melhoria.

Comunicação contínua

A Ternium promove regularmente eventos interativos para compartilhar sua estratégia e ouvir o *feedback* dos funcionários. Entre os canais utilizados estão palestras com o CEO, reuniões públicas *online* e os encontros presenciais Hora Segura, realizados nas unidades operacionais.

Além disso, a empresa conduz pesquisas confidenciais para obter retornos sobre a experiência de trabalho, bem como sobre a gestão, a liderança e a cultura organizacional. Esses estudos ajudam a monitorar o nível de satisfação interna e orientam ações de melhoria contínua. A mais recente pesquisa foi

aplicada em fevereiro de 2024, com resultados e respectivos planos de ação a serem desenvolvidos ao longo do ano.

RISCOS

Alguns dos principais riscos associados à gestão de recursos humanos, assim como a forma como a Ternium os enfrenta, são apresentados a seguir:

- **Atração, retenção e engajamento de talentos:** A construção de um *pipeline* sólido de talentos, uma proposta de valor atraente e oportunidades reais de desenvolvimento são essenciais para manter e motivar a força de trabalho. Para isso, a Ternium adota estratégias abrangentes de recrutamento, incluindo divulgação institucional e avaliações em universidades em toda a Argentina, participação em feiras de emprego e eventos públicos no México, além de parcerias com as universidades nos países onde atua. No campo da retenção, a empresa busca oferecer condições econômicas competitivas, promover o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e fomentar o desenvolvimento contínuo dos funcionários, assegurando um ambiente que favoreça a permanência e o engajamento.
- **Conduta e cultura organizacional:** Ambientes marcados por intimidação, assédio, práticas inseguras ou condutas contrárias aos valores da empresa podem comprometer seriamente a reputação da Ternium e gerar riscos legais relevantes. Para prevenir essas situações, a empresa conta com procedimentos específicos para identificar, investigar e aplicar as devidas sanções em casos de violação do Código de Conduta da empresa.
- **Planejamento de sucessão e retenção de pessoal-chave:** A falta de planejamento adequado para a sucessão ou a perda de profissionais estratégicos pode gerar dependência excessiva de determinadas pessoas, colocando em risco a continuidade operacional. Como parte de seu processo de gestão de desempenho e avaliações anuais, a Ternium realiza uma análise aprofundada dos planos de sucessão.
- **Atualização de competências:** A defasagem entre as habilidades da equipe e as demandas da transformação digital e da automação pode dificultar o alcance das

metas de negócios. Para se manter competitiva, a Ternium oferece uma ampla gama de programas de capacitação, tanto internos quanto externos, conduzidos pela Ternium University e pela equipe de Gestão Global de Talentos.

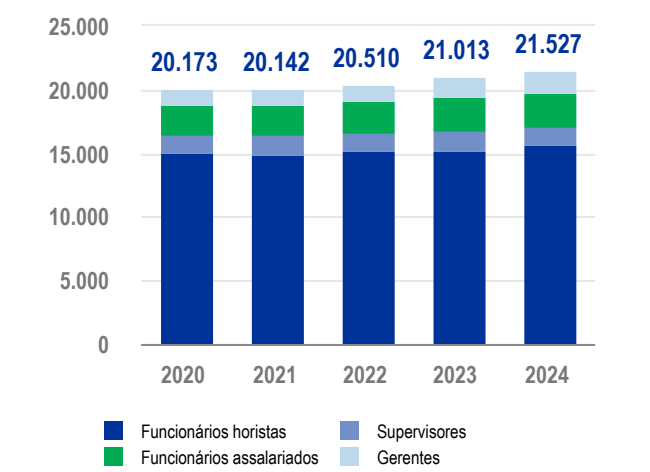
GESTÃO DE PESSOAS NA USIMINAS

Por meio de sua Política de Gestão Integrada, a Usiminas promove o desenvolvimento pessoal e profissional de seus funcionários, prioriza o bem-estar e contribui ativamente para o avanço socioambiental das comunidades onde está presente.

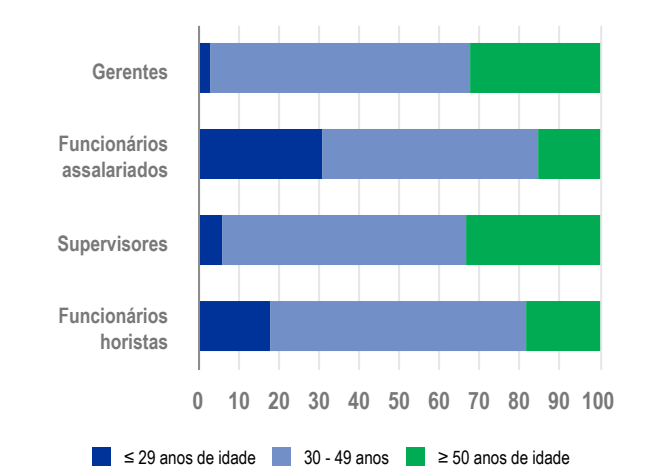
Em 2024, a Usiminas contava com 12.422 funcionários, dos quais 9% eram mulheres. A empresa oferece um plano de previdência complementar para ampliar a segurança financeira de longo prazo e mantém um ambiente de trabalho inclusivo, impulsionado pelo seu Programa de Diversidade e Inclusão. O programa tem como focos a igualdade de gênero, a inclusão de pessoas com deficiência, a diversidade étnico-racial, a integração entre gerações e a representatividade LGBTQ+. Para mais informações, consulte o Relatório de Sustentabilidade da Usiminas 2024.

NÚMEROS-CHAVE

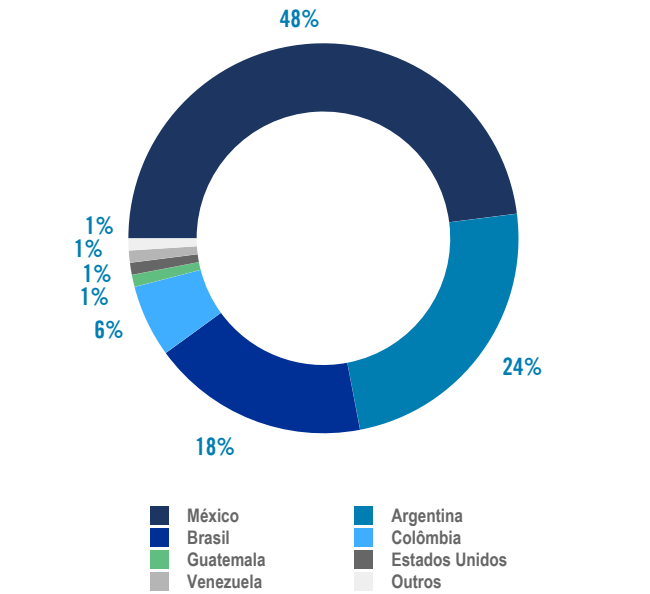
NÚMERO DE COLABORADORES
DE COLABORADORES



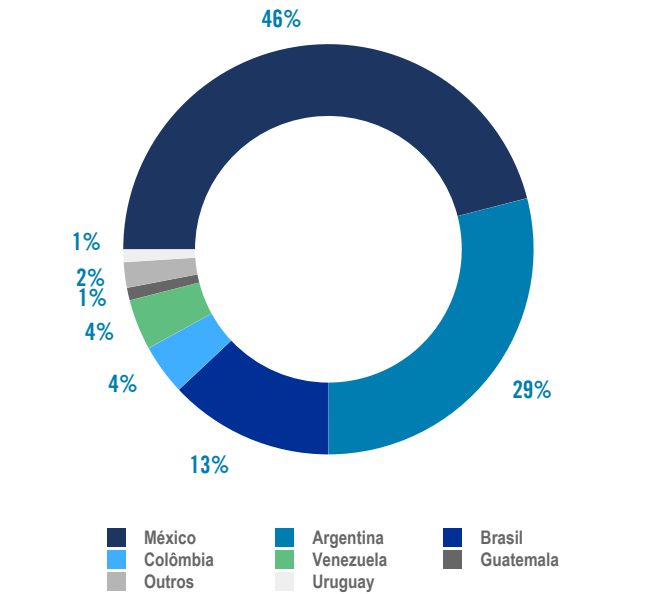
DISTRIBUIÇÃO POR IDADE
%



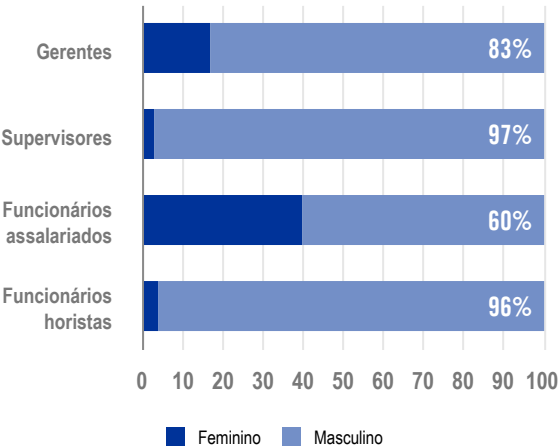
DISTRIBUIÇÃO POR NACIONALIDADE
% DE COLABORADORES



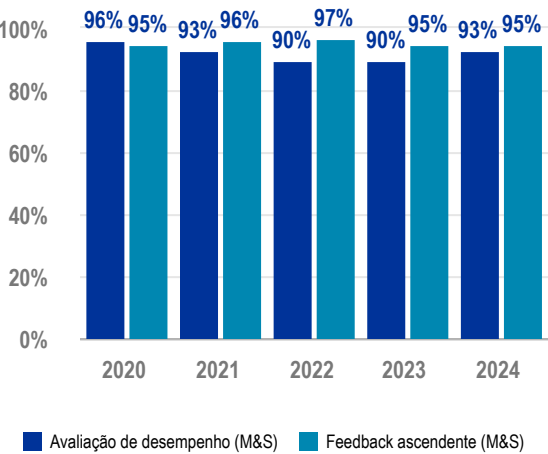
NACIONALIDADE DOS GERENTES DA TERNIUM
%



DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO
%



REVISÃO DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA
% DE COLABORADORES ASSALARIADOS E GERENCIAIS
(Management & Salaried, M&S)



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A Ternium está comprometida com a condução de suas operações com ética e transparência, em conformidade com os princípios dos direitos humanos, promovendo o respeito à dignidade e aos direitos fundamentais das pessoas.

A empresa atua em consonância com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, com os princípios estabelecidos pela Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da OIT, com o Pacto Global das Nações Unidas, além das leis e regulamentos de direitos humanos aplicáveis nos países onde opera.

Sem exceções, a Ternium adere aos seguintes princípios:

- Respeito à liberdade e à dignidade humana.
- Proibição do trabalho infantil, do trabalho forçado ou compulsório, da escravidão e da servidão.
- Proibição de qualquer tratamento ou punição cruel, desumano ou degradante.
- Promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, de acordo com nossa Política de Saúde e Segurança Ocupacional.
- Respeito às leis trabalhistas locais, incluindo o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva.
- Compromisso com a diversidade e a inclusão, rejeitando qualquer forma de discriminação ou assédio com base em raça, gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, etnia, idade, convicções políticas, características físicas ou quaisquer outras condições ou causas identificadas e proibidas em nossa Política de Privacidade, na Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio, assim como nos padrões legais locais e convenções internacionais.
- Fomento ao desenvolvimento dos funcionários por meio de oportunidades de capacitação e educação.

Caso existam divergências entre as leis nacionais e os compromissos assumidos nesta Política, a Ternium adota o padrão mais rigoroso e protetivo aplicável.

A empresa valoriza e respeita as culturas e tradições dos locais em que atua e busca integrar, em todas as suas operações, considerações sobre saúde, segurança, meio ambiente, direitos humanos e bem-estar econômico destas comunidades.

Reconhecendo a importância da compreensão e comprometimento com os direitos humanos para sua cultura organizacional, a Ternium assegura ampla divulgação interna desta Política, que está disponível em seus canais oficiais de comunicação. Por fim, a empresa incentiva seus funcionários a buscar orientação do Departamento de Recursos Humanos, da Auditoria Interna ou da área Jurídica em caso de dúvidas sobre a interpretação ou aplicação desta Política.

Esta Política se aplica à Ternium, suas subsidiárias, empresas e associações terceirizadas sob controle da companhia, bem como a todos os seus respectivos diretores, executivos e funcionários.

Além disso, a Ternium também espera que todos os integrantes de sua cadeia de suprimentos compartilhem seus valores e princípios no que diz respeito às práticas de trabalho, direitos humanos e relações com as comunidades. Esses aspectos são levados em consideração nos processos de contratação, conforme estabelecido na Política de Fornecimento Sustentável e no Código de Conduta para Fornecedores da Ternium.

A empresa não tolerará comportamentos que contrariem os princípios e valores estabelecidos nesta Política, seja por parte de seus próprios funcionários, fornecedores ou terceiros com os quais mantém relacionamento.

A Ternium incentiva o uso da Linha Transparente para relatar qualquer possível violação ou descumprimento, e está comprometida em investigar e tratar de forma adequada todas as denúncias recebidas.

Setembro de 2023



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

(*) Para os fins desta Política, "Subsidiária" refere-se a qualquer entidade na qual a Ternium S.A. detenha, direta ou indiretamente, mais de 50% das ações com direito a voto. "Controle" significa a posse, direta ou indireta, de autoridade suficiente para aprovar ou exigir a aplicação de princípios e disposições semelhantes aos previstos nesta Política.

COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Ampliar o acesso à educação em todos os níveis nas comunidades onde atuamos, com ênfase no ensino técnico.
- Incentivar a criatividade e a inovação através da cultura.
- Preservar e promover a identidade e o patrimônio das comunidades por meio de iniciativas culturais.
- Oferecer apoio em tempos de crise, atendendo demandas locais em áreas como saúde, educação e assistência humanitária.
- Apoiar instituições de saúde locais e, sempre que possível, estender a assistência médica às comunidades.

AÇÕES

- Implantação de programas educacionais em STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática) em escolas de ensino fundamental e médio.
- Operação e construção de escolas técnicas em Pesquería (México) e em Santa Cruz (Brasil).
- Reforço da grade curricular do ensino médio técnico, com foco em matemática, treinamentos certificados, além de estágios e projetos técnicos.
- Modernização das estruturas e laboratórios de escolas técnicas públicas.
- Concessão de bolsas de estudo e prêmios por mérito acadêmico a alunos do ensino médio e universitário.
- Promoção de eventos culturais, como festivais de cinema latino-americano, exposições fotográficas e concertos musicais.
- Gestão de centros médicos no México (Hospital NOVA), além de implementação de campanhas de vacinação e promoção de hábitos de vida saudáveis.

KPIs 2024

\$12

MILHÕES INVESTIDOS
EM PROGRAMAS COMUNITÁRIOS

82%

DO ORÇAMENTO
COMUNITÁRIO
DESTINADO À EDUCAÇÃO



14.272

BENEFICIÁRIOS
DE PROGRAMAS EDUCACIONAIS



1.746

PARTICIPANTES
EM PROGRAMAS
DE VOLUNTARIADOS

Observação: As cifras apresentadas não incluem Usiminas.

NOSSO PROJETO INDUSTRIAL ALINHADO AO DESENVOLVIMENTO DAS COMUNIDADES

Na Ternium, acreditamos que o desempenho do nosso projeto industrial só pode ser bem-sucedido se as comunidades onde operamos crescerem junto conosco.

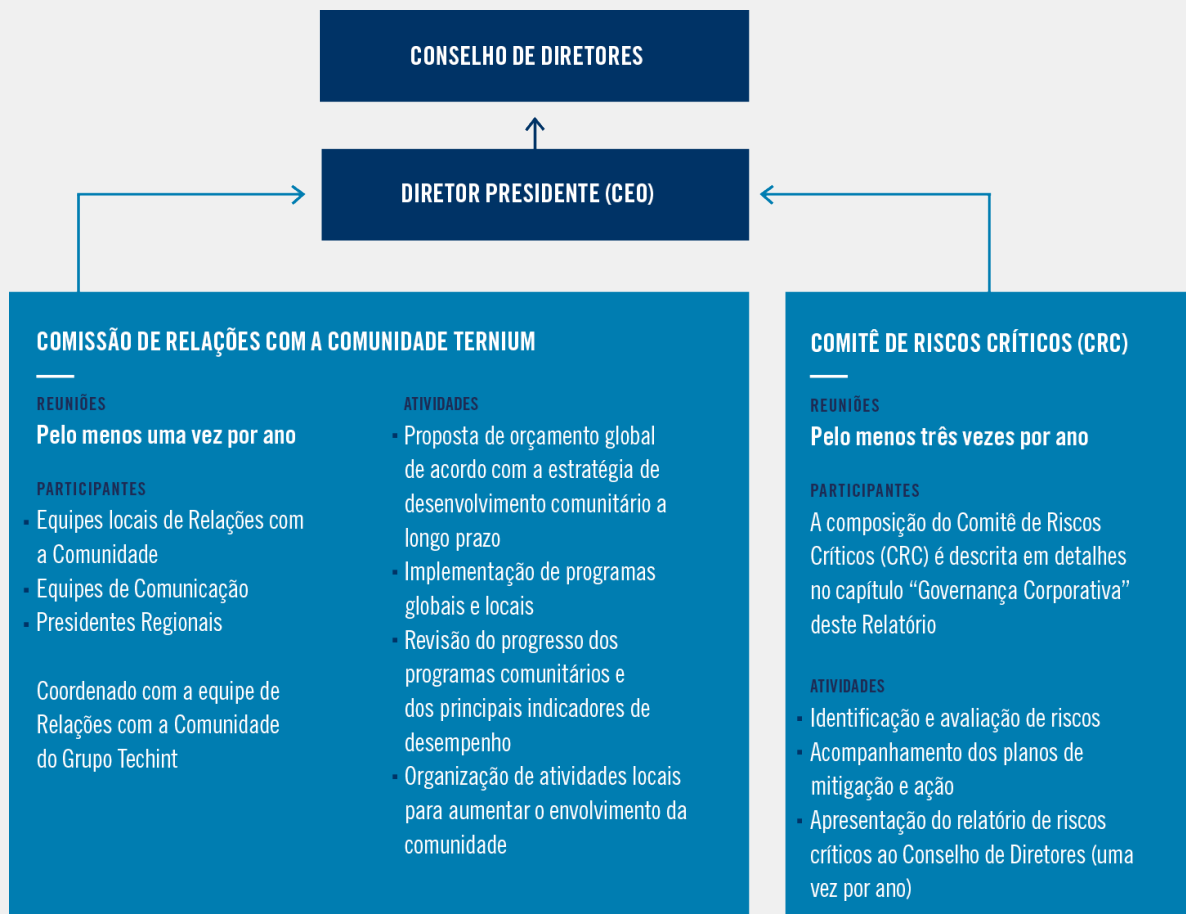
Nosso compromisso é promover o desenvolvimento inclusivo nas regiões em que trabalhamos e vivemos, incentivando uma cultura que valorize o mérito e estimule o esforço acadêmico e pessoal.

GOVERNANÇA

Os programas de desenvolvimento comunitário da Ternium são desenvolvidos em parceria com o Grupo Techint, consolidando uma rede internacional de apoio e progresso entre todas as empresas do grupo. A equipe de Relações com a Comunidade do Grupo Techint é responsável pela coordenação global dos programas, definição das estratégias, disseminação de boas práticas e orientação contínua para aprimorar a qualidade e a eficácia das iniciativas. Para mais informações sobre as atividades de Relações com a Comunidade do Grupo Techint, acesse: <https://www.techintgroup.com/en/community-relations>.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE RELAÇÕES COM A COMUNIDADE



Na Ternium, a equipe de Relações com a Comunidade é responsável por implementar os programas localmente, mensurar seus impactos, interagir com os stakeholders da comunidade e avaliar as necessidades específicas de cada localidade, garantindo uma contribuição eficaz e relevante. Os planos são revisados ao menos uma vez por ano, em conjunto com os presidentes regionais e o CEO da empresa, com o objetivo de alinhar as iniciativas às prioridades estratégicas da organização.

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 2024

Na Ternium, acreditamos que a educação e a cultura são pilares fundamentais do progresso individual e coletivo.

Contamos com sete programas globais que são aplicados localmente e adaptados às realidades das comunidades em que atuamos. Entre eles, destacam-se: quatro programas educacionais nomeados em homenagem a Roberto Rocca, um dos fundadores do Grupo Techint; dois programas voltados à arte e à cultura, que incentivam a inovação, a criatividade e o fortalecimento da identidade local por meio de preservação da memória e celebração da diversidade; e um programa de voluntariado com foco na melhoria das escolas públicas nas regiões onde operamos.

No âmbito local, também promovemos atividades esportivas e de bem-estar físico, ações de saúde e inclusão social, além de iniciativas voltadas ao desenvolvimento ambiental e sustentável.

Em 2024, a Ternium destinou US\$ 12,1 milhões ao seu programa de relações comunitárias, sendo 82% desse valor direcionado a iniciativas educacionais que beneficiaram mais de 14.272 estudantes. Adicionalmente, a Fundação do Grupo Techint doou diretamente US\$ 4 milhões para apoiar programas na Argentina e a construção da Escola Técnica Roberto Rocca em Santa Cruz, no Brasil.

Programas Educacionais Roberto Rocca

Os Programas Educacionais Roberto Rocca abrangem todas as etapas da formação, desde o ensino fundamental até o nível universitário, com o propósito de ajudar crianças e jovens a desenvolver seu potencial e a se tornarem membros ativos da sociedade. Com foco em competências técnicas e inovação, os programas

priorizam o desenvolvimento de habilidades STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), bem como competências socioemocionais e alfabetização.

Rede de Escolas Técnicas Roberto Rocca

As Escolas Técnicas Roberto Rocca formam uma rede de três instituições ligadas ao Grupo Techint, criadas com uma visão de longo prazo: oferecer ensino técnico de excelência, ampliar o acesso igualitário à educação e contribuir para o desenvolvimento das comunidades próximas às unidades industriais do grupo. A primeira escola da rede foi inaugurada em 2013, na cidade de Campana, Argentina, por meio da Tenaris, empresa irmã da Ternium.

Em 2016, a Ternium abriu sua primeira Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería, no estado de Nuevo León, México, com um investimento de US\$ 32,6 milhões. Já em 2023, teve início a construção da segunda unidade, localizada em Santa Cruz, Brasil, com início das aulas em fevereiro de 2025. Até dezembro de 2024, foram investidos US\$ 13,6 milhões na construção da Escola Técnica Roberto Rocca no Brasil, além de US\$ 8 milhões provenientes de doações.

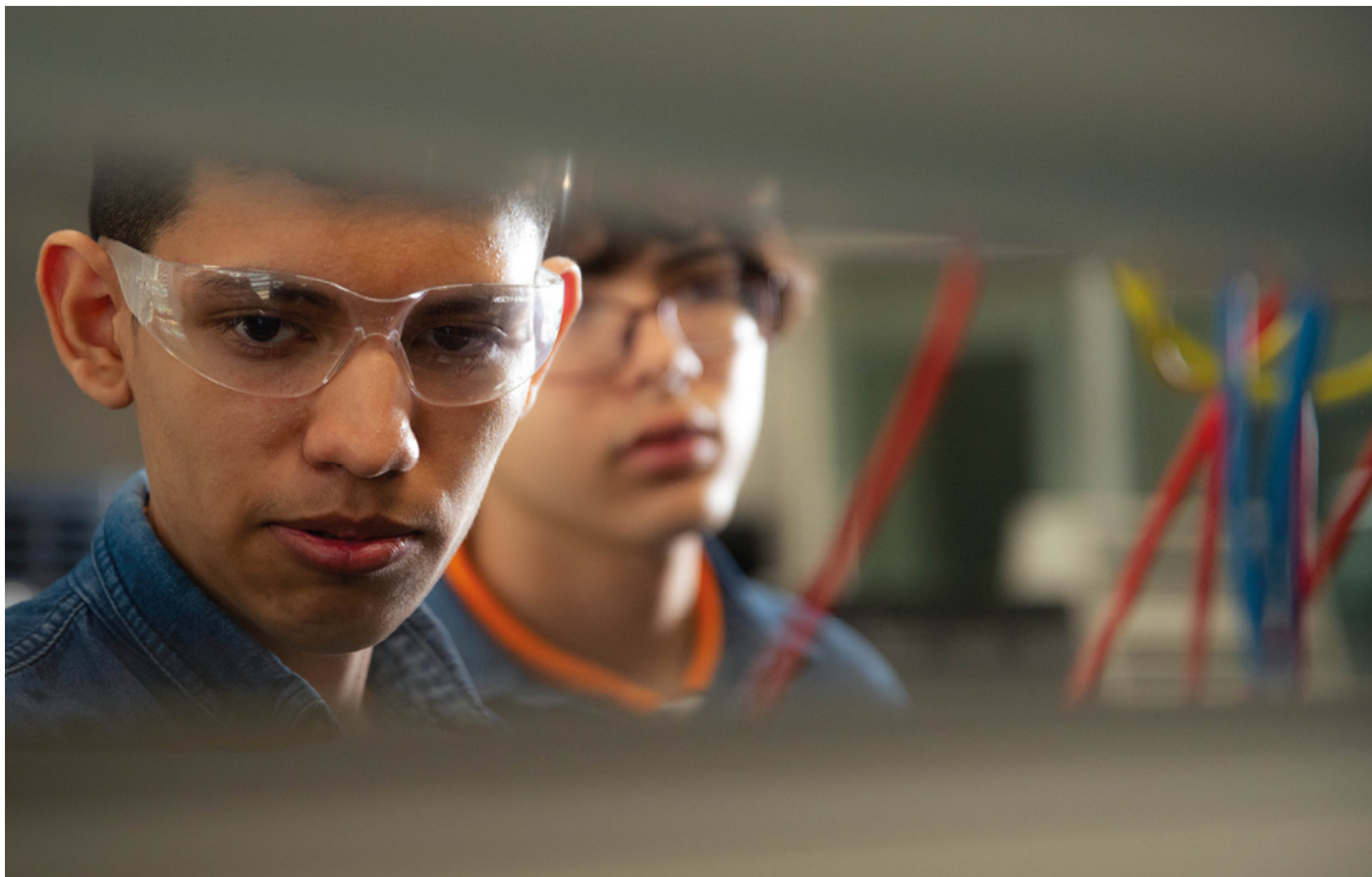
As Escolas Técnicas Roberto Rocca de Pesquería e Santa Cruz cobrem o ensino médio de estudantes de 15 a 18 anos, oferecendo especializações em Mecatrônica e Eletromecânica. Todos os alunos recebem bolsas de estudo de acordo com a situação socioeconômica de suas famílias, assegurando igualdade de acesso a uma educação técnica de alta qualidade.

7

INICIATIVAS GLOBAIS

\$22

**MILHÕES EM INVESTIMENTOS ACUMULADOS
NA CONSTRUÇÃO DA ESCOLA TÉCNICA ROBERTO
ROCCA NO BRASIL**



ESCOLAS TÉCNICAS ROBERTO ROCCA

Desde 2013, a rede de instituições do Grupo Techint oferece a estudantes do ensino médio a oportunidade de acesso a uma educação técnica de alto nível, por meio de bolsas de estudo concedidas com base na situação socioeconômica de suas famílias.

O modelo educacional adotado pelas escolas se apoia em quatro pilares pedagógicos: excelência acadêmica, aprendizagem ativa, aprendizagem experiencial e aprendizagem colaborativa — todos inseridos em um ambiente escolar positivo e seguro, com forte ênfase na cultura de segurança física e industrial.

ESCOLA TÉCNICA ROBERTO ROCCA EM PESQUERIA

A Escola Técnica Roberto Rocca de Pesquería foi inaugurada em 2016. Atualmente, a instituição conta com 426 alunos matriculados e, desde sua criação, já formou 600 estudantes nos cursos técnicos de Eletromecânica e Mecatrônica. A elevada taxa de conclusão da escola, de 93%, evidencia o compromisso da equipe pedagógica com a qualidade do ensino técnico e o engajamento dos alunos. Vários ex-alunos da

instituição deram continuidade à sua formação acadêmica por meio do programa de bolsas universitárias da Universidade Roberto Rocca. Em 2024, 17 desses jovens foram contemplados com a bolsa.

A metodologia de aprendizagem da escola está fortemente baseada em projetos, e um de seus principais componentes é a apresentação de trabalhos STEM em feiras de ciências estudantis. Em 2024, os alunos apresentaram 235 projetos STEM. Entre eles, os destaques foram: “SARSCAM”, um sistema que utiliza uma esteira automatizada para separar materiais específicos nas áreas elétrica, estrutural e pneumática de uma indústria; “Safe Stop”, um sistema automatizado para movimentação de tetos de abrigos de ônibus em tempo real, otimizando a sombra oferecida aos usuários;

A Escola Técnica Roberto Rocca foi reconhecida na 4ª Revisão Nacional Voluntária da Agenda 2030 da ONU no México

A Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería, tornou-se uma referência nacional do poder transformador que as iniciativas educacionais lideradas por empresas podem ter, gerando impacto concreto na comunidade e avançando na agenda dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

e “*Easy Motricity*”, um andador motorizado operado pelo próprio usuário, projetado para melhorar a mobilidade de pessoas com deficiência motora.

A escola também atua como uma ponte direta entre os alunos e o setor industrial. Sob uma supervisão especializada, os estudantes aprendem a resolver problemas reais, adquirindo competências que facilitam sua transição para o mercado de trabalho. Em 2024, 118 alunos do último ano realizaram estágios em 10 empresas da comunidade, sendo 57 deles na própria Ternium.

Durante o ano, os alunos também se destacaram em competições nacionais e internacionais: três alunas representaram a escola no torneio de robótica WER

2024, realizado em León, Guanajuato, avançando para a etapa internacional em Xangai, China, onde conquistaram o 10º lugar entre 215 equipes. Elas receberam o Prêmio do Presidente, em reconhecimento ao espírito de equipe e à resiliência — sendo a única equipe formada exclusivamente por mulheres. Outros três estudantes participaram da Expociencias Tabasco com um projeto inovador de design de gerador eólico, conquistando o primeiro lugar regional e garantindo vaga direta para a final mundial, que ocorrerá em Abu Dhabi, Emirados Árabes Unidos, em setembro de 2025.

A busca pela excelência educacional é medida por meio de avaliações comparativas rigorosas. A Escola Técnica Roberto Rocca participa dos exames utilizados pelo Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC) no processo de seleção do programa Líderes do Amanhã, nos quais os alunos obtiveram 21% acima da média em matemática e 25% a mais em liderança. Além disso, nos testes Nuevo León Aprende, aplicados pela Secretaria Estadual de Educação, a Escola Técnica Roberto Rocca obteve os melhores resultados em comunicação, matemática e ciências entre todas as instituições privadas dos municípios de Nuevo León.

A qualidade do ensino é sustentada por treinamentos contínuos e pela avaliação permanente da performance dos educadores. De julho de 2023 a junho de 2024, a Escola Técnica Roberto Rocca ofereceu mais de 1.280 horas de capacitação a professores e funcionários.

O desempenho docente também é avaliado por meio da observação das aulas, uso de metodologias participativas e pesquisas regulares com alunos, pais e a comunidade escolar. Na edição de 2024, a escola obteve índice médio de satisfação de 84%, cujos resultados alimentam planos de ações futuras e para elevar continuamente os padrões acadêmicos.

Com o compromisso de abrir suas portas à comunidade, compartilhar boas práticas e promover a empregabilidade, a Escola Técnica Roberto Rocca oferece cursos em Eletromecânica, Máquinas-ferramentas e CNC, Soldagem e Eletricidade. Além disso, atua como centro certificador em SolidWorks e FESTO, habilitando estudantes de outras instituições em competências técnicas alinhadas às demandas da Indústria 4.0.

UM LUGAR TOTALMENTE NOVO ESCOLA TÉCNICA ROBERTO ROCCA EM SANTA CRUZ

Em 2023, a Ternium deu início à construção de uma nova Escola Técnica Roberto Rocca em Santa Cruz, Brasil, projetada para atender 576 estudantes nas áreas de Mecatrônica e Eletromecânica.

Ao longo de 2024, a escola conduziu um processo de admissão criterioso, envolvendo 51 escolas. Um total de 1.400 estudantes se inscreveram, dos quais 492 foram selecionados para um programa preparatório intensivo de três meses, com foco em reforço de matemática e português.

A seleção final considerou desempenho escolar, perfil socioeconômico, aptidão técnica e participação nas atividades do curso preparatório. Como resultado, 192 estudantes foram admitidos para o primeiro ano (49% mulheres e 51% homens), cujas aulas tiveram início em fevereiro de 2025. Todos os alunos selecionados receberão bolsas de estudo com o valor definido a partir de uma avaliação socioeconômica.



O SolidWorks é um tipo de software de design auxiliado por computador (CAD) amplamente utilizado para criar modelos 3D de produtos, e a FESTO é uma empresa especializada em tecnologia de automação para fabricação, que fornece soluções educacionais técnicas em escala global. Em 2024, 407 alunos foram certificados.

A Escola Técnica Roberto Rocca também oferece cursos de matemática e idiomas para todos os alunos do ensino fundamental prestes a iniciar o ensino médio, organiza o programa Escola para Pais para abordar os desafios educacionais enfrentados pelas crianças e realiza sessões de treinamento para a Ternium e funcionários de outras empresas.

Em 2024, a Escola Técnica Roberto Rocca treinou 3.460 pessoas da comunidade local.

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

O Programa Gen Técnico Roberto Rocca busca reduzir a lacuna entre a formação de jovens em escolas técnicas públicas e as exigências do setor industrial. A iniciativa oferece capacitação em habilidades da Indústria 4.0, promove estágios, moderniza laboratórios e infraestrutura escolar, aplicando a experiência desenvolvida no programa da Escola Técnica Roberto Rocca. Atualmente, presente em 8 escolas de 4 países, o Programa Gen Técnico Roberto Rocca alcançou 1.638 alunos e professores.

Em 2024, mais de 600 estudantes de escolas técnicas em Monterrey (México), Santa Cruz (Brasil), Ramallo e San Nicolás (Argentina) completaram treinamentos em pneumática, eletropneumática, hidráulica e automação, desenvolvidos em parceria com a FESTO — ampliando significativamente sua empregabilidade. Além disso, mais de 1.900 participantes concluíram cursos técnicos básicos, enquanto outros 1.400 participaram de treinamentos em segurança.

Nesse mesmo período, a Ternium promoveu melhorias em infraestrutura, como a reforma do laboratório de pneumática e do espaço de projetos de escola técnica em Santa Cruz, além da construção de uma oficina de soldagem com sete cabines em Palmar de Varela, Colômbia.

Para proporcionar aos alunos a oportunidade de adquirir uma valiosa experiência prática, a Ternium

abriu as portas de suas fábricas em Monterrey (México), Santa Cruz (Brasil), Ramallo e San Nicolás (Argentina) para 269 alunos realizarem seus estágios industriais em 2024.

Dando continuidade ao nosso compromisso com a melhoria do ensino de matemática na América Latina, a empresa desenvolveu 35 cursos voltados a professores da região, disponibilizados na plataforma Campus Roberto Rocca. Paralelamente, intensificou a formação matemática em escolas das comunidades onde atuamos, beneficiando mais de 750 professores e alunos de 5 instituições.

Programa Aula Extra Roberto Rocca

Esta iniciativa de educação não formal combina conteúdos de STEM e Arte para promover o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes entre 6 e 15 anos, fortalecendo a alfabetização básica e as habilidades socioemocionais.

+750

PROFESSORES E ALUNOS

SE BENEFICIARAM COM FORMAÇÃO EM MATEMÁTICA

1.139

ESTUDANTES REGULARES

FORAM ATENDIDOS PELO PROGRAMA AULA EXTRA ROBERTO ROCCA



PROGRAMA GEN TÉCNICO ROBERTO ROCCA

Voltado ao setor industrial, este programa apoia instituições públicas de ensino técnico. A Ternium oferece capacitação em habilidades 4.0 para estudantes e docentes, além de viabilizar oportunidades de estágio.



BOLSAS DE ESTUDO ROBERTO ROCCA

Em 2024, 1.544 estudantes do ensino médio de comunidades onde a Ternium atua receberam uma Bolsa Roberto Rocca, concedida com base em seu desempenho acadêmico, dedicação e compromisso com o aprendizado.

O programa é oferecido no contraturno escolar, com uma abordagem de aprendizagem experiencial voltada para conteúdos STEM. Seu objetivo é estimular o interesse dos alunos por essas áreas e incentivá-los a investir em seu desenvolvimento a longo prazo.

A iniciativa está presente em 16 escolas de 3 países, beneficiando mais de 1.139 alunos regulares.

Em Monterrey e Santa Cruz, 81 graduandos do ensino médio passaram no processo seletivo para as Escolas Técnicas Roberto Rocca de Pesquería e Santa Cruz.

Com o intuito de fortalecer o vínculo entre educação técnica e cultura industrial, os alunos do Programa Aula

Extra participaram de exposições de projetos estudantis. Um dos destaques foi uma iniciativa desenvolvida em Ramallo: canudos e recipientes biodegradáveis à base de biomateriais, contribuindo para a redução do uso de plásticos descartáveis.

Em 2024, teste desenvolvido pelo Instituto PEAR da Universidade de Harvard foi aplicado para medir o impacto do programa em competências STEM e nas chamadas habilidades do século XXI. Os resultados mostram os efeitos positivos do programa: 89% dos participantes relataram melhorias em sua perseverança, 92% em pensamento crítico e 94% demonstraram maior interesse por carreiras em STEM.

Ao longo de 2024, o modelo educacional do programa foi atualizado, com o objetivo de reforçar as habilidades acadêmicas em matemática, leitura, escrita e integrar um currículo de robótica para incentivar o ensino técnico. Com essas mudanças, o programa Aula Extra Roberto Rocca reafirma seu compromisso de oferecer aos alunos mais oportunidades de uma transição bem-sucedida para níveis educacionais mais elevados.

Programa de Bolsas Roberto Rocca

Lançado na Argentina em 1976, o Programa de Bolsas Roberto Rocca foi criado para reconhecer o mérito e incentivar o desempenho de estudantes do ensino médio que vivem em comunidades próximas às operações da Ternium. Em 2005, o programa foi expandido para incluir estudantes universitários, com ênfase no fomento às ciências aplicadas e à engenharia. Além da excelência acadêmica, a situação socioeconômica das famílias é considerada na avaliação dos candidatos, refletindo o compromisso da Ternium com a igualdade de oportunidades e a promoção da mobilidade social por meio da educação.

Em 2024, o programa concedeu 1.544 bolsas, um aumento de 10% em relação a 2023, demonstrando o empenho contínuo em apoiar estudantes talentosos em diferentes fases de sua trajetória acadêmica e oferecer oportunidades para que desenvolvam todo seu potencial.

Outros programas com impacto educacional

Em janeiro de 2025, a Ternium, em parceria com a Universidade de Colima, modernizou a Biblioteca Inteligente das Escolas de Ensino Médio 12 e 13, localizadas em Cuauhtémoc, Colima, México. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a melhoria dos recursos educacionais nas comunidades onde atua. A nova instalação conta com nove áreas especializadas voltadas às tecnologias da Indústria 4.0, incluindo espaços para controle automatizado, produção multimídia, realidade virtual e aumentada, além de uma seção dedicada à impressão 3D.

Programas de arte e cultura

Para a Ternium, a arte e a cultura são fontes de inovação, além de instrumentos para valorizar a

“A educação técnica é a base do nosso trajeto para um futuro sustentável. Avançamos junto com as comunidades onde atuamos, promovendo uma cultura de tenacidade, transparência, melhoria contínua, inovação e crescimento coletivo”.



ERIKA BIENEK

CHIEF COMMUNITY
RELATIONS OFFICER,
TECHINT GROUP

diversidade e explorar as múltiplas dimensões da experiência humana. Em 2024, a empresa investiu US\$ 1,7 milhão em iniciativas culturais, concentradas em dois programas principais: Festivais de Cinema e o Arquivo Fotográfico.

Nós organizamos quatro Festivais de Cinema, com a participação de 8.860 pessoas na Argentina e no México, que assistiram a filmes selecionados pela Fundación PROA. Também demos continuidade ao Arquivo Fotográfico, que preserva e compartilha acervos visuais históricos na Argentina. Essas coleções são disponibilizadas para acesso das comunidades por meio de redes sociais, exposições e eventos a céu aberto, assim como feiras.

Programa Voluntários em Ação

O programa Voluntários em Ação é uma iniciativa especial da Ternium que mobiliza funcionários para trabalhar lado a lado com as comunidades locais na revitalização de escolas públicas. O objetivo é deixar um legado positivo por meio da renovação de ambientes de aprendizagem, substituição de mobiliário e melhorias em áreas comuns. Durante esses dias de solidariedade, funcionários da Ternium se unem a professores, alunos e membros das comunidades que dedicam seu tempo para transformar os espaços escolares. A iniciativa reforça como o trabalho conjunto pode gerar impactos duradouros para todos os envolvidos.

Em 2024, 1.746 voluntários da Ternium participaram da reforma de 11 escolas na Argentina, Colômbia, México,

Guatemala, Uruguai e Estados Unidos, beneficiando 4.890 alunos. As intervenções incluíram melhorias em salas de aula, laboratórios, refeitórios, pátios e playgrounds, com renovação do mobiliário em diversos casos.

Esporte e condicionamento físico para uma vida mais saudável

Como parte de seu compromisso com o bem-estar, a Ternium promove anualmente a tradicional Corrida Ternium 10k, incentivando hábitos saudáveis nas comunidades vizinhas às suas operações. Em 2024, o evento foi realizado em San Nicolás (Argentina), Monterrey (México) e Rio de Janeiro (Brasil), reunindo mais de 11.600 participantes. Os valores arrecadados na corrida — mais de US\$ 200 mil — foram doados a organizações beneficentes locais.

HISTÓRIA VIVA DA TERNIUM 2024

ESTUDANTES EXPLORAM O IMPACTO DAS MULHERES EM STEM POR MEIO DE CONCURSO DE PODCASTS

Em 2024, a Ternium Argentina deu continuidade à iniciativa *Historia Viva*, voltada à valorização da história nacional e latino-americana por meio de publicações impressas. O programa envolve alunos do ensino médio de San Nicolás e Ramallo, incentivando-os a explorar temas históricos através de concursos criativos. A edição de 2024 promoveu uma competição de *podcasts* inspirada no tema do ano anterior, “Mulheres na Ciência, Tecnologia e Engenharia”. A proposta foi destacar o papel das mulheres na indústria e na inovação, reforçando a importância da diversidade de gênero no ambiente de trabalho e nas organizações.

Para apoiar os participantes, a Ternium organizou diversas capacitações voltadas a professores e estudantes de escolas públicas e privadas de San Nicolás e Ramallo. Dois *workshops* presenciais e uma reunião virtual com especialistas em criação de

conteúdo foram realizadas para ajudar os participantes a desenvolverem seus projetos de podcast. Os treinamentos ofereceram orientações práticas sobre pesquisa, narrativa e estratégias de engajamento da audiência. Ao todo, 62 *podcasts* foram inscritos na competição. O episódio vencedor foi “*Mujeres a través del espacio*”, criado por alunos da EES N° 9.



Na Argentina, o programa Torneios Interescolares, promovido pela Ternium em parceria com os Centros de Educação Física de San Nicolás e Ramallo, celebrou seu 30º aniversário em 2024. O evento esportivo reúne todas as escolas de ensino médio e especial dos dois municípios, incentivando a participação dos alunos em modalidades como futebol, basquete 3x3, vôlei, atletismo, handebol e tênis de mesa, em um ambiente de integração e espírito esportivo. O programa tem como objetivo promover a prática regular de esportes também fora do ambiente escolar, fomentar a competição saudável e fortalecer valores como respeito, tolerância e inclusão entre escolas públicas e privadas. Como parte da iniciativa, a Ternium forneceu materiais esportivos para todas as instituições participantes. Na edição de 2024, 11.802 estudantes de 87 escolas participaram dos torneios.

No México, a edição 2024 da Copa Ternium reuniu 277 alunos dos municípios de Santa María Coronango, San Pedro Tlaltenango e San Miguel Xoxtla, no estado de Puebla. Durante dois dias de atividades, crianças do ensino fundamental demonstraram suas habilidades em futebol, basquete e xadrez. O evento incentiva a prática esportiva, o trabalho em equipe e a coesão social entre os jovens das comunidades vizinhas à usina Largos Puebla, localizada em Xoxtla.

Saúde e bem-estar social

Em Monterrey, no México, a Ternium oferece serviços de saúde para seus funcionários e familiares por meio do Hospital Clínica Nova (HCN). A unidade disponibiliza uma ampla gama de serviços,



PROMOVENDO UM ESTILO DE VIDA SAUDÁVEL

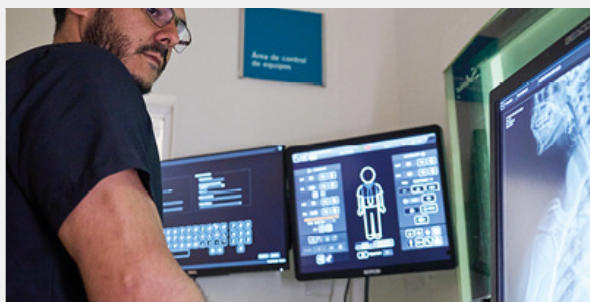
A Corrida Ternium 10k é uma prova anual organizada pela empresa nas comunidades onde atua. Os fundos arrecadados nesses eventos são doados a instituições de caridade locais.

CHECK-UPS E PREVENÇÃO GRATUITOS CAMPANHAS DE SAÚDE EM 2024

Ao longo de 2024, a Ternium reforçou seu compromisso com o bem-estar das comunidades organizando feiras de saúde em diferentes regiões do México, alcançando 1.940 pessoas nos estados de Nuevo León, Puebla e Michoacán. O ano começou com a primeira Feira de Saúde Dentária em Aquila, Michoacán, realizada em parceria com as autoridades de saúde estaduais e federais, beneficiando 245 participantes.

Em outubro, foi realizada a 16ª Feira de Saúde e Bem-Estar em Pesquería, Nuevo León, ao lado do Hospital Clínica Nova. O evento ofereceu serviços médicos gratuitos, incluindo podologia, optometria, vacinação, mamografias e apoio nutricional e de saúde mental. Oficinas educativas abordaram temas como prevenção da dengue, saúde materna e doação de sangue.

Já em novembro, o Clube Ternium, em San Miguel Xoxtla, Puebla, abriu suas portas à comunidade local para um dia dedicado a cuidados preventivos, em colaboração com o Instituto Mexicano de Previdência Social. Os serviços incluíram vacinação, avaliações posturais, atendimento odontológico e outros exames de rotina. Essas ações refletem a missão contínua da Ternium de tornar mais acessíveis a educação e os serviços de saúde de qualidade nas comunidades próximas às suas operações.



incluindo medicina preventiva, atenção primária, especialidades médicas, atendimento emergencial, hospitalização e suporte para diagnóstico e tratamento.

Em 2024, o HCN obteve a certificação ISO 9001:2015, abrangendo serviços hospitalares, cirúrgicos, ambulatoriais, de diagnóstico e atenção primária. Além disso, o hospital está trabalhando atualmente em novas iniciativas, incluindo a certificação da norma ISO 15189:2022 para seu laboratório clínico, e a avaliação do modelo de experiência do paciente por entidades nacionais e internacionais. Esses esforços refletem ainda mais a dedicação da Clínica Nova em fornecer atendimento de alta qualidade e centrado no paciente.

O hospital também investiu em melhorias significativas na infraestrutura e nos serviços, com destaque para a inauguração da Unidade de Hemodinâmica, equipada para tratar condições cardiovasculares críticas como infarto agudo do miocárdio, angina instável e doença arterial coronariana. Essa nova unidade permite intervenções mais rápidas e eficazes, reduzindo o tempo de espera e melhorando os resultados dos pacientes. Outra novidade foi a inauguração do Hospital Dia, voltado para tratamentos ambulatoriais contínuos, como quimioterapia e terapias intravenosas, oferecendo atendimento especializado e de alta qualidade sem necessidade de internação prolongada.

Graças a esses avanços, o HCN foi reconhecido entre os 40 melhores hospitais da América Latina e listado no Top 10 do México pela IntelLat, em colaboração com a revista *América Economía*. A avaliação destacou áreas como tecnologia, telemedicina, sustentabilidade, segurança do paciente, experiência e eficiência. Além disso, o hospital foi classificado entre os 10 melhores hospitais de pequeno e médio porte do México pela Funsalud e pelo Grupo Expansión, e figurou entre os 20 melhores da região norte do país, em reconhecimento à excelência em tecnologia, processos operacionais e à equipe médica altamente qualificada.

A Ternium também opera a Clínica Aquila, oferecendo atendimento médico primário à população local e às comunidades vizinhas das operações de mineração no estado de Michoacán. Durante 2024, o centro atendeu gratuitamente 4.810 pessoas com serviços de enfermagem e odontologia. A clínica também presta atendimento emergencial e conta com serviços de



VOLUNTÁRIOS EM AÇÃO

Como parte de seus esforços de reflorestamento, a Ternium contribuiu para o plantio de mais de 200.000 árvores no Parque Nacional Cumbres de Monterrey (México).

ambulância, assegurando transferências de urgência para hospitais especializados no estado de Colima, quando necessário.

Meio ambiente e desenvolvimento sustentável

Em 2024, a Ternium realizou uma série de iniciativas ambientais e de apoio comunitário no México e na Argentina, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade e o bem-estar das comunidades locais.

No México, a empresa instalou 47 sistemas de captação de água da chuva em cinco escolas e 42 residências próximas às suas instalações em Puebla, Michoacán e Nuevo León. Esses sistemas beneficiam mais de 3.000 pessoas, permitindo a captação anual de cerca de 3,4

milhões de litros de água, o que representa uma redução significativa no consumo hídrico convencional.

Ao mesmo tempo, a Ternium colaborou com as autoridades locais para revitalizar áreas urbanas degradadas, transformando os arredores de suas usinas em Churubusco e Alzada em espaços verdes e recreativos com árvores, novas infraestruturas e praças comunitárias.

Como parte de seus esforços de reflorestamento, a empresa fortaleceu parcerias com a Fundação Chipinque e a Universidade Autônoma de Nuevo León, contribuindo para o plantio de mais de 200.000 árvores no Parque Nacional Cumbres de Monterrey nos últimos dois anos. Em 2024, mais de 700 árvores foram

plantadas nas cidades de San Nicolás e Apodaca, com a participação de mais de 300 funcionários voluntários.

Na Argentina, após fortes tempestades que atingiram a província de Buenos Aires, a Ternium apoiou esforços de reconstrução, doando às comunidades e municípios afetados materiais para telhados. A empresa também contribuiu com escória para melhorias nas estradas, demonstrando seu compromisso contínuo com a resiliência da comunidade diante dos desafios relacionados ao clima.

Outras atividades comunitárias

Como parte de seus esforços de engajamento comunitário na Argentina, a Ternium apoia iniciativas selecionadas por meio do programa “Projetos que Transformam a Comunidade”, lançado em 2018 pela *Academia de Desarrollo Institucional* e pela *Agencia de Desarrollo* de San Nicolás. O programa prioriza propostas que promovam melhorias sustentáveis, inclusão social, consciência ambiental e a construção de conhecimento de longo prazo. Em 2024, 17 propostas foram recebidas e cada um dos três projetos vencedores recebeu 3 milhões de pesos argentinos para apoiar a implementação de suas iniciativas.

RISCOS

A Ternium está comprometida em manter relações sólidas com as comunidades locais e nativas nas regiões onde atua, assegurando que suas atividades sejam conduzidas de forma responsável e sustentável.

No caso das operações de mineração, a empresa cumpre todos os requisitos e regulatórios, incluindo a realização de consultas prévias, quando exigido, e mantém um diálogo aberto com os stakeholders, buscando mitigar preocupações e fortalecer colaborações de longo prazo. No entanto, as atividades de mineração dependem de concessões e licenças governamentais, que podem ser afetadas por mudanças regulatórias, ações judiciais ou negociações com comunidades e proprietários de terras. Apesar dos esforços ativos da Ternium para manter os acordos em vigor, divergências internas nas comunidades ou ações de grupos de interesse podem gerar interrupções temporárias, custos adicionais ou desafios legais, impactando a continuidade operacional.

No México, questões de segurança em determinadas regiões impuseram desafios adicionais. Nos últimos anos, o aumento da violência em áreas como Aquila e Jalisco, onde a Ternium mantém atividades, impactou as operações de mineração, em alguns casos forçando suspensões temporárias. A empresa monitora continuamente esses contextos e adota as medidas necessárias para proteger seus funcionários, ativos e operações, mantendo ao mesmo tempo seu compromisso com as comunidades locais.

Para mais informações sobre riscos relacionados à comunidade, consulte o documento 20-F mais recente da Ternium.

USIMINAS E A COMUNIDADE

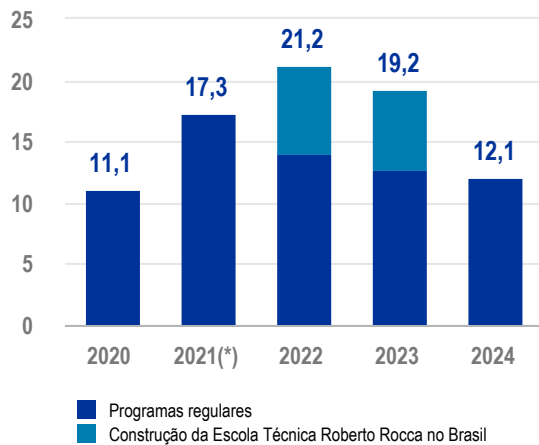
Desde o início de suas operações em Ipatinga (Minas Gerais) em 1958, a Usiminas construiu uma relação forte e duradoura com as comunidades locais. Esse envolvimento se intensificou com a privatização da empresa, em 1991, e foi ampliado com a incorporação de novas unidades de negócio nas décadas seguintes. Em 1993, a empresa criou o Instituto Usiminas para coordenar seus investimentos sociais, por meio de patrocínios e doações.

Em 2024, a Usiminas realizou 415 reuniões com representantes da comunidade, instituições e poder público, a fim de compreender melhor suas necessidades. A empresa investiu R\$ 11,8 milhões em projetos culturais, educacionais e esportivos e cedeu 100 imóveis por meio de convênios de comodato social. Iniciativas emblemáticas como o Programa Escola Parceira e o Ação Educativa refletem o compromisso de longa data da Usiminas com a educação e o desenvolvimento comunitário.

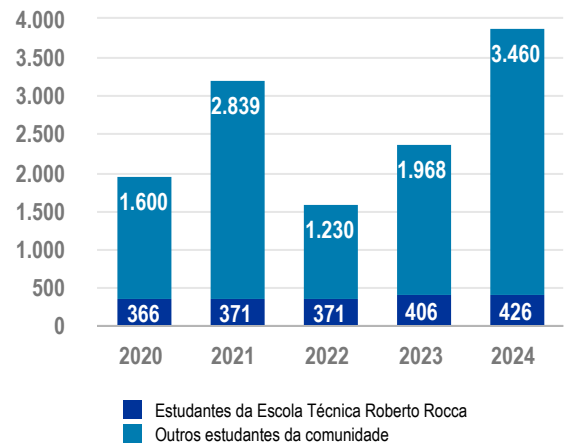
Para mais informações, consulte o Relatório de Sustentabilidade da Usiminas 2024.

NÚMEROS-CHAVE

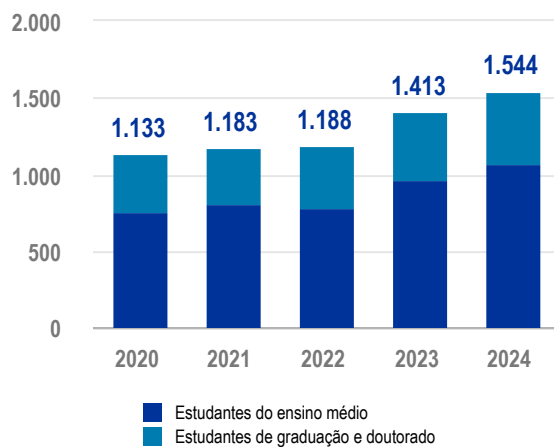
INVESTIMENTO EM PROGRAMAS COMUNITÁRIOS US\$ MILHÕES



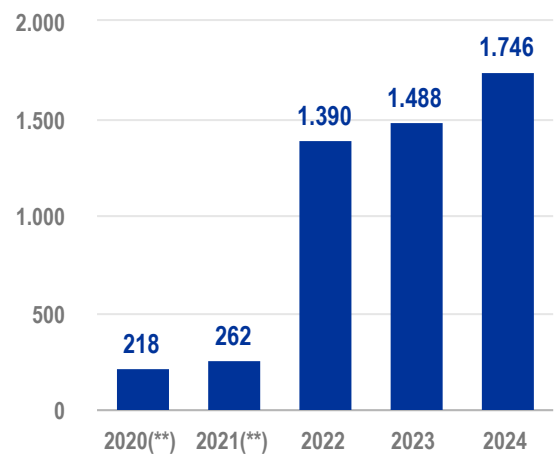
ESCOLA TÉCNICA ROBERTO ROCCA, EM PESQUERIA # DE ESTUDANTES



PROGRAMA DE BOLSAS ROBERTO ROCCA # DE BOLSAS DE ESTUDO



PROGRAMA DE VOLUNTÁRIOS # DE PARTICIPANTES



(*) Em 2021, a empresa investiu US\$ 8,1 milhões para fortalecer a infraestrutura de saúde em nossas comunidades e ajudá-las a responder à pandemia da COVID-19.

(**) O Programa de Voluntariado atua em escolas técnicas públicas, que foram afetadas pela pandemia da COVID-19.

POSICIONAMENTO COMERCIAL E CADEIA DE VALOR

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Aumentar a competitividade da Ternium por meio de:
 - _Oferta de um portfólio completo de produtos.
 - _Alcance da excelência operacional.
 - _Desenvolvimento de serviços comerciais diferenciados e fortalecimento da rede de distribuição.
- Fortalecer a cadeia de valor da Ternium por meio do Programa ProPymes:
 - _Aumento da competitividade, com foco na produtividade.
 - _Promoção da substituição de importações.
 - _Expansão da capacidade exportadora das pequenas e médias empresas (PMEs).
 - _Estímulo a investimentos em bens de capital.

AÇÕES

- Integração do sistema industrial da Ternium.
- Desenvolvimento de novos produtos.
- Melhoria dos serviços comerciais e expansão da rede de distribuição.
- Investimentos em capacidades de P&D e participação em projetos industriais externos.
- Adoção de tecnologias SMART em todo o processo produtivo.
- Desenvolvimento e expansão do Programa ProPymes:
 - _Apoio à execução de projetos industriais e à melhoria da qualidade dos produtos.
 - _Elaboração de cursos de capacitação adaptados às necessidades das PMEs, em parceria com instituições locais.
 - _Concessão de apoio financeiro para modernização tecnológica e facilitação do acesso das PMEs ao setor financeiro.
 - _Colaboração na identificação de oportunidades de negócios e expansão de mercados finais para PMEs.

KPIs 2024

\$1,9

BILHÃO

EM DESPESAS DE CAPITAL

\$23,8

MILHÕES INVESTIDOS

EM PESQUISA E
DESENVOLVIMENTO
DE PRODUTOS



2.261

PMEs

NO PROGRAMA PROPYMES



18

**HORAS DE TREINAMENTO
POR PESSOA**

POR ANO EM MÉDIA NO
PROGRAMA PROPYMES



63

ESCOLAS TÉCNICAS

PATROCINADAS PELA
INICIATIVA "GEN TÉCNICO"
DA PROPYMES

Observação: As cifras apresentadas não incluem Usiminas.

NOSSA ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

A estratégia de negócios da Ternium é composta por três pilares principais: foco em produtos sofisticados de alto valor agregado, busca contínua por oportunidades de crescimento estratégico e empenho constante para a manutenção de operações industriais altamente competitivas. O objetivo da empresa é gerar valor para todas as *stakeholders*, consolidando sua posição de principal produtora de aço da América Latina e *player* relevante no continente americano. Para isso, a Ternium aposta na diferenciação de seus produtos e no fortalecimento de sua competitividade.

Crescimento estratégico como prioridade

A Ternium conta com um histórico consistente de crescimento por meio de aquisições estratégicas e expansão orgânica. A empresa segue atenta a novas oportunidades que permitam fortalecer sua presença nos mercados-chave e ampliar sua atuação nas Américas. Esse esforço inclui o aumento da integração industrial, a diversificação do portfólio de produtos de valor agregado e a ampliação das capacidades de produção e distribuição.

Um exemplo recente foi a aquisição, em 2017, de uma unidade siderúrgica no Rio de Janeiro — hoje Ternium Brasil — que agregou 5 milhões de toneladas/ano de capacidade de produção de placas de alta qualidade. Essa operação aumentou em cerca de 70% a capacidade total de produção de aço bruto da Ternium e impulsionou a construção de uma unidade de laminação a quente com capacidade de 4,4 milhões de toneladas em Pesquería, México, que iniciou suas operações em 2021. Esta instalação fortaleceu a integração entre a produção de placas no Brasil e as operações *downstream* no México.

Em 2024, a Ternium avançou significativamente na expansão do Centro Industrial de Pesquería. Entraram em operação uma nova linha de decapagem com capacidade de 550 mil toneladas/ano e quatro das cinco linhas de um novo centro de acabamento.

Até o fim de 2025, está previsto o comissionamento de uma nova linha de galvanização (600 mil toneladas/ano) e uma laminação a frio (1,6 milhão de toneladas/ano). Na etapa de *upstream*, a Ternium está construindo uma nova aciaria equipada com forno elétrico a arco,

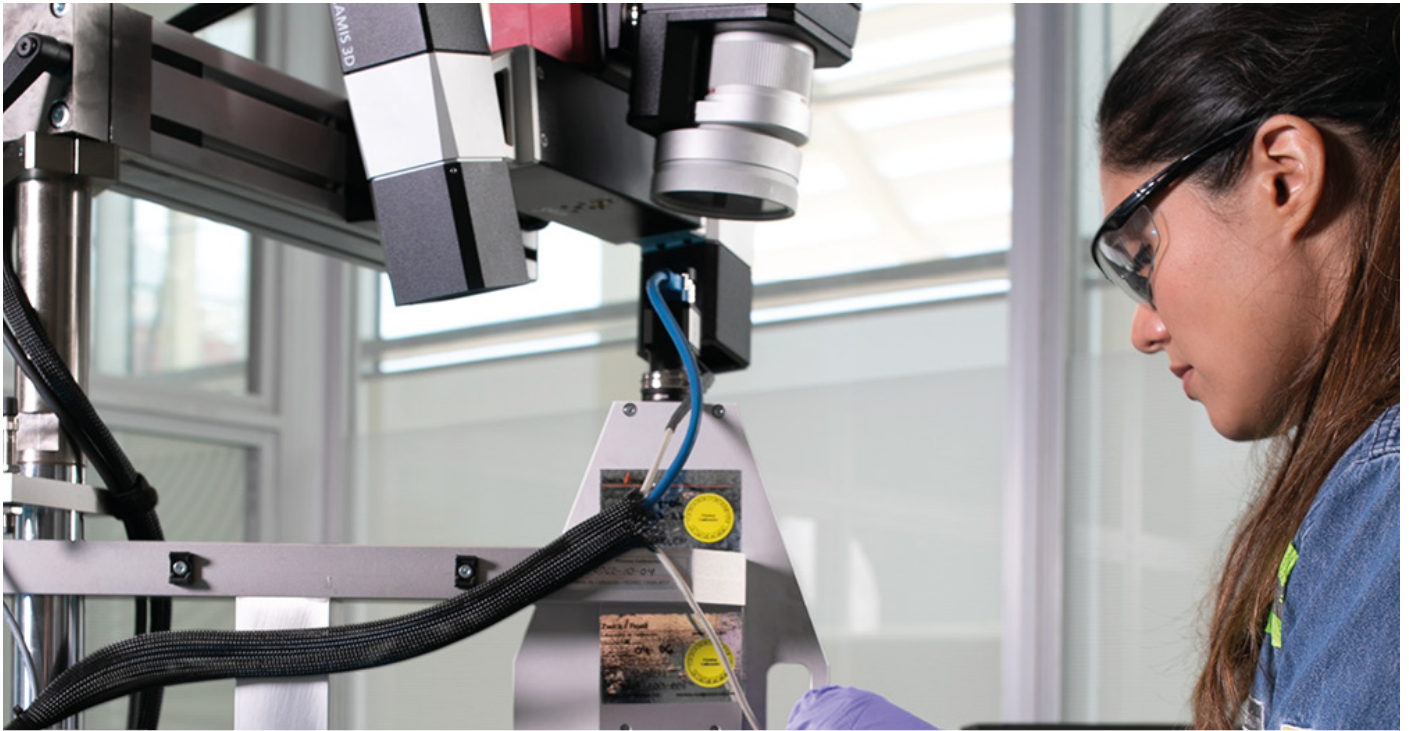
Um ano de progresso

Em Pesquería, México, a Ternium segue com a execução do projeto *upstream* DRI-EAF, em paralelo com novas linhas *downstream* — como decapagem *push-pull*, laminação a frio e galvanização a quente. Cada avanço reforça nossa visão de futuro e consolida nosso compromisso de longo prazo com o desenvolvimento da indústria no país.

desgaseificador RH e máquina de lingotamento de placas com duas linhas (2,6 milhões de toneladas/ano), além de um módulo de redução direta com capacidade de 2,1 milhões de toneladas/ano. Essas novas instalações permitirão à Ternium produzir aços de alta especificação voltados a aplicações automotivas mais exigentes, ao mesmo tempo em que respondem à demanda por processos com menor intensidade de emissões em relação à rota tradicional via alto-forno.

Na Argentina, a empresa inaugurou em 2024 um novo centro de distribuição em Rosário, na província de Santa Fé, ampliando sua capacidade de atendimento e aumentando a eficiência operacional.

Além disso, também foram iniciadas as operações no parque eólico na província de Buenos Aires, que passou a fornecer a maior parte da energia elétrica utilizada nas operações locais, substituindo fontes externas e reforçando o compromisso da Ternium com o crescimento sustentável.



**PESQUISA E
DESENVOLVIMENTO**

Modelagem física, simulações de processos industriais, testes robóticos, soldagem em escala real e caracterização de materiais estão entre as inovações realizadas no Ternium Lab, localizado no México.

Desenvolvendo produtos sofisticados com valor agregado

A pesquisa e o desenvolvimento da Ternium têm como foco a ampliação de seu portfólio de produtos de aço avançado, em colaboração com os clientes no desenvolvimento de componentes de aço e na exploração de tecnologias voltadas à descarbonização das operações.

O Ternium Lab, nosso centro de P&D no México, dispõe de infraestrutura avançada, incluindo modelagem física, simulações de processos industriais, testes robóticos, soldagem escala real e caracterização de materiais. Também operamos unidades de pesquisa no Brasil e na Argentina, com laboratórios especializados na simulação de processos produtivos e na avaliação de desempenho de novos produtos.

Na relação com os centros de desenvolvimento da indústria automotiva, o Ternium Lab fornece acesso a dados de desempenho por meio de *softwares* de *design*, com parâmetros como soldabilidade, deformação e absorção de energia. Essa abordagem de *co-design* tem

possibilitado o desenvolvimento de componentes avançados, como carcaças de baterias, submetidos a testes rigorosos em parceria com clientes estratégicos do segmento de veículos elétricos a bateria (*Battery Electric Vehicle*, BEVs).

Em 2024, foi inaugurado um laboratório de design de componentes com simulações digitais de estampagem e testes de soldagem. Também foi incorporado um simulador de galvanização contínua de última geração, capaz de avaliar o desempenho de novos revestimentos e simular todo o processo de galvanização. Essa ferramenta é essencial para o desenvolvimento de aços galvanizados laminados a quente de alta performance, que serão fabricados na nova linha de galvanização em construção no Centro Industrial de Pesquería. A nova linha atenderá aos setores automotivo e de energia renovável, com produtos de aço de alta resistência e calibre médio.

Estão em andamento iniciativas conjuntas com as empresas afiliadas Tenova e Tecpetrol para o desenvolvimento de tecnologias de processo voltadas

à redução da pegada de carbono dos produtos de aço. Entre as ações, destacam-se a construção de equipamentos piloto e o aprimoramento de capacidades de simulação para testar a injeção de combustíveis renováveis em altos-fornos e unidades de redução direta como alternativa ao uso de gás natural. Esses combustíveis renováveis são obtidos a partir de materiais e energia regenerados em uma taxa compatível com seu consumo.

Paralelamente, também estão sendo desenvolvidos processos para a otimização do uso de matérias-primas na produção siderúrgica.

Os esforços internos de P&D contam ainda com o reforço da participação da Ternium em redes globais que reúnem empresas industriais, consórcios, universidades e instituições de pesquisa. Como parte da iniciativa Steel E-Motive, em 2024, foram realizadas atividades voltadas à promoção de novos conceitos de design e componentes desenvolvidos no âmbito do projeto, destacando o aço como material essencial para veículos elétricos autônomos acessíveis, seguros e sustentáveis. Patrocinada pela WorldAutoSteel, a iniciativa concentra-se no uso de aços avançados de alta resistência em futuras arquiteturas veiculares.

“No médio e longo prazo, nossa visão é desenvolver os produtos e tecnologias que os próximos mercados vão exigir. Seguimos obcecados pela qualidade — porque quando nossos clientes vencem, a gente vence junto”.



CARLOS POLIDORI
CHIEF TECHNOLOGY
OFFICER

Continuamos também dando suporte aos fabricantes de equipamentos de transporte pesado, com foco no desenvolvimento de componentes de alto desempenho e nos processos de fabricação associados, baseados em produtos avançados de aço de alta resistência. Em 2024, a solução de alta abrasão da Ternium voltada aos setores de transporte e agrícola foi apresentada na Expoagro 2024, na Argentina, e iniciou-se o processo de patenteamento no México. Atualmente, essa tecnologia está sendo testada em aplicações como o transporte de minerais e sucata.

Ainda em 2024, foram promovidas duas competições acadêmicas: um concurso de design de interiores veiculares alinhado ao conceito Steel E-Motive no Instituto Tecnológico de Monterrey e uma competição de design de chassis para veículos pesados, com foco na adaptabilidade tanto para motores elétricos, quanto para motores de combustão interna e na padronização de componentes.

Certificações e Gestão da Qualidade

A Ternium opera com um abrangente Sistema de Gestão da Qualidade (QMS), alinhado aos padrões ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, este último voltado especificamente para o setor automotivo. O sistema é implementado de maneira uniforme em todas as subsidiárias, assegurando consistência nas estratégias, objetivos e critérios de avaliação. A manutenção da certificação ISO *multisite* requer auditorias anuais, conduzidas majoritariamente pela *Lloyd's Register Quality Assurance*.

Os laboratórios de testes metalúrgicos da empresa estão certificados com a norma internacional ISO/IEC 17025:2017, cumprindo os rigorosos requisitos estabelecidos por clientes industriais. Isso permite a certificação de produtos de aço e a oferta de serviços de teste com elevado grau de confiabilidade e qualidade. Além disso, contribui para a redução dos ciclos de desenvolvimento e acelera o tempo de colocação no mercado. Desde sua inauguração, o Ternium Lab já homologou mais de 100 produtos de aço voltados a aplicações industriais.

Os produtos da Ternium são fabricados em conformidade com padrões proprietários e requisitos específicos dos clientes, bem como com especificações estabelecidas por organismos de padronização reconhecidos internacionalmente. Entre eles estão a Organização Internacional de Padronização (*International Organization for Standardization*, ISO), a organização de normas ASTM International, as Normas Europeias (*European*

Norm, EN), as Normas Industriais Japonesas (*Japanese Industrial Standards*, JIS), a Sociedade de Engenheiros Automotivos (*Society of Automotive Engineers*, SAE) e o Instituto Americano de Petróleo (*American Petroleum Institute*, API).

Na Argentina, foi estabelecida uma colaboração estreita com fornecedores de minério de ferro para garantir de forma consistente a qualidade das matérias-primas adequadas às exigências do processo de fabricação de ferro. Entre os principais critérios considerados estão o rigor no cumprimento dos padrões de qualidade — como teor de ferro e controle de impurezas —, a otimização dos processos nas minas, incluindo britagem e classificação, e a confiabilidade logística. Como resultado, a empresa implementou um protocolo técnico detalhado com monitoramento sistemático do minério de ferro, em coordenação com os fornecedores, para assegurar a conformidade química e física necessária nos estoques, durante o transporte e no momento da descarga.

Adicionalmente, a Ternium adotou um Programa de Gestão de Segurança de Produtos em conformidade com a norma IATF 16949:2016, com foco em aplicações automotivas que envolvem componentes críticos de segurança. A iniciativa visa antecipar e mitigar potenciais falhas de qualidade no setor, contribuindo para o aumento da segurança veicular.

Impulsionando a eficiência industrial

A adoção de soluções da Indústria 4.0 possibilitou o desenvolvimento de aplicações integradas à cadeia de valor dos clientes, e o aprimoramento de diversos aspectos da gestão operacional, com foco em segurança, manutenção, logística, planejamento e administração.

A companhia desenvolveu sistemas especialistas de nova geração, voltados ao aumento da confiabilidade dos processos e à garantia da qualidade do aço produzido. Sensores e dispositivos de medição instalados nas unidades

AÇO GRAU 100 DA TERNIUM MENOS IMPORTAÇÕES, MAIS EFICIÊNCIA

Em 2024, a Ternium, em parceria com um cliente, desenvolveu o aço Grau 100, um produto especialmente projetado para aplicação em estruturas de transporte, como caminhões, reboques e bobinas de grande porte. Plataformas fabricadas com esse tipo de aço são capazes de transportar cargas inteiras em um único rolo, resultando em um número menor de viagens e, com isso, reduzindo o impacto ambiental e aumentando a produtividade.

As equipes de engenharia da Ternium e do cliente realizaram diversas reuniões técnicas para assegurar uma compreensão aprofundada do desempenho do material. Foram avaliadas cuidadosamente a composição química, a durabilidade, a resistência a tensões mecânicas e as propriedades de laminação e flexão exigidas pelo produto. A etapa inicial incluiu testes em pequena escala para validação das propriedades químicas. A produção começou de

limitada, seguida por rigorosos ensaios de qualidade antes do lançamento do produto. As dimensões e volumes das bobinas foram ampliados progressivamente para garantir compatibilidade com os equipamentos da unidade de laminação a quente em Pesquería.

O projeto tem potencial para substituir 12.000 toneladas de importações anuais, abrindo novas oportunidades de negócios e contribuindo para a expansão da participação da Ternium no mercado.



Indústria 4.0

A Ternium desenvolveu aplicativos que se integram aos sistemas de seus clientes e aprimoram diversos aspectos da gestão operacional, com foco em segurança, manutenção, logística, planejamento e gestão administrativa.

industriais geram grandes volumes de dados, analisados em tempo real por sistemas especialistas. A partir da análise contínua de dados, esses sistemas são capazes de realizar ajustes automatizados no processo de laminação ou emitir alertas sobre riscos de produto e necessidades de manutenção em equipamentos críticos.

Na área de segurança, foram implementados sistemas de treinamento com realidade virtual que oferecem capacitação personalizada a funcionários envolvidos em tarefas de alto risco ou manuseio de equipamentos. Além disso, sistemas autônomos de alerta processam e interpretam vídeos em tempo real, contribuindo para a melhoria das condições no ambiente de trabalho.

Na área de manutenção, a Ternium adotou sistemas autônomos para inspeção de estruturas com imagens captadas por drones, além de soluções para análise preditiva de dados e assistência remota de especialistas. Nós também desenvolvemos ferramentas para geração de ordens de serviço, mapeamento e gerenciamento de segurança durante intervenções, ativação e rastreamento de tempos de inatividade e gerenciamento de empresas contratadas. Está em curso o desenvolvimento de uma nova plataforma que disponibilizará um banco de dados com o histórico e a criticidade dos equipamentos, recurso

fundamental para a alocação eficiente de recursos e identificação de sinergias entre equipes operacionais e unidades industriais.

Já em relação à logística, a Ternium desenvolveu sistemas de realidade aumentada para rastreamento e localização em tempo real de produtos armazenados em pátios e armazéns. O centro logístico da companhia integra dados provenientes de portões, fábricas e depósitos digitalizados, associados a aplicativos móveis e ferramentas de geolocalização. Essa estrutura permite otimizar o uso da capacidade de carga e a eficiência nas operações de carregamento e descarregamento, reduzindo a frota necessária e os custos logísticos. As informações processadas são disponibilizadas aos clientes, que podem acompanhar a localização e a previsão de chegada de seus pedidos por meio de plataformas digitais.

Também está em desenvolvimento um projeto de planejamento automatizado da produção. Já foram realizados avanços significativos na automação do agendamento produtivo, da logística de materiais e das atividades de controle de qualidade. A iniciativa busca elevar a produtividade da força de trabalho e otimizar o uso dos equipamentos tanto nas fábricas quanto nos laboratórios, assegurando pontualidade nas entregas e melhorando a gestão do capital de giro. O controle das atividades será realizado a partir de uma sala de operações central, apoiada por um sistema online com alertas em tempo real para tomada de decisões.

A meta é concluir, até 2025, a transição do agendamento automatizado para um sistema completamente autônomo, com a introdução de novos aplicativos e a eliminação progressiva de canais tradicionais de comunicação.

Na gestão administrativa, a Ternium implementou um *chatbot* de RH que fornece respostas autônomas e em tempo real a consultas e procedimentos padronizados. Também desenvolvemos uma ferramenta de apoio para supervisores no gerenciamento de equipes. Atualmente, mais de 60 processos administrativos são executados por robôs 24 horas por dia, sete dias por semana, em áreas como contas a pagar, contas a receber, suporte a vendas e gestão da engenharia industrial. Essa automação contribui para a economia de tempo e recursos, ao eliminar a necessidade de tomada de decisões em tarefas rotineiras.

Em 2024, a Ternium concluiu a migração de dados, os testes integrados e a implementação do sistema SAP-

HANA — uma base de dados *in-memory* orientada a colunas que combina processamento analítico avançado com transações de alta velocidade. O projeto integrou funcionalidades de manutenção, contabilidade, custos, estoque e compras, promovendo a modernização e a consolidação técnica da plataforma de sistemas, ao mesmo tempo em que ampliou as possibilidades de digitalização das operações.

NOSSOS CLIENTES

Acreditamos que a Ternium consolidou vantagens competitivas relevantes em seus principais mercados de aço. A presença industrial estratégica, aliada a uma ampla rede de centros de distribuição e escritórios comerciais, fortalece a capacidade da empresa de oferecer serviços diferenciados em logística e gestão de estoque. Além

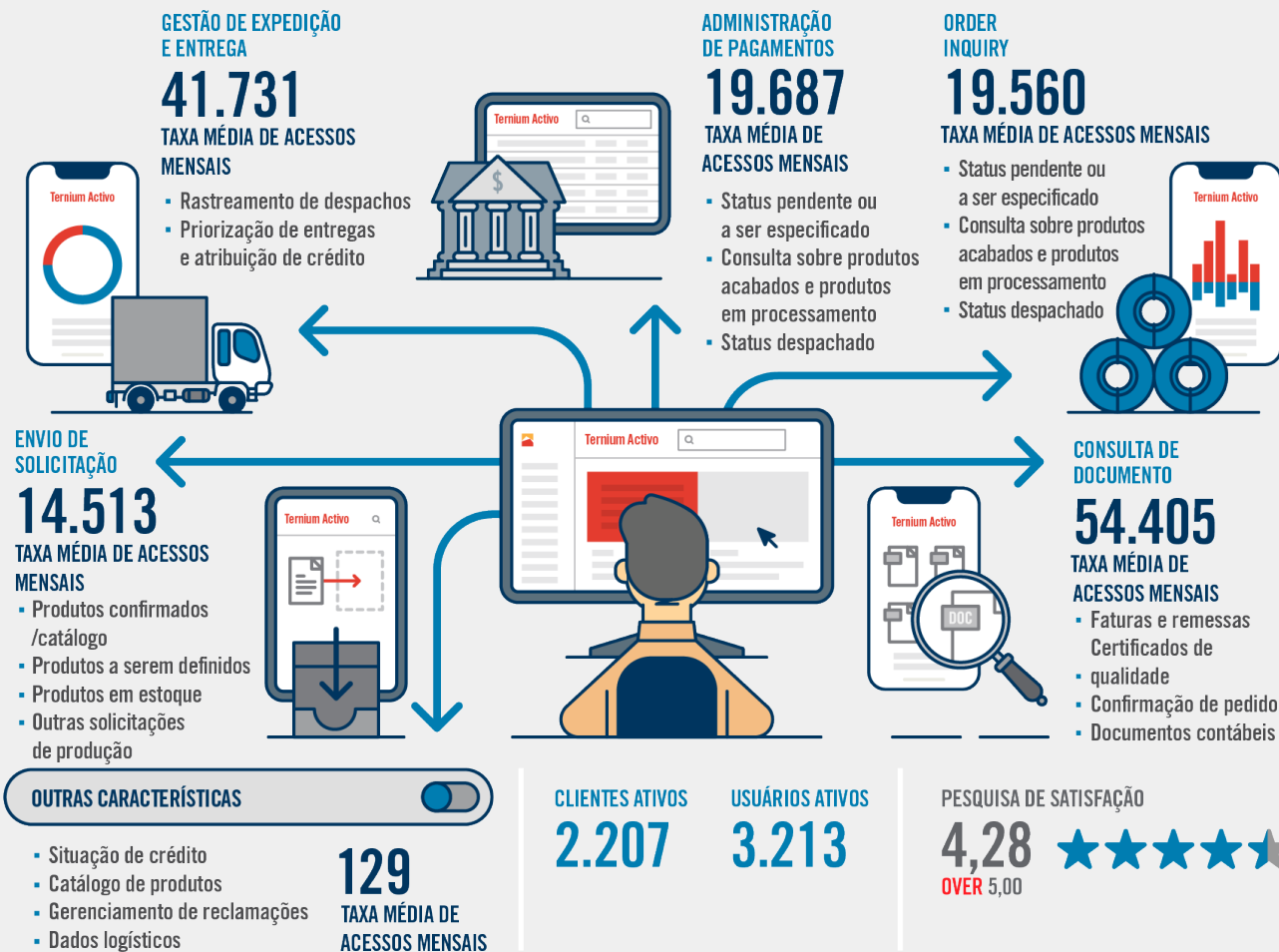
TERNIUM ACTIVO

TECNOLOGIA A SERVIÇO DOS CLIENTES

O Ternium Activo é um *marketplace* digital totalmente integrado aos processos da companhia, projetado para agilizar o atendimento, melhorar a gestão e oferecer uma experiência mais eficiente aos clientes. A plataforma, desenvolvida de acordo com as

necessidades específicas de cada segmento, permite que os usuários façam pedidos, acompanhem seu andamento, realizem pagamentos e gerenciem diversos aspectos da relação comercial em um formato de autoatendimento.

CARACTERÍSTICAS DO TERNIUM ACTIVO



ARGENTINA**PRÊMIOS TERNIUM NA EXPOAGRO 2025**

Em março de 2025, uma nova edição da Expoagro foi realizada na província de Buenos Aires, na Argentina, reunindo inovações e tendências do setor agrícola. O evento atraiu mais de 220 mil visitantes e contou com a participação de 700 expositores de máquinas, insumos e serviços.

Nesse cenário, a Ternium reconheceu empresas do agronegócio por projetos de destaque em inovação. Ao todo, foram avaliadas 41 iniciativas, das quais nove receberam medalhas — três de ouro, três de prata e três de bronze — além de sete menções honrosas concedidas a projetos voltados a boas práticas agrícolas, *design* industrial e eficiência energética. Os vencedores das medalhas de ouro foram selecionados com base em critérios como eficiência, segurança, cuidado com o meio ambiente e desempenho energético. Os projetos premiados foram desenvolvidos localmente, com mais de 60% de seus componentes fabricados na Argentina.

Entre os destaques estiveram o Dosador Fino Múltiplo para Semeadoras, da Leaf Agrotech; o Sistema Integral Autônomo, da Marinelli Technology; e o Veículo Autônomo Multiuso, da Metalfor.

Com essa iniciativa, a Ternium reforça seu compromisso com a indústria local e o incentivo à inovação tecnológica no campo.



disso, nossa plataforma integrada de conectividade, que apoia todo o ciclo de relacionamento com o cliente, nos permite proporcionar respostas mais rápidas, eficientes e eficazes às suas necessidades.

Como parte da estratégia de fidelização, a Ternium realiza periodicamente pesquisas de satisfação em seus principais mercados. A edição mais recente foi concluída no início de 2024.

Os resultados confirmam uma tendência de crescimento, chegando a 85% de satisfação no México (ante 83% em 2022), 84% na Argentina e 93% na Colômbia.

A amostra contemplou mais de 70% do volume total de remessas em cada mercado e avaliou áreas-chave como vendas e serviços técnicos, qualidade dos produtos, desenvolvimento de novos itens, desempenho logístico, crédito e cobrança. A pesquisa também estimulou a participação de CEOs de empresas clientes, a fim de oferecer uma visão mais ampla sobre o desempenho da Ternium. Os resultados demonstraram avanços significativos e reforçaram o compromisso da companhia com a melhoria contínua.

FORNECEDORES

A gestão de compras da Ternium está estruturada em duas frentes especializadas. O departamento interno de compras é responsável pela aquisição de produtos siderúrgicos, enquanto a Exiros — empresa de propriedade conjunta com a Tenaris — atua na aquisição de matérias-primas e serviços gerais.

A Exiros aproveita o poder de compra combinado de Ternium e Tenaris para desenvolver uma ampla rede de fornecedores, que em 2024 contava com quase 90 mil registrados e mais de 16.700 ativos. Desse total, cerca de 7.400 fornecedores atendem diretamente às operações da Ternium. O sistema de gestão da Exiros está certificado pela norma ISO 9001, assegurando a qualidade dos serviços de aquisição prestados.

Tanto a Ternium quanto a Exiros adotaram políticas rigorosas para reger o relacionamento com os fornecedores. A Ternium exige a adesão ao seu Código de Conduta do Fornecedor, condição obrigatória para estabelecer relações comerciais com a empresa. Também conta com uma Política de Compras Sustentáveis, que define expectativas claras em temas como proteção

**EFICIÊNCIA
OPERACIONAL**

A incorporação de tecnologia é um elemento estratégico na otimização de tempo e recursos no novo centro de distribuição “Rosario II”, localizado na província de Santa Fé, na Argentina.

ambiental, condições de trabalho dignas, ambiente livre de assédio e discriminação, além do cumprimento de padrões éticos e legais. Esses princípios também estão integrados aos termos e condições contratuais da Ternium. A Exiros adota diretrizes semelhantes, disponíveis em: <https://www.exiros.com/en/ethic-and-compliance>.

Antes de estabelecer um vínculo com um novo fornecedor, a Ternium conduz uma análise de risco detalhada para garantir a conformidade com seu Código de Conduta e com as regulamentações locais aplicáveis. O fornecedor deve responder a um questionário específico, e são consultadas fontes externas para verificação adicional. Caso sejam identificados sinais de alerta, é realizada uma avaliação mais aprofundada, em colaboração com a equipe de Conformidade de Conduta Empresarial (*Business Conduct Compliance*). Procedimentos específicos também são aplicados à contratação de terceiros que atuam em nome da Ternium.

No que diz respeito à segurança, a Exiros conduz auditorias com foco nos prestadores de serviços, levando

em consideração o nível de risco das atividades a serem realizadas. Essas auditorias são obrigatórias para a concessão ou renovação de contratos e desempenham um papel essencial na mitigação de riscos operacionais de longo prazo. Até abril de 2025, a Exiros já havia auditado e certificado 99% de seus prestadores de serviços ativos, segundo critérios rigorosos de saúde, segurança e meio ambiente. Somente em 2024, foram realizadas 520 novas auditorias.

Com o objetivo de fortalecer a avaliação de risco na cadeia de suprimentos em temas de governança, sociais e ambientais (ESG), a Ternium passou a utilizar a plataforma Open-Es. A ferramenta oferece uma pontuação ESG baseada em questionários especializados, dados públicos e análises conduzidas por especialistas. Na fase inicial de implementação, 35 fornecedores foram convidados a completar sua avaliação na plataforma ou apresentar uma avaliação equivalente em critérios ESG. Com essa iniciativa, a Ternium busca reforçar seu sistema de avaliação de fornecedores, em linha com seus valores corporativos, além de identificar oportunidades de melhoria em práticas de ESG e desenvolver, quando

necessário, planos de ação corretiva em parceria com seus fornecedores.

Requisitos de relatórios sobre minerais de conflito

A Ternium adota um Procedimento de Conformidade com Minerais de Conflito, criado para garantir que as matérias-primas utilizadas em seus produtos não tenham origem em regiões afetadas por conflitos armados ou violações de direitos humanos. O processo inclui o envio anual de um formulário no modelo da *Research Conflict of Interest* (RCOI) a seus fornecedores, com o objetivo de identificar eventuais riscos de fornecimento oriundo de Países Cobertos. O formulário busca determinar se algum mineral de conflito necessário à funcionalidade ou à produção dos produtos da Ternium — sejam esses fabricados internamente ou por terceiros contratados — possa ter origem em tais regiões. Todas as respostas são cuidadosamente analisadas, e, quando necessário, os fornecedores são convidados a prestar esclarecimentos adicionais.

Apenas uma fração muito pequena dos produtos da Ternium — representando menos de 1% das vendas totais — poderia conter minerais de conflito teoricamente. Em 2024, a empresa identificou e pediu esclarecimentos a 41 potenciais fornecedores deste tipo de mineral. Até o momento, todos confirmaram que seus produtos, incluindo matérias-primas, não contêm minerais de conflito provenientes de Países Cobertos.

Além da aplicação do formulário RCOI, a política de fornecimento responsável da Ternium inclui cláusulas específicas sobre a ausência de minerais de conflito, incorporadas aos seus Termos e Condições Gerais para a Compra de Bens e Serviços.

Com base nas informações obtidas até o momento, a Ternium não tem razões para acreditar que quaisquer produtos de sua fabricação — ou produzidos por terceiros contratados — contenham minerais de conflito originários de regiões identificadas como de risco.

Informações adicionais podem ser consultadas no *Specialized Disclosure Report* (Formulário SD) apresentado pela Ternium à *Securities and Exchange Commission* (SEC) dos Estados Unidos.

CADEIA DE VALOR INTEGRADA

Por meio do programa ProPymes, a Ternium apoia pequenas e médias empresas (PMEs) que integram sua cadeia de valor na Argentina e no México. O programa tem como objetivo impulsionar a competitividade de clientes e fornecedores, com foco em ganhos de produtividade, modernização de estruturas industriais e acesso a novos mercados.

O ProPymes promove o compartilhamento de conhecimentos técnicos e boas práticas de gestão, com ênfase no crescimento empresarial, expansão das exportações e fortalecimento da competitividade. Criado em 2002 na Argentina, em resposta a uma crise econômica e institucional de grande magnitude, o programa foi posteriormente estendido ao México. Ao longo dos anos, consolidou uma ampla rede de colaboração de PMEs, que hoje abrange mais de 2.200 empresas nos dois países, incluindo integrantes das cadeias de suprimentos da Tenaris, Tecpetrol, Techint Engenharia e Construção e afiliadas da Ternium.

41

**FORNECEDORES PESQUISADOS
COMO PARTE DO PROCEDIMENTO
DE MINERAIS DE CONFLITO**

100%

**CONFIRMARAM
QUE SEUS PRODUTOS NÃO CONTÊM MINERAIS
ORIGINÁRIOS DE PAÍSES COBERTOS**

Áreas de suporte

O Programa ProPymes oferece assistência personalizada em diferentes áreas:

- **Gestão industrial:** O suporte inclui a disseminação das melhores práticas do setor em áreas como automação, tecnologia, produtividade, qualidade, logística, layout e manutenção. O programa também oferece apoio à certificação ISO 9001 e incentiva a participação no Prêmio Nacional de Qualidade para PMEs na Argentina.
- **Suporte comercial:** A iniciativa apoia PMEs voltadas para exportação a aumentar suas capacidades comerciais de médio prazo por meio de um amplo programa de apoio industrial, comercial e institucional, incluindo participação em feiras internacionais e certificação de produtos para mercados externos, como a União Europeia. A Ternium também financia a aquisição de aço utilizado por essas empresas na produção de bens voltados à exportação e apoia o desenvolvimento e a certificação de novos produtos para a própria Ternium, suas empresas relacionadas e outros setores industriais.
- **Apoio financeiro:** O programa oferece financiamento direto para projetos de aumento de produtividade e capacitação, além de apoiar a compra de aço vinculado à produção exportadora.

Também atua em parceria com bancos e instituições financeiras para facilitar o acesso das PMEs a soluções de crédito customizadas.
- **Agenda de sustentabilidade:** Incentiva a adoção de práticas ambientais responsáveis, incluindo metas de redução de emissões de carbono, iniciativas de economia circular e o uso de fontes de energia renováveis.
- **Sistemas de TI:** O programa oferece suporte na seleção e implementação de sistemas de gestão empresarial e processos de transformação digital.
- **Agenda de competitividade:** Inclui o desenvolvimento de estratégias para enfrentar práticas de importação desleais, promovendo uma concorrência mais equilibrada no mercado local. Também fomenta o trabalho conjunto com câmaras industriais na definição de normas técnicas para produtos industriais.



SEMINÁRIOS ANUAIS

Como parte do Programa ProPymes, a Ternium organiza encontros que reúnem representantes de PMEs, líderes empresariais, funcionários, economistas e jornalistas para debater temas estratégicos, compartilhar boas práticas e divulgar casos de sucesso.



PLACAS NO PORTO DA TERNIUM BRASIL

O uso de guindastes no porto da Ternium Brasil permite o descarregamento eficiente das placas destinadas às instalações da Ternium México, com uma redução significativa do uso de estiva de madeira para a fixação da carga.

Treinamento

A ProPymes disponibiliza um plano anual de capacitação, baseado no modelo de gestão do Grupo Techint.

O programa oferece cursos voltados a executivos, gerentes, profissionais e técnicos, com foco em temas estratégicos como gestão, produtividade, sustentabilidade, transformação digital e saúde e segurança ocupacional.

Os *workshops* também abordam a transição energética e os desafios ambientais associados. Em 2024, o ProPymes registrou 6.485 participantes em suas atividades de formação, totalizando mais de 120.000 horas de treinamento.

Engajamento institucional

O ProPymes promove conexões entre pequenas e médias empresas e associações setoriais, instituições financeiras e órgãos governamentais, com o objetivo de fortalecer interesses comuns. O programa apoia estratégias contra práticas de comércio desleal e incentiva a participação em eventos nacionais relevantes. Os seminários anuais organizados reúnem líderes empresariais, funcionários, economistas e jornalistas para discutir cenários econômicos e compartilhar histórias de sucesso do setor produtivo.

Gen Técnico ProPymes

Essa iniciativa estimula a aproximação entre PMEs e escolas técnicas locais, promovendo a formação de talentos industriais por meio de treinamentos, programas de estágio e apoio à educação técnica. Até o final de 2024, empresas participantes do programa estavam conectadas a 63 instituições de ensino técnico, fortalecendo a cultura industrial e contribuindo para o desenvolvimento de uma força de trabalho qualificada.

RISCOS

A Ternium adota práticas estruturadas de gestão de riscos, com atenção especial ao impacto da cadeia de suprimentos sobre variáveis críticas do negócio. Isso inclui::

- **Forte concorrência pode afetar a participação de mercado da Ternium e pressionar suas receitas.** A Ternium atua em um setor altamente competitivo, no qual fatores como preço, qualidade e nível de serviço são determinantes para a preferência dos clientes. A companhia enfrenta a concorrência de produtores de aço locais e internacionais, alguns dos quais contam com maior disponibilidade de recursos ou apoio governamental. Esse cenário pode resultar em pressões sobre margens e volumes de vendas.

A consolidação da indústria siderúrgica também representa um desafio adicional, dado que fortalece os concorrentes e aumenta sua capacidade de influência nos mercados. Além disso, o aço compete com materiais alternativos, como alumínio, plásticos e compostos, especialmente em setores como o automotivo, onde há uma demanda crescente por soluções mais leves, impulsionada por exigências regulatórias e metas de sustentabilidade. Essas tendências podem reduzir a demanda por determinados produtos de aço, afetando as receitas da companhia.

- **Oscilações de preços, escassez ou interrupções no fornecimento de matérias-primas, placas, energia e outros insumos podem afetar a rentabilidade da Ternium.** Essas situações podem ser provocadas por dinâmicas de mercado, decisões de fornecedores, intervenções governamentais, sanções comerciais, conflitos geopolíticos, desastres naturais ou outros eventos imprevisíveis. A crescente escassez de placas — intensificada pela consolidação da indústria e pela integração vertical entre produtores de placas e fabricantes de aço — tem aumentado a pressão sobre a cadeia de suprimentos. Mudanças recentes em fornecedores estratégicos e os efeitos das sanções relacionadas ao conflito entre Rússia e Ucrânia ilustram esse cenário. Embora a Ternium tenha conseguido historicamente manter o fornecimento dos insumos necessários à produção, interrupções futuras podem gerar desafios operacionais, redução de margens ou perdas de receita.
- **Dependência de um número limitado de fornecedores-chave.** A indústria do aço passa por uma consolidação entre os fornecedores de matérias-primas, placas e outros insumos essenciais. A Ternium possui contratos de longo prazo para alguns, mas não todos, e espera mantê-los e renová-los conforme necessário. No entanto, o não cumprimento contratual, a não renovação de acordos ou a imposição de restrições por parte de governos ou entidades regulatórias podem limitar o acesso da empresa a insumos essenciais, pressionando custos ou gerando atrasos em razão da necessidade de buscar fornecedores alternativos.
- **A construção da nova unidade de produção de placas de aço da Ternium no México pode enfrentar atrasos e aumento de custos caso ocorram interrupções nas operações de fornecedores de equipamentos pesados, em especial devido a riscos geopolíticos. Eventuais impactos envolvendo as relações comerciais com esses fornecedores também podem afetar negativamente as oportunidades de crescimento e a rentabilidade da empresa.** A Ternium está construindo uma nova unidade siderúrgica

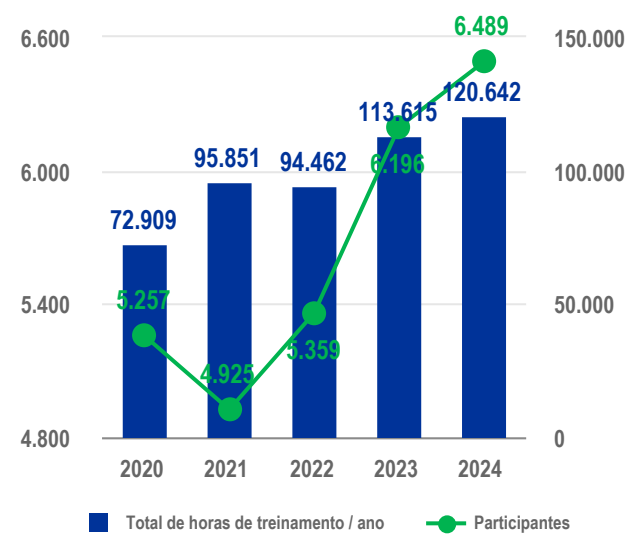
Para monitoramento próximo
Interrupções no fornecimento ou volatilidade de preços podem surgir de dinâmicas de mercado, decisões de fornecedores, intervenções governamentais, sanções comerciais, conflitos geopolíticos, desastres naturais e outros eventos imprevisíveis. Estes podem levar a desafios de produção, margens mais baixas ou perda de vendas.

em Pesquería, no México, com o objetivo de fortalecer sua capacidade industrial e sua posição estratégica na região do USMCA. A conclusão do projeto está prevista para 2026. No entanto, sua execução está condicionada à entrega e à instalação pontual de equipamentos pesados. Fatores como tensões geopolíticas, restrições comerciais, sanções ou tarifas podem comprometer a capacidade de fornecimento, causar atrasos nas remessas ou elevar os custos. Na ausência de alternativas viáveis em tempo hábil ou com condições econômicas adequadas, o projeto poderá enfrentar atrasos e aumentos de despesas, com impacto negativo sobre os planos de crescimento e lucratividade da Ternium.

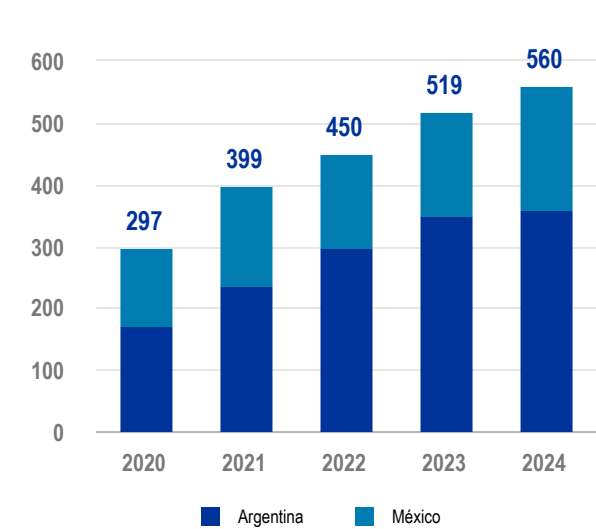
Para mais informações sobre riscos associados à cadeia de suprimentos, consulte o capítulo “Fatores de Risco” do mais recente Formulário 20-F da Ternium.

NÚMEROS-CHAVE

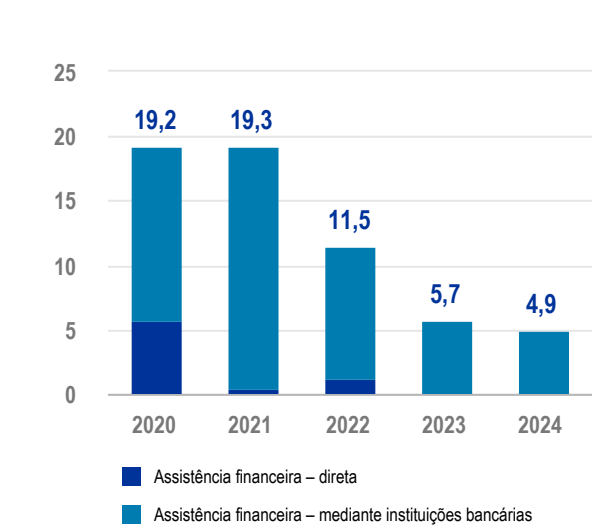
CURSOS DE TREINAMENTO PATROCINADOS PARA PMEs
DE PARTICIPANTES E HORAS DE TREINAMENTO/ANO



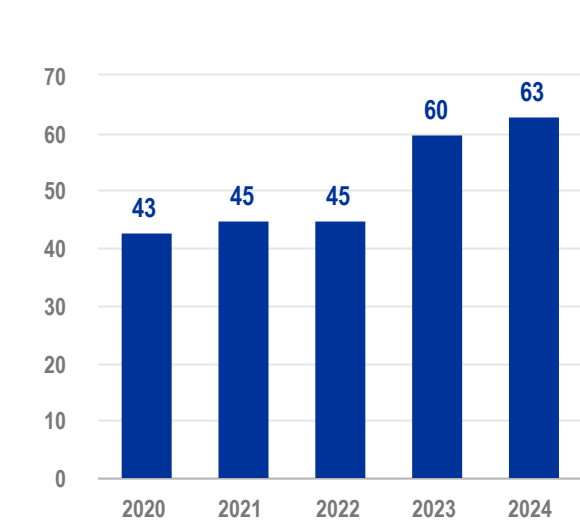
PROJETOS INDUSTRIAIS PATROCINADOS PELA PROPYMES
#



ASSISTÊNCIA FINANCEIRA PROPYMES
US\$ MILHÕES

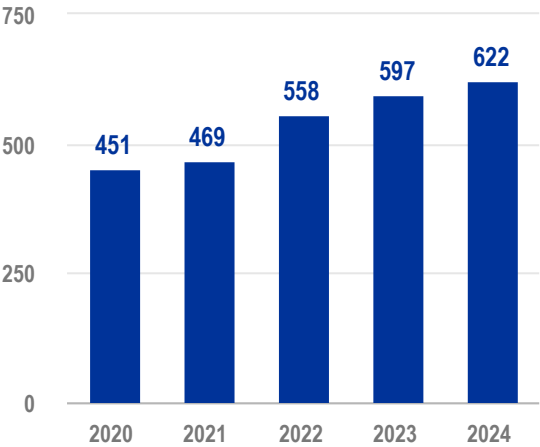


ESCOLAS TÉCNICAS PATROCINADAS PELA PROPYMES
DE ESCOLAS



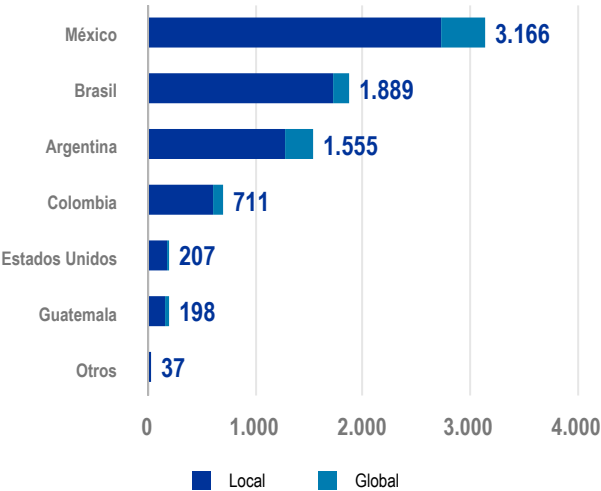
CERTIFICAÇÕES DE PRODUTOS PARA A INDÚSTRIA AUTOMOTIVA

#



FORNECEDORES ATIVOS POR PAÍS

#



POLÍTICA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL

A Ternium mantém um firme compromisso com o desenvolvimento sustentável de sua cadeia de suprimentos. Ao longo dos anos, a empresa tem cultivado relações comerciais de longo prazo com seus fornecedores, promovendo o crescimento mútuo por meio da transferência de conhecimento e da implementação de diversos programas de apoio.

Esta política estabelece os princípios de conduta que a Ternium espera de seus fornecedores, em linha com o Pacto Global das Nações Unidas, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e o sistema normativo interno da companhia.

A Ternium continuará colaborando ativamente com seus fornecedores para elevar o nível de sustentabilidade de suas operações e da cadeia de valor como um todo, participando da identificação de riscos e oportunidades — incluindo aqueles relacionados às mudanças climáticas —, promovendo treinamentos e incentivando a conscientização sobre os impactos sociais e ambientais das atividades empresariais.

Com o objetivo de garantir maior eficiência em seus processos de suprimento, a Ternium adota diferentes abordagens conforme a natureza do bem ou serviço contratado. As compras de aço são conduzidas de forma centralizada, enquanto as aquisições de matérias-primas, bens e serviços gerais são realizadas pela Exiros — empresa especializada, criada em conjunto com a afiliada Tenaris, com participação acionária igualitária (50%).

A Exiros oferece soluções integradas em gestão de suprimentos, abrangendo prospecção e seleção de fornecedores, monitoramento de relações comerciais e administração de estoques. A empresa segue um Código de Conduta, uma Política de Conduta Empresarial e uma Política de Sustentabilidade alinhados aos padrões adotados pela Ternium, assegurando o cumprimento das legislações aplicáveis.

Esta política é aplicável a todas as atividades de fornecimento da Ternium e de suas subsidiárias.

Como parte de sua estratégia de desenvolvimento sustentável, a Ternium espera que seus fornecedores atuem com base nos seguintes princípios e que estendam esse compromisso às suas próprias cadeias de valor:

- Cumprimento integral das leis, normas e regulamentos aplicáveis às suas operações e aqueles que possam ser exigidos em razão da relação comercial com a Ternium.
- Promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, com foco na prevenção de acidentes e na proteção da saúde de funcionários e terceiros.
- Garantia de condições de trabalho que respeitem os direitos fundamentais e a dignidade humana, livres de violência, assédio, tratamento abusivo ou exploração, com base nos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

- Promover a diversidade e rejeitar qualquer forma de discriminação com base em gênero, orientação sexual, etnia, origem social, cor, idade, religião, condição física, opinião política ou qualquer outra circunstância que implique distinção, exclusão ou violação da dignidade humana.
- Proteger o meio ambiente, minimizando os impactos ambientais das operações, otimizando o uso de recursos naturais e enfrentando de forma proativa os desafios relacionados às mudanças climáticas e à redução de emissões de gases de efeito estufa.
- Implementar medidas adequadas para garantir a proteção de informações, comunicações e dados pessoais, prevenindo incidentes de segurança cibernética que possam comprometer ativos ou acarretar perda de dados da Ternium, de seus funcionários, clientes, parceiros comerciais ou demais partes relacionadas.
- Fomentar uma cultura organizacional baseada na transparência e na integridade, por meio da adoção de políticas, procedimentos e práticas de governança corporativa orientadas para o comportamento ético.

A Ternium poderá, diretamente ou por meio de terceiros, monitorar a aplicação desses princípios, levando em conta a natureza da relação comercial e seu impacto sobre os negócios. Para esse fim, e como parte de seu sistema de consolidação de indicadores de sustentabilidade, a companhia poderá solicitar informações específicas de determinados fornecedores relativas às suas políticas, ações e métricas associadas. Essas informações, ou a falta delas, serão consideradas como parte dos critérios de seleção e contratação de fornecedores.

Esta nova Política de Fornecimento Sustentável da Ternium foi aprovada pelo Conselho de Diretores da Ternium S.A. em abril de 2023.



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

GOVERNANÇA CORPORATIVA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Assegurar o cumprimento das leis como princípio orientador em todas as relações institucionais da Ternium.
- Assegurar a transparência nas informações e nos processos de tomada de decisão.
- Reforçar a conduta ética e promover a cultura de compliance em todos os níveis da organização.
- Incentivar os funcionários a agir com justiça, lealdade e integridade, em consonância com os valores fundamentais da Ternium.
- Mitigar riscos associados a determinadas funções, países, órgãos governamentais e transações com terceiros.
- Garantir que o comportamento dos parceiros comerciais da Ternium esteja alinhado com os objetivos de sustentabilidade da empresa

AÇÕES

- Criação e atualização contínua do Programa de Conduta Empresarial, com foco na capacitação de executivos e profissionais em posições expostas a riscos específicos, em conformidade com os padrões esperados pela empresa.
- Parceria com a Ternium University para o desenvolvimento e atualização de cursos de *e-learning* e treinamentos sobre o Código de Conduta e a Política de Conduta Empresarial para os funcionários da Ternium.
- Elaboração e atualização regular de uma matriz de riscos, considerando a natureza das funções, o país de operação e terceiros afiliados.
- Realização anual de auditorias em conformidade com a Lei Sarbanes-Oxley (SOX) e de procedimentos internos de controle.
- Estabelecimento de diretrizes para prevenir a aquisição de minerais provenientes de zonas de conflito.
- Desenvolvimento de normas e processos para aprovação de serviços prestados por terceiros.

KPIs 2024

99%

DOS COLABORADORES
ADMINISTRATIVOS

CONFIRMARAM CONHECIMENTO
DO NOVO CÓDIGO DE CONDUTA

96%

DOS COLABORADORES
ELEGÍVEIS

CONFIRMARAM CONHECIMENTO
DA NOVA POLÍTICA DE CONDUTA
EMPRESARIAL

81%

DOS COLABORADORES
ELEGÍVEIS

PARTICIPARAM DE
TREINAMENTO ESPECÍFICO
SOBRE A POLÍTICA DE CONDUTA
EMPRESARIAL



50%

DE TAXA DE COMPROVAÇÃO

NAS MANIFESTAÇÕES
RECEBIDAS POR MEIO DA LINHA
DE TRANSPARÊNCIA

0

INCIDENTES DE
CIBERSEGURANÇA

COM IMPACTO EM SISTEMAS DE
TI CRÍTICOS PARA OS NEGÓCIOS

Observação: As cifras apresentadas
não incluem Usiminas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Ternium S.A. está organizada como uma *société anonyme*, uma sociedade de responsabilidade limitada, conforme as leis do Grão-Ducado de Luxemburgo. Suas Ações Depositárias Americanas (*American Depositary Shares*, ADSs) são negociadas na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE: TX).

Entre os principais acionistas da companhia — definidos como pessoas ou entidades que notificaram participação superior a 5% no capital social emitido, ou que estão sob controle dessas entidades — destacam-se: Techint Holdings S.à r.l., com 62,02%; Tenaris Global Services and Investments S.à r.l., com 11,46%; e Inverban Investments SL Sucursal Uruguai, com 3,01%. Os acionistas públicos detêm 21,42% do capital social emitido da Ternium. O capital social restante é detido como ações próprias da companhia ou por membros do conselho e da alta direção.

Techint Holdings S.à r.l., Tenaris Global Services and Investments S.à r.l. e Inverban Investments SL são todas controladas pela San Faustin. Além controlar Ternium e Tenaris, a San Faustin também controla Tecpetrol, empresa de energia; Techint, empresa de engenharia e construção; Tenova, fornecedora de equipamentos e tecnologia para os setores de mineração e metais; e Humanitas, rede de hospitais com sede na Itália.

A Ternium opera inteiramente por meio de subsidiárias e tem investimentos em outras empresas. Em julho de 2023, ampliou sua posição na Usiminas, ao adquirir parte da participação da Nippon Steel Corporation no bloco de controle da companhia. Com essa operação, a Ternium passou a deter 51,5% das ações do grupo de controle e 25,1% do total de ações da Usiminas. Simultaneamente, foi firmado um novo acordo de acionistas que concedeu ao Grupo T/T (formado por Ternium Investments, Ternium Argentina e a subsidiária da Tenaris, Confab Industrial) o direito de nomear a maioria dos membros do conselho de administração da Usiminas, bem como o CEO e outros quatro diretores. Como consequência, a Ternium passou a consolidar integralmente a Usiminas em suas demonstrações financeiras a partir de julho de 2023. Para mais informações sobre as subsidiárias da Ternium e seus investimentos societários, consultar a nota 2 das demonstrações financeiras consolidadas de 2024.

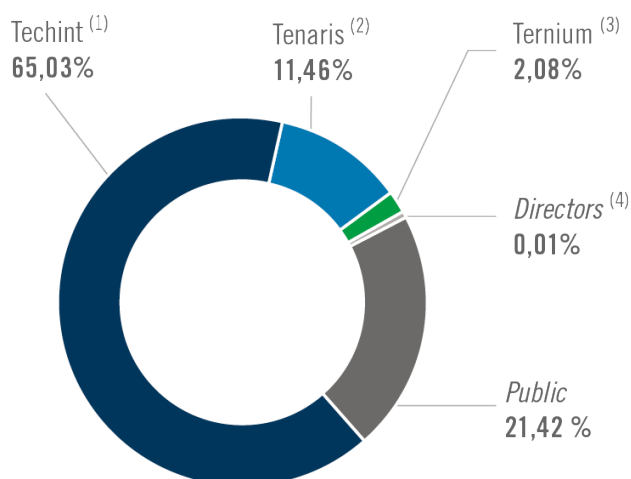
Capital Social e Direitos dos Acionistas

O capital social autorizado da Ternium é composto por uma única classe de 3,5 bilhões de ações ordinárias, com valor nominal de US\$ 1,00 por ação. Cada ação confere ao seu titular o direito a um voto.

De acordo com o Estatuto Social da empresa, a assembleia geral ordinária de acionistas deve ocorrer em Luxemburgo dentro de seis meses após o encerramento de cada exercício fiscal. Não há exigência de quórum mínimo de presença para a realização dessas assembleias, sendo as deliberações aprovadas por maioria simples dos votos emitidos pelas ações presentes ou representadas nas reuniões.

Os detentores de Ações Depositárias Americanas (ADSs) da Ternium não podem comparecer nem exercer diretamente o direito de voto nas assembleias de

PRINCIPAIS ACIONISTAS DA TERNIUM PERCENTUAL DO CAPITAL SOCIAL EMITIDO



⁽¹⁾ Techint Holdings S.à r.l. e Inverban Investments S.L. Filial Uruguai

⁽²⁾ Tenaris Global Services and Investments S.à r.l.

⁽³⁾ Ternium S.A. (ações em tesouraria)

⁽⁴⁾ Diretores e alta gerência como um grupo

acionistas. No entanto, podem instruir o banco depositário a votar em seu nome, conforme previsto no contrato de depósito datado de 31 de janeiro de 2006, firmado entre a Ternium S.A., o BNY Mellon (como depositário) e os titulares e beneficiários efetivos das ADSs. Cada ADS representa dez ações da Ternium.

Conselho de Diretores

A governança corporativa da Ternium S.A. está em conformidade com a Lei das Sociedades Comerciais de Luxemburgo, de 10 de agosto de 1915 (conforme alterada), com os estatutos da companhia e com as normas de valores mobiliários aplicáveis. A gestão da empresa está a cargo de um Conselho de Diretores, ao qual são conferidos amplos poderes para atuar em nome da Ternium, exceto nas matérias reservadas à decisão dos acionistas.

De acordo com os estatutos sociais, o Conselho deve ser composto por no mínimo três e no máximo quinze membros, sendo obrigatória a presença de pelo menos cinco membros quando a companhia estiver listada em mercado regulamentado. Atualmente, o Conselho é composto por oito membros.

As reuniões do Conselho ocorrem sempre que necessário, com um mínimo de quatro encontros por ano. Em 2024, foram realizadas seis reuniões. As decisões são tomadas por maioria dos votos, sendo exigida a presença ou representação da maioria dos membros. Em caso de empate, o presidente exerce o voto de qualidade.

Os diretores são eleitos anualmente pelos acionistas e podem ser substituídos a qualquer momento por maioria simples dos votos emitidos. Na assembleia realizada em 6 de maio de 2025, os acionistas elegeram os atuais oito membros do Conselho, incluindo três diretores independentes – Vincent Decalf, Gioia Ghezzi e Lorenza Martinez Trigueros –, conforme os critérios estabelecidos pela legislação dos Estados Unidos e pelas políticas internas da empresa.

Para mais informações sobre o Conselho de Diretores e as assembleias de acionistas, consultar o Formulário 20-F mais recente da Ternium, bem como o folheto e a declaração de procuração da assembleia de 2025.

Composição e eleição

O Conselho de Diretores da Ternium é atualmente formado por oito membros. Em 2024, eles se reuniram seis vezes. Os diretores são eleitos anualmente pelos acionistas e podem ser destituídos a qualquer momento por maioria simples de votos emitidos.

Comitê de auditoria

A Ternium S.A. está obrigada a manter um Comitê de Auditoria enquanto suas ações permanecerem listadas em um mercado regulamentado. Esse comitê deve ser composto por, no mínimo, três membros, sendo a maioria formada por diretores independentes. Em 6 de maio de 2025, o Comitê de Auditoria era integrado por três membros independentes: Gioia Ghezzi, Vincent Robert Gilles Decalf (Presidente) e Lorenza Martinez Trigueros.

O comitê atua com base em seu estatuto atualizado em novembro de 2021, prestando suporte ao Conselho de Diretores na supervisão da integridade das demonstrações financeiras da companhia e da eficácia de seus controles internos. Também é responsável por recomendar a nomeação dos auditores externos e acompanhar sua independência e desempenho.

**ALACERO SUMMIT 2024**

Executivos da Ternium participaram como palestrantes no principal evento da indústria siderúrgica latino-americana, compartilhando sua visão estratégica sobre o presente e o futuro do setor.

O Comitê de Auditoria também é responsável por revisar e aprovar transações relevantes com terceiros, assegurando que estejam em conformidade com as políticas internas da Ternium. O comitê tem autoridade para solicitar todas as informações necessárias à avaliação dessas transações, conforme previsto na Política de Transações com Partes Relacionadas.

Adicionalmente, o comitê gerencia a Política de Recuperação da Ternium, que trata da restituição de remunerações baseadas em desempenho que tenham sido indevidamente concedidas em decorrência de reformulações nas demonstrações financeiras.

O Comitê de Auditoria dispõe de autoridade plena para investigar quaisquer questões relevantes, acessar auditores e funcionários externos e contratar consultores independentes, sempre que julgar necessário.

Para mais informações sobre suas atribuições e funcionamento, consultar o Formulário 20-F mais recente da Ternium.

Auditores externos

Os estatutos da Ternium S.A. determinam a nomeação de uma empresa de auditoria independente, em conformidade com a legislação vigente. A escolha dos auditores é feita pela assembleia geral de acionistas, com base na recomendação do Comitê de Auditoria, por meio de resolução aprovada por maioria simples dos votos emitidos. A principal responsabilidade da empresa de auditoria é examinar as contas anuais e as demonstrações financeiras consolidadas da Ternium S.A., emitindo relatórios específicos para cada conjunto de contas, que são apresentados aos acionistas durante a assembleia geral anual.

De acordo com a legislação aplicável, os auditores da Ternium S.A. devem atender a critérios específicos de qualificação profissional e boa reputação, validados pela Comissão de Supervisão do Setor Financeiro de Luxemburgo (*Commission de Surveillance du Secteur Financier*) e estar registrados como membros

Estrutura de *compliance*

A Ternium opera com base em um conjunto robusto de códigos, políticas e procedimentos que regulam suas atividades em todas as regiões onde atua, assegurando o cumprimento da legislação local, a adoção das melhores práticas do setor e a fidelidade aos seus valores essenciais.

do Instituto Luxemburguês de Auditores Independentes (*Institut des réviseurs d'entreprises*).

Na assembleia geral anual de acionistas realizada em 6 de maio de 2025, a firma PwC Luxemburgo foi reconduzida como auditora estatutária da Ternium S.A. para o ano-fiscal que será encerrado em 31 de dezembro de 2025.

POLÍTICAS E CÓDIGOS CORPORATIVOS

A Ternium adota um conjunto abrangente de códigos, políticas e procedimentos que regulam suas atividades, assegurando sua conformidade com a legislação de cada país onde opera, adesão às melhores práticas do setor e alinhamento com os valores fundamentais da companhia.

Alguns dos mais importantes estão disponíveis no site da Ternium e incluem:

- **Código de Conduta:** Estabelece padrões de integridade e transparência aplicáveis a todos os diretores, executivos e funcionários. O código contempla diretrizes para um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeito aos direitos humanos e trabalhistas, proteção ambiental, concorrência justa e proteção de dados pessoais de funcionários e parceiros comerciais. Sempre que a natureza da relação permitir, os princípios do Código também se estendem a contratados, subcontratados, fornecedores e terceiros que prestem serviços à Ternium ou atuem em seu nome. A versão atual do Código de Conduta foi revisada em 2023 e entrou em vigor em 1º de março de 2024. Até o momento, 99% dos funcionários assalariados confirmaram sua adesão à nova versão.
- **Política de Conduta Empresarial:** Define princípios e procedimentos para garantir o cumprimento das normas anticorrupção e antissuborno. Reforça o compromisso com a ética em todas as atividades comerciais, proíbe pagamentos indevidos e estabelece responsabilidades claras para cada nível hierárquico. A política também inclui diretrizes para due diligence, controles contábeis internos, despesas permitidas e treinamentos em integridade e conformidade. A versão atualizada da política entrou em vigor em 1º de setembro de 2024.
- **Código de Conduta para Fornecedores:** Reúne as expectativas da Ternium em relação ao comportamento ético e legal de seus fornecedores, abordando temas como conformidade com regulamentos de comércio internacional, conflitos de interesse, suborno, registros contábeis, uso de ativos e proteção de informações. Ele também considera tópicos como segurança, direitos humanos, condições de trabalho, discriminação, assédio, responsabilidade ambiental e avaliação e controle de fornecedores. A adesão a esse código é um critério fundamental nos processos de seleção, avaliação e contratação de fornecedores, contribuindo para uma cadeia de suprimentos ética, transparente e sustentável.
- **Código de Ética para Diretores Financeiros Seniores:** A Ternium estabelece, por meio deste Código, os padrões éticos e as responsabilidades esperadas de profissionais em funções financeiras estratégicas, incluindo os

“O Programa de Conformidade de Conduta Empresarial é essencial para o fortalecimento da nossa cultura organizacional. Com treinamentos contínuos e a promoção de práticas éticas, nosso objetivo é prevenir riscos de corrupção e garantir a integridade em todas as operações”.

**MARINA CALLEJO**

CHIEF BUSINESS CONDUCT
COMPLIANCE OFFICER

principais executivos, diretores financeiros e contábeis. O documento exige conduta honesta e ética, a prevenção de conflitos de interesse e a divulgação precisa e transparente em todos os relatórios e documentos oficiais. A conformidade com leis e regulamentos aplicáveis é mandatória, e qualquer violação deve ser prontamente reportada ao Departamento de Auditoria Interna. Violações ao Código podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a demissão, além de possíveis sanções legais. O Código também garante proteção aos denunciantes e determina que qualquer exceção ou alteração de seus termos esteja sujeita à aprovação do Comitê de Auditoria.

▪ **Política Corporativa sobre Negociação de Valores Mobiliários:**

A política da Ternium sobre negociação de valores mobiliários e o uso de informações não públicas estabelece diretrizes claras para que membros do conselho, executivos e funcionários atuem em conformidade com as leis e regulamentações vigentes. A política reforça que as informações não públicas pertencem à empresa e devem ser tratadas com confidencialidade, sendo responsabilidade de seus detentores protegê-las em benefício da Ternium e de seus acionistas. Consequentemente, está proibida a negociação de títulos da empresa com base em informações não públicas por parte de funcionários, executivos, membros do conselho e seus familiares. A política também define períodos de blackout, que são atualizados regularmente conforme os procedimentos internos. O descumprimento dessas diretrizes pode acarretar sanções civis, criminais e disciplinares, sendo fundamental que todos compreendam os riscos associados à negociação de títulos em momentos sensíveis, quando informações relevantes ainda não forem públicas.

Outras políticas e procedimentos relacionados ao comportamento ético recentemente atualizados são:

- Política de Proteção de Dados Pessoais (2024)
- Princípios-chave da Política de Conduta Empresarial da Ternium para Terceiros (2024)
- Política de Retenção de Documentos (2023)
- Procedimento de Aceitação de Brindes e Presentes Admissíveis (2023)
- Política de Recuperação (2023)

- Política de Conflitos de Interesse e Não Concorrência (2022)
- Política e Procedimento para Transações com Partes Relacionadas (2022)
- Política Antifraude (2022)
- Política de Controles Financeiros e Contábeis (2022)
- Diretrizes para Conformidade com a Política de Regulamentos de Concorrência (2022)
- Manual de Autorização de Contribuições de Caridade (2022).

Programa de Conformidade de Conduta Empresarial

A Ternium está comprometida com a construção de uma cultura corporativa baseada na ética, na integridade e no estrito cumprimento da legislação vigente. Para isso, desenvolveu o Programa de Conformidade de Conduta Empresarial (*Business Conduct Compliance Program*, BCCP), com foco na prevenção do suborno e na mitigação de riscos de corrupção. O programa abrange um conjunto de ações estruturadas de conformidade como: avaliação e planejamento de riscos, implementação normativa, consultoria e orientação, comunicações, treinamento, certificações, gestão de terceiros, monitoramento e auditoria, medidas disciplinares e remediação, além de *benchmarking*. O BCCP envolve todos os funcionários da empresa e visa garantir que as melhores práticas de conduta empresarial sejam aplicadas não apenas internamente, mas também nas interações com clientes, fornecedores, entidades governamentais e demais terceiros.

A Ternium nomeou uma Diretora de Conformidade de Conduta Empresarial (*Business Conduct Compliance Officer*, BCCO) para liderar a implementação, comunicação e supervisão do Programa de Conformidade, com a missão de identificar e mitigar riscos de corrupção — inclusive de terceiros — e fortalecer uma cultura organizacional pautada em ética, integridade, transparência e Compliance. A BCCO se reporta diretamente ao CEO e ao Comitê de Auditoria

A empresa revisa e valida regularmente seus códigos, políticas e procedimentos, com base em regulamentações éticas e anticorrupção aplicáveis, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (*Foreign Corrupt Practices Act*, FCPA) e os princípios da Convenção da OCDE sobre o Combate ao Suborno de Funcionários Públicos Estrangeiros. Em

945

PARTICIPANTES

EM 112 SESSÕES DE TREINAMENTO
AO VIVO SOBRE A POLÍTICA DE CONDUTA
EMPRESARIAL (2024)

3.483

COLABORADORES CONCLUÍRAM O CURSO OBRIGATÓRIO

DE *E-LEARNING* SOBRE A POLÍTICA DE
CONDUTA EMPRESARIAL LANÇADA EM 2024

2024, o Conselho de Diretores aprovou uma versão atualizada da Política de Conduta Empresarial.

A Ternium definiu procedimentos específicos para a contratação de prestadores de serviços profissionais que atuam em nome da empresa perante entidades governamentais, como consultores, despachantes aduaneiros, escritórios de advocacia e intermediários na obtenção de licenças ou autorizações. Esses procedimentos incluem: um processo formal de *due diligence*, autorizações internas e cláusulas contratuais para assegurar a adesão às políticas antissuborno da companhia.

A Ternium implementou um procedimento que define a metodologia para a condução de verificações de antecedentes como parte integrante do processo de avaliação de risco aplicado a diferentes entidades e indivíduos, em conformidade com o Código de Conduta Empresarial. Essas verificações fornecem informações essenciais sobre o histórico de conformidade, reputação e qualificações dos sujeitos avaliados, incluindo dados

financeiros, vínculos institucionais e relações com órgãos governamentais.

Como parte da atualização da política, a empresa também aprovou os Princípios-Chave da Política de Conduta Empresarial para Terceiros, que reforçam seu compromisso com práticas comerciais responsáveis. Isso significa que a Ternium não autoriza ou autorizará, não participa e não tolera qualquer atuação de terceiros que esteja em desacordo com os princípios estabelecidos em suas políticas corporativas.

A Ternium reconhece que a comunicação eficaz é um elemento central para o fortalecimento de uma cultura ética no ambiente corporativo. A empresa valoriza o diálogo contínuo com diretores, gerentes e funcionários, buscando ampliar a compreensão sobre riscos de conformidade e a importância da adesão aos princípios e regulamentações aplicáveis.

A companhia estimula a participação ativa de todas as áreas e destaca a importância de buscar orientação diante de sinais de alerta ou situações que possam gerar dúvidas. Ao incentivar a comunicação aberta e a conscientização permanente, a Ternium reforça sua estrutura de integridade e promove a construção de um ambiente organizacional ético e responsável.

Treinamento sobre políticas e procedimentos antissuborno

A Ternium implementou um programa abrangente de treinamento voltado à sua política e aos procedimentos antissuborno, com o objetivo de reforçar o compromisso ético da companhia e fornecer diretrizes claras de conduta e integridade aos seus funcionários.

Para definir o escopo de aplicação e priorizar os esforços, a empresa identifica funções sensíveis com base em uma matriz de riscos que considera o tipo de operação, a jurisdição e/ou as partes envolvidas. Os profissionais que ocupam ou desempenham essas funções tornam-se pontos focais do programa de conformidade corporativa.

Todos os funcionários da Ternium, independentemente de sua função, devem reconhecer e aderir formalmente às diretrizes do Código de Conduta ao ingressarem na organização. Os funcionários classificados como qualificados devem concluir um curso obrigatório de e-

learning, que inclui estudos de caso práticos e uma avaliação final. Conforme seu nível de exposição, esses profissionais também participam de workshops presenciais.

Em 2024, 81% dos funcionários qualificados concluíram o curso de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial após sua atualização. Ao longo do ano, a Ternium também ofereceu sessões de treinamento ao vivo com foco na nova versão da política e na utilização da nova Ferramenta Digital de *Due Diligence* para terceiros. O programa de capacitação antissuborno da Ternium estende-se ainda a terceiros que representam ou atuam em nome da companhia.

LINHA TRANSPARENTE

A Ternium estabeleceu e incentiva o uso de sua Linha Transparente. Este canal confidencial está disponível a

Um canal confiável

A Linha Transparente está disponível para funcionários, fornecedores, clientes e stakeholders reportarem possíveis violações ao Código de Conduta ou às políticas da Ternium — com garantia total de confidencialidade ao denunciante.

todos os funcionários, fornecedores, clientes e demais *stakeholders* que desejam relatar qualquer tipo de suposta violação do Código de Conduta ou das políticas da Ternium. A Linha Transparente é gerida pela Auditoria Interna da Companhia, que atua de forma independente em relação às áreas operacionais, sob a supervisão do Comitê de Auditoria da Companhia.

A identidade do denunciante e o fato denunciado permanecem confidenciais, desde que isso seja permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis. A Ternium adota medidas rigorosas para garantir que não haja retaliação contra aqueles que, de boa-fé, utilizam a Linha Transparente para relatar condutas inadequadas.

O canal está disponível em espanhol, português e inglês. Os relatos podem ser feitos de forma pessoal, on-line, por e-mail ou por meio de números gratuitos, disponíveis na maioria dos países onde a empresa atua.

Em 2024, 50% das denúncias analisadas foram confirmadas e resultaram em ações corretivas, incluindo demissões, encerramento de relações comerciais e melhorias nos controles internos. 44% das reclamações estavam relacionadas a questões envolvendo o ambiente de trabalho.

Canal de comunicação para acionistas

A Ternium também disponibiliza um canal confidencial baseado na web para que investidores possam encaminhar suas preocupações diretamente ao Comitê de Auditoria, por meio da Linha de Compliance dos Acionistas. O Comitê acompanha regularmente o status dos relatos recebidos por esse canal, com o apoio do Chief Audit Executive da companhia.



FORMAÇÃO CONTÍNUA

A Ternium promove sessões presenciais, treinamentos on-line e simulações para reforçar a conscientização sobre temas-chave como conduta empresarial e segurança cibernética.

Política de Gestão de Riscos

Estabelece as funções e responsabilidades, assim como os principais elementos do processo de avaliação de riscos. Também inclui a criação do Comitê de Riscos Críticos (CRC), no nível da gestão, que supervisiona os principais riscos da organização.

GESTÃO DE RISCOS

A Ternium estabeleceu uma Política de Gestão de Riscos que orienta a identificação, avaliação e mitigação de riscos relevantes para os negócios. A política complementa os controles internos e assegura a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. O documento define claramente as funções e responsabilidades dos envolvidos no processo e descreve os principais elementos do sistema de gestão de riscos, incluindo a classificação de riscos críticos e as ações de resposta recomendadas. A Política também incluiu a criação do Comitê de Riscos Críticos (CRC), composto por membros da alta gestão, com a responsabilidade de monitorar, avaliar e revisar periodicamente a exposição da companhia a riscos estratégicos.

O CRC é composto por executivos seniores, incluindo: *Chief Executive Officer (CEO)*, *Chief Financial Officer (CFO)*, *Regional Presidents*, *Chief Industrial Operations Officer (CIOO)*, *Chief Audit Executive (CAE)*, *Chief Information Officer (CIO)*, *Chief Technology Officer (CTO)*, *Chief EHS Officer (CEHSO)*, *Chief Engineering*

& Automation Officer (CEAO), *General Counsel*, *Vicepresident Mining*, *Vicepresident Global Mining*, *Operations Vicepresidents*, *Global Sustainability Senior Director*, *Global Investor Relations & Compliance Senior Director* e o *Global Risk, Cash Management & Treasury Senior Director*. O CRC se reúne pelo menos três vezes por ano. Em 2024, o comitê se reuniu três vezes. Anualmente, o Conselho de Diretores da companhia recebe relatórios do Diretor Executivo e do Diretor Financeiro sobre gestão de riscos.

A Ternium também segue um Procedimento de Gestão de Riscos que define as categorias e as características de risco a serem avaliadas. Os riscos são classificados da seguinte forma: riscos relacionados à infraestrutura das unidades ou processos industriais; riscos relacionados a produtos ou serviços; riscos ambientais; riscos relacionados às mudanças climáticas; riscos de propriedade intelectual; riscos relacionados a TI; riscos financeiros; e riscos de governança corporativa e de recursos humanos.

Cada área relevante avalia o horizonte de tempo, a probabilidade de ocorrência e o impacto potencial de cada risco. O impacto é avaliado de forma diferente dependendo se afeta o pessoal, o meio ambiente, a infraestrutura, os negócios da empresa ou sua reputação.

As reuniões do CRC se concentram no monitoramento de riscos considerados altamente significativos ou críticos, de acordo com a matriz de riscos da Ternium.

Gestão de riscos de segurança cibernética

A Ternium nomeou um *Information Security Officer* para avaliar riscos de segurança cibernética e gerenciar incidentes relacionados. Este oficial se reporta ao *Chief Information Officer (CIO)*, que por sua vez se reporta ao *Chief Financial Officer (CFO)*. O Conselho de Diretores recebe atualizações trimestrais do CEO e do CFO sobre a gestão geral de riscos, incluindo segurança cibernética, e, uma vez por ano, o CIO apresenta um relatório detalhado de segurança cibernética ao Conselho.

Assim como outros riscos na Matriz de Gerenciamento de Riscos, os riscos de segurança cibernética são classificados como críticos, muito significativos, significativos ou menos significativos com base em seu impacto potencial, probabilidade e gravidade. Os riscos de alta prioridade



GESTÃO DE CIBERSEGURANÇA

A Ternium conta com uma equipe especializada responsável por monitorar e aprimorar as medidas de segurança cibernética, além de avaliar as práticas de fornecedores e terceiros no acesso aos sistemas e dados.

são revisados pelo menos três vezes, conforme definido na Política de Gestão de Riscos.

Em um cenário digital cada vez mais complexo, a Ternium atua de forma proativa na proteção de seus ativos digitais. Para reforçar suas capacidades internas, a empresa conta com o suporte de provedores terceirizados especializados em segurança cibernética, que contribuem em áreas como: avaliações de risco e vulnerabilidade, auditorias independentes de segurança, testes de penetração, desenvolvimento de políticas e implementação de controles de segurança, programas de treinamento e conscientização para funcionários e resposta a incidentes em tempo real por meio de Centros de Operações de Segurança (SOCs).

O *Global Cybersecurity Director* lidera o time de segurança cibernética da Ternium, que atua de maneira próxima com os fornecedores externos para assegurar que todas as iniciativas estejam alinhadas aos padrões e objetivos corporativos. A seleção desses parceiros é

realizada com base em critérios rigorosos de experiência comprovada, certificações técnicas e histórico de desempenho.

No cargo desde 2006, o *Global Cybersecurity Director* é formado em Engenharia de Sistemas de Informação e possui a certificação CISM (*Certified Information Security Manager*) emitida pela ISACA.

Considerando a crescente dependência de sistemas digitais, a Ternium adotou políticas e controles de segurança baseados nas melhores práticas do setor e em frameworks internacionais, como os definidos pelo NIST, OWASP e ISO. A equipe de segurança cibernética realiza monitoramento contínuo, atualiza suas defesas regularmente e avalia também as práticas de cibersegurança de fornecedores e terceiros com acesso a sistemas ou dados críticos.

Em 2024, a Ternium não registrou incidentes que impactassem os sistemas de TI críticos para os negócios.

CONSELHO DE DIRETORES E DIRETORES EXECUTIVOS

Conselho de Diretores

Chairman	Paolo Rocca
Vice-Chairman	Daniel A. Novegil
	Roberto Bonatti
	Gioia M. Ghezzi (*)
	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Lorenza Martinez Trigueros(*)
	Alicia L. Mónico
	Gianfelice M. Rocca
Secretary	Arturo Sporleder

Comitê de Auditoria

Chairman	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Gioia M. Ghezzi (*)
	Lorenza Martinez Trigueros(*)

(*) Diretores Independentes

A composição atual do Conselho de Diretores foi definida pela Assembleia de Acionistas realizada em 6 de maio de 2025.

Diretores Executivos

Chief Executive Officer	Máximo Vedoya
Chief Financial Officer	Pablo D. Brizzio
Ternium Mexico President	César A. Jiménez Flores
Ternium Argentina President	Martín A. Berardi
Ternium Brazil President	Titus F. Schaar
International Business Unit President	Héctor Obeso Zunzunegui
Chief Planning Officer	Oscar Montero Martínez
Chief Human Resources Officer	Rodrigo Piña
Chief Engineering and Automation Officer	Pablo Hernán Bassi
Chief Industrial Operations Officer	Carlos Alberto Baieli
Chief Environment, Health and Safety Officer	Marina Valeria Chiesa
General Counsel	Fernando Duelo

INFORMAÇÕES PARA INVESTIDORES

Global Investor Relations and Compliance Senior Director

Sebastián Martí
smart@ternium.com
Telefone: +54 11 4018 8389
EUAU chamada gratuita: 866 890 0443

Escritório em Luxemburgo

26, Boulevard Royal - Piso 4
L2449 - Luxemburgo
Luxemburgo
Telefone: +352 2668 3152

Informações sobre ações

New York Stock Exchange (TX)
Número CUSIP: 880890108

Internet

www.ternium.com

Consultas de RI

TERNIUM Relações com Investidores
ir@ternium.com

Banco Depositário de ADS

BNY Mellon
Computershare
P.O. Box 43078
Providence, RI 02940-3078

ANEXOS

PESQUERÍA, MÉXICO



ANEXO 1

RECONHECIMENTOS

Nossos esforços contínuos

Reconhecida em diversas frentes, a Ternium reafirma seu papel de liderança na indústria siderúrgica global. Cada prêmio conquistado reflete o compromisso constante com a inovação, a sustentabilidade e a responsabilidade social — pilares que impulsionam o impacto e excelência da empresa no setor.



SUSTENTABILIDADE

WORLDSTEEL

Sustainability Champion 2025

Em reconhecimento aos esforços e desempenho de sustentabilidade em 2024

—

Abril de 2025

ECOVADIS

Medalha de prata

Entre os 15% mais bem avaliados na “Fabricação de ferro e aço básicos”

92º percentil

—

Abril de 2025

RECONHECIMENTO COMO EXEMPLO NACIONAL — ESCOLA TÉCNICA ROBERTO ROCCA

4º Revisão Nacional Voluntária da Agenda 2030, Governo do México

—

Julho de 2024

(*) Reconhecimentos no México, Brasil e Argentina.

MEIO AMBIENTE

CDP 2024

B para Clima

B para Segurança Hídrica

—

Fevereiro de 2025

PROGRAMA BRASILEIRO DE PROTOCOLO DE GEE

Selo Ouro para o relatório de inventário de emissões de GEE do ano de 2023

(Ternium Brasil)

—

2024

PRÊMIO CONCAMIN MÉXICO 4.0

Categoria: Soluções

Tecnológicas Inteligentes e

Sustentáveis – Grande

Empresa com o Projeto de

Captura de Dióxido de Carbono

—

Outubro de 2024

RECURSOS HUMANOS

MELHOR LUGAR PARA TRABALHAR LGBTQ+

Certificação Tripla: Melhores lugares de trabalho para

pessoas LGBTQ+

HRC Equity MEX

HRC Equity AR

Equidade BR

—

2024 - 2025

GOVERNANÇA

RANKING GRUPO EXPANSIÓN

500 Empresas Contra a Corrupção

—

Junho de 2024

RECONHECIMENTOS DE CLIENTES

SCHNEIDER

SUSTAINABILITY IMPACT AWARDS 2024

Categoria: “Country/Zone Winners”

México e América Central

(Ternium México)

—

Março de 2025

PRÊMIO TOYOTA DE FORNECEDOR DE DESTAQUE DA AMÉRICA LATINA E CARIBE 2024

Com base em critérios como qualidade consistente dos produtos, pontualidade nas entregas sem interrupções de linha, processos de negociação eficientes, suporte técnico ágil para testes e ideias que contribuíram para a redução de custos.

(Ternium Argentina)

—

Maio de 2025

ANEXO 2

CERTIFICAÇÕES

ISO 14001 E ISO 45001

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPO DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
México	Guerrero	Local de produção	Integrado	●	●
	Apodaca	Local de produção	Integrado	●	●
	Puebla	Local de produção	Integrado	●	●
	Juventud	Local de produção	Downstream	●	●
	Churubusco	Local de produção	Downstream	●	●
	Monclova	Local de produção	Downstream	●	●
	Universidad	Local de produção	Downstream	●	●
	Pesquería	Local de produção	Downstream	●	●
	Tenigal	Local de produção	Downstream	●	●
	Alzada	Mineração	—	●	●
	Aguila	Mineração	—	●	●
	Encino	Mineração	—	●	●
	Palomas	Mineração	—	●	●
	Tecoman	Mineração	—	●	●
	Peña Colorada	Mineração	—	●	●
Argentina	San Nicolás	Local de produção	Integrado	●	●
	Canning	Local de produção	Downstream	●	●
	Haedo	Local de produção	Downstream	●	●
	Florencio Varela	Local de produção	Downstream	●	●

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPO DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
Argentina	Ensenada	Local de produção	Downstream	●	●
Brasil	Río de Janeiro	Local de produção	Integrado	●	●
EUA	Shreveport	Local de produção	Downstream	●	●
Colômbia	Manizales Steel	Local de produção	Integrado	●	●
	Atlántico	Local de produção	Downstream	●	●
Guatemala	Villa Nueva	Local de produção	Downstream	●	●

● Certificado ● Não certificado

PROCESSO CERTIFICADO ISO 50001:2018

SETOR DA UNIDADE	MÉXICO			ARGENTINA	BRASIL
	GUERRERO	PUEBLA	PESQUERÍA	SAN NICOLÁS	RIO DE JANEIRO
Fábrica de coque	N/A	N/A	N/A	●	●
Processos de redução	●	●	N/A	●	●
Complexo siderúrgico	●	●	N/A	●	●
Laminador a quente	●	●	●	●	N/A
Linhas downstream *	●	N/A	●	●	N/A
Utilitários**	●	●	●	●	●
Usina de energia	N/A	N/A	N/A	●	●

● Certificado ● Em andamento N/A Não aplicável

* Linhas downstream: incluindo, entre outras, laminação a frio, linha de eletrodeposição de estanho, linha de galvanização a quente e linha de revestimento colorido, quando aplicável.

** Utilitários: este termo se refere a serviços industriais gerais, como produção ou fornecimento de energia elétrica, gases (oxigênio, ar comprimido, nitrogênio, argônio), água, vapor e tratamento de águas residuais, quando aplicável..

ANEXO 3





NOSSO COMPROMISSO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

"Reafirmamos nosso compromisso com a Iniciativa do Pacto Global da ONU e com a continuidade da integração de seus princípios à nossa estratégia, cultura corporativa e operações do dia a dia". **Máximo Vedoya, Chief Executive Officer.**

WE SUPPORT



META	NÚMERO	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PAG.
		Promover o acesso das comunidades locais a serviços essenciais em momentos de adversidade, ao mesmo tempo em que se reduz a vulnerabilidade de populações expostas a crises econômicas, políticas e sociais.	
	1.4	Na Argentina, a Ternium mantém seu compromisso com a ONG TECHO por meio do fornecimento de materiais para a construção de moradias. Em 2024, o apoio também foi estendido à construção de módulos sanitários. Durante o ano , foram construídas 960 casas e 281 módulos sanitários em 12 províncias argentinas, com a doação de 135 toneladas de	
		Promover a saúde e o bem-estar das nossas pessoas por meio de ações concretas e iniciativas preventivas	
	3.1; 3.c	Desde 2022, o Hospital Clínica Nova conta com um Ambulatório de Saúde da Mulher, que integra diversas especialidades, como ginecologia, obstetrícia, medicina materno-fetal, biologia reprodutiva, acompanhamento da menopausa e serviços de ultrassonografia. A clínica também oferece serviços de reconstrução mamária.	94
	3.4	A Ternium conta com um Programa de Vigilância Sanitária e Controle Médico que abrange exames de saúde ocupacional e avaliações médicas para seus funcionários. A iniciativa assegura o cumprimento das exigências legais, monitora a saúde de trabalhadores expostos a riscos específicos e avalia a aptidão para o desempenho das atividades profissionais. Além dos exames obrigatórios previstos em legislação, o programa oferece exames voluntários anuais, com foco na promoção da saúde e no monitoramento de condições prevalentes, permitindo também a geração de indicadores estatísticos.	94
	3.5; 3.a	Em 2024, a Terceira Conferência de Saúde Ocupacional teve como foco o uso de substâncias no ambiente de trabalho, com ênfase em ações de prevenção e intervenção. Na Argentina, segue em andamento o programa de cessação do tabagismo, implementado em diversas unidades locais da Ternium.	56
	3.8	Os esforços para ampliar a cobertura médica contemplam a operação do Hospital Clínica Nova, em Monterrey, e da Clínica Águila, na região mineradora de Michoacán, em parceria com o IMSS, além de campanhas de vacinação destinadas aos funcionários da Ternium.	94
	3.d	Campanhas preventivas sobre doenças recorrentes, tratamento e acompanhamento.	56
		Direcionar uma parte significativa dos investimentos sociais da Ternium para a educação, reconhecendo seu papel como catalisador da igualdade de oportunidades e do progresso individual e coletivo.	
	4.1, 4.6	Os Programas Educacionais Roberto Rocca acompanham crianças e jovens ao longo de toda a jornada acadêmica — do ensino fundamental à universidade — apoiando-os no desenvolvimento do seu potencial e na formação de cidadãos ativos e comprometidos com a sociedade. Com forte ênfase em habilidades técnicas e inovadoras, os programas priorizam o desenvolvimento de competências em STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), além de habilidades socioemocionais e alfabetização básica. A Ternium oferece apoio financeiro direto por meio de bolsas de estudo, tanto para alunos da Escola Técnica Roberto Rocca quanto para estudantes de outras instituições de ensino. Em 2024, a Ternium destinou US\$ 10 milhões a iniciativas educacionais.	94
	4.3, 4.5	A Ternium tem atuado de forma ativa para ampliar a participação feminina no ensino técnico. Em 2024, os resultados refletiram esse compromisso: mulheres representaram 38% dos alunos da Escola Técnica Roberto Rocca, 54% dos participantes do Programa Aula Extra e 45% das Bolsas de Estudo Roberto Rocca.	x

META	NÚMERO	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PAG.
	4.4	A Escola Técnica Roberto Rocca também serve como uma ponte entre os alunos e a indústria, ajudando-os na transição para o mercado de trabalho, ensinando-os a resolver problemas do mundo real, sob supervisão de especialistas. Em 2024, 118 alunos do último ano concluíram estágios em 10 empresas locais, 57 deles na Ternium.	94
	4.6	A Escola Técnica Roberto Rocca oferece cursos de matemática e idiomas para alunos do ensino fundamental que se preparam para ingressar no ensino médio. Além disso, por meio do Programa Gen Técnico Roberto Rocca, aprimoramos o ensino de matemática em escolas de nossas comunidades, beneficiando mais de 750 professores e alunos de cinco escolas.	94
	4.a	O Programa Gen Técnico Roberto Rocca apoia escolas técnicas públicas fornecendo treinamento e atualizando equipamentos e infraestrutura. O Programa Gen Técnico Roberto Rocca está presente em 8 escolas em 4 países, alcançando 1.638 alunos e professores. Por meio do Programa Voluntários em Ação, os funcionários da Ternium trabalham com comunidades locais para melhorar escolas próximas, reformando salas de aula, atualizando móveis e aprimorando áreas comuns. Em 2024, 1.746 voluntários da Ternium trabalharam para transformar 11 escolas na Argentina, Colômbia, México, Guatemala, Uruguai e EUA.	94
	4.b	Em 2024, o programa concedeu 1.544 bolsas, um aumento de 10% em relação a 2023.	94
	4.c	De julho de 2023 a junho de 2024, fornecemos mais de 2.500 horas de treinamento para professores e funcionários da Escola Técnica Roberto Rocca.	94
	Valorizar a diversidade dos funcionários e contribuir para o empoderamento feminino.		
	5.1, 5.2	Estruturação de ambiente de trabalho inclusivo: compromisso com os WEPs, Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio e Política de Direitos Humanos; estabelecimento de uma linha de denúncia anônima (Linha Transparente); continuidade do Programa Diversity+ e dos Lean In Circles; implementação do Programa Flexível e concessão de licença remunerada para pais e cuidadores.	74
	5.5	Progresso no aumento da representação feminina em cargos de gestão e no Conselho de Diretores.	74
	5.b	Em 2024, o programa Historia Viva, da Ternium Argentina, promoveu uma competição de podcasts estudantis com o tema “Mujeres en Ciencia, Tecnología e Ingeniería”, destacando o protagonismo feminino na indústria e reforçando a importância da diversidade de gênero no setor.	94
	Garantir o uso eficiente da água por meio do desenvolvimento de estratégias específicas para cada unidade, considerando a disponibilidade hídrica regional, e apoiar as comunidades vizinhas em períodos de escassez.		
	6.1	Em 2024, a Ternium instalou 47 sistemas de captação de água da chuva em cinco escolas e 42 residências próximas às suas unidades em Puebla, Michoacán e Nuevo León (México), beneficiando mais de 3.000 pessoas e permitindo a coleta de cerca de 3,4 milhões de litros de água por ano.	94
	6.2	Na Argentina, a Ternium manteve seu apoio à ONG TECHO, incluindo a construção de 281 módulos sanitários em 12 províncias.	
	6.3	Foram implementadas melhorias nas estações de tratamento de água em todas as unidades operacionais.	40
	6.4	Desenvolvimento de projeto de uso eficiente de água, que inclui um circuito 100% fechado na Colômbia e a substituição do uso de águas subterrâneas por águas residuais tratadas no México, contribuindo para a redução da intensidade hídrica por tonelada de aço bruto nas instalações mexicanas.	40
	6.6	A empresa participou ativamente de ações de reflorestamento em áreas atingidas por incêndios, além de projetos voltados ao estudo e preservação da biodiversidade terrestre e marinha, e à proteção da flora e fauna locais nas regiões onde atua.	40
	Melhorar a eficiência energética operacional e aumentar a utilização de energia renovável.		
	7.2	A Ternium estabeleceu a meta de atingir, até 2030, uma participação de 41% de energia renovável na eletricidade comprada para o processo de laminação a quente. Em 2024, iniciamos as operações em um parque eólico em Olavarría, Argentina. Também demos continuidade à substituição gradual do gás natural por biometano em nossa unidade brasileira. Já no México, implementamos projetos de energia solar em pequena escala.	22
	7.3	A Ternium também manteve ativo seu Programa de Eficiência Energética. Em 2024, 91% do nosso aço bruto foi produzido em unidades certificadas pela norma ISO 50001.	22
	Promover o crescimento econômico sustentável e o emprego produtivo.		
	8.1	Crescimento econômico sustentado, com um EBITDA ajustado de US\$ 2,0 bilhões em 2024 e uma força de trabalho de 34 mil funcionários, incluindo a equipe da Usiminas.	153

META	NÚMERO	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PAG.
	8,2	A produtividade econômica foi impulsionada por iniciativas estratégicas como: laminador a quente de última geração e do novo centro de P&D em Pesquería; anúncios de projetos upstream e downstream no mesmo complexo; maior participação no grupo de controle da Usiminas; e investimentos em desenvolvimento tecnológico e capacitação de funcionários.	110
	8.3, 8.a	O Programa ProPymes fortalece a cadeia de valor ao capacitar pequenas e médias empresas do setor industrial.	110
	8,4	Desvinculação do crescimento econômico da degradação ambiental, com destaque para: Taxa de eficiência de material de 98,8% nas operações de aço, uso médio de 28% de sucata por tonelada de aço bruto, maior aproveitamento de coprodutos industriais, reutilização de águas residuais.	22
	8.5	A empresa promove a inclusão de pessoas com deficiência por meio de programas dedicados. Na Argentina, a iniciativa começou em 1997, com a contratação de formandos de centros vocacionais locais e segue ativa. No Brasil, um programa semelhante promove eventos anuais e ações de divulgação para atrair novos talentos.	74
	8.6	A Ternium estimula o interesse dos jovens por carreiras industriais por meio de programas educacionais como a Escola Técnica Roberto Rocca, o Programa Gen Técnico Roberto Rocca e o Programa Aula Extra Roberto Rocca.	94
	8.8	O compromisso com a segurança e saúde ocupacional é reforçado por: uma política corporativa de H&S Ocupacional, pelo Sistema de Gestão de H&S, pelo uso de tecnologia para detectar ações inseguras e por ferramentas que permitem aos funcionários recusar tarefas consideradas inseguras.	56
	Construindo infraestrutura resiliente e fomentando a inovação.		
	9.2	Na Argentina e no México, a Ternium apoia pequenas e médias empresas (PMEs) da cadeia de valor por meio do Programa ProPymes, com o objetivo de fortalecer a competitividade de clientes e fornecedores, ao mesmo tempo em que estimula a demanda por aço nos principais mercados. O programa promove o compartilhamento de conhecimento técnico e habilidades de gestão, com foco no crescimento empresarial, no desenvolvimento de exportações e na melhoria contínua da competitividade. Atualmente, a rede ProPymes reúne mais de 2.200 empresas, consolidando uma ampla comunidade colaborativa ao longo dos anos.	110
	9.3	A Ternium também oferece assistência financeira por meio do ProPymes, incentivando o investimento em ganhos de produtividade e expansão da capacidade instalada das PMEs participantes. A iniciativa é mantida há mais de 20 anos.	110
	9.4	A empresa lidera diversos projetos com foco em crescimento sustentável. Entre eles, destaca-se a construção da unidade RD-FEA em Pesquería, México, com início de operações previsto para o final de 2026. A unidade produzirá aço exposto para a indústria automotiva com a menor taxa de emissões por tonelada do mercado. Além disso, incorporará tecnologias voltadas à eficiência energética, captura de CO ₂ para uso comercial e operação com energia 100% renovável até 2030.	110
	9.5, 9.b	A Ternium investiu US\$ 23,8 milhões em P&D em 2024.	110
	Reduzir as desigualdades a partir de projetos de educação, saúde e integração.		
	10.2	A Ternium promove a inclusão social por meio de diversas iniciativas, como seus programas educacionais, que abrangem todos os níveis de ensino, e serviços de saúde comunitária, como o Hospital Comunitário Clínica Nova e a Clínica Águila, ambos no México.	94
	10.3	A empresa busca garantir um ambiente de trabalho com oportunidades iguais, promovendo a diversidade por meio de ações como: incluindo um programa de inclusão de pessoas com deficiência na Argentina, a atuação do Comitê de Oportunidades, a iniciativa Lean In Circles, o uso de tecnologias de recrutamento livres de vieses, mentoria de maternidade e políticas atualizadas de licença parental, e uma Linha Transparente para denúncias anônimas. Nos programas educacionais, a Ternium também incentiva maior participação de mulheres em atividades industriais.	74
	Promover cidades e assentamentos humanos resilientes e sustentáveis, visualizando o aço como um componente vital da economia circular.		
	11.1	Na Argentina, a Ternium mantém seu compromisso com a ONG TECHO por meio do fornecimento de materiais para a construção de moradias dignas. Em 2024, o apoio também foi estendido à construção de módulos sanitários. Durante o ano, foram construídas 960 casas e 281 módulos sanitários em 12 províncias argentinas, com a doação de 135 toneladas de aço, ampliando o impacto social da iniciativa.	
	11.3	A Ternium promove ativamente o uso do aço na construção de habitações a seco na Argentina e no México. Na Argentina, esse sistema foi reconhecido oficialmente como método de construção tradicional pelo Ministério do Interior, Obras Públicas e Habitação, e seu uso vem se expandindo em todo o país. Entre suas vantagens estão a redução do tempo e do custo de construção, além de melhor isolamento térmico em comparação à alvenaria tradicional. Durante o 21º Seminário ProPymes, realizado em 2022, a Ternium demonstrou a montagem de uma casa com estrutura de aço de 60 m² em apenas quatro horas, evidenciando a eficiência e o potencial de escalabilidade do sistema.	

META	NÚMERO	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PAG.
	11.4	Em 2024, a Ternium investiu US\$ 1,7 milhão em iniciativas culturais, refletindo sua convicção de que arte e cultura são impulsionadoras de inovação, diversidade e conexão social. A empresa organizou quatro Festivais de Cinema na Argentina e no México, reunindo mais de 8.860 participantes com curadoria de filmes realizada pela <i>Fundación PROA</i> . Também deu continuidade ao apoio ao programa Arquivos Fotográficos na Argentina, voltado à preservação e difusão de coleções históricas por meio de redes sociais, exposições, eventos ao ar livre e feiras.	94
	11.6	Implementação de ações para reduzir o impacto ambiental relacionado ao ar e à água, além de iniciativas voltadas ao aprimoramento das práticas de gestão de resíduos.	40
	11.7	No México, a Ternium desenvolveu ações para revitalizar as áreas próximas às suas unidades, criando espaços verdes, promovendo sustentabilidade e apoiando o bem-estar dos funcionários e das comunidades vizinhas. Em 2023, na planta de Churubusco, mais de 80 voluntários — entre funcionários e familiares — participaram do plantio de 908 arbustos e 11 árvores nativas, como anacahuita, carvalho e azinheira, em jardins polinizadores instalados nos arredores dos escritórios principais. A atividade, realizada em parceria com a organização civil Abeja y Planta, fortalece a cultura ambiental da empresa e contribui para a melhoria do ambiente de trabalho.	40; 94
	Adotar uma abordagem proativa para o consumo e a produção sustentáveis.		
	12.2; 12.5	A Ternium promove práticas circulares por meio da venda de coprodutos para outras indústrias, da reciclagem integral da sucata de aço gerada em seus próprios processos e da incorporação de sucata adquirida de terceiros. A empresa também comercializa escória granulada de altos-fornos para a indústria de cimento e realiza a purificação dos gases recuperados das baterias de coque e altos-fornos, destinados à geração de energia.	40
	12.4	A gestão de resíduos da Ternium é conduzida em conformidade com as normas ambientais vigentes nos países onde mantém operações.	40
	12.6	A Ternium S.A. reporta informações relacionadas à Governança, Social e Ambiental (ESG) em seu Relatório de Sustentabilidade, Relatório Anual e formulário 20-F. A empresa participa do Programa de Ação Climática da <i>worldsteel</i> , do Steelie Awards e da iniciativa global de coleta de dados da <i>worldsteel</i> . Também responde a avaliações ESG, como CDP e EcoVadis. Na cadeia de suprimentos, a Ternium incentiva o uso de ferramentas de pontuação ESG, como Open-Es e EcoVadis, entre seus fornecedores.	
	12.8	A Ternium integrou temas ambientais à grade curricular da Ternium University, com o objetivo de ampliar a conscientização dos funcionários. Entre os conteúdos oferecidos, destacam-se tópicos relacionados à eficiência energética nas operações. Em 2024, 84% da força de trabalho da empresa participou de treinamentos sobre questões ambientais.	40
	Agir sobre as alterações climáticas e os seus impactos.		
	13.1	Identificação e avaliação de riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolvimento de planos de ação pelo Comitê de Riscos Críticos.	22
	13.2	Em 2024, a Ternium atualizou sua meta de descarbonização para 2030, estabelecendo uma redução de 15% na intensidade de emissões até a etapa de laminação a quente, em comparação à linha de base de 2023. A meta considera os Escopos 1, 2 e 3 (categorias 1 e 10), conforme a metodologia do Protocolo GEE. Essa atualização reflete de forma mais precisa a estrutura operacional da Ternium, uma vez que sua capacidade de laminação a quente é superior à capacidade de produção de aço. A nova abordagem também permite maior comparabilidade com outros setores industriais e apoia a conformidade com regulamentações como a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) da União Europeia. A estratégia de descarbonização da Ternium até 2030 está centrada em cinco frentes principais: Priorização de tecnologias de produção de baixa emissão; Aumento do uso de energia renovável; Expansão da capacidade de captura e utilização de CO ₂ ; Promoção da eficiência energética e do desempenho industrial; Ampliação do uso de sucata na carga metálica.	22
	13.3	A Ternium promove a conscientização ambiental entre seus funcionários por meio da Universidade Ternium e incentiva o debate sobre temas ambientais em sua cadeia de valor, com apoio do Programa Ambiental ProPymes.	
	13.a	A Ternium investiu US\$ 198 milhões em 2024 em projetos relacionados ao seu roteiro de descarbonização.	22
	Conservar e usar a água de forma sustentável, preservando a flora e a fauna do entorno.		
	14.2; 14.a	No Brasil, a Ternium colabora com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto-Cinza em um projeto de pesquisa voltado à biodiversidade marinha, com foco na conservação do boto-cinza. A iniciativa abrange estudos ecológicos e de saúde da espécie, com o objetivo de ampliar os esforços de preservação e mitigar riscos à vida marinha. O projeto também promove ações de educação ambiental junto às comunidades locais.	40

META	NÚMERO	ALGUMAS AÇÕES ESPECÍFICAS	PAG.
	Liderando esforços e recursos para proteger e preservar a biodiversidade.		
	15.1	A Ternium está comprometida com a proteção dos ecossistemas terrestres. Na Argentina, a empresa apoia projetos da <i>Fundación Rewilding Argentina</i> nas zonas úmidas de Iberá, uma área protegida no nordeste do país. Essas iniciativas, parte do programa <i>Last Wild Places</i> da <i>National Geographic Society</i> , visam a reintrodução de espécies ameaçadas de extinção, como a ariranha e a onça-pintada.	40
	15.2	A Ternium participa de diversas ações de restauração florestal. Em fevereiro de 2024, a companhia firmou parceria com a Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) para recuperar 232,96 hectares da <i>Bosque Escuela</i> , severamente afetada por um incêndio em 2021. Nos últimos dois anos, a Ternium contribuiu para o plantio de mais de 200 mil árvores no Parque Nacional <i>Cumbres de Monterrey</i> , em conjunto com a UANL e o <i>Parque Ecológico Chipinque</i> . Somente em 2024, mais de 700 árvores foram plantadas nas cidades de San Nicolás e Apodaca, com a participação de mais de 300 funcionários voluntários.	40
	15.5	As unidades de mineração da Ternium — Las Encinas e Peña Colorada — reforçaram em 2024 seus programas de reflorestamento e proteção da biodiversidade. Em Las Encinas, foram plantadas mais de 19.800 árvores em novas áreas, com outras 78 mil usadas para enriquecimento e replantio, cobrindo 19,4 hectares e mantendo 310 hectares já reflorestados. Em Peña Colorada, os esforços totalizaram 160 mil mudas plantadas, incluindo 13 espécies protegidas pela norma NOM-059-SEMARNAT-2010. Além disso, foram estabelecidos 78,5 km de faixas corta-fogo e 16 incêndios florestais foram controlados em parceria com as brigadas da CONAFOR.	40
	Promover ações responsáveis e inclusivas para a sustentabilidade a longo prazo.		
	16.5	A Ternium desenvolveu seu Programa de Conformidade de Conduta Empresarial (BCCP) com o objetivo de prevenir o suborno e mitigar riscos relacionados à corrupção. O programa contempla elementos essenciais como: avaliação de riscos, implementação de políticas, orientação e comunicação, treinamentos, certificações, gestão de terceiros, monitoramento e auditoria, medidas disciplinares, ações de remediação e benchmarking. O BCCP envolve todos os funcionários da empresa e promove a adoção das melhores práticas de conduta empresarial, tanto internamente quanto nas interações com clientes, fornecedores, entidades estatais e outros terceiros.	128
	16.6	Na Ternium, responsabilidade e transparência são valores fundamentais incorporados em toda a organização. A empresa estabeleceu uma robusta estrutura de códigos, políticas e procedimentos que orientam suas operações, assegurando conformidade com a legislação vigente, alinhamento com as melhores práticas do setor e adesão aos seus princípios corporativos.	128
	16.10	A Ternium promove ativamente o acesso público à informação como parte de seu compromisso com a transparência e o diálogo com as comunidades. Por meio da iniciativa “ <i>One Mill, One Fan Page</i> ”, cada unidade está conectada a uma página dedicada no Facebook, fortalecendo a comunicação com as comunidades vizinhas. Com oito páginas e quase 294 mil seguidores, essas plataformas fornecem atualizações em tempo real e promovem o diálogo. Em 2024, o CEO da Ternium conduziu quatro <i>Live Talks</i> com sessões de perguntas e respostas, envolvendo em média mais de 3.400 funcionários por encontro. Além disso, reuniões presenciais com comunidades locais e eventos como o Dia da Segurança reforçaram o compromisso com a comunicação aberta e transparente.	
	Fortalecimento da parceria global para o desenvolvimento sustentável.		
	17.6; 17.7	A Ternium participa ativamente de redes globais, compartilhando conhecimento e colaborando em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica. No desenvolvimento de produtos, participamos da iniciativa Steel E-Motive, voltada à criação de veículos autônomos sustentáveis. Na área de mudanças climáticas, colaboramos com a TechEnergy no desenvolvimento de uma planta piloto de hidrogênio turquesa. Em saúde e segurança, mantemos parcerias com a Humanitas e outras empresas do Grupo Techint para o intercâmbio de melhores práticas em segurança no ambiente de trabalho.	
	17.11	A Ternium apoia pequenas e médias empresas com foco em exportação, facilitando sua participação em feiras internacionais, apoiando processos de certificação de produtos para mercados externos — como o europeu — e promovendo o fortalecimento de fornecedores para a própria Ternium e para outros segmentos industriais.	110
	17.17	A Ternium se engaja ativamente com as principais câmaras e associações da indústria, como <i>worldsteel</i> , Alacero e Canacero, promovendo a cooperação setorial e contribuindo para o aprimoramento de padrões e boas práticas na área.	
	17.19	A Ternium divulga indicadores econômicos, financeiros, ambientais, sociais e de governança com base em estruturas internacionais reconhecidas, como GRI, SASB e TCFD. A empresa também fornece relatórios específicos sobre temas como mudanças climáticas (CDP) e sustentabilidade (EcoVadis).	

ANEXO 4

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

Em 2024, a Ternium navegou com sucesso em um ambiente marcado por preços mais baixos no mercado global e incertezas derivadas de tensões comerciais na América do Norte, especialmente durante o segundo semestre do ano.

As vendas líquidas totalizaram US\$ 17,6 bilhões, mantendo-se estáveis em relação a 2023. A consolidação anual da Usiminas contribuiu para um aumento de 10% nas remessas, que alcançaram 15,6 milhões de toneladas. Esse crescimento foi contrabalançado por uma redução semelhante nos preços médios de venda, em linha com a tendência negativa do mercado global.

No México, as remessas caíram 2%, reflexo do enfraquecimento do mercado comercial, efeito amplamente compensado pela expansão nas vendas para o segmento industrial. A empresa também avançou na construção de sua nova usina siderúrgica e em novas linhas downstream no polo industrial de Pesquería. No Brasil, as remessas chegaram a 3,9 milhões de toneladas, impulsionados pela consolidação da Usiminas. Já na Região Sul, os volumes recuaram 20% em meio ao processo de reconfiguração econômica da Argentina, diante das reformas implementadas pelo novo governo.

Em outros mercados, os volumes de vendas apresentaram recuperação ao longo do ano, após um início de 2023 com remessas mais fracas. O EBITDA foi de US\$ 2,0 bilhões, impactado principalmente pela redução de margens decorrente do efeito defasado da queda nos preços de matérias-primas sob a metodologia de custo “primeiro a entrar, primeiro a sair” (*First-In-First-Out*, FIFO).

As atividades operacionais geraram um caixa líquido de US\$ 1,9 bilhão, com investimentos de capital de US\$ 1,9 bilhão, à medida que a empresa avançava na construção das novas instalações de *upstream* e *downstream* em Pesquería, México. Em dezembro de 2024, o parque eólico da Ternium na Argentina iniciou suas operações, atingindo plena capacidade em fevereiro de 2025. No Brasil, a Usiminas retomou com êxito a operação do alto-forno principal em sua unidade de Ipatinga, após a reforma de revestimento realizada em 2023.

Apesar do aumento nos investimentos, a Ternium encerrou o ano com uma sólida posição de caixa líquido de US\$ 1,6 bilhão.

A proposta de dividendos referente ao exercício de 2024 foi de US\$ 530 milhões, o que representa um rendimento de dividendos de 9%.

\$18

BILHÕES
Em Valor Econômico
Gerado (2024)

\$14

BILHÕES
Em Fornecedores

\$1,9

BILHÃO
Em Capex

\$1,5

BILHÃO
Em Salários e Benefícios
de Funcionários

\$859

MILHÕES
Em Provedores
de Capital

\$474

MILHÕES
Em Impostos

\$24

MILHÕES
Em Pesquisa
& Desenvolvimento

\$12

MILHÕES
Em Investimentos
na comunidade

	2024	2023	2022	2021	2020
VOLUME DE VENDAS DE AÇO (MIL TONELADAS)					
Brasil	3.941	2.014	723	1.160	861
México	8.200	8.355	6.843	6.534	5.913
Região Sul	1.806	2.271	2.362	2.503	1.924
Outros Mercados	1.674	1.573	1.968	3.028	3.523
Total	15.621	14.213	11.896	13.225	12.221
VOLUME DE VENDAS DE MINÉRIO DE FERRO (MIL TONELADAS)					
Intercompanhia	4.959	4.048	3.457	3.809	3.289
Terceiros	6.426	4.128	N/A	N/A	507
INDICADORES ECONÔMICOS E FINANCEIROS (US\$ MILHÕES)					
Vendas líquidas	17.649	17.610	16.414	16.091	8.735
Lucro operacional	1.263	2.198	2.700	5.271	1.080
EBITDA ajustado	2.038	2.740	3.415	5.863	1.525
Lucro do exercício atribuível a:					
Proprietários da Matriz	(54)	676	1.768	3.825	779
Participação de não controladores	227	310	325	542	89
Lucro do ano	174	986	2.093	4.367	868
Despesas de capital					
Fluxo de caixa livre	41	1.040	2.172	2.154	1.201
BALANÇO PATRIMONIAL (US\$ MILHÕES)					
Total de ativos	23.129	24.179	17.492	17.098	12.856
Total do passivo	6.997	7.367	3.723	4.863	4.413
Empréstimos	2.230	2.146	1.032	1.479	1.723
Dívida líquida (em dinheiro)	(1.644)	(1.886)	(2.597)	(1.155)	372
Capital e reservas atribuíveis aos proprietários da controladora	11.968	12.419	11.846	10.535	7.286
Participação de não controladores	4.163	4.393	1.922	1.700	1.157
DADOS DE AÇÕES (US\$)					
Lucro básico por ADS	1,61	8,59	9,00	19,49	3,97
Dividendo aprovado por ADS	2,70	3,30	2,70	2,60	2,10

Medidas alternativas de desempenho

Medidas não-IFRS não devem ser consideradas isoladamente ou como substitutas de medidas de desempenho preparadas de acordo com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS) . As medidas fora do âmbito IFRS não têm um significado padronizado por estas normas internacionais e, portanto, podem não corresponder a medidas financeiras não-IFRS semelhantes reportadas por outras empresas.

EBITDA ajustado: equivale a um lucro líquido de US\$ 174 milhões ajustado para excluir despesas com imposto de renda de US\$ 554 milhões, participação nos lucros de empresas não consolidadas de US\$ 69 milhões, resultados financeiros líquidos de US\$ 194 milhões, reversão de contingência devido à rejeição de ação civil pública contra a Usiminas de US\$ 34 milhões e, no quarto trimestre de 2024, o prejuízo do investimento da Ternium nos ativos de mineração de Las Encinas de US\$ 32 milhões.

Fluxo de caixa livre: o fluxo de caixa livre é igual ao caixa líquido gerado pelas atividades operacionais de US\$ 1,9 bilhão menos despesas de capital de US\$ 1,8 bilhão em 2024.

Dívida Líquida (posição de caixa líquida): equivale a empréstimos de US\$ 2,2 bilhões menos a posição consolidada de caixa e equivalentes de caixa e outros investimentos de US\$ 3,9 bilhões em 2024.

Valor Econômico Direto Gerado: corresponde à soma das vendas líquidas com receita de juros, produto da venda de propriedades, instalações e equipamentos, outras receitas operacionais, participação nos lucros de empresas associadas e resultados de ajustes de inflação, menos outras perdas financeiras. “Funcionários” corresponde aos custos totais de mão de obra. “Impostos” é igual à despesa atual com imposto de renda mais custo das vendas e impostos de vendas, gerais e administrativas (SG&A), menos o efeito de alterações na legislação tributária. “Fornecedores” equivale ao custo das vendas mais SG&A, menos custos de mão de obra, depreciação de propriedades, instalações e equipamentos, amortização de ativos intangíveis, provisão para obsolescência, custo das vendas e impostos SG&A, despesas com P&D e investimentos na comunidade. “Provedores de Capital” inclui os dividendos pagos em dinheiro a acionistas e participações não-controladoras, somados às despesas com juros.

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Nesta seção, a Ternium apresenta os tópicos econômicos, ambientais e sociais que foram priorizados para inclusão em nosso Relatório de Sustentabilidade. Esses tópicos são relatados em referência ao Padrão da *Global Reporting Initiative* (GRI).

Declaração de uso	A Ternium divulgou as informações citadas neste índice de conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, com referência às Normas GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundação 2021

TÓPICO	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Divulgações gerais 2021			
A organização e suas práticas de relatórios	2-1	Detalhes da organização	14; 128 20F 2024 31
	2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	20-F 2024 F-14
	2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	18; 140
	2-4	Reformulações de informações <i>Dados quantitativos históricos sujeitos a alterações nas premissas ou no escopo são indicados nas notas de rodapé do Anexo de Dados Históricos.</i>	
	2-5	Verificação externa <i>Dados referentes às emissões de GEE, de acordo com a metodologia da worldsteel e o Protocolo GEE, foram verificados por entidade independente. Os resultados estão disponíveis no site da Ternium, em Ternium: https://investors.ternium.com/English/ternium/financial-information/default.aspx</i>	
Atividades e trabalhadores	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	110 20-F 2024 - Item 4
	2-7	Empregados	74; 160
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	74; 160
Governança	2-9	Estrutura de governança e sua composição	128 20F 2024 101
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	128 20-F 2024 101
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança <i>O presidente não é um executivo sênior na organização.</i>	

TÓPICO	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
Estratégia, políticas e práticas	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	128 20-F 2024 101
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	128 20-F 2024 101
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade <i>O Relatório de Sustentabilidade da Ternium é aprovado pelo CEO da empresa</i>	
	2-15	Conflitos de interesse	20-F 2024 101
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	20-F 2024 101
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20-F 2024 101
	2-19	Políticas de remuneração	20-F 2024 106
	2-20	Processo para determinação da remuneração	20-F 2024 106
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	10; 148
	2-23	Compromissos de política <i>As políticas da Ternium estão disponíveis em: www.ternium.com/en/company/policies</i>	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	Relatório de Sustentabilidade 2024
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações <i>Um canal confidencial para relatar possíveis irregularidades está disponível em: www.ternium.com/en/compliance-line</i>	
Engajamento com stakeholders	2-28	Participação em associações	20-F 2024 101
	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	18
	2-30	Acordos de negociação coletiva	74; 160
Conteúdo temático			
Desempenho Econômico	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	153
	GRI 202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	160
	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	110; 160
Ética e integridade	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	128; 160
Ambiental	GRI 301-2	Materiais reciclados utilizados como insumos	40; 160
	GRI 302-3	Intensidade energética	22; 160
	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	40; 160
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	40; 160
	GRI 303-3	Captação de água	40; 160
	GRI 303-5	Consumo de água	40; 160
	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	22; 160
	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	22; 160
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	22; 160

TÓPICO	DIVULGAÇÃO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
Social	GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	22; 160
	GRI 305-7	Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	40; 160
	GRI 306-3	Resíduos gerados	40; 160
	GRI 306-4	Resíduos não destinados à eliminação	40; 160
	GRI 306-5	Resíduos destinados à eliminação	40; 160
	GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	74; 160
	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56; 160
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	56; 160
	GRI 403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores em relação à saúde e segurança do trabalho	56; 160
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	56; 160
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	56; 160
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	56; 160
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	56; 160
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	56; 160
	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	74; 160
	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	74; 160
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	74; 160
	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	74; 160
	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	94; 160

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO DE PRODUTORES DE FERRO E AÇO SASB

TÓPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	PÁGINA
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitações de emissões.	EM-IS-110a.1	160
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas.	EM-IS-110a.2	22
Emissões atmosféricas	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) manganês (MnO), (6) chumbo (Pb), (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs) e (8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs).	EM-IS-120a.1	160
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável.	EM-IS-130a.1	160
	1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de carvão, (3) porcentagem de gás natural, (4) porcentagem renovável.	EM-IS-130a.2	160
Gestão de água	"(1) Total de água captada, (2) Total de água consumida e percentual de cada em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto.	EM-IS-140a.1	160
Gerenciamento de resíduos	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) porcentagem perigosa, (3) porcentagem reciclada.	EM-IS-150a.1	160
Saúde e segurança dos trabalhadores	(1) Taxa total de incidentes registráveis (<i>Total Recordable Incident Rate</i> , TRIR); (2) Taxa de fatalidades; e (3) Taxa de frequência de quase acidentes (<i>Near Miss Frequency Rate</i> , NMFR) para (a) colaboradores em tempo integral e (b) prestadores de serviços.	EM-IS-320a.1	160
Gestão da Cadeia de Suprimentos	Discussão sobre o processo de gestão dos riscos relacionados ao fornecimento de minério de ferro ou carvão metalúrgico decorrentes de questões ambientais e sociais.	EM-IS-430a.1	110

MÉTRICAS DA ATIVIDADE	CÓDIGO	PÁGINA
Produção de aço bruto, porcentagem proveniente de: (1) processos de forno básico a oxigênio, (2) processos de forno elétrico a arco.	EM-IS-000.A	22
Produção total de minério de ferro ⁽¹⁾	EM-IS-000.B	
Produção total de carvão de coque ⁽²⁾	EM-IS-000.C	

(1) Em 2024, as instalações de mineração da Ternium embarcaram 2,9 milhões de toneladas de minério de ferro, todo ele destinado às suas operações siderúrgicas no México.
(2) O carvão e os carvões metalúrgicos são fornecidos externamente.

ANEXO 5

ÍNDICE DE CONTEÚDO TCFD

DIVULGAÇÃO		PÁGINA
Governança	a) Descreve a supervisão do conselho sobre os riscos e oportunidades relacionados ao clima.	22
	b) Descreve o papel da administração na avaliação e gestão dos riscos e oportunidades relacionados ao clima.	22; 110
Estratégia	a) Descreve os riscos e oportunidades relacionados ao clima que a organização identificou a curto, médio e longo prazos.	22
	b) Descreve o impacto dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, na estratégia e no planejamento financeiro da organização.	22 20F 2024, F-43
	c) Descreve a resiliência da estratégia da organização, levando em consideração diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo cenário de 2°C ou menos.	22
Gestão de riscos	a) Descreve os processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima.	22; 110 20F 2024 "D. Fatores de Risco"
	b) Descreve os processos da organização para gerenciar riscos relacionados ao clima.	22; 110
	c) Descreve como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados com o clima estão integrados na gestão global dos riscos da organização.	22; 110
Métricas e metas	a) Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados com o clima, em conformidade com a sua estratégia e processo de gestão de riscos.	22
	b) Divulgar as emissões de GEE de Escopo 1, 2 e, se apropriado, Escopo 3, e seus riscos relacionados.	22; 160
	c) Descrever as metas utilizadas pela organização para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima e o desempenho em relação às metas.	22

ANEXO 6

DADOS HISTÓRICOS ESG

Nesta seção, a Ternium compilou dados históricos e informações adicionais relacionadas aos temas ambientais e sociais selecionados para seu Relatório de Sustentabilidade 2024. As informações operacionais contidas neste relatório são baseadas nos dados operacionais da Ternium e não incluem a Usiminas, salvo indicação em contrário.

As informações financeiras são baseadas nas demonstrações financeiras consolidadas da Ternium, preparadas de acordo com as interpretações IFRS e IFRIC emitidas pelo IASB e adotadas pela União Europeia e apresentadas em dólares americanos (\$) e toneladas métricas. Os dados históricos relacionados aos tópicos econômicos selecionados foram compilados no Anexo 4: Desempenho Econômico e Financeiro.

		2022	2023	2024
--	--	------	------	------

DADOS AMBIENTAIS

Sistemas de Gestão Ambiental e Energética

% de funcionários e contratados trabalhando em instalações com a certificação ISO 14001		98 %	96 %	97 %
% de aço bruto produzido em instalações com a certificação ISO 14001		100 %	100 %	100 %
% de aço bruto produzido em instalações com a certificação ISO 50001		84 %	86 %	91 %
% de locais de mineração com a certificação ISO 14001		100 %	80 %	100 %
Investimento ambiental em unidades operacionais	Milhões de \$	90	98	120
Investimento em iniciativas de descarbonização e eficiência energética	Milhões de \$	19	20	204

(1)

Inventário de emissões de GEE (Metodologia do Protocolo GEE)

Emissões globais brutas de Escopo 1	Milhões de toneladas de CO _{2e}	17,5	17,9	16,2
Porcentagem coberta por regulamentações de limitação de emissões			40 %	42 %
Emissões brutas indiretas de GEE relacionadas à energia – Escopo 2 (baseadas na localização)	Milhões de toneladas de CO _{2e}	2,1	2,1	2,0
Emissões brutas indiretas de GEE – Escopo 2 (baseadas no mercado)	Milhões de toneladas de CO _{2e}	1,8	1,8	1,7
Outras emissões brutas indiretas de GEE - Escopo 3	Milhões de toneladas de CO _{2e}	6,4	14,8	16,3

(2)

(3)

(4)

(5)

		2022	2023	2024
DADOS AMBIENTAIS				
C1. Bens e serviços adquiridos	Milhões de toneladas de CO _{2e}	5,9	9,6	11,4 ⁽⁶⁾
C3. Atividades relacionadas a combustível e energia não incluídas no Escopo 1 ou Escopo 2	Milhões de toneladas de CO _{2e}		3,4	3,2
C4. Transporte e distribuição <i>upstream</i>	Milhões de toneladas de CO _{2e}	0,2	1,4	1,5
C5. Resíduos gerados nas operações	Milhões de toneladas de CO _{2e}		0,1	0,2
C10. Procesamiento de productos vendidos	Milhões de toneladas de CO _{2e}		0,1	0,1

Meta de Ternium: Intensidade de Emissões de GEE até Laminados a Quente (Metodologia do Protocolo GEE)

Intensidade das emissões do Escopo 1	tCO ₂ / tHReq		1,4	1,3
Intensidade das emissões do Escopo 2	tCO ₂ / tHReq		0,1	0,1
Intensidade das emissões do Escopo 3 (Cat. 1 e 10)	tCO ₂ / tHReq		0,7	0,8
Intensidade das emissões - Escopos 1, 2 e 3 (Cat.1 e 10)	tCO ₂ / tHReq		2,1	2,2

Energia e Emissões de CO₂ até o aço bruto (Metodologia *worldsteel*)

GRI 302.3 / 305.1 / 305.2 / 305.3 / 305.4 / 305.7 - SABS EM-IS-110a.1 / EM-IS-120a.1 / EM-IS-130a.1 / EM-IS-130a.2

(7)

Energia total consumida	TJ	236.242	235.542	222.526 ⁽⁸⁾
Intensidade energética	GJ/tonelada de aço bruto	22,7	22,9	23,6
Eletricidade consumida	MWh	5.776.668	5.750.974	5.461.115 ⁽⁹⁾
% da eletricidade da rede		61 %	62 %	62 %
% de renováveis			9 %	9 %
Combustível total consumido	TJ	195.316	190.695	177.751 ⁽¹⁰⁾
Carvão		71 %	70 %	69 %
Gás natural		29 %	30 %	30 %
Renovável		0,1 %	0,2 %	0,3 %
Outros		0,3 %	0,4 %	0,5 %
Intensidade das emissões do Escopo 1	CO ₂ tonelada/tonelada de aço	1,6	1,6	1,6 ⁽¹¹⁾
Intensidade das emissões do Escopo 2	CO ₂ tonelada/tonelada de aço	0,1	0,1	0,1 ⁽¹²⁾
Intensidade das emissões do Escopo 3	CO ₂ tonelada/tonelada de aço	0,1	0,1	0,2 ⁽¹³⁾
Intensidade das emissões - Escopos 1, 2 e 3	CO ₂ tonelada/tonelada de aço	1,8	1,8	1,9 ⁽¹⁴⁾
Captura e uso de CO ₂	CO ₂ mil toneladas	261	280	274

		2022	2023	2024
--	--	------	------	------

DADOS AMBIENTAIS

Outras emissões atmosféricas (15)
GRI 305.7

Emissões de poeira - Material particulado	Mil toneladas	2,5	3,0	2,5
Óxidos de nitrogênio (NOx)	Mil toneladas	8,2	6,1	9,2
Óxidos de enxofre (SOx)	Mil toneladas	11,3	11,9	14,8
Emissões de poeira - Material particulado	kg/tonelada de aço bruto	0,24	0,29	0,27
Óxidos de nitrogênio (NOx)	kg/tonelada de aço bruto	0,79	0,60	0,98
Óxidos de enxofre (SOx)	kg/tonelada de aço bruto	1,09	1,16	1,57

Gestão da Água (17)
GRI 303.3 / 303.5 – SABS EM-IS-140a.1

Captação total de água	Milhões de m³	798,1	785,0	754,0
Total de água consumida	Milhões de m³	50,9	51,0	52,8
Captação de água (excluindo usinas de energia)	Milhões de m³	159,7	154,8	167,4
% de água superficial		88 %	87 %	89 %
% de água subterrânea		6 %	6 %	5 %
% água de terceiros		6 %	7 %	6 %
% da captação de água em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto		11 %	12 %	10 %
Água consumida (excluindo usinas de energia)	Milhões de m³	46,4	47,5	48,3
% de água consumida em locais com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto		28 %	31 %	27 %
Captação de água em locais de produção de aço (excluindo usinas de energia)	Milhões de m³	151,1	145,5	158,2
Intensidade de captação de água em locais de produção de aço (excluindo usinas de energia)	m³/tonelada de aço bruto	14,5	14,2	16,8
Consumo de água em locais de produção de aço (excluindo usinas de energia)	Milhões de m³	40,8	41,1	42,5

Gestão de Água em instalações mexicanas (23)

Captação total de água	Milhões de m³	18,2	18,4	17,2
águas subterrâneas		51 %	46 %	45 %
água de terceiros		49 %	54 %	55 %
água doce	Milhões de m³	12,3	11,9	11,1

		2022	2023	2024
DADOS AMBIENTAIS				
Outra água	Milhões de m ³	5,8	6,5	6,1
Água tratada e reciclada internamente	Milhões de m ³	2,1	2,8	2,7 (26)
Intensidade hídrica para locais de siderurgia (captação e reutilização)	m ³ /tonelada de aço bruto	3,3	3,3	3,2 (27)
Materiais e resíduo (28)				
GRI 306.3 / 306.4 / 306.5 – SABS EM-IS-150a.1				
Eficiência de materiais		99,1 %	98,9 %	98,8 %
Sucata de aço utilizada no processo produtivo	Milhões de toneladas	2,8	2,9	2,7
Materiais de entrada reciclados utilizados (sucata de aço/aço novo)		27 %	28 %	28 %
Materiais reutilizados e coprodutos vendidos a terceiros	Milhões de toneladas	5,0	5,2	4,5 (29)
Escória de alto-forno para indústria de cimento	Milhões de toneladas	1,9	2,0	1,6
Mix Rock® e outras misturas para a indústria de cimento	Mil toneladas	137,1	110,8	105,1 (30)
Resíduos	Mil toneladas	171,0	193,3	191,4 (31)
Resíduos direcionados para descarte	Mil toneladas	144,3	154,2	167,2
Resíduos não perigosos	Mil toneladas	134,0	138,5	150,4
Aterro sanitário	Mil toneladas	134,0	138,5	150,4
Resíduos perigosos	Mil toneladas	10,3	15,7	16,8
Incineração	Mil toneladas	0,1	0,2	0,2
Aterro sanitário	Mil toneladas	10,2	15,5	16,6
Resíduos desviados do descarte	Mil toneladas	26,8	39,1	24,2
Resíduos não perigosos	Mil toneladas	5,8	11,1	7,8
Reciclagem	Mil toneladas	5,0	10,1	6,9
Preparação para reutilização	Mil toneladas	0,8	1,0	0,8
Resíduos perigosos	Mil toneladas	21,0	28,0	16,4
Reciclagem	Mil toneladas	20,9	27,9	16,2
Preparação para reutilização	Mil toneladas	0,1	0,1	0,1
Informações de mineração (32)				
Rejeitos de mineração	Milhões de toneladas	6,3	6,5	5,3
Rejeitos de mineração acumulados	Milhões de toneladas	98,0	104,5	109,8

DADOS SOCIAIS

Número de funcionários

GRI 2-30 / 2-7 / 2-8 / 202.2 / 401.1 / 404.3 / 405.1

		2022	2023	2024
Nível gerencial	# de pessoas	1.401	1.575	1.656
Assalariados	# de pessoas	2.461	2.620	2.655
Horistas	# de pessoas	15.183	15.321	15.672
Supervisores	# de pessoas	1.465	1.497	1.544
Total de funcionários (em tempo integral)	# de pessoas	20.510	21.013	21.527
Mulheres	# de pessoas	1.686	1.819	1.951
Homens	# de pessoas	18.824	19.194	19.576
Funcionários em tempo integral abrangidos por acordos de negociação coletiva	%	73 %	71 %	70 % ⁽³³⁾
Estagiários (meio período)	# de pessoas	560	655	645
Funcionários externos (contratados e terceirizados)	# de pessoas	14.454	18.834	20.712 ⁽³⁴⁾

Considerando a Usiminas, o número de funcionários em dezembro de 2024 era de 34 mil: 9% mulheres e 91% homens. A distribuição etária foi a seguinte: 19% com menos de 30 anos, 64% entre 30 e 50 e 18% com mais de 50 anos.

Diversidade de órgãos de governança e funcionários

GRI 405.1

Nível gerencial por gênero, idade e nacionalidade

Feminino	15 %	16 %	17 %
Masculino	85 %	84 %	83 %
≤ 29 anos	3 %	4 %	3 %
30-49 anos	66 %	65 %	65 %
≥ 50 anos de idade	31 %	31 %	32 %
Argentino	31 %	30 %	29 %
Brasileiro	12 %	11 %	13 %
Colombiano	4 %	4 %	4 %
Mexicano	46 %	47 %	46 %
Outra nacionalidade	7 %	8 %	8 %

		2022	2023	2024
DADOS SOCIAIS				
Assalariados por gênero, idade e nacionalidade				
Feminino		39 %	39 %	40 %
Masculino		61 %	61 %	60 %
≤ 29 anos		27 %	30 %	31 %
30-49 anos		56 %	55 %	54 %
≥ 50 anos de idade		17 %	15 %	15 %
Argentino		16 %	15 %	15 %
Brasileiro		18 %	17 %	16 %
Colombiano		8 %	7 %	7 %
Mexicano		52 %	54 %	56 %
Outra nacionalidade		6 %	7 %	6 %
Horista, por gênero, idade e nacionalidade				
Feminino		3 %	3 %	4 %
Masculino		97 %	97 %	96 %
≤ 29 anos		20 %	18 %	18 %
30-49 anos		62 %	63 %	64 %
≥ 50 anos de idade		18 %	18 %	18 %
Argentino		28 %	26 %	25 %
Brasileiro		19 %	19 %	19 %
Colombiano		6 %	6 %	6 %
Mexicano		44 %	46 %	47 %
Outra nacionalidade		3 %	3 %	3 %
Supervisores por gênero, idade e nacionalidade				
Feminino		3 %	3 %	3 %
Masculino		97 %	97 %	97 %

		2022	2023	2024
DADOS SOCIAIS				
≤ 29 anos		4 %	5 %	6 %
30-49 anos		63 %	61 %	61 %
≥ 50 anos de idade		33 %	34 %	33 %
Argentino		34 %	34 %	32 %
Brasileiro		11 %	11 %	11 %
Colombiano		6 %	6 %	6 %
Mexicano		45 %	44 %	47 %
Outra nacionalidade		4 %	4 %	4 %

GRI 405.1

Em dezembro de 2024, o Conselho de Administração da Ternium era composto por 8 membros: 6 homens e 2 mulheres, todos com mais de 50 anos. A distribuição por nacionalidade era a seguinte: 3 eram cidadãos italianos, 2 cidadãos argentinos, 1 cidadão mexicano, 1 cidadão britânico e italiano, e 1 era cidadão francês e luxemburguês.

Na ocasião, havia 12 executivos na Ternium: 11 homens e 1 mulher. Em termos de distribuição etária, dois deles tinham entre 30 e 49 anos, enquanto os demais tinham mais de 50 anos. A composição por nacionalidade foi a seguinte: 9 eram cidadãos argentinos, 2 cidadãos mexicanos e 1 cidadão alemão.

Proporção de alta gerência contratada na comunidade local

(35)

GRI 202.2				
País				
Argentina		100 %	100 %	100 %
Brasil		58 %	58 %	58 %
México		43 %	44 %	44 %

Média de horas de treinamento por ano por funcionário

(36)

GRI 404.1				
Nível gerencial	H/por ano	43	39	36
Assalariado	H/por ano	42	38	31
Horista	H/por ano	40	41	43
Supervisores	H/por ano	34	34	50
Total	H/por ano	40	40	42

		2022	2023	2024
--	--	------	------	------

DADOS SOCIAIS

Feminino	H/por ano	43	40	36
Masculino	H/por ano	40	40	42

Avaliações de desempenho e desenvolvimento de carreira

GRI 401.1 / 404.3

Gerencia e Assalariados (<i>Management & Salaried, M&S</i>)		90 %	90 %	93 %
Horista		34 %	33 %	33 %
Supervisores		92 %	92 %	92 %
<i>Upward feedback</i> (<i>feedback</i> ascendente, para M&S)		97 %	95 %	95 %

As informações da Usiminas para 2024 sobre as avaliações de desempenho e desenvolvimento de carreira foram as seguintes: 97% dos funcionários administrativos e assalariados, 91% dos funcionários horistas e 97% dos supervisores concluíram suas avaliações. No caso de *feedback* ascendente, a taxa de conclusão foi de 99%.

Rotatividade de funcionários

(37)

GRI 401.1

Feminino		7 %	10 %
Masculino		7 %	8 %
Total		7 %	9 %
≤ 29 anos		9 %	12 %
30-49 anos		6 %	7 %
≥ 50 anos de idade		8 %	10 %
Argentina		8 %	8 %
Brasil		11 %	13 %
Colômbia		10 %	9 %
México		6 %	8 %
Outros países		4 %	7 %

A rotatividade de funcionários da Usiminas no ano de 2024 foi de 12%. Classificação de acordo com o gênero: 13% feminino, 12% masculino. Classificação de acordo com a idade: 24% com menos de 30 anos, 10% nas categorias de 30 a 50 anos e 15% com mais de 50 anos.

		2022	2023	2024
--	--	------	------	------

DADOS SOCIAIS

Saúde e Segurança				(38)
GRI 403.5 / 403.8 / 403.9 - SASB EM-IS-320				
Taxa de Frequência de Lesões (<i>Injury Frequency Rate, IFR</i>)	# lesões com e sem dias perdidos por milhão de horas trabalhadas	2,22	2,45	2,70 (39)
Funcionários		1,97	1,98	2,73
Contratados		2,45	2,89	2,67
Taxa de Frequência de Lesões com Afastamento (<i>Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR</i>)	# lesões com dias perdidos por milhão de horas trabalhadas	0,65	0,68	0,69 (40)
Funcionários		0,56	0,61	0,88
Contratados		0,73	0,75	0,53
Fatalidades	# de fatalidades	1	2	2
Funcionários		1	0	1
Contratados		0	2	1
Taxa de Frequência de Fatalidade (<i>Fatality Frequency Rate, FFR</i>)	# fatalidades por milhão de horas trabalhadas	0,01	0,02	0,02 (41)
Funcionários		0,01	0,00	0,02
Contratados		0,00	0,02	0,02
Taxa de Frequência de Lesões Graves (<i>Major Injury Frequency Rate, MIFR</i>)	# lesões graves por milhão de horas trabalhadas	0,28	0,29	0,29 (42)
Funcionários		0,28	0,22	0,34
Contratados		0,27	0,37	0,26
Taxa de frequência de quase acidentes	# Incidentes de alto risco por milhão de horas trabalhadas	7	9	10 (43)
Funcionários		10	14	16
Contratados		4	4	5
Horas de treinamento de segurança	# horas por ano	340.223	345.603	314.925
Participação em horas de treinamento de segurança	# de funcionários e contratados	17.934	18.668	19.136
Rondas do programa Hora de Segurança	# de sessões	195.231	190.404	141.952
Participação no programa Hora da Segurança	# de funcionários e contratados	2.515	3.123	3.440
Auditorias de conformidade com as Dez Regras Que Salvam Vidas	# por ano	30.452	33.439	29.741
Revisões de Saúde e Segurança	# por ano	199.175	206.553	214.077 (44)

		2022	2023	2024
--	--	------	------	------

DADOS SOCIAIS

Abordagens positivas	# por ano	144.298	163.708	234.224
Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança	# de funcionários e contratados	100 %	100 %	100 % ⁽⁴⁵⁾
Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança (auditada internamente)	# de funcionários e contratados	100 %	100 %	100 % ⁽⁴⁶⁾
Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança (certificação externa)	# de funcionários e contratados	91 %	93 %	95 %
Investimento em Saúde e Segurança	Milhões de \$	74	72	68

Consolidando as informações da Usiminas, os indicadores de 2024 são os seguintes: IFR: 2,55; LTIFR: 0,66; Mortes: 2; FFR: 0,01. O total de horas trabalhadas chegou a 159,7 Milhões.

Comunidade

GRI 413.1

(47)

Horário de estágio	Horas/por ano	33.200	53.773	103.120
Investimentos comunitários	Milhões de \$	21,2	19,2	12,1
Investimentos em educação	Milhões de \$	18,0	16,7	10
Escola Técnica Roberto Rocca - Pesquería	# Alunos	371	406	426
Programa de Gen Técnico - Alunos	# Participantes	4.655	2.901	1.601
Programa de Gen Técnico - Professores	# Participantes	100	224	37
Participação no programa Aula Extra (ensino fundamental)	# Alunos	307	439	583
Participação no programa Aula Extra (ensino médio)	# Alunos		550	556
Bolsas Roberto Rocca (ensino médio)	# de Bolsas de Estudo	789	973	1.074
Bolsas Roberto Rocca (graduação)	# de Bolsas de Estudo	387	435	470
Bolsas de Estudo Roberto Rocca (doutorado)	# de Bolsas de Estudosas	12	5	0
Programa de Voluntariado	# de Voluntários	1.390	1.488	1.746
Programa de Voluntariado	Horas/por ano	17.998	11.026	13.539

Programa de Pequenas e Médias Empresas (ProPymes)

GRI 413.1

(48)

Participação de pequenas e médias empresas	# PMEs	2.043	2.169	2.261
Cursos de treinamento patrocinados	# Atendentes	5.359	6.196	6.489
Cursos de treinamento patrocinados	Horas em aula / ano	94.462	113.615	120.642
Escolas técnicas patrocinadas pela ProPymes	# Escolas	45	60	63

DADOS SOCIAIS

		2022	2023	2024
Projetos industriais patrocinados pela ProPymes	# Projetos	450	519	560
Assistência financeira - direta	Milhões de \$	1,3	0	0
Assistência financeira - como intermediários com instituições bancárias	Milhões de \$	10,3	5,7	4,9

DADOS DE GOVERNANÇA

GRI 205.2

Sessões de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	# Sessões	62	73	112
Sessões de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	# Participantes	517	718	945 ⁽⁴⁹⁾
Reconhecimento e compromisso com o cumprimento da Política de Conduta Empresarial da Ternium	% de funcionários elegíveis	99,6 %	98,4 %	95,6 % ⁽⁵⁰⁾
Curso de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial da empresa (e-learning)	% de funcionários elegíveis	99,4 %	99,3 %	80,8 % ⁽⁵⁰⁾
Reconhecimento e compromisso com o cumprimento do Código de Conduta da Ternium	% funcionários administrativos	99,6 %	98,4 %	99,0 % ⁽⁵⁰⁾
Taxa de comprovação da Linha Transparente		47 %	52 %	50 %

NOTAS

1. % de locais de mineração com a certificação ISO 14001

As operações de mineração com certificação ISO 14001 incluem a unidade de Aquila, a estação de transferência de Tecmán, a instalação de pelotização de Alzada e a mina Palomas. O número de 2023 foi reformulado para excluir a unidade de El Encino, uma vez que ela não estava operacional em 2023 ou 2024 e ainda não retomou as operações.

2. Inventário de emissões de GEE (metodologia do Protocolo GEE)

Esses números incluem CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs e SF₆. Elas abrangem atividades de produção de aço, acabamento, geração de energia e mineração. O inventário corporativo de 2024 foi verificado por terceiros em todos os locais onde a Ternium tem controle operacional. Os escritórios e centros de serviços são excluídos devido à sua baixa significância (< 1% do consumo de eletricidade da empresa).

3. Emissões globais brutas de Escopo 1

As emissões diretas de Escopo 1 foram calculadas com base na medição direta do conteúdo de carbono das principais matérias-primas utilizadas, conforme

metodologia própria da Ternium. Em 2024, 42% das emissões brutas globais de CO₂ de Escopo 1 estiveram sujeitas a regulamentações ou programas de precificação de emissões de GEE.

4. Emissões indiretas brutas de GEE – Escopo 2 (baseadas no mercado)

Foram estimadas utilizando fatores de emissão por localização (nível 2) e por mercado (nível 3), conforme dados dos fornecedores locais de eletricidade. A contabilização considerou a aquisição de certificados de energia limpa e renovável, que resultaram em uma redução de 175 mil toneladas de CO₂, além de contratos de compra de energia (PPAs) de fonte renovável, que contribuíram com uma redução adicional de 42 mil toneladas de CO₂.

5. Outras emissões indiretas brutas de GEE - Escopo 3

LEm 2024, as emissões da categoria 6 (viagens de negócios) totalizaram 10,3 mil toneladas de CO₂e. A categoria 7 (deslocamento de colaboradores) deixou de ser reportada devido à disponibilidade limitada de dados e à sua contribuição marginal para o total das emissões do Escopo 3.

As emissões da categoria 9 (transporte e distribuição downstream) foram de 5,8 mil toneladas de CO₂e,

atribuídas exclusivamente à operação da Ternium Brasil.

As emissões do Escopo 3 referentes ao exercício de 2023 foram reformuladas e reavaliadas para refletir aprimoramentos na categorização e atualizações dos fatores de emissão de determinadas matérias-primas — especialmente na Categoria 1, que inclui coque, pelotas, ferroligas e outros metais. O valor revisado das emissões totais do Escopo 3 para 2023 é de 14,8 milhões de tCO₂e, (um aumento superior a 3,2 milhões de tCO₂e).

6. C1. Bens e serviços adquiridos

Inclui compras de aço de terceiros calculadas usando fatores de emissão de Nível 3 de fornecedores, quando disponíveis.

7. Energia e emissões de CO₂ até o aço bruto (metodologia worldsteel)

Os dados de consumo de energia e emissões de CO₂ referem-se exclusivamente às unidades da Ternium que operam instalações siderúrgicas, e seguem a abordagem setorial estabelecida pela worldsteel. Essa metodologia foi formalizada como a Norma Internacional ISO 14404:2013 — Método de cálculo da intensidade de emissão de CO₂ na produção de ferro e aço. Ela consiste em Parte 1: Usina siderúrgica com alto-forno; Parte 2: Usina siderúrgica

com forno elétrico a arco (EAF); e Parte 3: Usina siderúrgica com forno elétrico a arco (EAF) e instalação de redução direta de ferro (DRI) à base de carvão ou a gás.

8. Energia total consumida

Inclui todas as fontes de energia utilizadas, como combustíveis, eletricidade e a energia incorporada na produção das matérias-primas. A conversão da eletricidade consumida em unidades de energia é realizada com base na metodologia da *worldsteel*, utilizando o seguinte fator: Fator de conversão = 9,8 GJ/MWh.

9. Eletricidade consumida

É igual à eletricidade de geração própria mais a eletricidade comprada para consumo menos a eletricidade vendida.

10. Combustível total consumido

Engloba o consumo de combustíveis como gás natural, óleo combustível, óleo leve, além de agentes redutores utilizados no processo siderúrgico, como carvão, coque e gás natural.

11. Intensidade das emissões do Escopo 1

As emissões de GEE do Escopo 1 foram calculadas com base em fatores de emissão de Nível 3, utilizando medições específicas realizadas pela Ternium nas principais matérias-primas em cada unidade. O CO₂ capturado e comercializado para outras indústrias é considerado como emissão evitada. Em 2024, 40% das emissões globais brutas de CO₂ do Escopo 1 estiveram sujeitas a regulamentações ou programas de controle de emissões de gases de efeito estufa.

12. Intensidade das emissões do Escopo 2

As emissões do Escopo 2 foram estimadas com base em fatores de emissão por localização (Nível 2) e por mercado (Nível 3), conforme informações dos fornecedores locais de eletricidade. Foram consideradas reduções associadas a certificados de energia limpa, que representaram uma diminuição de 117 mil toneladas de CO₂, e a contratos de compra de energia renovável (PPAs), que contribuíram com uma redução adicional de 32 mil toneladas de CO₂.

13. Intensidade das emissões do Escopo 3

As emissões do Escopo 3 foram calculadas com base em fatores de emissão de Nível 1 e Nível 3, considerando dados *upstream* fornecidos pelos fornecedores. A contabilização abrange apenas a Categoria 1: compras de bens e serviços, referentes às matérias-primas utilizadas na produção de aço bruto. Em 2024, houve a atualização dos fatores de emissão para ferroligas e coque, além da inclusão de alumínio e outros metais como matérias-primas emissoras, o que impactou o total de emissões reportadas do

Escopo 3. Por esse motivo, os dados de 2024 não são diretamente comparáveis com os de 2023 e 2022. A escória de alto-forno vendida para outras indústrias é considerada como emissão evitada.

14. Intensidade de emissão - Escopos 1, 2 e 3

O cálculo considera exclusivamente as emissões de dióxido de carbono (CO₂), conforme estabelece a metodologia da WSA, já que os demais gases de efeito estufa apresentam níveis insignificantes nos processos de fabricação do aço. Em termos absolutos, as emissões de CO₂ totalizaram 18,0 milhões de toneladas com créditos — decorrentes das vendas de escória de alto-forno para a indústria de cimento e das vendas de CO₂ capturado — e 19,2 milhões de toneladas sem créditos. Em 2024, o cálculo do Escopo 3 foi atualizado, conforme descrito na Nota 13. Por esse motivo, a intensidade de emissões de 2024 não é comparável com os dados de 2023 e 2022.

15. Outras emissões atmosféricas

Os indicadores de emissões atmosféricas referem-se às unidades siderúrgicas, excluindo as usinas de geração de energia. Esses dados consideram os requisitos legais locais para o monitoramento e reporte das emissões provenientes de todas as chaminés de processo. Todas as medições realizadas apresentaram resultados abaixo dos limites e valores de referência estabelecidos pelas autoridades de cada país. Caso as usinas de energia fossem incluídas, os valores totais de 2024 seriam: Material particulado (PM): 2,8 mil toneladas, óxidos de nitrogênio (NOx): 13,1 mil toneladas, óxidos de enxofre (SOx): 18,6 mil toneladas.

16. Emissões de óxidos de enxofre SOx

O crescimento das emissões de óxidos de enxofre (SOx) entre 2023 e 2024 foi resultado de fatores tanto operacionais quanto metodológicos. Do ponto de vista operacional, houve um aumento no teor de enxofre da matéria-prima utilizada no processo de sinterização no Brasil, o que levou a maiores emissões. Já no aspecto metodológico, a instalação de uma nova porta de monitoramento na chaminé do precipitador eletrostático da unidade de sinterização em San Nicolás, Argentina, possibilitou a realização de medições isocinéticas mais frequentes a partir de 2024, fornecendo dados mais precisos e representativos.

17. Gestão da Água

Os números de gestão de água excluem em todos os casos as operações de mineração.

18. Captação total de água

Total de captação de água abrange todas as unidades de produção e processamento de aço da Ternium. A maior parte desse volume provém de fontes superficiais na Argentina e no Brasil (98%) e é predominantemente classificada como água doce —

com concentração de sólidos dissolvidos igual ou inferior a 1.000 mg/L — representando 99% do total. Em 2024, a intensidade total de captação foi de 79,9 m³ por tonelada de aço bruto produzido. Apenas 2% do total de captação de água ocorreu em regiões classificadas com estresse hídrico alto ou extremamente alto.

19. Total de água consumida

De acordo com a definição da *worldsteel*, o consumo de água corresponde à diferença entre o volume de água captado e o volume descartado. A qualidade da água descartada é monitorada conforme as regulamentações ambientais vigentes em cada país onde a Ternium atua.

20. Captação de água (excluindo usinas de energia)

Excluindo as usinas hidrelétricas, 96% da água captada é classificada como água doce, definida como água com concentração de sólidos dissolvidos inferior a 1.000 mg/L. Isso também inclui água de esgoto tratada.

21. % da ingestão de água em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto

Este indicador é calculado como a proporção entre o total de captação de água em áreas com estresse hídrico elevado e o da empresa. Segundo a ferramenta Aqueduct 4.0, do World Resources Institute (WRI), apenas as unidades localizadas no México se enquadram nessa categoria.

22. % de água consumida em locais com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto

Calculado como a proporção entre o volume de água consumida — ou seja, a diferença entre captação e descarte — em áreas com estresse hídrico elevado e o total de água consumida pela empresa.

23. Gestão da Água em instalações mexicanas

Inclui processos de produção de aço e *downstream*.

24. Água de terceiros

Refere-se principalmente à água de esgoto proveniente de estações externas de tratamento de águas residuais ou captada diretamente da drenagem urbana. Em 2024, 53% da água captada pelas unidades da Ternium no México correspondia a água de esgoto tratada.

25. Água doce

Água doce é definida como aquela com concentração de sólidos dissolvidos totais (TDS) igual ou inferior a 1.000 mg/L.

26. Água tratada e reciclada internamente

A partir de 2024, o indicador passou a incluir também a água bombeada da estação de tratamento de efluentes da unidade de laminação a quente. Em função dessa atualização metodológica, os dados de

2022 e 2023 foram recalculados para assegurar a comparabilidade entre os anos.

27. Intensidade hídrica para locais de produção de aço

Este indicador considera tanto a água captada quanto a água tratada e reutilizada internamente nas unidades de produção de aço. Desconsiderando a água reutilizada, a intensidade hídrica em 2024 foi de 2,8 m³ por tonelada de aço bruto.

28. Materiais e resíduos

As informações apresentadas referem-se exclusivamente às unidades siderúrgicas da Ternium. Em 2024, a classificação de coprodutos foi revisada com o objetivo de padronizar os critérios entre os diferentes países onde operamos e alinhar a metodologia às diretrizes de eficiência de materiais da *worldsteel*, o que contou com a exclusão da sucata da categoria de coprodutos. Como consequência, os dados referentes à eficiência de materiais, coprodutos e resíduos dos anos de 2022 e 2023 foram reformulados para garantir a comparabilidade.

29. Materiais reutilizados e coprodutos vendidos a terceiros

Em 2024, a Ternium revisou a classificação de coprodutos para alinhá-la às diretrizes de Eficiência de Materiais da *worldsteel*, o que resultou na exclusão da sucata dessa categoria. Devido a essa reclassificação, os valores de coprodutos e materiais reutilizados gerados em 2022 e 2023 foram ajustados para 5,0 milhões e 5,2 milhões de toneladas, respectivamente.

30. Mix Rock® e outras misturas para a indústria de cimento

Incluindo os volumes provenientes de processos *downstream*, o total destinado à indústria de cimento atingiu 141 mil toneladas em 2024.

31. Resíduos

O total de resíduos gerados em 2024, incluindo as unidades de *downstream* e as operações de mineração, foi de 261,3 mil toneladas. A composição se dividiu da seguinte forma:

- Resíduos destinados ao descarte: 219 mil toneladas;
- Resíduos não perigosos: 166,5 mil toneladas; e
- Resíduos perigosos: 52,5 mil toneladas
- Resíduos desviados do descarte: 42,3 mil toneladas;
- Resíduos não perigosos: 8,4 mil toneladas; e
- Resíduos perigosos 33,9 mil toneladas.

32. Resíduos de mineração

Os dados referentes à mineração incluem 50% das operações do Consorcio Minero Benito Juárez Peña Colorada S.A. de C.V.

33. Funcionários em tempo integral abrangidos por acordos de negociação coletiva

O número de 2023 foi reafirmado.

34. Funcionários externos (contratados e terceirizados)

Incluem principalmente trabalhadores contratados que atuam nas unidades de produção.

35. Proporção de alta gerência contratada na comunidade local

Um funcionário é considerado local quando reside e possui nacionalidade do país em que atua. Os países avaliados são considerados locais significativos de operação, por representarem a maior parcela da receita da empresa.

36. Média de horas de treinamento por ano por funcionário

A média foi calculada com base nas horas de treinamento registradas por categoria profissional e gênero (excluindo treinamentos no local de trabalho), divididas pelo número de participantes efetivamente treinados.

Além disso, a empresa ofereceu 52 mil horas de treinamento a 648 funcionários externos. Se o denominador considerado fosse o número total de funcionários em dezembro de 2024, as médias por categoria seriam: Gerência: 35 horas/ano; Assalariados: 34 horas/ano; Horistas: 46 horas/ano; Supervisores: 51 horas/ano; Total: 44 horas/ano; Feminino: 39 horas/ano; Masculino: 44 horas/ano.

37. Rotatividade de funcionários

O indicador reflete a taxa de rotatividade entre gerentes e funcionários assalariados. Outras categorias não são consideradas no cálculo. É calculado com base no número total de desligamentos durante o período de referência, em relação à média de funcionários do ano.

38. Saúde e Segurança

O total de horas-homem trabalhadas foi de 112 milhões em 2024, 105 milhões em 2023, e 101 milhões em 2022.

39. Taxa de Frequência de Lesões (IFR)

Indicador que mede o número de acidentes com ou sem afastamento por milhão de horas-homem trabalhadas. Não inclui acidentes que resultam apenas em primeiros socorros, acidentes não industriais ou ocorridos durante o trajeto.

$$IFR = [(Acidentes\ com\ e\ sem\ perda\ de\ dias) * 1.000.000] / \text{horas-homem trabalhadas.}$$

40. Taxa de Frequência de Lesões com Afastamento (LTIFR)

Refere-se ao número de acidentes com afastamento do trabalho (LTIFR), definidos como aqueles que impedem o trabalhador de retornar ao seu turno ou jornada seguinte. A taxa de frequência de acidentes

com afastamento (LTIFR) é o número de acidentes com dias perdidos, por milhão, dividido pelas horas-homem trabalhadas. Inclui acidentes fatais, mas exclui acidentes de primeiros socorros, sem afastamento, não industriais ou em trajeto.

$$LTIFR = [(Acidentes\ com\ perda\ de\ dias) * 1.000.000] / \text{horas-homem trabalhadas.}$$

41. Taxa de Frequência de Fatalidade (FFR)

Mede o número de acidentes industriais fatais por milhão de horas-homem trabalhadas. Não considera fatalidades de natureza não industrial nem acidentes fatais em trajeto.

$$FFR = [(Acidentes\ Fatais) * 1.000.000] / \text{horas-homem trabalhadas.}$$

42. Taxa de Frequência de Lesões Graves (MIFR)

Refere-se ao número de acidentes classificados como graves por milhão de horas-homem trabalhadas. Lesões graves incluem, entre outros critérios, amputações, sufocamentos, queimaduras, contusões graves, fraturas, lacerações e fatalidades. Não contempla acidentes não industriais nem acidentes de trajeto.

$$MIFR = [(Acidentes\ graves) * 1.000.000] / \text{horas-homem trabalhadas.}$$

Excluindo fatalidades: MIFR total: 0,28; MIFR de funcionários próprios: 0,32; MIFR de contratados: 0,24.

43. Taxa de Frequência de Quase Acidentes

Mede o número de incidentes classificados como de alto risco por milhão de horas-homem trabalhadas.

44. Revisões de Saúde e Segurança

Incluem: Auditorias de Verificação de Segurança, Auditorias de Processos ou Tarefas Críticas e Observações de Comportamento Seguro.

45. Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança

Abrange unidades de produção, centros de serviços e centros de distribuição. Instalações recreativas, escolas, clínicas e escritórios administrativos são excluídos do escopo.

46. Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança com certificação externa

Abrange unidades de produção, centros de serviços e centros de distribuição. Instalações recreativas, escritórios, escolas e clínicas não estão incluídas. O processo de certificação foi conduzido segundo a norma ISO 45001.

47. Programas comunitários

A Ternium desenvolve programas comunitários em todas as localidades onde opera.

48. Participação de pequenas e médias empresas (PMEs)

Na Argentina, o programa ProPymes apoia fornecedores e clientes vinculados ao Grupo Techint.

Do total de 2.261 PMEs participantes, 1.544 têm relação direta com os negócios da Ternium. As informações sobre essas empresas são as seguintes: 3.491 participantes de cursos de treinamento patrocinados; 74.321 horas-aula ministradas ao longo do ano; 51 escolas técnicas patrocinadas; e 409 projetos industriais apoiados.

49. Sessões de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium (no local)

Voltadas a diretores, gerentes e demais funcionários classificados como de alta exposição, com base nos seguintes critérios:

- i) país onde desempenham suas funções;
- ii) nível de interação com entidades governamentais;
- iii) responsabilidade pela contratação, supervisão ou controle de terceiros de alto risco;
- iv) envolvimento em atividades-chave de controle interno, como contratação e pagamento de fornecedores.

Em 2024, 878 funcionários participaram dessas sessões presenciais de treinamento — alguns deles mais de uma vez.

50. Reconhecimento e compromisso com a Política e o Código de Conduta Empresarial, Curso de treinamento sobre a Política de Conduta Empresarial da empresa e Reconhecimento e compromisso com o cumprimento do Código de Conduta da Ternium.

As porcentagens informadas para 2024 correspondem à nova campanha lançada no mesmo ano, em resposta às atualizações realizadas tanto no Código de Conduta quanto na Política de Conduta Empresarial da Ternium.

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório de Sustentabilidade contém declarações prospectivas relacionadas a determinados planos, metas e expectativas da Ternium quanto à sua futura situação financeira e desempenho. Essas declarações são apresentadas com o objetivo de oferecer aos potenciais investidores uma visão sobre o que a administração acredita ou espera em relação ao futuro, de modo que possam considerar essas informações em suas decisões de investimento.

Todas as declarações prospectivas refletem as expectativas atuais da administração com relação a eventos futuros. No entanto, diversos fatores e incertezas podem fazer com que os resultados, o desempenho ou os eventos reais sejam significativamente diferentes do que é afirmado ou sugerido nessas declarações.

Esses fatores incluem, entre outros: Riscos relacionados aos setores de aço e mineração; riscos associados aos países onde a Ternium opera; riscos de natureza comercial, incluindo incertezas sobre o crescimento econômico, demanda de mercado, capacidade de produção global, tarifas e a natureza cíclica dos setores que consomem produtos siderúrgicos; riscos ligados à estrutura da empresa e ao ambiente regulatório; assim como outros fatores fora do controle da Ternium.

FATORES DE RISCO

Para mais informações sobre os principais riscos que podem impactar os negócios da Ternium, consulte a seção “Fatores de Risco” do Relatório Anual da Companhia referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Dada a natureza desses e de outros riscos, algumas das informações divulgadas neste relatório baseiam-se em estimativas e projeções que podem diferir significativamente dos resultados efetivos. Consequentemente, os ganhos ou perdas futuros que influenciem os resultados financeiros da Ternium podem ser substancialmente diferentes das expectativas atuais.

As declarações prospectivas incluídas neste relatório não devem ser interpretadas como garantias de desempenho futuro, e sua validade se restringe à data de publicação deste documento. Exceto quando exigido por lei, a Ternium não tem qualquer obrigação — e expressamente negamos qualquer obrigação — de atualizar ou modificar quaisquer declarações prospectivas, seja em decorrência de mudanças nas circunstâncias, estimativas ou opiniões da administração, novas informações, eventos futuros ou qualquer outro motivo.

www.ternium.com